

海峡人才报



主管主办：中国海峡人才市场

指导：中共福建省委人才工作领导小组办公室

2022年4月13日

本期4版

总第1548期

国内统一连续出版物号 CN 35-0053

邮发代号 33-37

网址: http://rb.hxrc.com

龙岩数字工匠技能大赛新罗专场开赛

本报讯 4月8日,由龙岩市新罗区总工会主办,福建威而特旋压科技有限公司承办的2022年龙岩市数字工匠技能大赛(新罗专场)率先开赛。90多名职工参赛。

竞赛通过以赛赋能、以赛育人、以赛促产,突出数字产业“专精特新”导向,提高职工数字素养和技能,夯实数字经济发展基础,落实数字工匠赋能提升行动。竞赛内容包含工业与信息

化技术理论知识竞赛、调试标准化理论知识竞赛、模拟生产与数采竞赛、MES操作竞赛。

龙岩市总工会党组成员、副主席罗振基参加活动并致辞。他希望广大职工把工作岗位视为干事创业的主场、攻坚克难的战场、施展才华的赛场,在岗位上成长成才成功,在企业一线建功立业。(通讯员 张浩)

深入学习贯彻习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要思想 不断推进我省人才工作提质增效

尹力主持召开省委人才工作领导小组第一次会议

据福建日报报道 日前,省委人才工作领导小组第一次会议在福州召开,审议有关文件,研究部署重点工作。省委书记、省委人才工作领导小组组长尹力主持会议并讲话,强调要深入学习贯彻习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要思想和党中央决策部署,全面落实省委人才工作会议部署要求,解放思想,紧盯短板,解决问题,狠抓落实,不断推进我省人才工作提质增效、高质量发展,为新发展阶段福建建设提供坚强人才支撑。省长、省委人才工作领导小组第一副组长赵龙出席。

会议指出,人才是经济社会发展的战略资源,是新发展阶段福建建设的关键要素。党的十八大以来,习近平总书记深刻阐述了新时代人才工作的一系列重大问题,特别是在中央人才工作会议上的重要讲话,是指引新时代人才工作的纲领性文献,为我们做好新时代人才工作提供了根本遵循。全省各地各部门要认真学习领会、深入贯彻落实,切实把思想和行动统一到以习近平同志为核心的党中央决策部署上来,以高度的政治自觉、思想自觉和行动自觉做好人才工作。

会议强调,要深入实施新时代人才强省战略,遵循规律、实事求是,统筹实施、

久久为功,不断开创新时代人才强省建设新局面。要围绕我省经济社会发展全局,紧扣育才、引才、用才、留才全链条各环节集中发力,用改革的办法破解人才工作深层次矛盾和问题,加快构建更具竞争力、吸引力的人才政策体系和服务体系,大力培育和引进更多优秀人才。要坚持“以产聚才”“以才促产”,突出做优做强做大数字经济、海洋经济、绿色经济、文旅经济,进一步拓宽视野、完善政策,大力推进创新链、产业链和人才链深度融合,实现产业、科技、人才协同发展。要认真研究支持省创新实验室等平台人才队伍建设具

体措施,探索更多可复制、可推广的成功经验,为全省人才发展体制机制改革提供示范引领。各地要对照要求,结合实际、因地制宜,科学制定人才发展政策,逐步构建省市协同、区域协调发展的人才工作“雁阵格局”。

会议要求,各级党委(党组)要坚持正确的政治方向,切实履行党管人才工作的主体责任,把人才工作摆上重要议事日程,形成整体推进人才工作的强大合力。要进一步强化系统观念、明确责任分工,各司其职、密切配合,动员社会力量广泛参与,建立健全科学、顺畅、高效的人才工

作运行机制,推动各项人才政策措施落深落细、落地见效。要在全社会营造尊重人才、爱护人才的浓厚氛围,鼓励大胆使用人才,让各类人才到福建创业兴业、发挥作用。

会议审议了《关于实施新时代人才强省战略的意见》《2022年全省人才工作要点及分工方案》《省委人才工作领导小组工作规则》《省委人才工作领导小组办公室工作细则》等,听取了人才专项工作推进情况,并书面审议了其他相关文件。

省委人才工作领导小组成员出席,省直有关单位负责同志列席会议。

打造更具吸引力的人才服务体系

三明市委召开专题会议研究培育引进人才工作

本报讯 4月8日,三明市委书记余红胜主持召开专题会议,研究推进新时代人才工作,审议《三明市实施“麒麟山”人才专项行动方案》《三明市加强重点领域紧缺急需专业人才培养的实施方案》《三明市关于进一步加强和改进人才服务的十条措施》等人才工作政策文件。三明市领导丘毅、刘宝怀、杨兴忠参加。

会议强调,要深入贯彻落实中央和省人才工作会议精神,围绕实施新时代人才强市战略,完善三明市人才引进培养政策,打造更具吸引力的人才服务体系。要聚焦三明市产业和民生重点领域人才需求,重点推进“2+3+N”人才专项行动,即实施“麒麟山”人才专项计划、“明籍优秀人才回引计划”等“两项计划”,打造绿色经济发展人才高地、乡村振兴人才高地、教育医疗人才高地等

“三个高地”,建设钢铁与装备制造业人才基地、氟新材料产业人才基地、石墨和石墨烯产业人才基地、现代种业人才基地、文旅康养产业人才基地、特色小镇人才基地、生物和生物医药产业人才基地等配套“433”现代产业体系的七个特色产业(行业)人才基地,全方位培养、引进、用好人才,为建设“一区六城”、推进三明全方位高质量发展超越提供坚实的人才支撑。(通讯员 郭良贵)

把人才服务专窗设到企业

宁德蕉城区主动作为多措并举惠人才

本报讯 近年来,宁德市蕉城区围绕“人才需要什么”这一着力点,积极响应“宁德服务”,着力提升人才服务质效。

打造点上“精准化”专窗。区委人才办联合人社部门走进辖区重点企业,把人才服务专窗设到企业内,开展“人才服务日”活动,为人才“送教上门”“关口前移”。人才政策解读员与人才面对面沟通、点对点解难,了解人才需求,听取人才工作意见建议,畅通政府、企业和人才的交流渠道。拓宽线上“零距离”通道。建立“有问必

答”工作机制,开通两条人才服务电话热线,一对一专线服务。依托“宁德市智慧人才服务平台”网站,安排专人及时答复人才留言。同时,通过“宁德人才”和“福建蕉城人社”微信公众号,畅通人才政策咨询渠道。

推出全面“快捷键”服务。在区行政服务中心设立高层次人才服务窗口,为人才提供99项高频政务服务和“全程代跑”“异地远程代跑”服务,升级服务模式变“人才最多跑一次”为“围着人才跑”。(通讯员 黄葵)

增强做好人才工作责任感使命感

中国海峡人才市场传达贯彻省领导来市场调研时讲话精神

本报讯 近日,中国海峡人才市场党组书记、董事长游诚志主持召开党组(扩大)会,传达学习贯彻省委常委、组织部部长邢善萍3月28日到中国海峡人才市场调研座谈时的讲话精神。

会议指出,邢善萍部长一行到中国海峡人才市场调研,精准指导人才工作和疫情防控工作,充分体现了邢部长对人才工作、对海峡人才市场的高度重视和关心厚爱。邢部长在调研座谈会上的讲话,既充分肯定了海峡人才市场的工作,又对海峡人才市场在服务大局、加强自身建设、疫情防控等方面提出了明确要求,具有很强的针对性、指导性和实践性,为海峡人才市场工作进一步指明了方向,明确了重点。

会议要求,海峡人才市场各部门(单位)、各工作部要迅速组织传达学习邢部长调研讲话精神,与学习中央和省人才工作会议精神结合起来,深刻把握新时代人才强省战略的重大部署、重要举措,深刻领会邢部长对市场工作的更高要求和殷切期盼,把思想和行动统一到中央部署和省委要求上来。进一步增强做好人才工作的责任感使命感,以更高的政治站位、更实的工作举措、更强的责任担当,全

力以赴推进人才强省战略的落实。

会议强调,要认真对标贯彻,全力抓好讲话精神落地。各部门(单位)、各工作部要围绕全方位推进高质量发展超越目标,对照中央和省人才工作会议的部署,对照邢部长的讲话要求,系统谋划人才工作,提出具体的贯彻举措,确保将邢部长的指示要求落实到行动上,体现在工作中。要紧扣发挥市场作用,进一步优化引才聚才的工作布局和工作机制,充分用好市场化手段,加大对“四大经济”急需紧缺人才的引进。要紧扣发挥桥梁作用,加强改进就业服务方式和手段,促进人才供需双方精准对接,缓解就业矛盾和用工矛盾。要紧扣发挥示范作用,提升人才公共服务水平,优化完善流动人才党员管理服务,力争为全省作出示范。要紧扣发挥龙头作用,加强改革创新和数字化转型,加快产业园发展建设,推动海峡人力上市,当好排头兵,引领带动行业发展。

会议强调,要勇于自我革新,不断提升服务保障大局的能力水平。各部门(单位)、各工作部要深刻认识新时代人才工作的新任务新要求,树立强烈的危机意识、忧患意识、竞争意识,强化“不发展不行,慢发

展也不行”的理念,准确识变、科学识变、主动求变,加强学习国际国内同行在人才交流、人才引进、人才评价等方面的好机制、好做法,不断探索人才服务发展的新模式、新路径,不断提升专业化、国际化能力。要以深入开展“提高效率、提升效能、提增效益”行动为抓手,进一步改进工作作风,不断补短板强弱项,不断提升服务人才、服务企业、服务经济社会发展的质效。

会议强调,要发扬斗争精神,筑牢疫情防控严密防线。各部门(单位)、各工作部要认真落实中央和省、省政府部署要求,按照邢部长的指示要求,时刻绷紧疫情防控这根弦,充分发扬好顽强斗争精神和连续作战作风,做到思想上不松懈,防护上不留死角,责任上不放松,纪律上不放任。要认真研判分析疫情对经济社会发展的影响,积极找准防控工作与业务发展的切入点、结合点,做好稳就业、援企稳岗等工作,推进疫情防控与业务发展同步开展、协同作战,助力夺取疫情防控和经济社会发展“双胜利”。

海峡人才市场领导吴小颖、叶金山、刘燕贞、王文和各部门(单位)、各工作部主要负责人参加会议。(本报记者)

为人才创新创业保驾护航

福清市启动“导师陪跑”计划

本报讯 近年来,福清市依托职工创新创业创造中心启动“导师陪跑”计划,为企业人才链接专业导师资源,帮助人才解决创业过程中遇到的急难愁盼问题,营造人才创新创业的良好环境。

阳光学院教师、国家就业指导师、福建省总工会创业导师、福州市职工三创中心创业导师赖婧婧,应邀与15家福清市职工三创中心入驻企业团队的负责人进行一对一结对帮扶,提高人才创新创业能力。

导师们深入企业走访调研,与企业负责人面对面交流。针对企业人才提出的创新创业过程中面临的需求痛点,及

时解疑释惑、出谋划策。通过座谈交流,分享创业经验、传递先进管理理念,为人才创业成功提供强大助力。

在掌握企业人才创新创业具体情况后,导师们从专业和实战角度,深度剖析企业运行现状,制定针对性的解决方案,帮助企业突破瓶颈、畅通堵点,助推企业长远稳健发展。

参与“导师陪跑”计划活动的企业人才均表示收获颇丰。福清创智科技有限公司负责人说:“导师们多维度的专业分析为创业者指明了前进方向,对企业今后的运营发展有很大帮助。”(通讯员 吴亮亮)

加强村级带头人队伍建设

寿宁县推行导师帮带制促乡村振兴

本报讯 2021年以来,寿宁县在年轻村干部中推行导师帮带制,加强村级带头人队伍建设,助力乡村振兴。

该县注重选优建强导师队伍,建立乡村振兴指导员、离退休干部、乡镇农技员等“八员帮带导师库”,现有导师236名。在帮带配备上“量体裁衣”,根据帮带对象的个体特点、发展方向,实行“三个一”机制,颁发一本导师帮带聘书、制作一个导师帮带牌、分发一本帮带台账,现已结成102对帮带对子。

该县调动原省市驻村第一书记力量,发扬“驻村情怀”,号召67名对寿宁有深厚感情、工作经验丰富、帮扶热情高的党员干部回原驻点村帮扶,担任乡村振兴名誉导师,持续为乡村振兴献策出力。在村级组织换届后,该县探索离任村主干返聘乡村振兴帮带导师机制,引导他们退任不退色,离任不离心,“带好”67名新任“一肩挑”主干。(通讯员 刘梅芳)

公告

人事委托代理人员(存档人员)、代理企业:

根据《福州市新型冠状病毒肺炎疫情防控工作应急指挥部关于强化当前常态化疫情防控核酸检测工作的通告》([2022]第3号)的相关要求,为了进一步做好疫情防控工作,最大限度减少人员聚集,中国海峡人才市场人才公共服务中心自2022年4月12日起由福建人才大厦(福州市鼓楼区东大路36号)4楼服务大厅调整到3楼招聘会大厅。进入福建人才大厦办事,需持48小时内核酸检测阴性证明、测量体温、出示健康码及行程卡并佩戴好口罩。如果近期有来我单位窗口办理业务,请提前准备好核酸检测阴性证明。

疫情防控,人人有责,感谢您的理解与支持!

中国海峡人才市场
2022年4月11日

人才服务赶集日活动来到龙岩三明

本报讯 最近,省引进人才服务中心分别在龙岩、三明两地举办人才服务赶集日活动,通过对项目集中展示、推介、路演、交流对接,扶助人才项目与两地产业、创业青年有效链接,为人才项目落地、扩大规模、拓展市场、加速发展提供服务平台。

在龙岩,省引进人才服务中心联合龙岩市人社局、汇银资本集团和龙岩互联网精英主办福建省人才服务赶集日“师带徒”人才·项目·资本对接会(人工智能专场),线上展示的5个人才项目为高层次人才引进项目及龙岩市高成长性项目,邀请包括福建省产投基金、国投美亚基金、七匹狼创投、汇金创投、点点创投、图灵资本在内的多个投资机构参与对接。

活动中,5个项目分别介绍项目近况,并对未来发展规划、融资计划等进行详细阐述。投资机构对核心技术要点、项目拓展与规划等项目细节展开交流,并对融资、项目落地、产业整合提出专业化建议。已形成意向对接的投资机构与项目方将由承办方提供一对一服务,通过深入对接促成合作。

在三明,省引进人才服务中心联合三明市委组织部、市人社局主办三明文创产业人才项目“揭榜挂帅”赶集日活动,在红印山1号人才驿站设立线下主会场,线上直播间同步直播。8个有意向在三明落地的项目性强、适用面广、成功率高、示范性好的文创项目,通过“人才项目赶集日”云平台,线上举办项目路演,专家对8个路

演项目进行在线点评,三明各县(市、区)相关产业部门、驻村干部、以及返乡入乡创业就业群体在线观看并互动交流。

按照省、市人才驿站联合行动服务月工作部署要求,此次活动紧紧围绕产业链招商链布局推进人才链,加快推进人才“一站式”服务系统“项目超市”平台建设,旨在充分发挥人才驿站服务网络作用,通过搭建项目超市和赶集日对接平台,让“师徒”一起来“赶集”、领军人才来“展示项目”、基层项目单位和各地乡村振兴部门代表来“团购项目”“批发项目”,打造人才项目“揭榜挂帅”赶集日新模式,实现精准引才引项目,促进项目融资、落地、发展。(通讯员 张浩 张琴)