

海峡人才报



主管主办：中国海峡人才市场

指导：中共福建省委人才工作领导小组办公室

2022年4月20日

本期4版

总第1549期

国内统一连续出版物号 CN 35-0053

邮发代号 33-37

网址: http://rcb.hxrc.com

仓山与福建农大联办线上专场招聘会

本报讯 从3月8日至4月13日，福建农林大学学生创新创业中心、福州市仓山区委人才办、福州市仓山区人力资源和社会保障局联合举办“英才聚仓，幸福满仓”校园招聘系列活动第一站“福建农林大学”线上专场招聘会。此次线上专场招聘会期间，报名企业达到200家，其中，国有企业19家，外商投资企业18家，港澳台企业

12家。招聘企业共发布涉及各行各业各类岗位1849个，招聘需求总人数7478人。截至目前，收到线上简历投递总计4330份。据介绍，此次线上专场招聘会以更精准的双向对接、更细致的措施、更有温度的服务，帮助企业招工引才，促成求职者实现就业，促进人才链与产业链有效衔接。（本报记者）



深化人才发展体制机制改革

永安：探索融合新路 推动产才共兴

本报讯 近年来，永安市围绕推进创新链、产业链和人才链深度融合，突出“以产聚才、以才兴产、产才融合”，助力老工业基地转型升级，2021年永安重返福建省“十强县”。

聚焦产业需求 集聚高质量发展智慧

围绕产业布局需求，永安市突出“高精尖缺”导向，着力引进一批产业发展主力军。

结合“大招商招好商”活动，出台招才引智专项行动计划，依托重点园区、高校、驻外商会等，在“内”搭建“1+1+4”人才驿站，在“外”建立6家驻外引才工作站，引进产业紧缺急需人才425名，推动产业成果对接、技术应用转化65项。

从注重“招来人才”向“用好人才”转变，出台《重点企业柔性引才支持办法》《“人才编制池”编制使用管理办法》等政策，破解高层次人才引进“瓶颈”，先后引进23支石墨和石墨烯、竹产业等研究团队，柔性引进教授、专家顾问等52人。

打造“一会一赛”品牌，连续举办7届国际（永安）竹业博览会、4届石墨和石墨烯创业创新大赛，促进人才、项目、产业、资本精准对接，共引进省引才“百人计划”专家等10支创新团

队和14名省级人才，促成一批企业扩产增效、成功上市，有效带动石墨、林竹等产业集聚。

聚焦科技创新 促进产学研用融合

通过设立“产业基金”平台、建立“协同创新”平台、创立“产教融合”平台等举措，永安市加大产业创新平台建设，增强在服务产业创新、人才培育中的带动作用。

探索多元化融资，每年设立2000万元石墨和石墨烯产业发展专项资金和1000万元人才发展基金，用于促进人才集聚和扶持新兴产业发展。设立规模5亿元石墨和石墨烯产业引导基金，为初创企业提供启动资金，促成一批高新技术企业落地。目前，该市拥有国家高新技术企业27家，居三明市前列。

集中优质资源，打造石墨烯产业孵化中心等6个协同创新平台，帮助初创企业和人才降低研发成本，促进产业技术成果转化。联合清华大学深圳研究生院、厦门大学等科研院所和高校，投资近3亿元打造“一中心两平台”，促成6家企业落地。

突出专业与产业对接，依托辖区职业院校开展“二元制”办学，实行“师带徒”制度，建立校企联合招生培养、协同育人的长效机制，建成省

市级以上技能大师工作室14个，每年为辖区企业培养技术技能人才600余人。

聚焦服务升级 营造近悦远来环境

从创优人才发展“微环境”入手，永安市推动各类人才创业无忧、创新无扰、创造无憾。

具体举措有：开展“服务百家企业、推进百大项目、走访百位人才”活动，落实领导干部联系人才制度，每位市领导联系3-5名人才，帮助解决实际问题；定期举办“永安之夜”人才茶话会，推荐85名优秀人才担任“两代表一委员”，增强人才的荣誉感和自豪感；制定《“1+1”高层次人才自主认定办法》，细化“专才”“偏才”认定机制，让各类人才有用武之地；在各类媒体平台开设“燕城英才”栏目，讲好“人才故事”，引导社会惜才敬才；建立“智汇”永安人才之家，以带（代）办方式提供住房保障、子女入学等“一站式”服务。

近3年，永安市累计发放人才购房补贴、人才津贴1100多万元，为275名企业高管及人才子女办理自主择校入学，并在三明率先探索发放“燕城英才卡”，为高层次人才提供10余项生活便利服务，让人才创新创业无后顾之忧。（通讯员 钟美华 邢永健）

清流：激活高质量发展“人才引擎”

本报讯 近年来，清流县氟化工产业发展迅速，从早期东莹化工的“一枝独秀”到雅鑫电子、中欣氟材高宝、睿鑫新材料等一批氟化工龙头企业相继入驻清流县氟新材料产业园，产业集群发展，通过了化工园区省级认定，形成环保制冷剂、含氟精细化学品、含氟湿电子化学品、含氟聚合物等多条氟产业分支，全产业链总产值占全县工业总产值的30%以上，年纳税总额突破2亿元，清流一跃成为全国重要的氟化工产品生产基地。

产业要发展，人才是保障。清流县针对氟化工企业的用人需求，进一步深化教改，创新人才培养，以“校企合作、产教融合”的职业教育办学模式，为全县氟化工产业发展提供了有力的人才支撑。

精准对接，破解人才难题

人才是山区企业发展的短板。依托县内丰富的萤石矿资源，清流县氟化工产业发展迅速，人才短板问题却愈发突出，产业技术工人缺口1000多人。

破解引才、留才难题成为清流县政府和教育部门的紧要任务。

一方面，清流县多渠道为企业发布招工信息和提供招工平台；另一方面，从根源处着

手，以服务县域经济发展提升就业为导向，聚焦职业教育改革，深化校企合作，加强人才培养、师资培训、课程开发、技术服务等方面的合作力度。

从2019年开始，清流县职业中学共为永福化工、高宝矿业、东莹化工等企业开办6个化学工艺班，培养专业技工254人。同时，积极开展实训基地建设，委派经验丰富的技术人员作为指导教师，解决理论与实践脱节、学校实训设备和条件不足的矛盾，提升学生的技能和素质，培养企业应用型人才。仅2021年，就有54人到东莹化工参加师徒式的实习实训。

“通过到企业进行参观实习，我对企业的生产技术有了更加全面的了解。同时，了解到企业的发展空间大、福利待遇好，我毕业后想留在清流的氟化工企业工作。”即将毕业的清流县职业中学高三化工班学生黄一华对未来充满期待。

2021年，清流县还出台了《清流县关于推动现代职业教育高质量发展的实施方案》和《清流县关于加强化工新材料人才队伍建设的若干措施》，从人才培养、服务保障和氛围营造等21个方面，为职业教育办学能力、奖教奖学、生活安家、职业职称等方面加大补助力度，持续打出引才、育才、留才“组合拳”。

产教融合，实现多方共赢

2021年6月，清流县职业中学与湄洲湾职业技术学院联合办学，建立“二元制”办学点，打造化工“合作品牌”，东莹化工47名符合高中学历条件的职工报名。

“教学点在我们学校和企业都有，采取‘线上+线下’模式，学制3年，毕业后可取得全日制大专学历。”清流县职业中学校长罗海潭说，“二元制”办学为企业员工的专业技能及学历提升打造了良好的平台。

2021年11月，清流县组织展化化工、中欣氟材高宝20名员工参加黎明职业大学“二元制”化学分析专业大专班学习，明确“3+2”五年制化工大专班的深度合作，定于2022年秋季招生开班；与集美大学、三明学院、集美化工学校等院校在化工专业建设、化工实训室的设计建设等方面进行合作对接，共同探索化工新材料专业人才培养的合作办学，为县域企业定向培养化工新材料人才。

“企业向学校要技术，学校推动企业发展。”清流县东莹化工有限公司总经理徐能武表示，随着本土化工人才的不断培养输入，特别是与高职院校的深入合作，企业发展所面临的人才短板和技术症结得以缓解，企业有信心做大做强清流氟化工产业。（通讯员 郭良贵 林辰 巫建辉）

再推新政集聚重点产业紧缺人才

本报讯 “厦门始终把人才作为城市发展的最强引擎。”4月15日，在“选择厦门，书写精彩人生”空中宣讲会现场，厦门市人社局党组书记、局长赖祖辉在线向全国各地学子倾情宣讲厦门优越的发展环境，权威解读该市丰厚的人才政策。

面对复杂多变的疫情形势，厦门市不断优化调整引才服务方式，于春招黄金时节集中推出云招引系列活动，确保人才引进“不断链”。厦门市首次探索推出“空中引才宣讲”新模式，与广大毕业生相约直播间。赖祖辉在直播间表示，厦门推出全国领先的“留厦六条”硬核举措，在落户、生活、住房等诸多方面出台了一系列利好政策，为毕业生减少后顾之忧。厦门市人才中心相关工作负责人介绍近期引才服务举措，让更多毕业生了解厦门市的好平台、好政策、好活动。

据介绍，2021年，厦门累计发放新引进人才生活补贴2.5亿元，首批“五年内五折租房”租金补贴3500万元，惠及万余名新就业毕业生。好政策吸引越来越多年轻人成为厦门的“城市合伙人”，去年一年，厦门接收7万余名毕业生。过去十年，厦门全市人才资源总量增至139万人，提升了一倍多。

与此同时，为有效推进疫情防控期间人才服务，搭建才企对接平台，助力企业更好地招揽人才，厦门市不断深化线上引才举措，通过开展“云宣讲、云直播、云招聘”等，向各地高校毕业生抛出橄榄枝。2020年以来，该市已累计开展3期“百城千校万人云端大招聘”活动，参会企业累计3400余家次，发布岗位1.37万个，意向对接11万人次；携手全国高校举办258场“一校一招”线上专场招聘会，意向对接1.34万人次；推出26场“直播引才”系列活动，观看总量约千万人次。（本报记者）

又讯 近日，厦门市发改委印发《厦门市重点产业紧缺人才计划实施办法》（以下简称《办法》），以集聚重点产业高层次紧缺人才，促进主导产业和战略性新兴产业发展。

《办法》所称的重点产业，为厦门市主导产业、战略性新兴产业、先进制造业等，主要包括平板显示、计算机与通信设备、半导体和集成电路、机械装备、新材料与新能源、生物医药与健康、节能环保等。紧缺人才是指有助于重点产业领域企业提高核心竞争力、增强市场占有率，社会供给不足且来厦从业时间不超过3年的重点产业人才或人才团队。特殊支持的本土领军人才是指具有较强行业影响力、产业引领力，且来厦从业时间超过3年的本土创新创业人才。

《办法》对通过评审的引进人才，认定为“引才资助对象”，给予薪酬津贴或相关补助资金支持。担任中层以上专业技术或专业管理岗位职务，年薪达到50万元（含）以上的引才资助对象，给予15万元薪酬津贴。其他引才资助对象，给予10万元薪酬津贴。

此外，入选引才资助对象并符合薪酬津贴发放条件的可申办“银鹭英才卡”，并按规定享受相关优惠政策。对具有博士学位或高级职称或担任用人单位主营业务相关领域的高层技术、管理岗位职务，且年薪不低于50万元的引才资助对象，推荐申办“金鹭英才卡”。按不超过当年申请并符合薪酬津贴发放条件的引才资助对象总数的10%比例，推荐申办“金鹭英才卡”。（本报记者）

厦门首推空中引才宣讲

在加快建设现代化经济体系上取得

更大进步

- ◎ GDP达4.88万亿元、增长8.0%，居全国第8位
- ◎ 数字经济规模占GDP比重47.1%
- ◎ 海洋经济规模保持全国前列
- ◎ 森林覆盖率连续43年保持全国首位
- ◎ 知识产权综合发展指数跃升至全国第7位

厦门双子塔

中共福建省委宣传部（宣）