

福建省企业经营者评价推荐中心(以下简称中心)是2000年1月由福建省...

一、提供专业的社会化考试服务。中心拥有专业的社会化考试命题、面试...

二、提供科学的人才测评服务。中心拥有科学、实用、专业的PC端、手机端人才测评系统...

三、提供个性化的管理咨询服务。中心拥有一支专业的管理咨询专家队伍...

四、提供定制化的经营管理研修。中心整合省内外经营、管理、经济、金融、人文等领域雄厚的高校...

五、提供统一的职业技能认定服务。中心负责福建省知识技能型职业技能统一认定的组织安排工作...

# 九条“硬核”措施援企稳岗促就业

## 早发现 早处置 早清零 我省创新推出欠薪案件线索“月月清”

本报讯 近日,省治欠办印发《关于推进根治欠薪工作提质增效 落实欠薪案件线索“月月清”的通知》,创新推出欠薪案件“月月清”、欠薪投诉“月月清理”、责任落实“月月清查”的“三清”举措,扎实推动欠薪案件线索早发现、早处置、早清零,努力实现欠薪顽疾“早治病、常治病、治未病”。

推动欠薪案件月月清零,明确规定各地接到督办案件、协查案件、欠薪舆情线索必须立即响应、迅速处置,要求在一个月时限内办结完毕,确保欠薪案件“月月清零”,确保案件一查到底,达到查处一起、警示一片的效果。建立欠薪案件督办制度,严格落实“双交办”(交办属地政府部门和行业主管部门)、“一案双查”(查案件处置、查制度落实)制度,重大欠薪案件实行领导包案、挂牌督办、提级办理,做到快速有效、果断处置。

推动欠薪投诉月月清理,建立欠薪线索跟踪落实机制,严格按规范办理全国根治欠薪线索反映平台和“福建人社”小程序反映的欠薪线索,应办尽办,积极推动欠薪线索处置时效、质量双优化、双提升。同时发挥福建省劳动保障监测预警大数据平台预警监测作用,持续优化欠薪预警监测和智慧监管工作,实现对欠薪风险分类精准施策、快速摸排、限时办结,确保欠薪隐患化解在萌芽状态,严防事态扩大。

推动责任落实月月清查,依托大数据平台,动态排查各项农民工工资支付保障制度落实情况,进一步压实企业主体责任,切实做到“一个明确、两个清单、三个到位”,筑牢制度防线。人社部门建立每月专题研究欠薪案件线索处置制度,“点对点”整改清查问题短板,做到件件有落实。同时严格落实督办、约谈、考核、问责等机制,压实属地政府和行业主管部门责任,进一步凝聚根治欠薪工作合力。(本报记者)

## 南平推出四项“无接触”人社服务

本报讯 根据当前疫情防控形势要求,为减少人员聚集,降低传播风险,南平市人社局日前推出网上办、电话办、邮寄办、自助办等四种“不见面”办理方式,建议办事群众非必要无需前往现场办理,优先选择无接触方式办理人社相关业务。

网上办——足不出户,线上办理。办理审批业务可通过登录福建省网上办事大厅南平市人社局、“闽政通”APP或南平政务服务APP、福建12333公共服务平台、福建社保微信公众号、福建居民养老保险微信公众号等网上服务平台申请网上办理。如遇到欠薪问题,办事群众可通过“全国根治欠薪线索反映平台”微信小程序、“福建人社”微信小程序进行欠薪问题上投诉。

电话办——专项受理,容缺后补。南平市人社局各窗口单位设置电话服务专线,上班期间安排专人负责办理相关业务。办事群众可通过拨打相关业务经办电话咨询,窗口工作人员将第一时间予以解答办理。同时,疫情期间非主审要件办事材料全面实行“容缺后补”,相关业务由南平市人社局先行办理,在疫情解除后一个月内补交相关材料即可。

邮寄办——快递申报,专人对接。未使用网上办理业务的办事群众,建议通过EMS邮寄申报材料的方式办理,并请留下联系方式和地址。需要注意的是,业务受理时间为收到材料时间,受理窗口工作人员会通过电话、邮寄等方式反馈情况。

自主办——就近查询,自助办结。查询、打印参保人员社会保险缴费信息等业务,办事群众可使用福建12333公共服务平台、闽政通APP、福建社保微信公众号查询、下载打印,或持二代身份证就近选择市、县(区)两级行政服务中心24小时自助服务区一体机、各社区党建中心“E政务”自助机终端就近自助办理。(通讯员 包翔)

就业奖补。对受疫情影响较重的企业,积极采取措施稳定职工队伍,给予300元~1000元/人的一次性稳岗就业奖补。

在兜住困难群众生活底线方面,《通知》主要是从用工调剂、就业奖补、就业服务三方面做好服务。支持企业间共享用工,给予80元~1000元/人的用工调剂补贴;鼓励企业吸纳就业,对中小微企业招用毕业年度高校毕业生,给予最高1000元/人的一次性吸纳就业补贴;对企业吸纳就业困难人员、小微企业吸纳毕业年度高校毕

业生给予社保补贴;强化就业服务,对保障疫情防控、群众生活必需等重点企业指定专人对接,帮助解决用工问题。

在兜住困难群众生活底线方面,《通知》明确,要求按时足额发放社会保险待遇,延长失业补助金等阶段性扩围政策受理期限;延长失业保险待遇领取期限,对领取失业保险金期满仍未就业且距离法定退休年龄不足1年的人员,可继续发放至法定退休年龄,扩大保障范围。

(本报记者)

## 真金白银引工 真心实意留人 闽侯用心用情用力稳岗留工引才

本报讯 今年以来,福州闽侯县人社部门完善落实企业用工、招工、引才扶持政策措施,创新招工和就业服务方式,多渠道为企业和劳动者“搭桥牵线”,用心、用情、用力稳岗留工促就业,为新时代现代化滨江新城建设贡献力量。

### 稳岗福利让人才留得住

同样在闽侯县人社局“牵线搭桥”下,位于闽侯经济技术开发区的福州天石源超硬材料工具有限公司(以下简称“天石源公司”)也收获了优惠政策的福利,让员工更踏实地留在闽侯就业和发展。

“今年收到两笔补贴汇款,总共是1.5万元。当时我们也不知道哪来的‘意外之喜’,询问后才知道,原来是公司帮员工向县人社局申请了福州市‘双一流’高校毕业生引进落地奖励。”天石源研发工程师林峰感慨,可见县政府对人才十分重视,能够下大本地去留住、招揽更多人才,相信家乡也会发展得越来越好。

天石源公司市场部主管邱金城2019年加入公司,他坦言,公司的办公环境和人文氛围深深吸引着他。今年他万分欣喜地领到了福州市“双一流”高校毕业生引进落地奖励,未来他会更加努力工作,为公司和闽侯发展多作贡献。

“天石源公司是一家深耕石材加工工具的国家级高新技术企业,在福州市‘双一流’高校毕业生引进落地政策上,以及人才住房、补助政策上享受到这么多政府给予的福利,十分感谢政府对企业的关心。同时,公司也为优秀人才营造优质环境。比如,在公司的‘双一流’大学生居住在较好住房;在晋升上,公司也给予他们更多机会,让他们能够在企业快速成长。”天石源公司管理部总监毛可兴表示,希望公司后期可以吸纳更多优秀人才,壮大“中国制造”智慧力量。

据了解,为进一步在全县形成硬核聚才“引力效应”,闽侯县广泛宣传落实省、市出台的各项高层次人才政策,并根据该县优势特点,研究出台了《闽侯县鼓励高校毕业生来县留县就业创业七条措施》、《闽侯县关于调整高层次人才配套奖励的若干措施》、《关于开展闽侯县人才住房保障申报工作的通知》等各项人才政策大礼包,真心实意留人。(通讯员 陈枫 程钊 杜江)

### 暖心政策助力企业发展

走进位于闽侯经济技术开发区的福建福特科光电股份有限公司(以下简称“福特科”),该企业是国内精密光学、镜头领域的龙头企业,这里汇聚了大量人才。

在福特科从事工艺工程师岗位的周宁是2021届毕业生,在县人社局帮助下,领到了一次性补贴1万元,公司融洽的工作氛围让他感受到“大家庭”的温暖。

“原先我抱着试试看的心态来这里,没想到公司的人文环境和同事都挺好。”周宁介绍,得益于闽侯县对人才的关怀和优惠政策,他还邀请几位同学前来就业,不少外地的同学还有一次性住房补贴,为他们解决了后顾之忧。

除了来自闽侯本地的周宁,闽侯县的优惠政策和企业巨大的发展空间也吸引了不少省外毕业生。来自海南的王青霞也是2021届毕业生,从小待在海南的她,想见见“外面的世界”。

“选择福特科是因为公司的晋升体制、福利政策,公司上级领导对应届生颇为关心,随时询问关切我们的情况。”王青霞说,目前她不仅领到一次性生活补贴1万元,还申请领取一次性住房补贴3000元,后期政府和企业也会给工科人才相应补贴,这些都让在闽侯就业的她感到满满的踏实感和幸福感。

“公司是高新技术企业,县政府大力出台的多项人才引进政策给了企业很大的帮助和鼓励。今年公司获得了4个发明专利,这些也是基于人才凝聚的基础上得以提升的成果。接下来,我们会进一步加强与当地人社部门的合作,助力企业人才队伍不断壮大,为闽侯经济发展注入强大动力。”福特科研发总工程师黄木旺说道。

本报讯 最近,泉州市泉港区统筹推进疫情防控与经济社会发展,分类制定差异化服务企业人才方案,综合采取控疫情、保供应、稳效益等措施,保民生促发展。

### 才企联动控疫情

组建战疫前线突击队。泉港区委人才办联合石化园区、工信局发布《关于进一步加强工业企业疫情防控的通知》,动员指导全区89家规模以上工业企业组建人才先锋队、志愿服务队186支,全区400多名企业高层次人才投入抗疫和生产一线。

筑牢战疫后方指挥部。石化园区疫情防控指挥部体系迅速完成平战转化,实行以“网格”摸排、以“精准”管控、以“高效”检测,组建“一位党员领导、一个科室、三位企业人才包多家企业”的企业人才队伍,进行7次地毯式排查,累计摸排涉疫地区往返人员2164人。

保障战疫补给供应。全区涉才企业、异地商会、民营经济人士,在外乡贤再次关注、挂念泉港面临的严峻疫情考验,纷纷捐款捐物,支持家乡抗疫,目前共收到超1500万元的现金和物资,保障战疫前线的物资补给。

### 惠企助才保供应

“人才之家”提升精准防控能力。石化园区“人才之家”发挥园区覆盖优势,制定“一企一策”、“一厂一案”指导企业分级分类做好疫情防控,落实员工工作、就餐、生活“三点一线”和工位、床位、餐位、线位“四位固定”等措施。

“惠企政策”提升生产经营能力。泉港区先后出台《关于泉港区应对疫情关爱人才企业生产经营十一条措施》、《泉港区全力抗疫助企保民生促发展若干政策措施申报指南(2022年)》,支持企业加快生产和引进产业急需各类人才。打通物流“堵”点,核发工业运输车辆通行证3615张。

“助才举措”提升生活保障能力。统筹协调办理3100多张生产生活保障人员通行证,同时区商务局和优加众创空间“人才之家”升级优化泉港“宅急配”云服务“一站式”大平台,让人才“宅”家就能享受到物资配送。

### 多方聚合稳效益

线上线下纾困解困。区委人才办联合区工信局争取省上工业企业抗疫纾困资金50万元,用于工业企业疫情防控和复工复产。各涉才单位通过线上组织“农超对接直通车”、订单团购等举措,全方位帮助企业解决“生产原料进不来,产品出不去”难题。

开源节流降本增效。企业人才变“熬冬”为“冬训”,福建联合石化人才团队在疫情期间累计备燃料油库存约1300吨,通过模块优化等措施,节约能源成本约900万元。益海嘉里泉州福海粮油工业有限公司三班倒开足马力满负荷生产,疫情发生以来共发出包装油2万吨,面粉3万吨,大米近5000吨。

专班赋能保驾护航。成立疫情防控、金融服务、技术保障、货物运输、政策宣传等5个人才工作组专班,实施“专人、专岗、专群、专报、专督”管理,疫情期间共梳理企业人才服务清单132份,帮助解决问题109个,全力推动企业稳工稳产、复工复产。

(通讯员 林智文)

## 控疫情 保供应 稳效益

### 泉港区全力推动企业稳工稳产

## 漳州市长泰区储备粮管理有限公司2022年招聘公告

漳州市长泰区储备粮管理有限公司是漳州市长泰区发展和改革局下属国有企业,注册资本339万元,职能范围主要是粮食收购、调拨、储存等方面。因工作需要,拟面向社会公开择优聘用基层粮油工作人员2名,有关事项如下:

### 一、招聘岗位及要求

- 1.基层粮油工作人员  
招聘人数: 1人  
性别: 男  
年龄: 35周岁及以下  
学历: 大专及以上学历  
专业: 食品科学与工程类、化学类  
面向地区: 长泰区
- 2.基层粮油工作人员  
招聘人数: 1人  
性别: 女  
年龄: 35周岁及以下  
学历: 大专及以上学历  
专业: 食品科学与工程类、化学类  
面向地区: 长泰区

### 二、报名方式及时间

- 1.报名时间:  
4月13日9:00—4月26日15:00。
- 2.报名方式:  
本次招聘每名应聘者仅限报考一个岗位,采取网上报名方式进行,不设现场报名点。
- 3.报名相关要求:  
符合报名条件的应聘者请登录报名系统([http://ksbm.hxrc.com/inst\\_login.aspx](http://ksbm.hxrc.com/inst_login.aspx)),进入招聘职位列表并点击应聘职位进行报名,并在报名系统填写个人简历和相关信息(工作经历需注明部门及工作岗位),并按要求上传本人身份证、学历、学位、职(执)业资格、专业技术职务任职资格证明等相关证件电子版(照片或扫

描件均可,文字图片要求清晰可辨)。

### 三、公示

招聘公告、考试成绩、拟聘人员情况将在中国海峡人才网漳州频道([zz.hxrc.com](http://zz.hxrc.com))公示。

### 四、聘用

- 1.拟聘用人员经招聘单位确定后进行公示,公示时间为7个工作日。经公示结果不影响聘用的,由用人单位办理聘用手续。受聘人员在接到聘用通知未按时办理手续的,视同自动放弃,按总成绩从高到低进行递补。
- 2.公示无异议的拟聘用人员与用人单位签订聘用合同,聘用后安排到相应岗位从事相关工作(实行3个月试用期)。

联系人: 王瑜 联系电话: 15659696263