



吃得苦中苦 方得甜上甜

——记蜂行者汽车服务有限公司“洗美教官”陈家恺



① 陈家恺在部队

② 陈家恺(右一)担任公司“新生训练营”专项教官

③ 陈家恺(右)指导新员工洗车

在蜂行者汽车服务有限公司的门店里,记者见到了正在指导新员工洗车的陈家恺。作为“洗美教官”的他目不转睛地盯着徒弟洗车的每个步骤,不时俯身近距离检查车辆表面是否有细小刮痕。同事们用了三个超强来评价他——“专业水平超强、执行力超强、责任心超强”。在初出茅庐的小徒弟眼里,他既是威严的长辈,又是自己奋斗的标杆。陈家恺工作时严肃的样子,以及自身沉稳刚毅的气质,让人很难想象这是一名年仅26岁的90后小伙子。

小时候的陈家恺是一个沉默内敛的孩子,农民家庭出身的他,从小就有个当兵的梦想,他一直将这个梦想深藏在心底。在福建省鸿源职业技术学校就读汽修专业时,得知有应征入伍的机会,他毫不犹豫地报上名,并以过硬的身体素质和业务素质通过考验,穿上了自己梦寐以求的军装。在部队里,他先去了炮兵团,半年后,因表现突出,被派往江苏学习潜艇维修。

谈起2年的部队生涯,陈家恺顿时神采飞扬,谦虚的他在采访中第一次忍不住夸起自己,“在部队我的表现是相当OK”。在部队里,他吃得苦,执行力强,从不喊苦,深受好评,短短两年就拿到“优秀士兵”和“优秀义务兵”两块沉甸甸的勋章。当他背上行囊离开部队时,教导员因不舍而抱着他大哭,“以后我上哪去找那么好的兵”。

再好的兵,离开了部队,难免会有迷茫。2015年底,陈家恺离开部队后回到家乡三明,每天赋闲在家,一度陷入不知未来何去何从的困境。那一年三明市举办退役军人专场招聘会,他去了,却没有找到适合自己的岗位,无功而返。所幸,不久后收到海峡人才市场福建省人才培训测评中心发来的一条短信,彻底改变了他的命运。

于是,陈家恺再次背起行囊,来到福州,参加由省民政厅主办、福建省人才培训测评中心承办的“退役军人职业教育和技能培训”,学习汽车维修专业。1个月的全封闭培训和2个月的跟岗学习,理论和实操相结合,让他将中专时学过的知识全部串联起来,融会贯通。一个个生动的案例讲解,让他终于吃透了那些当年学得似懂非懂的知识。这一次学习,他比上学时更加认真,因为他知道,离开学校后,能再拥有一个那么好的学习机会太难得了,“自己出来找过工作才知道,没有掌握一门技能,想找个好工作太难了”。

三个月全程负责跟训的福建省人才培训测评中心培训专员欧阳老师,在他们“毕业”后,将他们介绍到当时刚刚进行重组的蜂行者汽车服务有限公司,成为那里的第一批员工。然而现实又一次打破了陈家恺对未来的美好憧憬,来到公司的第一个职位,竟然是洗车小弟,而且这一洗就洗了半年,每个月拿到手的薪水只有可怜的1000多元,根本不够花,因此也吓退了很多当初和他一起进公司的学员。有战友曾劝他放弃这行,和自己一起出去开小吃店,但出于对这一行业的热爱,以及“一定要掌握一门技能”的信念,他咬牙在福州坚持下来,吃住都在公司,尽量不花钱。

“那时候我每周都会抽空过去看看他们,当时真的很担心这些孩子坚持不下来,毕竟条件确实比较艰苦。”欧阳老师回忆起某次过去看望陈家恺时所见到的场景,依然有些心疼这个过分懂事的孩子——那是福州盛夏里最炎热的一天,厂里几台发动机轰鸣地运转着,没有空调,温度高得吓人,只有一台破旧的电风扇在头顶嘎吱嘎吱地转着,陈家恺满头大汗,身上的背心也已完全湿透,但他却依然一丝不苟、专心致志地洗着车,仿佛那是世界上唯一重要的事情。

陈家恺出色的工作表现,尤其是坚决、高效的执行力,把军人果敢、服从的优良素质展现得淋漓尽致,很快便得到领导的赏识,转岗做起了汽车美容和打蜡、镀晶等技术含量较高的工作。身边很多同事忍受不了枯燥和辛苦,纷纷离开了外面的花花世界闯荡,几年间换了数份工作,他却始终坚守在这个看似不起眼的岗位上,像一枚永不生锈的螺丝钉那样。

2018年,公司高价聘请资深培训师刘琪文为全体员工

做培训,一贯表现出色的陈家恺被选中担任助理,他跟着刘老师,全方位学习了更多关于汽车的知识。他将刘老师视作为人生的灯塔,在他碰到专业方面的困难时,是刘老师教会他用“抖音”搜索各种视频教程,这个习惯他保持至今——“别人刷抖音是为了打发时间,我刷抖音是为了学习技术”。刘老师曾劝他,“想在这一行发展得更好,就必须往管理岗位走”,陈家恺听进去了,并利用空闲时间自学了一些管理学知识。

机会总是留给有准备的人,2021年,陈家恺终于得到幸运女神的垂青,一跃晋升管理层,他被聘为公司的“洗美教官(总部)”,主要负责洗车及美容的技术流程培训考核、团队带教,同时还担任公司“新生训练营”的专项教官,负责协助企业文化落地,为公司培养优秀新生力量。员工们白天都要干活,只有晚上有空参加训练,他就每天晚上加班加点分批给大家训练,“好像从来没有在晚上八九点前下过班,不过已经完全习惯了这种生活节奏,如果突然闲下来,反而会不适应”,他笑称自己已经把公司当成了家。

他很珍惜这个来之不易的机会,疫情当下,许多当年一起扛过枪的战友现在因无一技之长,只能去当协警、保安,许多曾经共事过的同事现在面临失业、生意破产的窘境,他觉得自己是足够幸运的。他从不渴望摘下天上的月亮,只会在工作辛苦的时候,偶尔抬头看看星空,想想自己心中的信念,然后继续低头干活。他深知,在这个繁华的城市,没有背景和学历的自己,只有在自己热爱的行业上脚踏实地地深耕,才可能有所收获。

他在训练学员时非常严格,铁面无私,私下里却总是苦口婆心地劝诫这些年轻人少一些浮躁,趁年轻多学习,“成功没有侥幸,学到的技术才是自己的。”有个曾经只是来公司混日子的学员,在经过陈家恺多番言传身教的开导后,终于找到自己的人生目标,从此有了勤奋工作的动力,为此,他的父母还专门登门向陈家恺道谢。

陈家恺对部队始终怀有深厚感情,2021年,三明预备役通信团应急分队召集退伍士兵集训,陈家恺第一时间和公司请了假,重回部队进行为期12天的训练。这12天对他而言,像重新回到了自己的青春梦里,部队生活给他留下了不可磨灭的烙印,那些训练内容,他其实一刻都没有忘记,仿佛就在昨天,他还是那个身着军装的少年。集训时,他是班上最勤奋的学员,让军官们赞不绝口,众望所归地拿到“优秀学员”称号。“不管部队什么时候召唤我,我都会第一时间归队,只要国家有需要,我时刻准备着。”陈家恺郑重承诺,“虽然退伍了,但我永远是一名军人。”

“如果当初没有接到福建省人才培训测评中心发给我的那条短信,没有中心欧阳老师后期一直不厌其烦地打电话跟我沟通,可能我已经和父母一样当了农民,每天面朝黄土背朝天。”陈家恺很感激国家给予退伍军人的机会,让他学到了一门真正的手艺,他表示未来如果还有机会,他想继续参加中心组织的管理课程培训,系统学习管理知识,继续为自己充电赋能。

现在的陈家恺,依然很平凡,但却并不平庸,因为他有自己为之坚持和奋斗终生的事业,也有让他变得闪闪发光的目标,“未来就希望能把员工培训做得更专业,把团队壮大起来,让自己成为这一行业的中流砥柱。”他的梦想从来不是天花乱坠的夸夸其谈,而是靠自己一步一个脚印走出来的扎实道路。(记者 卢芸斐)

勇攀科技高峰的「钢铁侠」

科技工作者风采

记福建青拓特钢技术研究有限公司首席工程师周小明

5月1日,位于福安的青拓镍业炼钢车间一片繁忙景象,被誉为“钢铁侠”的周小明正忙着检查设备。“对连铸来说,七分看设备,三分靠工艺。所以,我们趁假期重点检查设备的稳定性。”周小明说。

周小明于2016年入职青拓集团,负责连铸工艺技术研究、不锈钢质量改善等工作。入职以来,他始终坚持奋战在一线,攻坚克难,稳扎稳打,在不锈钢铸坯品质提升、人员培养方面取得骄人成绩,现任福建青拓特钢技术研究有限公司首席工程师和福建青拓镍业有限公司炼钢部副部长。

周小明眼勤、嘴勤、手勤、腿勤,勇攀科技高峰,肩负起连铸工艺技术研究、不锈钢质量改善等重任。“能自动化就必须实现自动化”,这是周小明常说的一句话。为了解放员工双手、提高产品准确度,他牵头开发连铸一级控制程序十余项,特别是200系不锈钢启铸升速控制模式,使得启铸漏钢率由0.53%降至0.1%,大大减少了生产事故。

谁能寻找到更多的降本增效空间,谁就可能在竞争中掌握更多主动权。周小明主持的镍业四号连铸机改造,克服了液压系统工作压力跨度大等难题,达到由单断面多断面同时产出的要求,借此可减少同规格库存量,每月可节省财务成本25万元,同时每年可增加产能3800吨。在不增加重量的基础上,他负责优化的连铸浸入式水口使用寿命达到19.5小时每根,实现同行第一,推动降本减排。

作为新时代产业工人,周小明坚信“科技是第一生产力”,痴迷于特种钢研发。

“特种钢产品往往无成熟工艺供参考,开发过程中,只能摸着石头过河。”周小明说。QN1803作为世界首发不锈钢产品,在开发过程中,新问题层出不穷。周小明非但没有放弃,还在挫折中看到了希望。“每次都有不一样的结果,这说明距目标已不远了,经过13次试产,最后连续奋战36小时,QN1803铸坯表面全磨率由100%降至10%以下。”他说。

周小明不拘泥于传统思维,常采用移花接木之法解决棘手问题。400系铁素体不锈钢在连铸生产过程中存在蠕变现象,连铸坯宽度控制成为世界难题。他深“在线调宽”之花接400系之木上,经铸坯宽度演变数据的收集及调宽机制的建立,使430不锈钢连铸坯宽度命中率由75%提升至90%以上,达到国际先进水平;在世界首发QN1803不锈钢结晶器保护渣配方选择方面,他反其道而行,实际使用效果远超国外著名保护渣供应商技术专家提出的配方;他首次提出以二冷解决部分结晶器内缺陷的想法,创新“304不锈钢二冷工艺”等5项连铸工艺,使304不锈钢铸坯裂纹发生率由5.6%降至0.1%,解决了困扰镍业多年的边裂问题;他全程参与攻克笔尖钢耐腐蚀性这一难题,通过反复试验,使得铸坯夹杂等缺陷得到有效控制,打破国外技术垄断。

劳动最美丽,奋斗最幸福。周小明荣获福建省重点项目建设功臣称号、福建省五一劳动奖章、全国五一劳动奖章等。他积极带头帮带,培养了7名公司技术骨干、11名技术负责人和多名优秀操作工,其中部分骨干已成为技术攻关项目的带头人。

(综合自福建日报、闽东日报)

基层党建



学习先进典型 弘扬科学家精神

“三联三创”支部党员参观国家级枇杷圃体验农科创新

近日,省退休干部工作指导中心、省院士专家工作中心、省人事人才研究所“三联三创”支部联合建设行动组织所属三个支部党员,来到省农业科学院果树研究所开展“学习先进典型,弘扬科学家精神”主题党日(如图),学习科技工作者的科技创新、科技研究、科技应用的科学家精神,弘扬劳动最光荣、最崇高、最伟大、最美丽的劳模精神,激发大家进一步热爱科学、热爱劳动。

大家参观了国家果树种质福州枇杷圃,这里是全国最大的枇杷基因库,占地面积3.7hm²,保存12个种、800多个品种的枇杷种质。省农业科学院果树首席专家、国家果树种质福州枇杷圃负责人郑少泉,向大家介绍了市面上罕见的野生枇杷、荔枝枇杷、软枣枇杷,以及“宝石1号”、“翠香”、“冬香”、“三月白”、“白雪早”、“香

妃”等熟期配套的二代杂交龙眼枇杷新品种。

随后大家来到果树所会议室,学习郑少泉及其科研团队的先进事迹。郑少泉不久前获评今年“全国杰出专业技术人才”。他还入选全国优秀科技工作者、“新世纪百万人才工程”国家级人选,是我国龙眼枇杷学科带头人之一。郑少泉和他的科研团队长年专注于果树种业“芯片”研究,积极推进科技成果转化,服务果业生产、促进农民增收,种业“芯片”成为助推乡村振兴的有力臂膀。

“这次活动是一次生动的党性教育,我们要以先进典型为榜样,用科学家精神激励和鞭策自己,以更加积极进取的精神面貌践行初心使命,用心用情做好人社服务工作,以实际行动迎接党的二十大胜利召开。”参加活动的党员表示。(本报记者)

《海峡人才报》创办于1989年5月,由中共福建省委人才办指导,中国海峡人才市场主管主办,是福建人才社人力资源市场专业报。

《海峡人才报》服务全省人才开发,服务人才职业发展,面向全省人才社工作者、人力资源工作者、各级各类高层次人才和创新创业人才、大中专院校就业指导老师及毕业生、流动求职人才,专业宣传全省优秀人才人物典型,宣传重点领域人才开发管理经验,发布解读国家及福建省最新出台的人才社政策,发布人才就业创业创新和人力资源市场实用资讯,已成为全省乃至全国行业内有一定影响力的人才类专业媒体。

《海峡人才报》对开版面,彩色印刷,逢周三出版,邮发代号:33-37,扫“中国邮政微邮局”微信公众号二维码、《海峡人才报》“一键订阅”二维码订阅。客户订阅电话:11185;中国邮政报刊在线订网址: BK.11185.CN; 合作服务电话: 010-68859199; 报纸发行热线: 0591-87383032。



扫码订阅《海峡人才报》

海峡人才报打击新闻敲诈和假新闻专项行动投诉举报电话: 0591-87383104 福建省新闻出版局打击新闻敲诈和假新闻专项行动投诉举报电话: 0591-87558447