

一张图 求职信息掌握在手



让求职就业“触屏可及”

南平市推出“2+4”求职攻略力破疫情期间就业难

相关链接

“2+4”求职攻略

为积极应对省内疫情多发给招聘工作带来的影响,疫情防控期间,南平市人社局将线下招聘转为线上招聘,通过运用互联网、人工智能等技术,推出“2+4”求职攻略,即“两张图”和“四个线上求职渠道”,全力保障南平市重点企业扩产用工需求。

两张图

“两张图”指的是今年人社部门推出的“就业招聘系列活动导航图”和“人社就业服务电子地图”。

“招聘地图”全年导航

为方便求职者全面了解南平市10县(市、区)全年招聘活动安排,提前规划自己的求职计划。市、县两级人社部门精心编制了首张“才聚武夷 职等你来——南平市2022年就业招聘系列活动导航图”。这张图上清晰标注着全年南平各地开展线上线下招工引才活动计划,涵盖南平市本级、10县(市、区)全年199场招聘活动,包含“民营企业招聘月”、“金秋招聘月”、“南平人才校园行”等一系列专场活动,为求职者提供精准导航。

求职者可扫描导航图中的二维码,快速了解具体招聘活动时间及地点,以及当地企业用工岗位信息,方便求职应聘。

“人社地图”快速查询

为方便求职者快速查询附近人社就业服务地点,南平市人社局依托“高德地图”APP建立了“人社就业服务电子地图”。

目前,全市已实现市、县、乡、村四级1791个劳动就业保障平台全覆盖,求职者可通过网络快速查询,前往至附近的乡镇(街道)、村(社区)劳动保障平台,利用就业宣传栏、LED显示屏详细了解企业岗位信息。

四个线上求职渠道

“四个线上求职渠道”涵盖了“视频直播带岗”、“手机掌上求职”、“网上专场招聘”、“电话远程荐岗”四种不同“无接触”求职方式。

“招聘集市”直播带岗

南平市人社局今年新推出线上常态招聘平台,联合南平市人力资源(劳务)服务社专门建立招聘直播基地,通过每月28日定期举办视频直播带岗“招聘集市”,帮助企业与求职者搭建更加畅通的交流平台。

每期都将分区域、分行业,为求职者从全市重点企业中精心筛选优质的就业岗位,通过直播互动方式,让求职者直面企业人事专员,深入了解企业生产生活环境、岗位任职要求、薪资待遇等相关情况,并进行详细咨询。

求职者可以拨打热线服务电话(18159960123)咨询,或者定期关注人社局的网站和微信公众号了解直播信息。

“手机微信”掌上求职

随着智能手机的普及,微信已成为大众日常交流、获取咨询的主要方式。为此,南平市人社局依托手机微信端推出“摇一摇找工作”、“快捷找工作”、“焦点招聘”、“最新招聘”等多种求职服务。

求职者只需用手机微信扫描关注“南平人社”、“南平就业”、“南平人才”以及县市就业部门微信公众号,简单地用手机“摇一摇”、“点一点”,后台大数据平台便能根据求职者填写的求职信息和工作意向,快捷匹配就近的企业招工岗位,全面了解南平企业具体的招工信息。

“网上专场”在线应聘

目前,南平市人社局官方招聘求职门户网站主要有南平人力资源市场网和南平人才网,两个网站上征集、发布全市企业招聘岗位信息,汇集农林牧渔、制造、住宿餐饮、居民服务等行业,共3万多个就业岗位,定期举办网上专场招聘会,为求职者提供“就业服务不打烊、网上招聘不停歇”的全天候全方位线上招聘服务。

求职者可登录南平人力资源市场网(www.npld.org)、南平人才网(www.nprc.com.cn),关注、参与线上招聘。

“就业专员”远程荐岗

疫情期间,南平市、县两级人社公共就业服务机构专门设置11条就业服务热线,由人社就业专员提供“一对一”电话荐岗服务。求职者可根据意向工作地点,在工作日电话联系对应的公共就业服务机构咨询。



一指引 补贴政策轻松攻略

为全力做好稳就业保就业工作,南平市人社局特别制定《南平市就业扶持政策指引》,内容涵盖社会保险补贴、就业见习补贴、春节期间规模以上工业企业稳定就业奖补等常规类稳就业补贴和一次性用工服务奖补、一次性吸纳就业奖补,举办省外专场招聘会补助等疫情防控期间企业纾困和稳就业补贴。

“《就业扶持政策指引》”分类明确,并清晰地梳理了每项政策的享受条件、补贴(奖补)标准和申领(办理)流程,符合条件的个人或企业能快速查找、申领和享受相应的扶持政策。”南平市人社局副局长吴邦建介绍。

针对当地重点企业用工需求,南平市、县人社部门还专门推出“一对一”服务。

“为解决企业实际困难,今年节前,我们协助圣农集团包车35辆输送外地员工1700多人返乡过年,并在节后安排包车102辆次,接回新老员工4000多人。”南平市人社局就业促进与劳动关系科科长毛顺练介绍,今年人社部门还协助圣农集团在云南、贵州等地开展“以工带工”及专场招聘会,特别针对驾驶员需求问题,人社部门通过网络招聘、信息发布、省外推介等多渠道协助做好招聘工作。

此外,为积极有效应对疫情影响,全力帮助市场主体纾困解难,南平市人社局进一步加强工业企业用工保障,对规模以上和重点企业下工业企业新招聘员工并稳定就业6个月以上,按每人500元,总额不超过20万元给予企业一次性用工奖补,并对全市规模以上工业企业或人力资源服务机构组织到省外开展专场招工活动,经当地人社部门认定,按每家企业每场次5000元展位费予以补助。(通讯员 包翔)

一平台 直播带岗触“屏”可及

“有工作地点在延平区的招聘文员的大企业吗?”“电气自动化大专应届毕业生有哪些对口企业?”“请问企业的工作地点具体位置在哪?”“有招兼职的吗?”……3月28日,2022年南平市重点企业直播带岗网络招聘会线上气氛活跃,不少求职“网友”和企业“猎头”纷纷在互动区域留言、对接。

疫情之下,南平积极探索开展线上招聘、“直播带岗”等形式多样的招聘活动,不断扩大就业渠道,特别是去年以来,由南平市人社局指导成立了人力资源与劳务服务非营利性机构——南平市人力资源(劳务)服务社,以“国有劳务公司+乡镇(街道)+劳务专员”的市场化运营模式为核心开展劳务服务,即通过国有劳务公司牵线,乡镇(街道)社区设立劳务专员摸排统计辖区内劳动力就业情况,为求职者提供针对性就业指导和为企业收集储备可用的劳动力资源。目前,已建立求职人员数据库5100多人,电话及现场联系1200多人,直接推送100人到重点企业应聘。

“今年,我们还推出线上常态招聘平台,与服务社联合建立招聘直播基地,通过每个月28日定期举办‘才聚武夷·职等你来’视频直播带岗‘招聘集市’,让企业和求职者之间的交流互动更加畅通。”南平市人事人才中心主任陈冰介绍,每期他们都分区域、分行业,为求职者精心筛选优质的就业岗位并制作企业短视频宣传片,通过直播互动方式,实现求职者与企业人事专员“面对面”,从而让求职者更加深入了解企业生产生活环境、岗位任职要求、薪资待遇等相关具体情况。

酒店式拎包入住标准 闽侯东南科学城人才公寓亮相

本报讯 精致的舒适房间、齐全的配套设施、优美的小区环境……近日,从闽侯县建设投资集团有限公司获悉,位于闽侯县上街镇大唐·书香世家的东南科学城人才公寓将于本月投用。

此次投用的人才公寓住房共313套,分为60和45平方米两种户型,覆盖家庭型和单身型人才。每间公寓配备床、沙发、餐桌、电视机、空调、热水器、电冰箱、洗衣机等家具家电,达到酒店式拎包入住的精装修标准。

人才公寓的申请可由企业统一办理,或人才本人直接办理,闽侯县还创新设置“专人专线咨询”机制,为人才提供收件指导等暖心服务。符合申请条件者,待公示期满后统一办理入住。

“人才公寓建设是闽侯县加强人才引进工作的主动之举,希望为扎根闽侯的人才提供舒适的生活条件,让他们在这里安居乐业。人才落地后,我们还将提供保姆式、一站式服务,让人才进得来、留得住、愿扎根。”闽侯县建设投资集团有限公司相关负责人表示,将全力加快人才住房项目建设,以保障人才住房需求作为突破口,带动创新资源集聚,持续吸引更多高层次人才来到闽侯,为闽侯县高质量发展持续提供内驱动力。(通讯员 陈枫 余圣建 杜江)

泉州十条措施援企稳岗促就业

本报讯 泉州市日前出台援企稳岗促就业十条措施,积极应对新冠肺炎疫情,全力做好援企稳岗稳就业,促进企业恢复发展。

失业保险费率从3%降低至1%;工伤保险基金累计结余可支付月数在24个月(含)以上的,在现行省定行业基准费率的基础上下调50%;工伤保险基金累计结余可支付月数在18(含)至23个月的,在现行省定行业基准费率的基础上下调20%。对积极采取措施稳定职工队伍,2022年3至4月均按规定支付职工工资待遇的,按该企业2022年2月失业保险实际参保且3、4月仍在岗人数给予每人500元一次性稳就业奖补,每家企业最高奖补不超过10万元。中小微企业在泉州首次就业的毕业年度高校毕业生并签订1年以上期限劳动合同,在本企业参加企业职工基本养老保险、失业保险的,按每人1000元的标准给予企业一次性吸纳就业补贴。

此外,泉州市鼓励阶段性用工需求较大的企业与生产不饱和、富余员工较多的企业开展用工调剂;鼓励行业协会、社区(村)基层就业服务平台、人力资源中介机构等社会组织搭建平台开展用工调剂,对调剂平台组织开展企业淡旺季用工调剂(调剂用工时间满2个月以上)且累计调剂用工30人以上,给予用工调剂平台500元/人一次性就业创业服务补贴。(通讯员 王敏霞 黄泽鑫)

漳州古雷港经济开发区综合行政执法大队招聘公告

因工作需要,为缓解漳州古雷港经济开发区综合行政执法大队(漳州古雷港经济开发区行政执法局代管事业单位)人手不足现状,充实公共服务队伍力量,提高公共服务质量,决定面向社会公开招聘劳务派遣人员20名。具体公告如下:

- 一、招聘岗位及要求
1. 机关文职人员
招聘人数: 8名
学历要求: 大学本科及以上学历
2. 一线执法辅助人员
招聘人数: 12名
学历要求: 高中及以上学历
二、报名方式
1. 本次招聘每位报考人员只能报考1个职位,采取网络报名,不设现场报名点。
2. 报名工作有关要求:
(1) 符合条件的报考人员需登录报名系统

- (http://ksbm.hxrc.com),进入招聘职位列表点击应聘职位进行报名,并在报名系统填写个人简历和相关信息(工作经历需注明部门及工作岗位);
(2) 报考人员应对提交材料的真实性负责,对考生资格的审核贯穿招聘工作的全过程,发现报考人员不符合招聘职位资格条件或提供虚假信息,一经查实,立即取消考试、录用资格或解除劳动合同;
(3) 报考人员所留的联系方式应准确无误,保持电话畅通。
三、注意事项
联系电话:0596-2877616

- 1. 每位报考人员只能报考1个职位,通过资格参加考试,请报考人员慎重选择职位报名。
2. 报考人员报名时须认真阅读本方案,并仔细阅读招聘职位资格条件,职位资格条件中的专业依据《福建省机关事业单位招考专业指导目录(2022年)》,确认自己符合本方案规定及拟报职位条件方可报名,并须对本人的报名资格及所填报资料的真实性负责,提供虚假信息,一经核实,一律取消考试资格或聘用资格,并追究相应的责任。
3. 本次招聘不设定开考比例,按实际符合职位资格条件的人数开考。
中心地址:
福建省福州市软件大道89号福州软件园F区7楼13层(邮编350003)
遗失声明
林家旭,身份证号:350122197712100532,不慎遗失连江县凤城法律服务所基层法律服务工作者执业证,证号:31301011108046,声明作废。

福建省企业经营管理者评价推荐中心简介
福建省企业经营管理者评价推荐中心(以下简称中心)是2000年1月由福建省委编办批准成立的事业单位,主要从事社会化考试、人才测评、管理咨询、研修培训、经营管理人才评价、人才背景调查以及福建省职业技能鉴定认定等服务的专业机构,隶属于中国海峡人才市场。中心开展的主要业务有:
一、提供专业的社会化考试服务。中心拥有专业的社会化考试命题、面试专家团队和考务工作人员队伍,建有社会化考试题库管理系统,企事业单位公开招聘报名系统、面试评分系统和面试抽签系统,拥有先进的无纸化考试技术,承接省内外党政机关、国有企业单位委托的招考命题出题阅卷、笔试试考组织组织实施等项目。
二、提供科学的人才测评服务。中心拥有科学、专业、实用的PC端、手机端人才测评系统和一支专业的测评专家队伍,具有丰富的测评服务经验,常年为用人单位开展岗位素质、能力素质、心理素质、绩效考核管理、培训体系搭建等人力资源咨询管理服务。
三、提供个性化的管理咨询服务。中心拥有一支专业的管理咨询专家队伍,根据客户需求,为企业单位提供人力资源战略规划、组织设计、工作分析、薪酬体系设计、绩效考核管理、培训体系搭建等人力资源咨询管理服务。
四、提供定制化的经营管理研修。中心整合省内外交、管理、经济、金融、人文等领域雄厚的高校、企业的教学力量及科研管理机构的知名实战专家,提供定制化研修培训服务项目;受党政有关部门或企事业单位委托,组织或承办中高级经营管理人才培训研修、企业家人才专题研修、职业经理人培训研修等,致力于培育优秀企业经营管理者,提升企业经营管理能力和水平。
五、提供统一的一级职业技能认定服务。中心负责福建省知识技能型职业技能统一认定的组织安排工作。目前,统一认定的职业(工种)范围:企业人力资源管理师、劳动关系协调员、健康管理师、公共营养师、婚姻家庭咨询师、电子商务师、物流师、采购员、营销员、物业管理师、房地产策划师、客户服务管理师、职业指导员、创业指导员、会展设计师、广告设计师、室内装饰设计师等17个职业及其所属工种。