

海峡人才报



主管主办：中国海峡人才市场

指导：中共福建省委人才工作领导小组办公室

2022年5月25日

本期4版

总第1553期

国内统一连续出版物号 CN 35-0053

邮发代号 33-37

网址: http://rcb.hxrc.com

海峡两岸青年建盏文化节举办

本报讯 5月20日至22日,建盏·第二届海峡两岸青年(建阳)建盏文化节在建阳建盏文化创意园、建盏小镇、建盏古窑址等地举办。两岸青年和建盏工匠切磋技艺、学习比赛,在交流中增进友谊。文化节除了邀请在闽台湾青年、闽台两岸建盏工匠到实地现场体验和感受外,还安排与在台湾的建盏工匠艺人的视频连线,通过“云交流”共同

传承建盏文化,促进疫情下两岸青年建盏工匠的交流互动。活动期间,建阳建盏文化创意园正式获得福建省对台交流基地授牌。该文化创意园于2019年开园,是一处集旅游综合服务、研发设计、艺术创作、加工制造、休闲体验、科普教学于一体的省级重点文化产业园。(通讯员 谢兆)

实施人才强市战略 打造山区人才高地

三明市委人才工作会议召开

本报讯 5月19日,三明市委人才工作会议召开,深入学习贯彻习近平总书记关于新时代人才工作的新理念新战略新举措,全面贯彻落实中央、省委人才工作会议精神,大力实施新时代人才强市战略,全方位培养人才、引进人才、用好人才,全力打造山区人才高地。三明市委书记余红胜出席会议并讲话。三明市委常委、组织部部长刘宝怀对市委研究出台的《三明市实施新时代人才强市战略推进“2+3+N”人才专项行动方案》《三明市关于进一步加强和改进人才服务的十条措施(试行)》《三明“麒麟山英才卡”实施办法(试行)》等三份文件作政策说明,三明市委常委、副市长吕国健主持会议。余红胜强调,要坚持对标对表,进一步学习领会习近平总书记关于做好新时代人才工作的新理念新战略新举措,认真贯彻中央和省委人才工作会议精神,扎实做好新时代人才工作。要坚持问题导向,开展“2+3+N”人才专项

行动,突出解决好“人才怎么引”“人才怎么育”“人才怎么留”等问题,进一步推动新时代人才强市战略落地落实。要坚持齐抓共管,党委(党组)统一领导,有关部门各司其职,社会各界广泛参与,进一步凝聚做好新时代人才工作的强大合力。三明市领导为三明一中副校长严永安、东南新材料股份有限公司法定代表人张有祥、福建科宏生物工程股份有限公司董事长李韶雄、三明市普诺维机械有限公司执行董事郭尚接、福建海西联合药业有限责任公司总经理朱吉洪、三明学院教授苏志忠、三钢集团副总工程师陈玉叶、三明市第一医院党委书记周章彦等8位高层次人才代表颁发“三明麒麟山英才卡(金卡)”,永安、将乐、三明市科技局、三明市人社局、三明学院、三钢集团等主要负责同志在会上作交流发言。(通讯员 郭良贵)

清流加强化工新材料人才建设

本报讯 5月18日,三明市清流职教实训楼开工、学生公寓楼竣工、人才实训基地揭牌仪式举行,标志着清流县在化工新材料产学研融合体制机制改革上取得实质性突破。近年来,清流县立足全国重要氟化工产品生产基地定位,精准对接企业用人需求,通过强化政策引领、深化校企合作、优化服务保障等举措,为化工新材料产业发展提供有力的人才支撑。强化政策引领,提升引才支撑。围绕“产、才、研”三大方向,制定出台《清流县关于加强化工新材料人才队伍建设的若干措施》,从人才培养、服务保障、氛围营造等5个方面,细化生活安家、租房购房、职业职称、贷款支持等21条优惠措施,明确对签订5年

(含)以上劳动合同的新引进化工新材料类毕业生,最高发放一次性安家补助20万元,最高按4000元/月标准连续发放36个月生活补助。深化校企合作,拓展育才路径。成立清流县人才实训基地,探索在职工人“二元制”不脱产学习、全日制“3+2”中高职衔接两大职教体系,根据企业岗位需求和职业标准,与中高职院校共同确定专业基础课、核心技能课以及技能实践课,通过“订单化”“定向化”模式为企业精准培养紧缺人才。优化服务保障,打造留才生态。建立县处级领导联系化工人才专家机制,通过定期走访等方式,帮助化工新材料人才协调解决实际困难,全面兑现教育、医疗、交通、金融等各项政策服务。(通讯员 林辰)

三明发布“引用留”人才新政

推进实施“2+3+N”人才专项行动

本报讯 近日,《三明市实施新时代人才强市战略推进“2+3+N”人才专项行动方案》《三明市关于进一步加强和改进人才服务的十条措施(试行)》《三明“麒麟山英才卡”实施办法(试行)》出台,聚焦引进人才、留住人才、留住人才,打造山区特色人才体系,提升三明市人才竞争力、科技创新力、产业集聚力,为建设“一区六城”、推进全方位高质量发展超越提供有力人才支撑。该市推进实施“2+3+N”人才专项行动。两项计划包括麒麟山人才培育计划和明籍优秀人才回引计划;三个高地指绿色经济发展人才高地、乡村振兴人才高地和教育医疗人才高地;7个特色产业(行业)人才基地涉及钢铁与装备制造、氟新材料、石墨和石墨烯、现代种业、文旅康养、特色小吃、生物和生物医药行业。其中,对回引的明籍优秀人才,按照每人每月1000元标准给予其父母(或祖父母)家庭奖励,享受期5年。明籍优秀人才(近5年内毕业)包括:全日制博士毕业生、硕士毕业生,双一流高校全日制本科毕业生,国际知名三大世界大学排名最新同时排名前200名大学的全日制本科以上学历毕业生。新引进符合三明市年度人才引进和招聘紧缺急需专业目录的人才(团队),对三明发展做出重大贡献的,按照引进人才(团队)年度内企业新增产值等的一定比例给予企业引才奖励,最高不超过500万元。对企业单次新招聘大中专毕业生10人及以上,且在三明市缴纳社会保险2年及以上,受益地财政按照每人1000元标准给予企业一次性补助。新招聘引进且工作满1年及以上的,分别按照高级工每人1000元、硕士或副高级职称专业技术人员或技师每人1万元、博士或正高级职称专业技术人员或高级技师每人2万元的标准给予企业一次性补助。以上单个企业每年累计补助最高不超过10万元。

新引进的D类及以上高层次人才,从引进的次月起3年内,按本人年度税前工资给予一定比例的奖励。全市公办中小学、幼儿园教育教学一线的新引进全日制师范专业毕业生,以及全市公立医疗机构新引进全日制医疗紧缺急需专业毕业生,人才补助由原来在在职期间发放调整为分5年发放。未兑现人才房且在在地辖区内无住房的,可免租金入住人才公寓或申请租房补贴。对在全市公办中小学、幼儿园教育教学一线或全市公立医疗机构工作,经组织批准,选派攻读符合教育医疗紧缺急需专业博士、硕士学位(年龄45周岁以下)的在职教师和在职医务人员,承诺取得学位后在明继续服务5年及以上的,除享受在职同类人员待遇外,学习期间再分别给予每人每月2000元、1000元补助。教育医疗领域的博士生导师、硕士生导师带领在读研究生及博士后,在全市公办中小学、幼儿园教育教学一线或全市公立医疗机构,开展教学实习视导、临床教学或科研活动等,在明期间分别给予博士生导师、硕士生导师每人每月5000元、3000元的工作补助。对符合教育医疗紧缺急需专业,且与全市公办中小学、幼儿园教育教学一线或全市公立医疗机构签订意向协议书后的博士,可申请市高层次人才预认定,并享受相关人才政策待遇;对博士毕业后留明工作的给予一次性学费补助3万元。此外,三明市还制定出台《加强和改进人才服务十条措施》,实施加强版人才服务保障。十条措施包括:提供人才房奖励,扩大医疗保障范围,扩大子女入学保障范围,扩大家属就业保障范围,提供人才专属服务,加大柔性引才支持力度,创新编制与职称职数管理,推荐认定一批特色专家人才,加强人才储备管理,建立人才建言献策“直通车”。(记者 周丽华)

谢华安院士专家工作站成立

本报讯 5月18日,谢华安院士专家工作站签约仪式在尤溪县举行,标志着尤溪县在推进产学研合作、聚集高层次人才方面取得新的进展。谢华安是福建省农业科学院研究员,中国科学院院士,一直从事杂交水稻育种研究。根据协议,院士专家工作站将围绕当地

人才的培养和传帮带,深化技术研究,加强产业发展和人才储备;根据科研开发及项目发展需要,拟定研究课题,成立项目课题组,指派相关专家合作开展技术研究工作;推动水稻全产业链融合发展,全面推进乡村振兴。(通讯员 陈永光)

厦门上榜人才吸引力城市百强

据厦门网 近日,《中国城市人才吸引力排名:2022》发布,厦门以第19位的排名上榜2021年最具人才吸引力城市100强。2021年,厦门人才净流入占比0.4%,人才整体为流入趋势。其中,人才流入厦门的主要城市为福州、泉州、漳州、北京、深圳、上海、成都、广州、西安、郑州,合计占比42.45%。人才流入和厦门市不断“加码”引才政策,优化人才环境有着密切关系。去年,厦门

市推出全国领先的“留厦六条”硬核举措,在落户、生活、住房等方面出台了一系列利好政策,为毕业生们减少后顾之忧。2021年,厦门累计发放新引进人才生活补贴2.5亿元,首批“五年内五折租房”租金补贴3500万元,惠及万余名新就业毕业生。政策吸引越来越多年轻人成为厦门的“城市合伙人”,去年一年厦门接收7万余名毕业生,过去十年厦门市人才资源总量增至139万人,提升了一倍多。

海峡人力股份公司调入创新层

本报讯 5月20日,全国股转公司发布2022年第二次创新层进层决定公告,福建海峡人力资源股份有限公司(以下简称“海峡人力”)调入创新层。海峡人力2016年2月完成股份制改造,同年7月成功登陆新三板,是全国首家挂牌新三板的国有人力资源服务机构。海峡人力在提升原有业务的同时,推动科技赋能、金融赋能、生态赋能,依托自有海峡人力云平台,构建兼容“海派灵工”“好福兜员工福利商城”“健康管理”“在线商旅”“普惠金融”的人力资源生态圈。

据了解,本次进层工作是全国股转公司依据4月30日前基础层挂牌公司披露的2021年年报等情况,经挂牌公司自查、主办券商核查、全国中小企业股份转让系统挂牌委员会审议等程序审定确认。调入创新层名单的公司仍以高端装备制造业、高技术服务业为主,多数企业获得工信部专精特新“小巨人”或者省级专精特新称号,研发费用较高,创新能力较强。海峡人力本次顺利进层,体现了资本市场对公司经营能力与创新能力的肯定,展现了公司层层递进的市场规划,为下一步进军更高级别资本市场奠定基础。(通讯员 蒋凌颖)

立足“海峡”特色 服务“人才”大局

——中国海峡人才市场2021年人才工作巡礼

2021年,中国海峡人才市场(以下简称“市场”)深入学习贯彻习近平总书记在中央人才工作会议上的重要讲话精神,认真落实省委、省政府决策部署,紧扣全省人才工作,注重引进与培养并举,用心用情做好人才服务,不断推动闽台人才交流合作走深走实。

多措并举

服务来闽创新创业的台湾人才

服务来闽台湾专才。以海峡两岸人才交流合作协会为服务窗口,认真落实台湾优秀毕业生来闽就业奖励补助和过渡期服务政策,全年认定来闽工作的台湾优秀毕业生26名。举办政策宣讲会、走访企业和高校科研单位,走进青年创业基地座谈,组织专家团对在闽发展的台湾专才工作生活情况、所创造的经济效益、所产生的社会效益等进行综合评估、跟踪服务,进一步推动台湾专才在产业、科研等领域发挥示范引领作用。

搭建台湾青年来闽就业创业常态化服务平台。优化海峡人才网“台湾青年就业广场”,常态化发布台湾青年需求岗位,全年向省内近200家企业征集发布台湾人才需求岗位2000多个。依托厦门

思明区台湾人才服务中心建立台湾专才专家库,收集储备了一批台湾各领域专才专家。通过举办各类平台活动,2021年向福建工程学院、三明学院、宁德师范学院等单位推荐台湾博士100多名,促成一批台湾高层次人才引进。

创新开展台湾职业技能等级认定工作。积极应对疫情影响,创新采用网络远程监考模式组织开展台湾地区职业技能等级认定工作,截至2021年累计举办10场网络考试,150多名台湾青年参加了健康管理师、公共营养师、婚姻家庭咨询师、芳香理疗师等职业(工种)的职业技能等级考试,其中通过考试取得了大陆职业技能证书的台青超过70%。

深化交流

推进两岸同胞心灵契合

开展台湾专才来闽走访调研。结合“再学习、再调研、再落实”活动,由一名市场领导牵头,联合省委人才办组成调研组,深入省直单位和福州、平潭等地开展专题调研,召开座谈会14场,与100多名台湾专才及有关单位负责人座谈交流,全面总结近年来我省台湾人才来闽发展的主要成效,梳理存在的问题和困难,从完善引才政策、拓展深化闽台

人才交流合作、加强政策、资讯宣传推介、营造更加良好的引才环境等方面提出具体的意见建议,为我省下一步健全完善政策措施,拓展深化闽台人才融合交流提供参考。

加大在闽台湾人才交流互动力度。举办4场“情聚八闽”台湾人才沙龙活动,150多名在闽台湾人才参加。组织开展的国台办重点项目——第二期在闽台湾青年骨干国情教育研修班,得到国台办简报专题报道。组织举办第三期在闽台湾人才国情研修班,增进台湾人才对民族、国家的认同感。

成立厦门首个两岸人才会客厅。联合厦门思明区台办成立两岸人才会客厅,集培训沙龙、项目路演、政策咨询等空间功能于一体,自2021年6月运营以来举办8场线下主题活动,2场线上网络直播课程,四千多名两岸网友在线观看,“海峡论坛”期间,中央政治局常委、全国政协主席汪洋,省委书记尹力到场考察指导并对会客厅运营模式和理念给予充分肯定。

外引内培

激活人才发展内生动力

发挥资源优势,全力保障就业。搭建“常态化

现场招聘会+网络招聘+委托招聘+组团出省招聘”的多层次立体对接机制,全年举办线上线下招聘会426场,1.88万家用人单位进场招聘,提供38.76万个岗位,达成就业或就业意向近7万人。对接海峡人才网的闽政通“人才招聘”板块作为我省“全国首例基于数据授权流通机制的应用场景”被工信部评为2021年数字政府“二十佳”优秀创新案例。着眼重点群体,自主建设“福建省高校毕业生就业创业网上指导平台”,为全省25多万名高校毕业生提供就业政策宣讲、就业指导、就业咨询等服务。加强跟踪服务,为我省5.67万名离校未就业毕业生精准推送就业信息约3.52万条。全力培育新就业形态,大力推广使用海派灵活就业平台,广泛发布短工、零工、兼职及自由职业等各类需求信息,服务就业8000人,为个体经营者、劳动者居家就业、远程办公、兼职就业创造条件,促进多渠道多形式就业。

发挥渠道优势,引进集聚高层次人才。聚焦我省“六四五”产业体系,开展重点产业人才调研,绘制人才地图,为引才提供导航。建设全省人才大数据项目,为人才需求预测、人才流动预警、人才培养、人才引进等提供数据支撑。完善“海纳百川”高层次人才信息共享平台,协助认定省直单位2021年第一批福建省省级高层次人才230人。在省人社厅指导下,组织开展2021年福建省高层次人才和紧缺急需人才招聘系列活动,发布招聘岗位1400多个,精准邀约省外外80多所重点高校毕业生和社会人才参与对接,达成对接意向1600多人次,其中博士、硕士研究生500多人次,国(境)外、省外院校毕业生近800人次。(下转3版)