

八部门联合倡议:支持青年科技人才全面发展

资讯

全省流动人员人事档案公共平台上线

本报讯 福建省流动人员人事档案公共服务平台近日正式上线,让各类存档人员享受到“家门口”的便民服务。

据了解,平台目前集中了全省147家档案管理服务机构现存的354万份流动人员人事档案基础信息,将为各存档人员提供档案存放地查询、档案机构信息查询、档案接收和转递、医社保借调档案、出具相关证明申请、党员组织关系转接申请、档案资料借调、政审(考察)服务、档案资料复印等10项线上便民服务。

各存档人员可通过登录网站(<https://www.fjrs-da.com:7003/>)、闽政通平台等方式,进入网上服务大厅后,选择办理相关档案服务。(记者 周丽华)

德化县探索校地合作 培养人才新模式

本报讯 5月25日,泉州市德化县人民政府与北京大学深圳研究生院举行人才培养合作签约仪式。未来双方将在人才培养等方面深化合作,同时开展“南燕知行”见习实践项目,以学生团队形式在见习实践基地开展为期3~4周的岗位实习。

据悉,双方将从两方面展开合作。一是共建毕业生就业见习实践基地,响应北京大学“服务西部、奉献基层”的就业导向,进一步帮助毕业生树立正确的就业观、择业观,充分发挥深研院区位优势,加强南北联动,共同搭建全方位、高效率、高质量的见习实践平台;二是人才互助合作,拓宽双方在人才培养、干部培训等方面的合作渠道,搭建高水平合作平台,加强校地深度合作,结合北大优良传统与德化县地方特色产业开展见习实践,助力共同富裕。

德化县长方俊钦表示,希望通过此次合作交流,借助北大师资,加强德化县干部培训;吸引优秀人才投身地方经济社会发展,以人才引领振兴发展,以科技驱动共同富裕,共创伟大事业。(通讯员 王明珍)

浦城打造人才强县新高地

本报讯 近年来,浦城县始终把人才作为发展的第一资源,抓好人才“引育留用”,做优人才工作,为人才发展谋好篇、布好局。

走进浦城县管厝乡时代楷模廖俊波家风家教展示馆,巨幅剪纸作品《时代楷模廖俊波之家风家教》最吸引大家眼球,这幅作品出自浦城高级工艺美术师、浦城剪纸非遗传承人周冬梅之手。

2008年,在当地政府的扶持下,周冬梅带领几名下岗女工成立了浦城县剪纸花嫂剪纸坊,进行浦城剪纸的挖掘、研究、整理、保护、传承工作。通过十多年来推广、教学,周冬梅培养出新一代民间剪纸艺人数千名,安排就业近百人。

近年来,浦城县贯彻落实省、市人才优惠政策,先后制定出台《浦城县高层次人才名医名师评价认定和支持办法(试行)》等政策,建立“浦城县剪纸花嫂剪纸坊”、“浦城桐君古琴有限公司”2个人才示范点;引进并享受政策的人才近450人,发放安家补助、购房补助等人才补助经费1300余万元。(通讯员 季珂)

中国海峡人才市场社会心理服务合作基地授牌

本报讯 5月25日,福建社会心理服务共建基地在福州高新区清华紫光科技园揭牌。在揭牌仪式上,中国海峡人才市场党组成员、副总经理刘燕贞向福建社会心理服务共建基地授予“中国海峡人才市场社会心理服务合作基地”牌匾。

据悉,福建社会心理服务共建基地由福建省心理学会、福建师范大学心理学院与福建法治报社共建。中国海峡人才市场社会心理服务合作基地将与该基地将一同面向政企单位、社会大众,提供包括心理测评、心理咨询、社会心理服务人才培养、软硬件产品等在内的“高品质、一站式、整体化”的社会心理服务。

刘燕贞表示,中国海峡人才市场将通过建设社会心理线下服务窗口、打造社会心理大数据AI云平台、开展心理服务宣传、建设心理服务专业人才库、探索我省心理服务行业人才从业标准等举措,将基地建设成为福建省社会心理服务的标杆和样板,努力成为全省各行业系统提供标准化、专业化、规范化的社会心理服务,助力福建省社会心理服务体系能力建设与水平再上新台阶,为福建心理健康服务事业蓬勃发展贡献力量。(记者 冯聪颖)

科技人才厚植家国情怀,坚定创新自信,弘扬优良学风,扣好学术生涯“第一粒扣子”,把个人理想和科学追求融入建设社会主义现代化国家的伟大事业中。

要激励青年人才脱颖而出。完善优秀青年科技人才全链条培养体系,加大国家重大人才计划、科技项目、科研基金对青年科技人才的支持力度,进一步增加青年人才托举工程资助数量;加强部委联动,实施表彰奖励提升计划,发挥好中国青年科技奖、中国青年女科学家奖、中国青少年科技创新奖等表彰奖励的典型示范作用;鼓励社会力量设立青年科技人才奖项,促进青年才俊辈涌而出。

要营造良好创新生态。倡导“亲清”师承关系,破除“圈子”文化,反对导师在学生独立开展的论文、项目和研究中“挂名”;倡导用人单位完善以创新价值、能力、贡献为导向的科技人才评价机制,杜绝简单以论文数量、人才“帽子”、科技奖励和项目承担经历为决定性依据的评价;落实科研人员减负专项行动,破除“官本位”传统思维,改变“填表式”

管理模式,解决评估检查多、会议多、报销难等问题,让青年科技人才把主要精力投入科技创新和研发活动。

要强化组织建设和平台支撑。各级学会主动吸纳青年会员,支持优秀青年科技人才在学会任职;加强对新型研发机构、创新联合体、企业研发中心、科技型中小企业等科技组织中青年科技人才的联系服务和工作覆盖;强化青年科学家学术沙龙、博士生学术年会等青年学术交流品牌,切实提高青年科技人才在各类学术交流中的参会比例和发言名额;鼓励支持青年科技人才以所学所研开展科技志愿服务,在服务社会中受教育、增才干、作贡献。

要拓宽国际视野。坚持面向世界、面向未来,支持更多青年科技人才积极融入全球创新网络,深度参与全球科技治理,鲜明提出中国科技界的创新主张和道义坚守;支持更多青年科技人才积极加入国际科技组织并发挥作用,在国际交流中当好“科技使者”,讲好中国故事,发出中国声音,大踏步走向世界科技舞台中央。(本报记者)

今年全国技工院校计划招生超140万人

本报讯 近日,人力资源社会保障部印发《关于做好2022年技工院校招生工作的通知》(以下简称《通知》),指导各地人力资源社会保障部门和技工院校进一步落实招生政策,扩大招生群体,稳定招生规模。

《通知》强调,各级人力资源社会保障部门要切实履行主体责任,专题研究部署,制定工作方案,有力组织推进,稳定招生规模。根据《2022年人力资源和社会保障事业发展计划》,今年全国技工院校计划招生140万人以上。要指导技工院校结合本地区经济社会发展、行业企业用工需求和学校实际情况,明确目标,精心谋划,周密组织,全面落实。

《通知》指出,要扩大招生群体,认真研究分析人力资源状况及本地区应届初、高中毕业生数量、结构、升学意愿等情况,合理制定技工院校招生计划,积极面向各类群体广泛开展招生。针对不同群体合理制定人才培养方案,采取全日制、非全日制、职业技能培训等不同方式开展技能人才培养。

要坚持就业导向,引导技工院校紧密结合经济社会发展需要合理设置招生专业,鼓励技工院校广泛开展校企合作,积极开展工学一体化技能人才培养,提高培养质量。引导技工院校进一步扩大高级工班以上人才培养比例,提升高技能人才培养规模。

要加强帮扶家庭招生,指导技工院校聚焦国家乡村振兴重点帮扶地区,积极面向帮扶家庭子女开展招生工作。做好对帮扶家庭学生的资助工作,继续落实“雨露计划”。

要发挥平台作用,贯彻落实新修订《职业教育法》有关要求,利用职业教育统一招生平台发布技工院校及其专业设置、招生情况等信息,切实做好技工院校招生工作。

要规范招生秩序,每年至少开展一次技工院校

招生资质检查和招生专业备案,设立并向社会公布技工院校招生监督举报电话。加大对违规招生、恶性竞争、虚假宣传、欺骗误导学生等的查处力度。

要做好招生宣传,将技工院校招生宣传纳入宣传工作重点,利用多媒体平台、采取多种形式进行宣传,鼓励技工院校运用传统媒体和新媒体,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。鼓励承办各类技能竞赛的院校在疫情防控条件允许下开放办赛。“技工教育网”(http://jg.class.com.cn)全国技工院校招生宣传平台将持续发布技工院校招生宣传信息。

长期以来,技工院校坚持就业导向,主动适应经济社会发展和企业用工需求,技能人才培养工作取得积极成效。截至2021年底,全国共有技工院校2492所,在校生426.7万人;2021年度全国技工院校共招生167.2万人,毕业生108.7万人,就业率为97.2%。(本报记者)

人才政策迭代升级 锻造硬核发展力量

——三明市出台系列人才新政侧记

人才聚,城市兴。位于山区的三明,对人才的渴求大,但吸引人才、留住人才的难度也大。

如何在现有的资源环境下,最大限度吸引汇聚人才资源?在5月19日召开的市委人才工作会议上,三明市发布的一系列人才新政极为抢眼。

提供人才房奖励,搭建医院门诊人才绿色通道,扩大子女入学保障范围,加强优秀人才配偶子女就业保障……一条条人才服务政策干货满满;从吸引明籍优秀人才回引,到针对产业、民生重点领域人才招引,从加强改进人才服务具体措施,到发放“麒麟山英才卡”,一项项人才新政真金白银。

聚天下英才而用之,得天下英才而礼遇之。此前,三明市就已制定出台《进一步加快人才集聚若干措施》《高层次人才及实用型人才认定办法(试行)》等18个人才政策配套文件。三明市创新人才“揭榜挂帅”“赛马”等制度获评2021年(第五届)全国人才工作创新优秀案例。人才服务体系也在不断优化,全市共培育打造32家“一站式”服务的人才驿站,不断提升着各类人才的获得感和荣誉感。

当前,三明市正积极推进实施新时代人才强市战略,“2+3+N”人才专项行动正式启动实施,明确实施“麒麟山人才培育计划”“明籍优秀人才回引计划”,配套一系列真金白银的人才吸引留用激励奖补政策,锻造引才聚才硬核发展力量。

不拒众流,方为江海。三明抛出“橄榄枝”,诚心期待八方英才的到来。

子女学成回明 父母长辈领奖

优秀人才回明 至亲每月可享千元奖励

如果你觉得家乡很好,那么家乡敞开怀抱欢迎学子回家;如果你觉得家乡还不够好,那么回到家乡建设它,让它变得更好。

这几年,每年三明籍高校在校生约5.7万人,但本地生源毕业后主动回乡工作的数量并不算多。在去年市里推出留明就业“十条措施”取得一定成效的基础上,市委提出要加大明籍优秀人才回引的具体措施,通过打好“家庭牌”“乡情牌”“亲情牌”,让更多三明籍优秀人才回乡就业创业。

此次推出的“明籍优秀人才回引计划”,就将人才奖励的视角聚焦在家人身上,展现出对人才温暖备至的关心和照顾。

按照政策规定,对于符合条件的回引明

籍优秀人才,将按照每人每月1000元标准给予其父母(或祖父母)家庭奖励,享受期可达5年。

政策涵盖的优秀人才,包括三明籍近五年内毕业的世界排名前200名的国外大学全日制本科以上学历毕业生、其他国外大学全日制硕士以上毕业生、“双一流”高校全日制本科以上学历毕业生、普通高校全日制硕士以上毕业生。

针对回引的明籍优秀人才,三明市着力加大岗位开发力度,每年各级党政机关、事业单位、国有企业提供不少于600个实习实训岗位,并给予一定报酬。对具有硕士以上学位或高级专业技术职务人才,以及行业紧缺急需人才,进一步畅通招考招聘渠道。

敞开心扉,温暖怀抱,欢迎明籍学子回乡发展。三明市积极拓展人才沟通对接平台,建立在外三明籍优秀人才信息库,在重点城市、重点院校建立三明青年人才工作联络处(站),健全各级领导联系服务明籍优秀人才机制,不定期举办明籍优秀人才座谈会,开展创业就业培训、人才沙龙、青年交友等活动。

听,养育优秀学子成长的家乡,正发出最真诚的呼唤:回到三明,照顾好自己的家人,把这片红土地建设得更好。

麒麟山下聚英才 八大优惠等你来

首批10807人领取“麒麟山英才卡”

麒麟山,三明的地标。山上的麒麟阁,更有着荟萃英才的美好寓意。

如今,这座三明人再也熟悉不过的建筑,连同象征优秀人才的麒麟,一起出现在三明刚刚印发的“麒麟山英才卡”上。

“感受到了三明对人才实实在在的关心关爱。”5月19日,刚参加完市委人才工作会议的张有祥说道。会上,他和其他7位同志一起,作为三明市高层次人才代表,从市领导手中领取三明市发放的首批“麒麟山英才卡”(金卡)。

“麒麟山英才卡”是三明市礼遇英才的具体举措,为实名制发放,按照认定的人才层次,共分为“金卡”“银卡”“普通卡”3种。其中,高层次A、B类人才持卡金卡,高层次C、D、E类人才持银卡,实用型一、二类人才持普通卡。

不同种类“麒麟山英才卡”持有人,可以在交通出行、文化旅游、酒店住宿、医疗保健、政务、金融、人才驿站、疗休养等8个方面,享受相应层次服务保障和配套优惠服务。其中,金卡持卡人在

三明机场可享受头等舱通道服务、全市4A级及以下景区免门票,以及各类“绿色通道”服务等。

随着三明市人才队伍持续壮大,目前全市人才资源总量从2015年的31万人增加到2021年的35.14万人。首批“麒麟山英才卡”发放,覆盖全市10807名高层次人才及实用型人才。

送房子发补贴 真金白银引人才

最高享120平方米住房奖励和36万元补助

帮助优秀人才在三明顺利安家,解除生活上的后顾之忧。

针对三明市企业高端人才需求不高、企业引才动力不足、民生领域高端人才引进难等短板,在现行人才政策基础上,三明市先行探索以工业产业重点企业和教育医疗领域为突破口,制定精准度高、定制式的激励措施,提高人才竞争力。

比如,在工业产业重点企业方面,主要通过“多引多奖、多招多补”的方式,鼓励企业引进和招聘紧缺急需专业目录的人才(团队)。新引进符合三明市年度人才引进和招聘紧缺急需专业目录的人才(团队),对三明发展做出重大贡献的,按照引进人才(团队)年度内企业新增产值等的一定比例给予企业最高不超过500万元的引才奖励。

在教育医疗领域方面,主要加大新引进高层次人才和紧缺急需专业人才奖补力度,重点引进一批教育部6所直属师范大学、全国省属重点师范类高等院校师范专业和全国重点医学院校以及福建医科大学、福建中医药大学的高校毕业生。

对新引进的博士,给予每人每月6000元人才补助,另外再奖励一套120平方米的房子;硕士按照最高4000元/月标准发放人才补助,奖励100平方米房子;本科生按照最高3000元/月标准发放人才补助,奖励80平方米房子。

人才补助的年限按照5年发放。没有兑现人才房且在工作地辖区内没有住房的,可以免租金入住人才公寓或申请租房补贴。

此外,三明市还针对教育医疗紧缺急需专业领域的优秀人才,提供学历深造奖励补助,并提供博士生导师、硕士生导师工作补助,为在读高层次人才提供学费补助。

栽下梧桐树,引来金凤凰。求贤若渴的三明,正积极地用政策留人、事业留人、服务留人,让更多人才在这里竞相迸发创造活力,充分展现聪明才智。(通讯员 郭良贵 曾凤清 罗鸣灶)