

# 打造有力度有精度有温度的人才聚集区

## ——南平市实施“才聚武夷”行动计划综述

人才兴,则事业旺。当下,区域之间围绕人才的竞争日趋激烈,千方百计吸引各类人才投身闽北建设,既是满足发展所需,也是应对竞争之要,功在当代、利在千秋。

近年来,南平市认真贯彻落实习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要思想和中央、省委人才工作会议精神,牢固树立“人才是第一资源”理念,深入实施“才聚武夷”行动计划,进一步落实“硬措施”、提升“软环境”、打造“新舞台”,加速推进人才链与创新链、产业链深度融合,着力打造有力度、有精度、有温度的人才聚集区,逐步构建人才工作新格局,培育人才发展新优势。

## 坚持党管人才 凝聚人才发展新合力

致天下之治者在人才。近日,2022年福建·南平“才聚武夷”人才峰会召开,来自国内的知名院士专家、省直单位领导、高校领导、优秀人才和在外乡贤齐聚南平,围绕“才聚武夷”,聚焦“绿色高质量发展”,共话新时代富美新南平建设新篇章。

南平市委举办如此高规格的人才峰会,精心搭建引智、引才、交流、合作的大平台,充分彰显了南平市对强化人才工作的重视和对做好人才工作的笃行不怠。

所谓“功以才成,业由才广”,南平市始终把人才作为强市之基、发展之源、活力之源,持之以恒坚持和加强党对人才工作的全面领导,不断创新方式方法,着力将党的政治优势、组织优势进一步转化为人才的发展优势,为全市人才工作的高质量发展提供根本保证。

在组织领导下,坚持“一把手”抓第一资源,实行市委人才工作领导小组市委书记、市长“双组长”制,将组织部、工信、人社、科技、卫健、教育等26家市直部门纳入成

员单位,充分发挥“人才驿站”“台胞台商服务中心”等平台作用,调动社会力量广泛参与,实现人才工作响应更快、落实更准、服务更优。

在政策保障上,南平市在2017年出台《关于加强南平市人才工作的十条措施》《南平市重点产业人才支持办法》《南平市人才住房保障暂行办法》等系列人才政策的基础上,2021年又出台了《南平市“才聚武夷”行动计划》《南平市高层次人才分类评价认定和支持办法》,大力实施“八大人材工程”,覆盖党政、科技、农业、医疗、教育等多领域,形成比较体系开放、具有较强的区域竞争力、吸引力的人才政策体系。

在人才经费保障上,南平市始终坚持把人才投入作为效益最大的战略性投资,设立市级人才专项资金,2021年市、县两级共支出人才经费2.68亿元,连续四年保持10%以上增长,其中,市本级人才专项资金支出占市本级财政一般性支出比例达28%以上。

## 创新引才机制 构筑海纳百川新格局

最近,在福建永晶科技股份有限公司的氟新材料创新实验室,公司研发副总罗伟荣正与同事们一同探讨近期的研发工作进展。这位看起来留着短发、戴着眼镜的80后女孩,博士研究生毕业,曾在台湾中环股份有限公司新药部门担任高级研究员,是公司研究糖尿病新药至临床一期的骨干力量之一。

罗伟荣为何放弃优渥的待遇,千里迢迢来邵武呢?这背后离不开邵武市人才工作专班的不懈努力。

为了更好地打造人才高地,强化引才力度,邵武市精心谋划人才工作,打破禁锢,创新模式,成立市委人才工作专班,不单设组织机构、不新增领导职数,抽调科级领导干部、业务骨干专门负责全市人才工作,负责人才政策制定、人才引进培育、平台载体建设、政策待遇落实等重点任务。

在邵武市委人才工作专班工作人员的“三顾茅庐”下,看中邵武市新材料产业发展的广阔前景,感动于邵武市对创新人才的求贤若渴,罗伟荣接过了邵武市伸出的“橄榄枝”。她说:“邵武市对人才的重视和新材料产业的发展前景,让我最终下定决心‘走一遭’,事实证明,我的选择是正确的。”

“引才贵在精准,贵在诚心,贵在将人才链与创新链、产业链精准对接,贵在科学打好组合拳。”邵武市委常委、组织部部长宋陈庆介绍道。

人材者,求之则愈出,置之则愈匮。事实上,近年来,南平市在全市层面立足区域发展定位,以更高站位、更宽视野、更新手段创新人才工作模式,通过坚持“线

上+线下”联动、“市级+县级”联动、“地方+高校”联动,推动人才宣传触角延伸更远、人才供需资源匹配更优、人才工作落实渠道更畅、地方高校合作底气更足,形成“海纳百川、广聚英才”的生动人才工作局面。

近五年来,南平市持续优化校园招聘政策,每年精选上百家企事业单位组团赴省内外高校开展“人才·南平校园行”活动,全方位推介南平,形成引才聚才的“海潮效应”,累计招聘引进各类各层次优秀高校毕业生2.7万余名。

产业发展离不开人才支撑。南平市紧扣绿色高质量发展实际引才育才聚才,深化实施重点产业人才科研成果转化、综合授信补助等产业人才政策,推动人才链与产业链、创新链更加紧密结合,形成了邵武氟新材料、武夷山茶业、浦城生物制药等一大批人才集聚区。

乡村振兴,关键在人。南平市率先探索实施基层党群工作者选拔机制,选拔2100多名优秀大学生担任村(社区)党组织书记、村(社区)主任或企业党群工作助理,其中90.8%为南平籍生源,为乡村振兴储备了一支懂农业、爱农村、爱农民的青年人才主力军。

南平市坚持“不求所有、但求所用,不求常在、但求常来”的引才理念,柔性引进一批国内著名院士专家,通过科研攻关、项目合作、产业技术支持等形式,破解了生物产业、智能制造、新材料产业等领域一批“卡脖子”技术,企业自主创新能力和人才效能持续增强。

同时注重加强校地合作,主动对接清华大学、北京大学、中国人民大学、福州大学等省内外高校,近3年签订校地合作项目协议230余项,推进产学研用深度融合。

## 优化服务保障 打造创新创业新“沃土”

“大娘,这几天连续暴雨,您住在这里不安全,我们建议您先到县城跟儿子一起住几天,等汛期结束再回村里,您看怎么样?”5月28日一大早,光泽县华桥乡科技副乡长苏晓玲和大禾山村村干部苏莉、吴金龙一行来到80多岁老人张水香家作动员。

近期,南平市普降大雨,5月27日19时,南平市防指启动防暴雨洪水Ⅲ级应急响应,要求各相关成员单位和有关县(市、区)密切监视雨情水情动态,适时启动防暴雨洪水应急响应,强化组织指挥,扎实做好防御工作。当晚,苏晓玲接到通知后马上入村组织防汛工作。“按要求,在地质灾害隐患区的群众必须转移,我们为了确保群众安全,自加压力,提升防范等级,重新进行风险摸排,扩大群众转移面。”苏晓玲说道。

这位为了群众安全而自加压力的女干部,是厦门大学毕业的硕士研究生,原在嘉庚学院担任辅导员,2020年她作为南平市委组织部从高校引进的党政储备人才,被安排在闽北职业技术学院任教,同年12月,被组织安排到光泽县华桥乡挂职科技副乡长并兼任官屯村党支部书记。

从沿海到山区,从大城市到小乡村,在外人看来是在不断“降维”,但在苏晓玲看来,这才是她想要的精彩人生。

“组织把我引进来,不仅关心我的工作,给我提供平台和舞台,更关心我的生活,让我离爱人更近,使我顺利收获了自己的幸福。有组织为我们提供好环境、好政策,就算工作再辛苦,我也会拼尽全力把工作干得更好。”苏晓玲是近年来南平市引进的党政储备人才之一,她的话语道出了大家的心声。

环境好、生态优,则人才聚、事业兴。近年来,南平市着力在人才服务和保障上下功夫,不断优化人才发展环境,使好环境成为引才聚才的“磁力石”。

除了在事业上让人才有用武之地,有发展平台、有上升空间,在生活上,南平市始终致力于解决好人才的后顾之忧。

近年来,南平市持续实施人才安居工程,在全省首创人才奖励房政策,分别给予全日制硕士、博士60㎡、80㎡人才奖励房,或30万元、40万元购房补助,同时通过发放租房补贴、入住人才公寓等形式,为人才提供住房保障。来南平的人才还可享受安家补助、子女就学、配偶安置、职称评聘等优惠待遇。

此外,南平市通过建立“智汇武夷”线上平台,让人才政策查询、就业岗位推荐和人才项目申报、联审、兑现等工作一站式完成。全市建设人才驿站26家,精心打造人才交流与创业创新平台,通过定期开展创新论坛、学术探讨、主题沙龙、技术分享等活动,为各类人才发展再赋能。

在各项关于人才培养、引进、使用的有力举措的综合作用下,越来越多来自五湖四海的优秀人才,把对南平的关注向往变为奔向南平的实际行动。据统计,自2017年以来,南平市引进、确认各类高层次人才198人,年均增长75%以上;注重多样化培养本土人才,评选各类市级人才近600名,本土人才干事创业热情进一步迸发。

不拒众流,方为江海;梧桐茂兮,凤凰来栖。如今,南平市正以更加积极开放的姿态诚邀天下英才,加快汇聚全方位推进绿色高质量发展超越,谱写新时代富美新南平建设新篇章的强大人才动力,以实际行动迎接党的二十大胜利召开。(通讯员 郑金富 许云贵)

三明市清流县是原中央苏区县之一,目前是全国主要基础氟产品生产基地。经过多年努力,当地摸索出一条以氟新材料产业为主导的发展之路。

产业升级壮大,人才是关键。但作为山区县,人才外流情况突出,当地氟新材料产业人才结构性供给不足,成为产业发展壮大急需破解的一道难题。

近年来,清流县通过出台引才措施、依托现代职业教育改革促进产学研融合等,多措并举解产业人才之“渴”。

# 解产业人才之“渴” 清流有实招

## 出台政策

### 让外出人才回归

最近,在清流雅鑫新型超纯系列清洗材料生产项目厂房内,一条年产1万吨电子级氢氟酸、1.5万吨电子级硫酸、0.6万吨硝酸生产线已投产,氨水生产线试产,正在进行氟化铵生产线的设备安装。该项目是省重点项目,总投资7亿元。

清流县萤石矿资源丰富,自上世纪80年代开始重点围绕氟新材料产业发展,目前已是全国主要基础氟产品生产基地,拥有氟产业规模企业16家。2021年氟新材料产业产值22亿元,成为县域经济发展的“顶梁柱”。

不断发展壮大的产业,需要不同层次的人才。然而,清流作为山区县,受区位、交通等条件和传统观念影响,人才总量不足、引才难度较大,人才短板逐渐显现。

“今年投资10亿元的142Kt/a环保型氟产品生产扩建项目已进入土建阶段。”清流县东莹化工有限公司(以下简称“东莹化工”)总经理徐能武说,企业现有工人450多人,新项目和生产线完工后需要约700人。

缺人的不只是东莹化工。“我们走访了全县氟产业相关企业,对用工需求进行为期2个月的调研,同时对在外18至55周岁的劳动力进行了解,最后找到约3万人意愿返乡。”清流县委非公企业和社会组织工委书记单成萍表示,相比外地人才,本地在外人才回归的概率更大。

在此调研基础上,清流县特别针对新材料人才队伍建设的若干措施,进一步加大补贴和奖励。据统计,5个多月来,共有500多名在外人员回归清流,其中在氟新材料产业就业的有162人。

## 产教融合

### 学校办进工厂里

东莹化工在清流县扎根20年,生产已从原来的粗放型转向智能化、自动化、绿色化,这对产业工人的素质提出了更高要求。

“不少企业现有人员年龄结构偏大,受教育水平偏低,企业自身培养难度大,是人才缺乏的原因之一。”单成萍分析道。

来自浙江的江红良,2011年从东莹化工浙江总部派到清流。他说,自己原本的

知识体系和学历职称都已不够用,虽然此前也想过要自我提升,但一直腾不出时间。

“2020年,我听说‘二元制’可以不脱产学习就拿到大专学历,立马报了名。”江红良说,理论知识在晚上和周末时间进行线上学习,不影响工作,老师讲的内容契合工作实际,等满三年考试通过并拿到学历后,就能评更高一级职称。

江红良口中的“二元制”教学,是清流县以本地高级职业中学为抓手,加大产教融合、校企合作、校校合作的办学模式之一。目前,清流县高级职业中学与湄洲湾职业技术学院、黎明职业大学合作进行“二元制”大专人才培养办学,全县共有3家企业68人正在进行“二元制”学历提升。

此外,该县通过“厂中校”模式,在企业一线培养中专学历化工专业人才,每周四下午送教进厂,让产业工人在岗学习、提升学历,目前两家重点企业共155人参加。

## 资金保障

### 让人才安心工作

前不久,清流县人才实训基地揭牌,职教实训综合楼开工,学生公寓竣工,总投资达5200多万元。

“这些基础设施的投入和完善,为我们职业教育人才培养扩容,也为县域企业用工培养更多专业人才。”清流县高级职业中学校长罗海潭表示,设施投入后,学生容纳量能达到1200人,依托氟新材料产业优势,让学生到企业进行实习实训甚至就业,学生进校即进厂,“以东莹化工为例,公司现有员工的四分之一都是我们学校毕业的”。

培养人才,也要稳固人才。清流县专门设立人才专项资金,每年保障1000万元用于人才工作。同时,按照人才从学习到工作的梯次进行“一条龙”补助,包括就学的生活补贴、本地企业就业后的安家补贴、购房补助、贷款支持等。

工作于清流温郊乡中欣氟材高宝科技有限公司的周明龙就是受益者之一。“今年3月买房时,听说我们企业工人在购房方面有优惠,各种优惠合计能省2万多元。”周明龙直言,有了新家,更能安心工作。

在贷款支持方面,清流县开发“福工·人才贷”,授信额度最高30万元,享受贷款利率优惠,目前已办理63笔,金额达到1350万元。(通讯员 林辰 方炜杭 吴火招)

## 泉州鲤城区

# “台湾人才之家”正式揭牌

本报讯 日前,泉州鲤城区“台湾人才之家”在源和1916创意产业园正式揭牌。

据了解,鲤城区“台湾人才之家”依托台盟鲤城支部台盟之家建设,将常态化开展创意宣讲、学术探讨、技术分享等人才活动,宣传推介泉州引进人才的各项优惠政策,并为来鲤城区创新创业的各类台湾人才提供咨询服务、创业辅导、交流培训、项目推介、人才对接、实习见习等优质服务项目,促进台湾青年实习就业,推进两岸文化互融、人才互通。

揭牌仪式后,现场开展台籍毕业生实习就业交流互动平台,提供贴心服务和便利条件。下一步,鲤城区将持续完善保障台胞来鲤城区创新创业政策和制度,吸引越来越多优秀台湾人才前来逐梦、筑梦、圆梦,共同推进鲤城区“品质名城·现代都市”建设。(通讯员 吴睿鑫)

## 建瓯

# 多举措激活人才“引擎”

本报讯 近年来,建瓯市人社局着力在扩招引、深培育、优服务等方面下真功、求突破,加强统筹协调,突出结果导向,激活人才高质量发展“引擎”,推进形成人才工作新格局。

做实引才,持续壮大人才队伍。优化“走访高校+政策推介+专场招聘”引才模式,宣传南平市“才聚武夷”计划,2021年通过“双一流”集中招聘和教育、卫健系统双向选择等程序,向事业单位输送优秀人才324名。其中,教育系统公开招聘中小学、幼儿园新教师210人,卫健系统新招聘96人,安置林业定向委培生10人,其他事业单位公开招聘工作人员8人,同时引进“双一流”教育、医疗类高校毕业生15人。2022年签约紧缺急需人才95人。

做实培育,加强技能人才队伍。创新

求、大学生社会实践、实习活动等有关情况,现场发言踊跃、气氛热烈。

“‘台湾人才之家’对我们这些即将就业创业的大学生提供实用性帮助,实现了人才、人脉等资源共享。”华侨大学台籍学生代表感言,参与此次活动更深入地了解当地引才政策,让想在鲤城区就业发展的台籍学生充满信心。

今年以来,鲤城区持续优化台湾人才发展环境,为来鲤城区创新创业的台湾青年人搭建交流互动平台,提供贴心服务和便利条件。下一步,鲤城区将持续完善保障台胞来鲤城区创新创业政策和制度,吸引越来越多优秀台湾人才前来逐梦、筑梦、圆梦,共同推进鲤城区“品质名城·现代都市”建设。(通讯员 吴睿鑫)

今年,鲤城区持续优化台湾人才发展环境,为来鲤城区创新创业的台湾青年人搭建交流互动平台,提供贴心服务和便利条件。下一步,鲤城区将持续完善保障台胞来鲤城区创新创业政策和制度,吸引越来越多优秀台湾人才前来逐梦、筑梦、圆梦,共同推进鲤城区“品质名城·现代都市”建设。(通讯员 吴睿鑫)

做实服务,有效保障人才先行。做好人才服务保障工作,设立人才服务窗口1个、人才驿站2个(党校、工业园区人才驿站),新增人才驿站1个(闽北乌龙茶科技小院人才驿站),安排45名新录用机关事业单位工作人员入住人才公寓,发放南平市工科类青年人才生活补贴1.68万元,租房补贴7.7万元。(通讯员 张倩)

# 福建省企业经营管理者评价推荐中心简介

福建省企业经营管理者评价推荐中心(以下简称中心)是2000年1月由福建省委编办批准成立的事业单位,主要从事社会化考试、人才测评、管理咨询、研修培训、经营管理人才评价、人才背景调查以及福建省职业技能统一认定等服务的专业机构,隶属于中国海峡人才市场。中心开展的主要业务有:

一、提供专业的社会化考试服务。中心拥有专业的社会化考试命题、面试专家队伍和考务工作人员队伍,建有社会化考试题库管理系统、企事业单位公开招聘报名系统、面试评分系统和面试抽签系统,拥有先进的无纸化考试技术,承接省内外党政机关、国有企业事业单位委托的招考命题出题阅卷、笔面试考务组织实施等项目。

二、提供科学的人才测评服务。中心拥有科学、专业、实用的PC端、手机端人才测评系统和一支专业的测评专家队伍,具有丰富的测评服务经验,常年为用人单位开展岗位素质、能力素质、心理素质、就业指导、公共课等方面专业化人才测评与专家工作坊服务。测评业务涵盖机关、企事业单位的招聘考核、选拔晋升、人事调配、定向安置、组织调整、人员盘点、培训提升等,单位员工或个人心理健康、个性性格测评、高校毕业生个人职业志愿倾向、职业适应性测评咨询服务等。开展企业经营管理者人才评价与人才背景调查服务。

三、提供个性化的管理咨询服务。中心拥有一支专业的管理咨询专家队伍,根据客户需求,为企业单位提供人力资源战略规划、组织设计、工作分析、薪酬体系设计、绩效考核管理、培训体系搭建等专业化人力资源管理咨询服务。

四、提供定制化的经营管理研修。中心整合省内外经营、管理、经济、金融、人文等领域雄厚的高校、企业的教学力量及科研管理机构的知名实战专家,提供定制化研修培训服务项目;受党政有关部门或企事业单位委托,组织或承办中高级经营管理者培训研修、企业家人才专题研修、职业经理人培训研修等,致力于培育优秀企业经营管理者,提升企业经营管理能力水平。

五、提供统一的职业技能认定服务。中心负责福建省知识技能型职业技能统一认定的组织安排工作,按照统一标准,统一试卷、统一考务管理,统一证书核发的工作方式组织实施统一认定。目前,统一认定的职业(工种)范围:企业人力资源管理师、劳动关系协调员、健康管理师、公共营养师、婚姻家庭咨询师、电子商务师、物流服务师、采购员、营销员、物业管理员、房地产业策划师、客户服务管理师、职业指导员、创业指导员、会展设计师、广告设计员、室内装饰设计师等17个职业及其所属工种。

联系方式:  
1.考试服务咨询电话:0591-87383113,88208224;  
2.人才测评、背景调查服务咨询电话:0591-87383146;  
3.管理咨询、研修培训服务咨询电话:0591-87383141;  
4.职业技能认定服务咨询电话:0591-87383141、87383162。  
办公地址:  
福建省福州市软件园大道89号福州软件园F区7楼13层(邮编350003)