

海峡人才报



指导：中共福建省委人才工作领导小组办公室

主管主办：中国海峡人才市场

2022年6月15日

本期4版

总第1556期

国内统一连续出版物号 CN 35-0053

邮发代号 33-37

网址: http://rdb.hxrc.com

福建人才融媒

人才良师 HR益友

敬请登录：
“福建人才融媒”微信小程序

实用资讯 一手掌握

- 人才工作动态
- 人才政策解读
- 人才创新创业
- 人才智力引进
- 招考招聘培训
- 产教科教融合
- 优秀人才风采
- 人才文化传播
- 两岸人才交流

2022 厦门人才服务月活动启动

本月陆续开展 158 项人才主题活动

本报讯 “2022 厦门人才服务月”暨“鼓励留学人员来厦创业工作规定”颁布 20 周年启动仪式近日举行。6 月厦门市陆续开展 158 项人才主题活动，推出“群鹭兴厦”人才十大礼包，服务各路英才在厦筑梦、逐梦、圆梦。

厦门市委常委、组织部部长陈沈阳出席活动并致辞。他表示，厦门将紧紧围绕“全力构筑富有独特吸引力的人才高地”目标，推进更深层次改革创新，打造引才聚才“强磁场”；实施更大格局开放合作，扩大用才留才“朋友圈”；构建更高能级人才生态，打好惠才助才“组合拳”，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

启动仪式现场，市级高层次人才代表、台湾特聘专家代表、市外国人才服务站顾问等海内外人才和人才工作者代表，与市领导共同上台推动启动器，启动“2022 厦门人才服务月”。一架标有“2022 人才服务月”的飞机模型在会场起飞，腾空旋转，吸引着大家的目光，预示着往来全球的“厦门人才”航线已经开通，欢迎海内外人才共赴厦门之约，共创美好未来！

今年厦门市重磅推出“群鹭兴厦”人才十大礼包，围绕“金鹭领航”“银鹭腾飞”“青鹭英才”“白鹭英才”服务体系等推出十条政策“干货”，如实施“首席科学家扶持项目”，提升对在厦设立的院士专家工作站、博士后科研工作站与流动站的扶持

力度，设立“厦门人才伯乐奖”，评选优秀人才举荐大使和优秀人才工作者等，政策再升级、服务更给力，以高质量人才服务助推五洲四海的优秀人才在厦腾飞。

海纳百川 为国际人才发展架桥铺路

选择一座城市或许有着某种偶然，爱上一座城市就一定是来自心灵和环境的契合，也更是对城市的未来充满了信心和期待。

今年是《厦门经济特区鼓励留学人员来厦创业工作规定》颁布 20 周年。近年来，一批又一批留学人才选择厦门，成为“城市合伙人”。厦门市利用大数据技术，对厦门市海归创业人才的科技创新度、产业贡献度等情况进行分析，形成了多维度的人才画像，综合评选出 10 位厦门海归创业先锋人物，启动仪式现场为厦门海归创业先锋颁发证书。

厦门市坚持打造“类海外”人才生态，率先在全国设立“外国人才服务站”“移民事务服务站”一体化平台，在全国首创引入大数据分析技术开展外籍人才专业技术技能评价、组建全国首支外籍科技特派员志愿服务队等。接下来，厦门还将围绕提升城市宣传品牌、建强国际人才发展平台、拓展国际引才渠道、构建国际接轨机制、完善国际人才服务配套等方面，为国际人才在厦发展“架好桥”“铺好路”。

此外，厦门市委人才办依托学习强国等平台搭建“我喜欢·我留厦”直播间，海归人才代表康英德、捷克籍顾问潘淑娜等嘉宾在线推介厦门国际化人才发展环境，并通过《留在厦门·不止一面》等一系列宣传片展示鹭岛宜居宜业的“生活圈”。潘淑娜说，自己已经扎根厦门 7 年了，被鹭岛的热情、浪漫、团结和创新创业活力深深吸引，欢迎更多国际人才也能留“厦”来。

项目对接 市级首批人才服务驿站揭牌

启动仪式上，清华校友三创大赛、厦门软件信息产教融合基地、海沧数字人力资源产业园等一批新项目、新平台签约，清华海峡研究院、两岸股权交易中心、集美 TOP 金融赋能研究院等 10 家市级首批人才服务驿站建设单位揭牌。

人才服务月期间，厦门市还将陆续举办 2022“金砖+”留学人才项目对接洽谈会、高校产业技术联盟智能制造校企对接会等 30 余场项目对接活动，策划“勇往职前”厦企人才开放日、“百城千校万人”云端大招聘等 50 余场政策宣讲与人才引聘活动，进一步畅通引才渠道、延伸人才发展资源网络。各区也将持续开展丰富多样的品牌活动，共同打造“厦门人才服务月”城市品牌。

(通讯员 杨鸿杏 陈媛)

台湾人才厦门对接会举办

据中新网消息 作为第十四届海峡论坛的重要配套活动之一，第十七届台湾人才厦门对接会 6 月 12 日在厦门举办。

对接会由厦门市委组织部、厦门市人社局主办。厦门市人社局局长赖祖辉在会上介绍了厦门市情、惠台利民政策、在厦发展机遇等，帮助有意来厦生活发展的台湾专业人才和青年学生了解大陆，了解厦门。对接会印制《一图看懂厦门市台湾人才政策》等服务指南，方便台湾人才快捷了解厦门惠台政策。

近年来，厦门坚持“先行先试”，对台湾人才扶持力度保持领先。厦门市、区两级针对台湾人才出台多项优惠政策，实现对台湾高端领军人才、专业人

才、创业青年、毕业生等的全覆盖。其中，入选台湾特聘专家的，给予最长 5 年、累计最高 150 万元(人民币，下同)生活补贴；入选台湾特聘专家的，给予最长 5 年、累计最高 60 万元生活补贴；获得该市高层次人才类型确认的，可购买面积最高 200 平方米的人才住房，享受最高 1000 万元人才购房、租房补贴，还可享受人才子女就学、医疗保健、个税奖励等优惠。

对在厦创业的台湾青年，给予 5 万~15 万元创业启动资金；符合新引进人才条件的优秀毕业生，最高可获 8 万元生活补贴；来厦实习见习的台湾学生，给予每月 1980 元实习见习补贴和每月 500 元的租房补贴(最长 1 年)。

厦门市人力资源服务产业园开园

本报讯 6 月 7 日，位于火炬新科广场的厦门市人力资源服务产业园(火炬园)开园。这是厦门市重点打造的首批市级人力资源产业园之一。依托园区校企合作平台设立的“火炬人才银行”同步启动运营。

厦门市人力资源服务产业园(火炬园)目前已集聚众拓达、中科智业、友达智汇等近 30 家知名人力资源企业，将立足厦门、服务全省、辐射海峡两岸，以争创国家级人力资源服务产业园为目标，吸引一批高水平人力资源服务机构形成集聚效应，为促进就业创业、优化人才配置、服务经济转型升级提供强有力

支撑。“火炬人才银行”将引入国科信息、麦思博等市场化专业机构，形成可持续的产教融合育才机制。国科信息将与火炬高新区管委会、集美区政府签署合作协议，共同打造厦门软件园产教融合基地。国科信息董事长韦浩阳说：“这个基地将落在‘火炬人才银行’，我们计划把厦门高校的软件信息学科与产业界打通，让各大高校了解厦门软件产业在做什么项目、需要什么样的人，以企业需求为导向来开发课程，培育更多高素质的技能型人才。”

(通讯员 庄鹏)

福州十举措加强基础教育人才队伍建设

据福州新闻网消息 福州市加强基础教育人才队伍建设十项举措近日出台，引进具有“品牌效应”的教育人才，并予以相应补助。其中，国家级教学名师、教育部领航名师、享受国务院政府特殊津贴的教师、“新世纪百千万工程”省级人选、正高级教师、特级教师、省级教学名师、获得国家级教学成果奖二等奖以上的成果主持人给予 50 万元补助，省学科带头人给予 35 万元补助。引进教育部领航名校长、省级名校长，给予 50 万元补助；引进省级名校长培养人选、省级骨干校长，可采取面试与考核相结合方式，并给予 35 万元补助。

在四城区购房 给予一次性补助

选拔教育类引进生，对北京大学、清华大学的全日制博士、硕士毕业生，中国人民大学、中国科学院大学、南开大学、天津大学、复旦大学、上海交通大学、同济大学、中国科学技术大学的全日制博士毕业生，本科、研究生阶段均在“双一流”建设高校相应建设学科、境外著名大学、国家级研究机构的全日制博士毕业生，选拔引进到基础教育教研机构、优质学校工作。由用人单位与引进生自主约定包干薪酬待遇，博士、硕士可分别直评并聘为高级教师、中级教师。

“十四五”期间，遴选 30 名优秀领军人才开展为期 3 年的重点培养，由市教育局根据学科特点，给予每人每年最高 20 万元教研培训经费。

对市属校引进的本科、研究生阶段均在“双一流”建设高校相应建设学科、境外著名大学、国家级研究机构的教育人才，在鼓楼、台江、仓山、晋安四城区购房的给予一次性购房补助，其中博士 50 万元、硕士 15 万元，并可享受福州市人才住房优惠政策。

优秀人才职称可 走绿色通道

建立引进名校优秀毕业生快速通道，通过“榕博汇”“好年华，聚福州”等平台采用直接考核、面试、双向选择等方式引进高层次人才，不设参考人数与录取比例限制。

为“榕博汇”“好年华，聚福州”等平台招聘的优秀教育人才建立职称评审绿色通道。博士参评中、高级教师职称不受用人单位岗位设置及任教年限、工作履历相关评审条件的限制；硕士在申报评审中既可以参加用人单位的正常晋升，又可以参加优秀人才专项评审。

对通过“榕博汇”“好年华，聚福州”等平台招聘的教育人才子女，可由人才工作所在地或子女户口所在地教育行政部门统筹安排到优质学校就读。

疫情下的职业技能等级认定“云”考试

本报讯 6 月 12 日，福建省职业技能等级统一认定考试如期举行，通过“远程在线考试”模式，14100 多名分布在各地的考生在“云”端参加了考试。中国海峡人才市场总经理吴小颖、省人社厅副厅长洪长春到福州大学科技园集中考点进行线上巡考指导(如图)。

“近期全国疫情多点反复，有些考试项目不得不延期甚至取消。为了让考生们能如期顺利考试，我们启用了‘远程在线考试’模式，让分布在各地的考生们，在家、在宿舍、在办公室等，就近就能方便参加统一认定考试。此次考试考生规模甚至超过去年同期。”考试主办单位福建省企业管理者评价推荐中心负责人介绍，在疫情期间率先将“远程在线考试”模式应用于技能人才评价考试中，这成功解决了因疫情防控要求不能集中考试的难题。

这种创新考试模式也获得广大考生的认可。“‘远程在线考试’模式，能够提供集考前、考中、考后过程中各功能于一体的服务，不仅减轻了疫情防控的压力，同时有效提升了考试工作效率，也大大降低了我们参加考试的成本。”

此次考试，主办单位设立了 7 个集中远程监



考点，分布在福州、广州、深圳、武汉、西安等 5 个城市，按 1:30 的监考比例，安排了 460 名工作人员，在 AI 在线监考技术辅助下，通过双视角视频和人工视频模式，以及人脸识别、身份比对验证、音、视频录制追溯等手段进行远程在线监考。

省人社厅职业能力建设处、机关党委，中国海峡人才市场办公室以及省、市两级职业技能鉴定指导中心等相关处室领导，对此次统一认定考试监考工作开展线上巡考督导。

(本报记者)



年轻干部成长得“温和放量”

□徐文秀

这次地方领导班子换届，一批批年轻干部走上了各级领导岗位。看到别人的成长进步，有些年轻干部变得按捺不住起来，有的心理似乎开始不平静、不平衡和不安分了，各种“活”思想逐渐“跑”了出来、冒了出来，有的甚至出现某些动作上的走形变形。这一苗头和倾向值得提醒、敲警钟。

股市上有一种说法，叫温和放量，说的是慢慢地渐大式、渐进式放量，表现在图形上，是成交量的柱状线一个阶梯比一个阶梯提高的放量形式。它形容虽然涨幅不大，但在慢慢地向上走，总的趋势是不断向上盘升，呈现出量增价升态势。年轻干部是“绩优股”“成长股”，应该也必须像“温和放量”一样，一步一个台阶、一步一个脚印，稳扎稳打、踏踏实实往上走，不慌不忙、不急不躁往前进。然而，从现实来看，有些年轻干部并非这样。他们中有的起步就想起飞，“登台”就想“登天”，指望坐着“直升机”甚至坐“火箭”，实现跨越式、跨越式地突飞猛进；有的“两年没提拔、心里有想法，三年没挪动，到处去活动”，总是想着法子“打一枪换一个地方”，变

得急不可耐、坐立不安起来；有的想着“马无夜草不肥”的歪理，四处找关系、攀高枝、寻背景，搞歪门邪道，恨不得“一夜暴富”；等等。年轻干部的成长进步是有规律的，不可能一蹴而就，也不可以拔苗助长。比如，得多“墩墩苗”，在“吃劲”的岗位上多历练；又比如，得像小树苗一样，多注意“田间管理”、修枝剪叶；再比如，得像扣子一样，扣好从政的第一粒扣子；还比如，得一靠个人努力，二靠组织培养，相信组织、相信群众，不搞个人自我设计那一套；等等。其中，懂得并且学会“温和放量”，是一个重要的特点和规律，按“温和放量”的规律办，年轻干部才能健康成长，才能行稳致远。

年轻干部是事业发展的“接班人”，是中国梦的追梦、筑梦和圆梦人，披荆斩棘、任重道远。他们的成长不是一朝一夕的事，也不该有大起大落、暴涨暴跌的段落，而是一个“温和放量”的过程。那么，怎样才能做到并实现“温和放量”呢？重要在于去浮躁、有定力。“温和放量”考验的是耐心，挑战的是沉静。“无论何人，若是失去

了耐心，就失去了灵魂。”年轻干部对自己的成长要有足够的耐心，这是一种高尚的秉性，也是一种修养和修炼。好的人生需要文火慢炖，年轻干部成长需要细水长流，少一点焦虑、多一份淡定，少一点浮躁、多一份沉静，让耐心成就过程之美、成功之美和意志之美；关键在于去功利去贪欲、有目标有追求。“温和放量”贵在持续向上，难在不停步不停留。虽然每天放出来的成交量并不大、每个交易日的涨幅也都不大，但不知不觉中，已经呈现出阶梯状增量图，慢慢地向上走。年轻干部就是要稳扎稳打、脚踏实地，切忌突然“飙升”“爆红”，只要私心杂念少一些，大公无私和公而忘私多一些，就不会被喧嚣所干扰。一个有大目标、大方向和大追求的人，一个有格局、有担当和有情怀的人，绝不在于一时一事、一城一池的得失进退，而是“风物长宜放眼量”，从长计议、志存高远。

股市上“温和放量”的真谛在于量增价升、稳步向上，年轻干部成长保持“温和放量”的意义在于不急不躁、不慌不忙，在于脚踏实地、行稳致远。(《学习时报》)