

育人惠企兴业 厦门这样“理才”

政府引导 园区搭台 企业办赛

送岗促就业 留才助发展

南平龙岩开启带企送岗进校园活动

本报讯 近日,南平市在武夷学院开展“送岗促就业留才助发展——送岗留才进校园”专项活动。

活动围绕“送岗位、解难题、兑政策、创氛围”4个方面,通过市领导带企送岗进校园,带头宣讲引才留才政策,带动各级各部门合力推动做好高校毕业生就业工作,全面深化校企合作、供需对接,增强高校、企业促进毕业生就业创业信心,着力汇聚更多人才参与新南平建设。

活动中,南平市直三大工业园区管委会重点推介各园区主导产业、配套政策及引才政策等方面情况,鼓励吸引大学生到园区就业。福建巨电新能源股份有限公司、南平铝业股份有限公司、福建圣农发展股份有限公司、南平太阳电缆股份有限公司、武夷星茶业有限公司等5家南平市重点企业代表,重点推介公司企业文化、人才成长通道、招聘岗位、薪酬福利待遇等情况。南平市92家企事业单位发布就业岗位336个,需求1206人。

南平市人社局相关负责人介绍,下一步还将依托南平人才网(www.nprc.net)、南平市人力资源服务社等平台机构,常态化做好高校毕业生就业岗位信息的征集归集、发布推送工作,为高校毕业生就业提供更精准更暖心的对接服务。

(通讯员 陈冰 包翔)

又讯 日前,龙岩市人社局在闽西职业技术学院举办“送岗促就业 留才助发展”龙岩市2022年公共就业服务“百企千岗进校园”活动,邀请100家企业参与,涉及制造、教育、房产、汽车、环保、互联网等行业领域,提供就业岗位2966个,为不同专业和就业意愿的毕业生提供选择空间,吸引闽西职业技术学院、龙岩学院等院校1500余名毕业生到场应聘,现场达成初步就业意向1300人次。

招聘会现场设置就业创业政策宣传咨询处,集中向毕业生推送龙岩市人才政策、就业创业政策,发放宣传手册1000余份,提供就业指导800人次。

值得一提的是,龙岩市着力加大线上招聘力度,在龙岩市人力资源超市网举办“龙岩市大中专毕业生专场”、“龙岩市百日千万网络招聘专场”网络招聘会,龙岩学院、龙岩技师学院、重点地区高校毕业生等返岗人才专场直播带岗招聘会等,参与企业430家次,提供岗位1.3万余个,满足高校毕业生多层次、全方位、精准化服务需求。

同时,为实现岗位对接成功率最大化,龙岩市人社部门为院校、企业牵线搭桥,在充分掌握毕业生专业情况和求职意愿基础上,精心筛选一批符合高校毕业生特点和需求的优质岗位,先后征集该市290家次企业3200个岗位,集中分类向龙岩学院、闽西职业技术学院推送,形成“院校送人才”和“企业送岗位”双向精准推送机制,突出人岗匹配、供需结合。

接下来,龙岩市人社部门将进一步打造青年友好城市,不断完善高校毕业生就业创业支持体系,为高校毕业生留龙岩就业创业创造良好环境,建设有温度的幸福龙岩作出更大贡献。

(通讯员 王雁平)

惠安县

获工程中高级职称自主评审权

本报讯 日前,泉州市惠安县职称改革领导小组被授予建筑工程施工、工程建设管理专业中高级职称自主评审权,成为全市首个拥有工程技术人员中高级职称评审权的县级单位。

据介绍,为促进全县建筑行业人才队伍建设,加快民营企业人才培养和集聚,惠安县人社局结合全县产业人才发展需要,找准优化营商环境突破点和上级职称评审下放承接点,积极创造承接条件,如期获得此项评审权。

下一阶段,惠安县人社局将加强建筑工程施工、工程建设管理专业中高级职称评审管理,切实开展好惠安首批土建工程师自主评审工作。

(通讯员 黄锦滨)

泉港区

打造“干货满满”高峰论坛

本报讯 日前,泉州市泉港区委人才办与福建师范大学泉港石化研究院等单位举办“2022材料设计与制备”高峰论坛,区内相关企业、行业协会、科研院所及高校毕业生代表等参加。

论坛旨在深化地校互助、院企互动,加快科技成果转化。中国科学院长春应用化学研究所、泉州师范学院、四川大学等科研机构、高校的专家学者,推出《两性离子聚合物功能涂层》《超临界连续挤出技术在轻量化抗冲击聚丙烯共聚酯物中的应用》《微结构光学功能薄膜技术》以及《粉末高填充高分子材料技术及应用》等主题报告,从多个视角概述总结当前材料设计与制备的最新进展,分享研究专长和最新成果,展望相关领域的发展前景,打造了一场“干货满满”的科技盛宴。

今年以来,泉港区围绕石化产业和新材料等主导产业发展,创新“项目+人才”引进方式,推动招才引智和招商引资同频共振,形成“人才紧跟产业走,产业依靠人才兴”的互惠互促局面。下一步,泉港区将持续深化创新驱动发展战略,以此次论坛为契机,推动地校合作走深走实,深化科研资源与当地企业和人才的产学研合作,全力建设“绿色石化名城、现代活力港城、山海宜居美城”。

(通讯员 林智文)

参赛,收到1105名学生提交的435份作品。斩获一等奖的赵丁团队“揭榜”新能源企业提出的赛题,4名在校生历时两个多月设计出针对储能电池的双层液冷板散热系统,赢得业内专业人士的认可。

相关企业方表示,赛题要求青年学生聚焦行业面临的实际技术问题展开攻关,双方在这个过程中磨合互补,不仅迸发出许多令人耳目一新的创新成果,双方还达成不少就业意向。

以赛引才,是厦门吸引创新人才落地的创新措施之一。近年来,厦门以赛事为平台,吸引国内高校毕业生、留学人才、外籍人才等新生力量参与科技创新实践,到厦门就业创业发展。

作为厦门创新创业人才的摇篮,厦门火炬高新区已培育出众多“引才品牌”,其中海外创业大赛已在美国举办五届,在英国举办三届,在新加坡和俄罗斯各举办一届,大赛累计招募项目683个,其中35个项目入选厦门市“双百计划”;厦门金砖创新基地人才赛道累计征集104个项目,直接达成意向落地项目9个。

数据显示,厦门火炬高新区已聚集各类产业人才超过30万名,海内外高层次创新创业人才近3000名,先后被认定为国家海外高层次人才创新创业基地、国家双创示范基地、福建省电子信息产业人才聚集基地。

“人才银行”:开拓“汇才、理才、用才”新思路

广开门路引才,也要多措并举育才留才。为更好地服务地区人才可持续发展,厦门提出“人才银行”这一新型人力资源服务模式。

“人才就是我们这家‘银行’最宝贵的财富。”

厦门市人力资源服务产业园(火炬园)运营负责人孙瑞彬介绍,“人才银行”一方面集聚了上千所院校资源,同时精准掌握高新企业用人需求,发挥“汇才、理才、用才”三大作用。

孙瑞彬说,对企业而言,他们可以通过“人才银行”定期举办的引才项目和活动获取人才,降低引才成本,并通过资源共享增加人才工作效能;对人才来说,他们将在“人才银行”对接到心仪企业,在适合自己的舞台上挥洒才干、增强本领;此外,依托1.5万多家高新企业,“人才银行”可提供技术课题攻关项目、发布人才需求等多方面服务,有效衔接高校、人才与用人企业,提高人才培养质量,实现产学研用融合。

“一直以来,最难的就是高校专业学习与企业需求的精准对接。通过‘人才银行’方式,校企双方可以在人才培育方面做‘预投入’,比如企业把一些项目、业务提前拿出来,让学校参与,学校根据企业需求调整教学内容,实现双方的深度适配。”福建国科信息科技有限公司董事长韦浩阳表示,作为一家产教融合的运营公司,福建国科信息科技将与火炬高新区、集美区携手打造厦门软件园产教融合基地,把基地资源嫁接到“人才银行”平台上,通过“人才银行”让各大高校了解厦门软件产业在做什么项目、需要什么样的人才,以企业需求为导向来开发课程,培育更多高素质的技能型人才。

厦门市委常委、组织部部长陈沈阳表示,以“汇才、理才、用才”为定位的新型人力资源服务模式——火炬“人才银行”,标志着园区在专业化、信息化、产业化方向迈出的步伐。

(通讯员 符晓波 庄鹏)

打造大师发展平台 建设商贸旅游街区

罗源推进玉石雕刻人才回归工程

据福州日报报道 6月20日上午,罗源滨海玉石城认筹签约仪式在罗源湾滨海新城商业街举行。包括18位国家、省工艺美术大师在内的百余位“罗源工”从全国各地回流入驻该街区,助力其打造成为闻名省内乃至华东地区最大的玉石商贸旅游一条街。

罗源县玉石雕刻产业历史悠久、人才荟萃。今年以来,罗源启动玉石产业回归工程,以“打造玉石大师发展平台、擦亮‘天下石、罗源工’品牌、建立玉石文化产业集聚区”为目标,做大做强玉石雕刻文化产业链,打造“中国玉石雕刻艺术之都”,实现文旅融合高质量发展。

“振兴正当时”

在中国石雕界,素有“天下石,罗源工”的说法,道出了罗源辉煌的石雕产业历史。

上世纪70年代初,罗源安后村发现了福建省储量最大的叶蜡石矿脉。凭借精益求精的创作态度,罗源雕刻厂出产的香炉、印章等工艺品远销东南亚。罗源雕工集体创作的“九狮鼎炉”还荣获1978年全国工艺美术“百花奖”。

罗源石雕产业蓬勃发展,全县从业人员超万人,雕刻队伍人才辈出,涌现出林飞、潘惊石等5位中国工艺美术大师、30位省级工艺美术大师和一大批著名的雕刻艺术家。在罗源籍石雕人才闯荡世界,不断开辟玉石雕刻新天地的同时,罗源本地玉石雕刻产业却日渐凋零,曾经兴旺的罗源雕刻

厂门可罗雀。“虽然我们在外面做出了一点成绩,但大家都心系家乡。振兴罗源玉石雕刻产业,是我们罗源籍从业者的共同心愿。”中国工艺美术大师潘惊石说道。

“筑巢引凤归”

为推动产业回归,罗源县委县政府谋划出台了《罗源县玉石雕刻文化产业发展实施方案》,在场所入驻等六个方面进行补助。

罗源玉石商贸旅游一条街位于罗源湾滨海新城,是玉石文化产业集聚区的重要组成部分。街道规划202间店面,以每平方米5000元的价格售予从业人员。在此基础上,罗源还提供不同等级的购置优惠、租赁优惠和装修补助,购买人员最高可享受两个商铺总价40万元购置优惠,租赁商铺免除前3年租赁费,对正常独立运营满6个月的企业或个体工商户,分别给予每家5万元装修补助。同时,罗源县还提供最高每人每月2000元的人才安家租房补助,推动更多从业人才回到罗源、来到罗源。

“政府扶持力度大,让大家有底气回归。”潘惊石坦言,此次他和团队带领百余位罗源籍工匠回归,希望经过几年的培育,这里能成为闻名省内乃至华东地区最大的玉石商贸旅游一条街。

罗源县副县长黄国安介绍,目前已有100间店

面被认购和租赁,接下来,街区还将与国家4A级景区罗源湾海洋世界联动,带动新城新业态发展,促进罗源文旅产业更上一层楼。

“构建产业链”

为擦亮“天下石、罗源工”品牌,罗源将发挥安后叶蜡石原料优势,推进设立罗源玉石交易中心、加工基地,创建互联网平台基地;创建玉石文化研究中心,打造集鉴定、传承、人才培养等功能为一体的玉石产业平台;同时对原石交易市场单位实行奖补,打造罗源玉石产业龙头骨干企业,提升产业发展层次,延伸产业链条。

人才源源不断,产业才能持续发展。为打造玉石大师发展平台,罗源推动潘惊石等工艺美术大师在罗源创办个人工作室。“学校开设有雕刻中专班,我们将定期组织大师进校园开展课程教学、传授雕刻(篆刻)技艺以及创作交流活动,为玉石雕刻产业发展培养专业人才。”罗源县高级职业学校校长沈庆焉说。

在强化金融支持方面,罗源金融服务团提供20亿元泛金融支持,大力扶持玉石雕刻等文化产业。

“我们将继续强化服务,推进玉石产业发展、人才回归工程,协调解决产业发展重大问题,推动罗源形成在全国具有较大影响力的玉石文化产业集聚区,激发文化创造活力,带动商贸旅游等相关产业发展。”罗源县相关领导说。

乡村振兴进行时

乡村振兴进行时

本报讯 疫情防控、春耕春管、防汛救灾……最近一段时间,三明市沙县区南霞乡龙松村的党支部书记夏光禄颇为忙碌。今年26岁的他,承担着村里各项工作,带领着村干部和乡亲们一起在春天里踏实苦干。

2019年,大学毕业的夏光禄报考了“三支一扶”计划,随着2年农村工作的不断深入,他渐渐萌发了投身乡村振兴的想法。

去年,在区、镇两级动员后,夏光禄回到龙松村参加村“两委”换届选举,当选村党支部书记。上任后,他带领村“两委”班子加强谋划,在做好传统烟叶种植、水稻制种的基础上,为种植户牵线搭桥乡贤企业,推广种植沙县小吃原料槟榔芋200余亩,增加村民收入。

乡村振兴,人才是关键。然而,随着城镇化进程加快和大量青年外出,沙县乡村人才流失严重,村“两委”换届普遍面临人难选、选人难等问题,制约着当地农村经济社会发展。

为破解乡村人才瓶颈,选优配强乡村振兴好班子,沙县区围绕全面推进乡村振兴战略,以村级组织换届为契机,打出一套引才“组合拳”,大力实施人才回引工程,尤其注重选拔返乡大学生进入村“两委”班子,不断壮大头雁队伍,为乡村振兴提供人才支撑。

“刚回来时,虽然有两年的农村工作经验,但

有些事还是不知从何做起,有点有力无处使的感觉。”夏光禄回忆道,“后来,镇上的党委副书记作为我的挂钩联系人,带着我走村入户了解情况,传授我农村工作经验,还时常和我谈心交流,渐渐地工作有了起色。”

在沙县区,像夏光禄一样,每名回引人才至少都有一名乡镇班子成员传帮带,帮助其成长成才。这主要得益于沙县区全面推行“导师帮带制”,以结对帮带为纽带,通过导师言传身教,架起互联互通桥梁。

为更好地提升回引人才的干事能力,沙县区建立了集招才引智、人才培育、品牌打造、联系服务“四大功能”为一体的区乡村人才驿站,通过组织实施创业培训、直播带货、人才政策宣传、联谊交流等活动,致力提升回引人才带动致富本领,为回引人才服务乡村振兴提供技术支持和阵地保障。

除人才驿站外,沙县区还出台《回引人才推动乡村振兴的九条措施》,不仅保证回引大学生报酬待遇与当年新录用事业单位工作人员基本持平,在项目发展、配偶就业调动等方面予以政策倾斜,同时通过发放一次性安家补

助、生活补助、租(购)房补助,设置发展产业壮大村集体经济特殊贡献奖,用真金白银保障人才干事创业。

全方位保障,让大学生村干部大展拳脚。南阳乡大基村党支部书记林辉辉抢抓抓夏沙高速通车机遇,引进台湾花卉种植项目,努力发展高速互通口经济和“两高”沿线观光经济;富口镇山村党支部书记连辉海投身参与山余村礼堂、罗从彦私塾遗址等历史建筑的修缮保护,打造闽学文化村落,发展文旅康养;虬江街道柱源村党支部书记胡素平向上争取资金180万元,以宅改为抓手,推动人居环境提升及项目建设,让柱源村甩掉“空壳村”帽子……

据统计,2021年换届以来,沙县区共开展上门走访316人次,储备各类优秀人才839名,回引优秀人才到村任职129名,其中大学生村干部“两委”98人。

“人才回引,为基层党组织带来朝气,也储备了一批可用之材。”沙县区委组织部负责人表示,下一步将对回引人才继续给予政策范围内相应的倾斜和支持,努力让大学生村干部在乡村振兴中实现自身价值。

(通讯员 卢坤铃)

回引人才当“头雁”

沙县实施人才回引工程推动乡村振兴