

高层次人才风采

# 坚持是最好的捷径

## ——记福建科宏生物工程股份有限公司董事长李韶雄

“这次能获得‘麒麟山英才卡’，不仅是对我个人的肯定，也是对我们公司和团队的褒奖。”在李韶雄的带领下，福建科宏生物工程股份有限公司成长为中国乃至全球最具规模的三氯蔗糖生产厂商之一。这家集科研、生产、销售为一体的民营科技外向型企业总资产达5.57亿元，年产三氯蔗糖2000吨，国家高新技术企业、福建省创新型中小企业、福建省农业产业化省级重点龙头企业、福建省科技小巨人各种荣誉称号不胜枚举。

“工匠精神”，科宏生物企业价值观中的这句话，不仅是科宏生物始终坚持的企业精神，也是对李韶雄30年如一日精钻细研最好的诠释。

科宏生物的员工们都称呼李韶雄为“李所长”。原来，在成立科宏生物之前，李韶雄在广东省食品工业研究所担任所长已近十年时间。在“企业家”的称号之前，李韶雄首先是一名“技术专家”。

1982年，从小就对化学兴趣浓厚的李韶雄从广东工业大学化学专业毕业后，进入了广东省食品工业研究所工作。

“做科研，大部分时间是枯燥无味的，

同一个实验要重复成百上千次，要习惯孤独，更要习惯失败。但是最终获得成功的喜悦，也是别人感受不到的。”

正是这样的坚持和信念，让李韶雄在科研的道路上慢慢有了成绩，1988年获广东省科技进步三等奖，1989年获全国发明展览会银奖，1998年获广东省科技进步一等奖，被授予“广东省有突出贡献的专家”荣誉称号，1999年获国家人事部授予“国家有突出贡献的中青年专家”荣誉称号，1999年获国家科技进步三等奖，先后主持广东省科技厅科技攻关项目——AK糖制备工艺研究、高甜蔗糖的新工艺开发，这两个项目研制成功后，通过小试、中试试验，均成为年产值超亿元的项目，获得新型食品保鲜纸、AK糖制备工艺、三氯蔗糖生产技术等三项国家发明专利。

2003年，恰逢体制改革，李韶雄带领研究所的成员们成立了科宏生物的前身——广州科宏食品添加剂有限公司。得益于对三氯蔗糖等食品添加剂多年的研究成果，公司很快发展壮大，填补国内行业空白，开拓新的市场。2008年，福建科宏生物工程股份有限公司正式成立，采用公司专利技术制

造的三氯蔗糖产品受到国际市场的普遍好评，与国内外众多五百强企业建立长期合作关系，在国内外多地设有公司分部。

“做企业和做研究一样，都会遇到挫折，都需要坚持。我常常和公司科研团队的年轻人说，做研究不是一蹴而就的事情，没有几年甚至十几年的坚持，是不可能出成果的。”

李韶雄重视培养年轻人才，在他看来，现在最重要的是“传帮带”。公司拥有一支60余人的科研团队，其中享受国务院特殊津贴专家1名，国家突出中青年专家兼科技部创新创业人才1名，博士2名，硕士15名，是福建省首批“引进高层次人才创新团队”。

如今，年过花甲的李韶雄依然坚持带领团队创新技术，在他看来，只有创新才是企业取之不尽用之不竭的发展源泉，坚持是他一以贯之的课题。

当问起李韶雄从事科研工作以来最为印象深刻的事情，他说：“我并不觉得有哪一天最为特殊，每一天的点点滴滴对于我来说都是重要的，失败也好，成功也好，都是我的收获。”

(来源:三明市融媒体中心 作者:邹雯)

### 科技工作者风采



今年4月18日，国家工业信息安全发展研究中心正式公布47个“2021年中小企业数字化转型典型案例”。在福建入选的3个案例中，有2个是来自泉州的王冬玲团队做的解决方案。

王冬玲是中国电信集团的高级工程师，长期专注于VOLTE、NB-IOT、5G、工业互联网等通信新技术、新应用的研究及应用推广工作。

## 推进技术创新的实力担当

### ——记中国电信股份有限公司泉州分公司高级工程师王冬玲

#### 勇于尝试 推动电信技术发展

2011年，福建光网城市建设大步向前，光纤宽带装机量翻倍增加。有维护人员反应，终端在安装调试过程中缺少明确的提示，大量时间浪费在调试上。对此，负责牵头终端测试工作的王冬玲提出重构终端界面提示的想法，“如果网络的各种参数都一目了然，装维效率自然可以提升。”

说易行难。重构终端界面首先要进行终端测试，一款终端要匹配不同的软件版本、网络节点，需要反复比对、模拟、验证上百种情形。更何况，面对的是不同厂商不同批次的产品，这样的工作还没有人做过。

“不试试怎么知道？成了是好事，不成就当积累经验！”抱着这样的心态，王冬玲和队员多方走访、收集客户问题，分析大量数据。她不仅要负责终端测试的方案制定、报告梳理，同时还是具体测试工作的主力。很快，涉及当时所有上线终端多个软件版本的“诊断报告”出炉，受到终端厂商的一致认可。

通常而言，终端测试的诸多工作本属于厂商品控的范畴，但为了更好地磨合终端和网络，提升宽带用户的感知，王冬玲和所在团队的技术人员都不约而同地自我加压，做了很多“分外”工作。

“分内分外的事都做，不觉得亏吗？”有人这样问王冬玲。“没有什么亏不亏，有这么多优秀的同事并肩作战，服务效率提升了，这就值得。”她说。

凭借着“诊断报告”的积累，团队承担的“光网终端配置规范和终端界面优化”工作开展得得心应手。这项工作为福建公司“光网城市建设中的工具创新和技术改进”项目的主要内容之一，该项目获得中国电信集团科技进步奖二等奖，项目投入使用后为公司节省上千万元的装维费用。

2007年至今，王冬玲牵头组织多项中国电信集团公司和福建公司下发的软交换、IMS、LTE、VOLTE、NB-IOT、5G等方面的测试、研发及商用部署工作，获国家发明专利13个(其中6个为第一发明人)，专利成果经济效益显著。

#### 不懈创新 树立省内5G创新标杆

永春九牧基于5G+工业互联网，打造工业4.0智慧工厂；福建铁拓机械股份有限公司通过5G智能制造产业园数字化改造，实现提质增效降耗……在泉州的一大批标杆示范智能化、数字化改造项目过程中，都能看到王冬玲和团队忙碌的身影，他们结合企业对数字化的认知水平，为每家企业量身定制数字化转型方案，做到因企施策、一企一案。

传统陶瓷制造是高能耗、劳动密集型行业。2019年，在经过三四个月驻点九牧企业、详细了解生产工序及走访调研的基础上，王冬玲带领技术

团队以企业“痛点”问题为切入点，以“场景+方案”的模式，制定数字化转型的场景化规划。目前，九牧5G智慧园区已实现电信5G网络全覆盖，并基于天翼云、机器视觉、人工智能、大数据、MEC(边缘计算)等前沿技术，先后落地生产设备管理、产线能耗管理、智慧仓储、自动质检等九大场景22项创新应用，为卫浴生产的各个环节注智赋能。

在铁拓机械，企业管理人员提出：“能否给出一个解决方案，可以随时监管生产设备效能情况，减少设备空转率，降低设备用电能耗？”王冬玲与团队结合企业实际情况，在设备没有实现网络化的基础上，在短短两周内为企业定制开发了基于用电的设备稼动率管控产品，助力生产设备稼动率整体提升20%。在团队的努力下，5G赋能铁拓机械关键生产、园区管理环节实现初步成效，能源利用率预计复合降低8%，运营成本复合降低8%。通过充分融合5G、云计算、AI、大数据等先进技术，对工厂园区进行资源整合和优化，解决了高能耗、协同难、效率低等问题。作为中小企业“智”改典型，铁拓的智能化转型经验在其他中小企业进行复制推广。

近年来，王冬玲团队以泉州本地行业为切入点，通过驻点企业、了解生产工序、调研企业痛点问题等手段，开展设备或工序的数字化、网络化、智能化改造的技术攻关，牵头制定实施系列高性价比、可快速部署使用的场景化解决方案，有效地将5G、大数据、AI等新一代信息技术与制造业进行融合，有力推动产业数字化升级。

在九牧良瓷5G工业园区，她累计输出8个基于5G工业融合创新应用，项目入选“2020年工信部的工业互联网试点示范项目(5G工业互联网方向)”。在华宇织造龙湖厂区，她牵头开通福建省第一张基于5G切片的企业专网，帮助华宇突破机器质检的行业难题，实现经编工业视觉在线监测技术。

她带领团队提出的“5G工业互联网安全管控解决方案”和“陶瓷行业5G全连接标杆九牧良瓷智慧工厂”项目，在2021年第四届全国“绽放杯”5G应用征集大赛中分别荣获全国总决赛二等奖、“5G云网赋能企业数字化转型孕育福建工业企业新基建新动能”，在2021年福建省百万职工“五小”创新大赛中获得一等奖。

由于业务能力突出、服务成效显著，她在2016年被中国电信股份有限公司授予“十二五”优秀科技创新工作者称号，在2018年被福建省总工会授予五一巾帼标兵称号，在2020年12月被福建省工业和信息化厅聘为新一代信息技术与制造业融合发展专家组成员，2021年获得福建省五一劳动奖章。

“能够发挥技术专长，以数字化赋能企业发展，我觉得很荣幸，也深感重任在肩。”王冬玲谦逊地说，她将与团队成员继续在5G解决方案领域不断突破创新，服务企业转型发展，助力产业迭代升级。

(来源:福建科协)

# 海峡人力携手福州市人社局举办专题讲座

## 工伤保险进企业 织密保障安全网



为进一步贯彻落实工伤保险工作，强化企业守法用法意识，预防及降低各类工伤和职业伤害的发生，合理保障企业及广大职工的合法权益，7月7日下午，福建海峡人力资源股份有限公司(以下简称“海峡人力”，股票代码:837983)特邀福州市人力资源和社会保障局(以下简称“市人社局”)相关负责人组织开展“工伤保险进企业，织密保障安全网”主题知识讲座活动。20多家与海峡人力重点合作企业人力资源部门负责人及人事专员参加。

“为了让客户拥有更好的参加活动体验，公司对活动进行周密的事前策划，安排专属客户经理引导各重点合作企业参加活动代表，对日常服务工作中常见的问题与疑难点，做了面对面沟通交流。”海峡人力工作人员介绍。



活动现场

活动伊始，海峡人力总经理欧振作开场欢迎致辞(如图1)。他说：“感谢合作企业对海峡人力的信任与厚爱，建议今后我们以常态化形式开展交流。诚挚邀请合作企业像走亲戚一样，常来常往，越走越亲，在深度交流中提升彼此的共同价值，实现合作共赢。”

活动现场，市人社局工伤处主任郭彦熙深度解读《工伤保险条例》及相关法律法规政策(如图2)，以工伤保险政策为重点，从“工伤保险概述、工伤认定政策、工伤认定相关意见解释、案例评析”四个方面展开讲授。接着，市人社局劳动能力鉴定中心主任董玉娟就工伤认定内容(如图3)，结合参考案例对劳动能力鉴定的相关具体业务知识进行解析；工伤科副科长范丹详解关于工伤保险待遇支付的报销业务知识。最后进入问答时间，各合作企业代表积极举手提问，气氛热烈。市人社局相关负责人对企业代表提出的问题一一解答，为企业梳理了工伤认定中的疑难点。

活动最后，海峡人力员工福利商城“好福兜”和“海峡人力app”项目负责人在现场作项目及功能介绍与讲解(如图4)，让客户更直观了解海峡人力数字化平台发展情况，深入了解海峡人力的“3+N”产品体系、线上线下两个平台体系和大客户支撑服务。他们表示，海峡人力将一如既往地坚持“人无我有，人有我优”服务理念，全力精准解决客户需求。

市人社局相关负责人表示，此次活动弘扬了“企业关爱职工、职工热爱企业”的和谐文化，营造了共同关心、支持和参与构建和谐劳动关系的良好氛围。参加活动的企业代表陈先生说：“这场活动不仅加强了我们的合作企业与海峡人力的粘度，而且有效提高了企业对工伤的认识，强化了企业的防范意识，降低了用人单位风险。”

欧振表示，海峡人力作为领先的人力资源服务提供商，将根植于构建人力资源服务的生态圈，着力培育B+C端商业化运营模式，构建人力资源一站式生态圈，依靠产业链整合培育新优势、新影响力、新价值，努力发展成为生态链赋能的人力资源服务领先企业。

(通讯员 卢瑛)