

泉州首个青年人才招牌集市开市



本报讯 妆糕人、珠绣、糖画、饰品……在招聘现场,求职者可以边吃边喝边看,也可以像“逛超市”一样自由选择就业岗位。近日,以“强产兴城 涌泉润泽”为主题的青年人才招牌集市在泉州市东海工人文化宫“开市”(如上图)。

招聘集市上,一侧是人头攒动、热闹非凡的“线下招聘专区”,金融、法务、软件信息、电子商务、文化创意等中心城区现代服务业企业提前设好招聘点位,求职者带着他们精心准备的求职材料,跃跃欲试,认真

挑选合适的岗位。另一侧,则是吸人眼球的泉州优品乐购活动,非遗、文创、美食等集市商家纷纷带来精心准备的产品或美食,求职者可在面试之余在这里喝杯奶茶、吃点轻食、看看非遗文创作品,补充体力“再战”面试。

一边逛集市,一边找工作,这种招聘新模式获得求职者的点赞。“这种形式太有创新性了。”今年毕业的小刘告诉我们,此前因为疫情,暂时未找到合适工作的他,在今天的招聘集市上,已和几家心仪的用人单位初

步达成面试意向。“相比传统模式,用集市概念开展招聘,心态更放松。”小刘对未来充满期许,“相信很快就能找到喜欢的工作。”

除了在“线下招聘专区”与HR交流沟通,针对青年人才“白天忙、路途远”等痛点、难点,青年人才招牌集市还采取线上“直播带岗”形式开展。

现场开设人才招聘直播间,采取“主持人VS企业人力资源负责人”的“1+1”访谈形式,邀请企业走进直播间,在线发布用人需求,讲解行业发展前景、岗位薪资待遇、员工福利、晋升通道等,让有求职需求的人才在家也可以轻松物色工作。

值得一提的是,活动方还梳理了该市“涌泉”行动20条政策、中央商务区19条政策、丰泽区关于高校毕业生就业创业服务政策等相关内容,以展板、展板形式呈现,放置在现场醒目位置,以帮助广大求职者更好就业创业,享受更多政策红利。

“丰泽区是泉州中心城市核心区。”泉州市丰泽区副区长梁博介绍,此次在泉州中央商务区举办这场活动,希望借助泉州市委市政府“涌泉”行动的东风,向广大毕业生、青年人才朋友推介丰泽区,展示中央商务区聚力打造“青年人才向往地、青年发展友好城、创新创业首选地”的新形象新风貌,吸引集聚更多优秀青年人才留泉州来丰泽就业创业。(通讯员 陈泽吉)

“新时代 新风采”人才工作新闻摄影比赛 首场采风活动走进惠安

本报讯 日前,以“新时代 新风采”为主题的人才工作新闻摄影暨短视频比赛首场采风活动在泉州市惠安县举行,来自该市各行各业的广大人才工作者、摄影爱好者、视频制作者等近百人到场参加(如右图)。

泉州作为制造业大市,推动制造业转型升级,除了需要一大批掌握前沿科技的战略科技人才、“高精尖缺”人才前来引领推动,也需要大量基础性、实用型人才。本次赛事的举办,充分展现了该市广大人才投身“强产业、兴城市”双轮驱动中创新创业创造的生动景象。

赛事从今年5月启动,共设置现场采风、评优推选、展览推介等环节,面向全社会有奖征集人才工作新闻摄影和短视频作品。赛事组委会从投稿的作品中,评选出摄影类和短视频获奖作品,并择优送选参加全国人才工作新闻摄影暨短视频比赛,进一步扩大泉州人才政策宣传面,吸引更多人才集聚泉州。

据了解,首场采风活动为期2天,精心设置了4条采风路线,分别从惠女、惠建、惠雕等不同视角,展现新时代“人才强市”战略的生动缩影。接下来,主办方将举办若干场采风活动,组织参赛者与高层次人才座谈,或到人才之家、重点龙头企业和高校、科研院所等场所采风。

“惠安县产业根基深厚、服务配套齐备、高新载体众多,希望通过广大摄影爱好者的



镜头,记录各行各业人才助力惠安迈向千亿强县的故事,让“惠女精神”“工匠精神”在更多渠道、更大范围、更具创新性地传播。”惠安县委常委、组织部部长洪亚清表示,“惠安县将继续坚持把人才作为创新发展的最强驱动、最强引擎,深耕人才‘港湾计划’,为各类人才来惠安创新创业提供最大诚意、最好资源、最优服务,期待能与更多的人才结成‘发展合伙人’‘奋斗共同体’。”

近年来,惠安县委、县政府高度重视人才工作,累计投入8000余万元人才专项资金,不断完善人才、项目、平台、资金一体化的政策体系,优化人才引进、培养、使用、评价、流动、激励各环节工作,以最灵活的机制、最优惠的政策、最优越的环境,不断激发各类人才创新创业的活力和激情,构筑人才“引得进、留得住、过得好”的梦想港湾、事业港湾和生活港湾。(通讯员 吴宗宝 黄小红)

乡村振兴进行时



本报讯 雨后清晨的大石溪烟雾笼罩,伴随着鸟鸣鹤叫,黄锦坤开始一天的工作,他需要从溪里挑选一些“可用之石”来布置文创基地,这是近几个月来他的工作常态。

大石村位于千年古镇——霍童,因背倚支提山仙童峰,故名为大石村。村庄依山傍水,是修身养性、旅游度假的绝佳之地。该村下林自然村,曾是通往支提山及虎贝、洋中、屏南县等地的交通驿站。近年来,大部分居民外出创业、迁居于外,曾经繁荣的村庄渐显萧条。然而,从2020年开始,这一切有了新的转机。

近年来,宁德市蕉城区聚焦破解乡村振兴的人才瓶颈,依托传统村落资源优势,加大政策支持力度,引进了大批文创人才就地安居创业,在当地掀起一股“文创”热潮,大石村也以此为契机,确立了以党建工作为引领,以文旅产业为抓手的乡村振兴发展之路。

当地优越的自然环境吸引了黄锦坤和他的团队落地于此,“得天独厚的溪水资源和优越的生态自然环境,可以‘借题发挥’开发村中的古民居,成为城市周边游的一个微型目的地”。

在霍童镇党委、政府的支持下,黄锦坤带领他所属的国之艺锦文化团队,开

“点石成金”山水间 宁德蕉城区破解乡村振兴人才瓶颈

在大石村创建了“敢当文创基地”,开始了基于“石头文化”的乡村振兴模式探索,逐步形成了“党支部+古村落+艺术家”模式,确定了“一线三区”规划布局,以大石溪为中轴线,推进综合茶旅融合区、古村落文创区、新村聚居区建设,带动全村党员干部、群众、外来艺术家共同参与,着力打造“敢当文创,富美大石”,推动“乡村旅游+”产业发展,“点石成金”山水间。

普通的石头居然能玩出这么多花样,甚至还能赚钱,这是村民从未想过的事。而如今,在政府的支持下,敢当文创基地顺利落地,因地制宜、因村施策的乡村振兴模式使得昔日里溪水中俯拾皆是的石头变成了“金疙瘩”。

“文创基地的落地,为我们村找到了振兴的新路径。文创人才制定乡村旅游文创策划方案,设计产品,村民从观望到自发地帮助团队工作,政府也为村里提供了专项资金,全村上下一心,以主人翁的态度积极参与到乡村振兴的热潮之中。”大石村支部书记黄义庆由衷感慨。

如今,漫步大石村中,顷刻便能感受到石元素渗透在村庄的各个角落。“在保留原有传统建筑基础上,对沿街立面进行整体提升改造,摆上石桌凳、农具风车,多层次打造特色文创村,让游客有玩、有赏、

有购、有休闲。”黄锦坤说道。

要让文创村活下来、活得好,村貌改造只是第一步,后续的内容输出更为重要。

当地党委、政府始终坚持把产业振兴放在首位,推动特色产业做大做强做优,以产业集聚人气、带动增收,深入探寻“文创+特色农业”要素融合,与基地合作搭建新老村民联合创业平台,将文化创意贯穿农产品种植、加工、品牌设计与推广的全链条中,提升农产品附加值。

同时,根据现代乡村产业发展方向,在特色农业、乡村旅游等板块打造“文创+N”模式。走进文创基地,印着精美的霍童洞天图案的茶包包装,各种打着霍童文化Logo的文化产品极具辨识度,通过文创艺术包装,农产品的附加值得到更大提高。

大石村的发展只是霍童镇探索乡村振兴新模式的一个缩影,近年来,当地以党建为引领,扎实推进“人在自然的生态之镇、全域旅游的先行之镇、多元文化的体验之镇、文明幸福的生活之镇”建设,大力推动霍童溪沿岸乡村游串点连线,形成村村皆有景、处处有特色的沿溪风貌。这片绿水青山间,越来越多的乡村振兴新模式正在不断涌现。

(通讯员 郑霄 褚子强 黄岳泉)

仓山区: “引育用留”筑高地 凝智聚才促发展

本报讯 近年来,福州仓山区全面贯彻新时代人才工作新理念新战略新举措,坚持把人才作为推动经济社会发展的第一资源,围绕产业抓人才、抓好人才促发展,加快实施“英才聚仓”工程,为加快建设现代化国际城市贡献仓山人力量。

聚焦产业 千方百计引人才

仓山区围绕产业聚英才,丰富形式留才,推进产业集聚以产引才。结合“项目建设”“招商引资”“双百双千”专项行动,仓山区主导产业和重点产业链,构建“人才+项目”引才聚才新格局。推动实施《仓山区智能产业发展三年行动计划(2020-2022年)》,打造“智能应用先行区”,实现以产业发展促进人才集聚。聚焦生物医药产业,制定出台《仓山区生物医药产业高质量发展的扶持措施》,从研发补助、人才引进、金融服务等方面,明确产业发展扶持政策,促进高素质、专业化优秀人才引进。

坚持“请进来”与“走出去”相结合的引才模式,该区组织企业参加“福建人才周”“榕博汇”等活动,2021年“榕博汇”期间,共邀请星网锐捷等90家企业,提供2710个岗位进行现场招聘,企业参与数与岗位数均位居全市前列。同时,发挥属地高校、科研院所项目人才优势,实施“二元制”“双师制”培育模式,推动人才合作培养交流进校园、入园区,服务产业人才创新发展。推进“产学研”深度合作,落地鑫图光电、欧普登光学等重点企业与闽都创新实验室、中科院物构所合作项目8个,帮助海欣食品、澳蓝实业等3家企业成功入选省级产学研补助项目。

推进产业集聚以产引才,大力推进互联网小镇、北斗小镇、人工智能(AI)小镇建设,引进字节跳动科技有限公司、北大旋极伏羲、百度云(福州)AI实验室、富士康工业互联网、福建精准与再生医学工程研究中心等,通过示范样板工程,带动上下游产业链企业形成集聚,以产业集聚促进人才“虹吸”,累计引进智能产业和生物医药产业领军人才、高技能人才671名。

围绕需求 多措并举育人才

仓山区以促进产业高质量发展为目的,加强校企产学研合作,创新人才培养机制,助力人才“成才”。以产业需求为导向培育人才。围绕产业发展需要和人才成长状况,科学研究与人才培养同步推进,以2个国家级、33个省级人才发展平台为基础,申报设立院士工作站7家、专家工作站14家,针对生物医药、AI智能等重点产业合作研发项目11项。发挥21家国家级、省级科技孵化器、众创空间优势,根据企业发展需求,为人才提供培训辅导和咨询服务。

加强校企合作培育人才。出台《仓山区关于扶持企业技术研发的三条措施》,结合区内高校、人才、科教资源优势,区委人才办带领相关部门、龙头企业多次与北京大学经济学院、清华大学经济管理学院、福州大学、福建师范大学、福建农林大学等高校对接,实行建立实践基地、联合申报专利、定制教学课程等合作模式,对产学研项目取得重大突破和实现产业化的企业予以15万-100万元配套奖励。

创新人才培养机制培育人才。探索建立企业人才培养机制,推动企业发挥自主培养作用,不断提高企业内部人才竞争能力。建立人才领导小组成员单位对接培养机制,由区委人才办牵头人才工作领导小组成员单位,根据人才个人需求,针对项目推动、人才申报等事项对人才进行一对一辅导,助力人才综合素质全面提升,今年目前累计辅导23名人才(团队)参与“省特级后备人才”“雏鹰计划”“创业之星”“创新之星”“省产业领军团队”等项目申报。

对接发展 激励带动用人才

秉持“人才是第一资源”理念,仓山区通过创新机制、激励引导等方式,真正做到人尽其才、才尽其用、用当其时。

强化人才选拔。发挥人才评价“指挥棒”作用,进一步激发各方面优秀人才创新创业活力。截至目前,共申报省产业领军团队3个,省“特级后备人才”1人、省“雏鹰计划”青年拔尖人才1人、省“创新之星”2人、省引进高层次人才ABC类人才5人;通过双一流审核人才109人;经初审上报工科类青年拔尖人才136人;推荐上报国务院特聘专家1人,百千万人才工程国家级推荐人选1人,形成人才荟萃、精英辈出、充满活力的良好局面,推动经济社会发展提质增效。

加强人才激励。出台《仓山区高层次人才、实用紧缺人才服务管理暂行办法》,对高层次人才给予5万-50万元奖励,对教育、卫计等仓山区实用紧缺人才给予5万-15万元的配套补贴,并对以上人才在配偶工作、子女就学等方面予以支持照顾,激励人才安心在企业干事创业。2021年累计发放区级人才奖励、“双一流”高校毕业生等补助资金719.8万元,落实各类技术研发、科技配套奖励2600余万元。

注重人才社会效用。加强人才政治引领,聚焦中心工作、重点项目,结合人才自身专业特点和优势,引导人才为维护社会稳定、推动经济发展献计出力。新冠肺炎疫情防控期间,国家级高层次人才、福建海西新药创制有限公司总裁康心汕与国家级高层次人才、福州鑫图光电有限公司董事长陈兵积极响应国家号召紧急驰援,全力改产红外测温仪和额温枪,为疫情防控工作提供物资保障,充分展现优秀人才的社会担当。

优化服务 真心真意留人才

仓山区为人才提供全方位优质服务,真诚关心人才、爱护人才、成就人才,营造拴心留才的良好环境。

多层次对接联系,着力为人才纾困解惑。完善区领导联系高层次人才制度,出台《仓山区领导联系高层次人才暂行办法》,每位区领导对应联系一至两名高层次人才,实现重点企业、重点人才每年至少走访一遍,及时了解企业和人才的实际需求,为企业和人才解决园区扩容扩建、办公场所申报、土地规划转变及工作中遇到的困难和问题。

多平台搭建建筑,着力为人才交流提供便利。依托区企业家联合会、人才驿站等平台,组织4次人才论坛、人才沙龙活动,加强人才与人才、人才与企业的沟通交流;协调金山工业园区、学校、辖区企业和人才,搭建烟台山人才驿站、台湾人才服务工作站等人才服务联络平台,由专人负责校企资源的协调对接,为人才提供高效便捷的全方位优质服务,为推动仓山区经济高质量发展提供人才支撑。(通讯员 吴日辉)

福建省企业经营管理者评价推荐中心简介

福建省企业经营管理者评价推荐中心(以下简称中心)是2000年1月由福建省省委批准成立的事业单位,主要从事社会化考试、人才测评、管理咨询、研修培训、经营管理人才评价、人才背景调查以及福建省职业技能认定等服务的专业机构,隶属于中国海峡人才市场。中心开展的主要业务有:

一、提供专业的社会化考试服务。中心拥有专业的社会化考试命题、面试专家团队和考务工作人员队伍,建有社会化考试题库管理系统、企事业单位公开招聘报名系统、面试评分系统和面试抽签系统,拥有先进的无纸化考试技术,承接省内外党政机关、国有企业事业单位委托的招考命题出题阅卷、笔试面试考务组织实施等项目。

二、提供科学的人才测评服务。中心拥有科学、专业、实用的PC端、手机端人才测评系统和一支专业的测评专家团队,具有丰富的人才测评服务经验,常年为用人单位开展岗位素质、能力素质、心理品质、就业指导、公共事业等方面专业化人才测评与专家工作坊服务。测评业务涵盖机关、企事业单位的招聘考核、选拔晋升、人事调配、定向安置、组织调整、人员盘点、培训提升等,单位员工或个人的心理健康、个性性格测评、高校毕业生就业、高考志愿填报前的个人职业兴趣、职业倾向、事业适应度测评咨询服务等。开展企业经营管理者人才评价与人才背景调查服务。

三、提供个性化的管理咨询服务。中心拥有一支专业的管理咨询专家团队,根据客户需求,为企业单位提供人力资源战略规划、组织设计、工作分析、薪酬体系设计、绩效考核管理、培训体系搭建等人力资源管理咨询服务。

四、提供定制化的经营管理研修。中心整合省内外经营、管理、经济、金融、人文等领域雄厚的高校、企业的教学力量及科研管理机构的知名实战专家,提供定制化研修培训服务项目;受党政有关部门或企事业单位委托,组织或承办中高级经营管理者培训研修、企业家人才专题研修、职业经理人培训研修等,致力于培育优秀企业经营管理者,提升企业经营管理能力水平。

五、提供统一的职业技能认定服务。中心负责福建省知识技能型职业技能认定-认定的组织实施工作,按照统一标准、统一试卷、统一考务管理、统一证书核发的工作方式组织实施统一认定。目前,统一认定的职业(工种)范围:企业人力资源管理师、劳动关系协调员、健康管理师、公共营养师、婚姻家庭咨询师、电子商务师、物流师、采购员、营销员、物业管理员、房地产策划师、客户服务管理师、职业指导员、创业培训师、会展设计师、广告设计、室内装饰设计师等17个职业及其所属工种。

联系方式:
1.考试服务咨询电话:0591-87383113,88208224;
2.人才测评、背景调查服务咨询电话:0591-87383146;
3.管理咨询、研修培训服务咨询电话:0591-87383141;
4.职业技能认定服务咨询电话:0591-87383141、87383162。
办公地址:福建省福州市软件大道89号福州软件园F区7楼13层(邮编350003)