

推动人才、技术、项目高位嫁接

龙岩创新「师带徒」人才培养模式

本报讯 近年来,龙岩市紧紧抓住实施“人才强市”战略契机,在持续开展医疗“师带徒”精准帮扶基础上,进一步完善政策配套、丰富帮带内涵,探索高层次人才、技能人才、专技人才“师带徒”模式,推动人才、技术、项目高位嫁接,助力乡村振兴和产业发展。

政策配套 集聚资源强投入

龙岩市出台多个文件,分类分级建立国家级、省级专家、高技能人才和农村实用人才等帮带“师傅”库,在资金补助、职称评聘、培训教育、推荐选拔等方面给予倾斜。

将柔性引进或到该市开展“师带徒”的医疗专家列入《龙岩市委关于实施人才强市战略的决定》重点计划,按照国家级、省级分别给予30万元、20万元一次性补助;对获评“龙岩工匠”、中级职称农村实用人才的,分别给予每人1万元、4000元奖励,并明确在“传帮带”方面职责。

同时,每年初面向基层征集服务需求,形成涵盖企业发展、医疗卫生、农业水利、文化教育等领域的服务需求清单;对接外地医疗资源和各高校人才资源,以及本地农林水利部门、龙头企业的专家资源,梳理形成专家服务供给清单;通过咨询、互访、考察、跟班学习等渠道与专家对接,以“师带徒”形式建立长期帮扶和协作机制,鼓励和支持专家以技术指导、政策咨询、协办项目等形式进行帮扶,帮助解决技术难题、培养基层人才、引进项目落地,推动产业发展。

龙岩市明确每年“师带徒”时间须达到3个月以上,并定期组织人员对“师带徒”效果进行评估,动态调整学徒、专家名录库。对服务成果获得专利或经市级以上部门鉴定的科技攻关项目主要负责人,视同完成当年的继续教育学时,服务期限视为基层工作经历。

分类帮带 科学培育助成才

龙岩市通过名医“师带徒”精准帮扶、高校对台“产学研”引才机制、教师“师徒结对”以老带新活动,以及“百名专家下乡入企”帮扶活动等形式,开展高层次人才“师带徒”。

柔性引进22名国家级医疗专家,与该市62名中青年医疗骨干结成师徒,促进高层次医疗资源向龙岩下沉;支持龙岩学院采用“菜单式”年薪柔性引进台湾地区优秀人才,引进人才在承担规定教学任务同时,指导学生团队开展创新研究。

值得一提的是,龙岩市探索“农民培训农民”模式,在我省率先开展农村实用人才资格评审,组建“农民讲师”技能培训队伍,通过课堂集中授课、田间现场指导、师徒结对帮扶等形式,让更多群众接受高质量、贴近实际的技能培训,有效解决传统课堂操作性差、农技专家紧缺等难题。

示范引领 服务发展有实效

为助力乡村振兴,龙岩市聚焦精准扶贫和现代农业发展。近三年,先后组织7批次70余名医疗专家团队深入连城、长汀、武平等地开展义诊、技术指导活动,免费为30位贫困老人进行白内障手术,基层医生随同会诊,共同手术、解决疑难杂症。以“师带徒”结对子的方式,聘请专家作为创业创新导师,帮助企业扎根农村、服务乡村。

为助力产业升级,龙岩市聚焦企业发展难题和医疗产业升级。在企业设立专家服务基地等平台,引进专家指导加工研发,突破技术瓶颈;通过“师带徒”技术传授、辅导培训,进一步提升龙岩基层医疗学科建设水平。

此外,依托“师带徒”帮扶活动,龙岩市组织各级专家做“导师”,选拔基层人才做“徒弟”,近距离传承、一对一教授,推动人才柔性引进及本地人才培养。

(通讯员 王雁平)

邵武市科技特派员展示馆开馆

本报讯 近日,邵武市科技特派员展示馆揭幕开馆,现场对6个优秀科技特派员团队和10名优秀科技特派员进行表彰,并举行科技成果转化项目签约。

邵武市科技特派员展示馆建筑面积260平方米,共展出各种照片100多幅,分为3个版块、4个展厅,3块电子屏幕滚动播放邵武市科技特派员工作纪实、习近平总书记2021年3月来南平视察录像以及拿口镇科技特派员服务基地实景。

1992年2月,邵武市开始推行科技特派员制度。2002年4月7日—8日,时任福建省省长习近平同志深入邵武调研,同年8月,在《求是》杂志上发表《努力创新农村工作机制——福建省南平向农村选派干部的调查与思考》的署名文章,提炼出“高位嫁接、重心下移、夯实工作基础”的农村工作思路。此后,邵武市委、市政府按照习近平总书记提出的工作思路,以钉钉子精神锲而不舍推动科技特派员工作机制创新发展。截至目前,全市共选派15批1824名科技特派员。

(通讯员 何水树)

精准施策引才留才 用心用情筑梦圆梦

厦门湖里区探索“产业+人才+城市”深度融合发展新路径

本报讯 “致天下之治者在人才”,人才资源是第一资源,是区域发展的潜力所在、后劲所在、前景所在。近日,厦门市湖里区召开区委人才工作会议,深入贯彻落实中央、省委、市委人才工作会议精神,强调人才对于发展的战略支撑作用,对全区人才工作提出要求。

近年来,湖里区围绕市委、市政府引才工作要求,紧盯湖里区经济社会发展需求,稳步落实“智汇湖里”人才强区战略,以强机制、筑平台、优服务为着力点,为城区创新发展注入强劲动力。放眼未来,湖里区将进一步加强人才和人力资源开发工作,营造爱才敬才、人才至上的环境,抓好各项人才工作,让广大人才既有事业发展的广阔舞台,也能乐享高品质的生活,构建人才引领高质量发展示范区。



2022年厦门人才服务月湖里分会场

政策引才

人才扎根鹭岛更安心

高层次人才可通过“一事一议”享受最高200万元购房补贴,重点企业骨干人才和紧缺专业高校毕业生可免费入住租金为每月最高3500元的人才公寓,湖里区重出台《湖里区加强人才及重点群体住房保障若干措施》(以下简称《措施》),用真金白银引才留才,展现了该区千方百计解决人才住房问题,营造“识才、爱才、敬才”良好氛围的决心和信心。

引凤先筑巢,安居更乐业,只有解决好人才普遍关心的住房问题,才能让更多人才在湖里区这片创新创业热土上筑梦、圆梦。

“聚焦人才发展需求,本次出台的《措施》力求开放度更高、吸引力更大、整体效应更强,不仅系统集成度高、覆盖范围扩大,而且针对9类对象分层分类精准施策,补贴大幅度提升,兑现程序最大可能简化。”湖里区委人才办相关负责人介绍。

《措施》共包含分层次保障安居需求、多渠道加大房源供给、服务保障等共计17条措施和2条说明性条款,形成横向涵盖重点产业人才、重点民生领域人才、台湾青年等各类人才群体,纵向包括高层次人才、骨干人才、高校毕业生到普通劳动者在内的各层次群体,形成全方位、立体式住房保障体系。

《措施》根据不同行业、不同层次人才群体的需求特点,给予不同方式和标准的住房保障措施。其中,实物保障包括长租型人才公寓、短租型人才公寓,以及下一步将争取筹集的市级公租房源和区级自建房源,资金保障则包括购房补贴、安家补贴、租房补贴、租金补贴四种类型。

同时,按人才的不同层次给予不同力度的保障标准,除新增高层次人才“一事一议”、青年技术骨干人才、雁来公寓政策,将人才公寓从补贴部分租金改成免费入住,还提高了教育、卫生、社工等重点民生领域人才补贴标准,探索试点由社区集体股份有限公司承接企业员工租房业务,建设公共服务综合体,为城市重要公共服务群体提供低成本的居住空间。

湖里区依托企业服务中心建立了线上线下一站式“服务平台”,专门成立了重点企业事业单位人才服务专员队伍,为进一步加强政策宣传精准匹配、可及可达提供保障。

平台聚才

广阔发展空间添信心

今年6月,湖里区举办了为期3天的城市规划专题培训班,邀请专家顾问从城市历史文化保护、城市更新和转型升级、湖里区东部旧村改造规划等方面,为辖区基层干部学员授课。同时,学员们还来到体育公园片区、湖边水库片区现场学习。

“功以才成,业由才广”。作为“岛内大提升”的主力军、主战场、主阵地,湖里区聚焦“5+1”重点产业发展方向,发挥经济特区、自贸试验区、国家进口贸易促进创新示范区、两岸融合发展示范区等“多区叠加”优势,汇聚了493家国家级高新技术企业、51家世界500强投资企业、22家上市企业,建设国家“芯火”双创基地核心区、智慧交通产业园、平台经济产业园等特色产业园,大力发展壮大总部经济、平台经济、海洋经济、绿色经济等特色经济,争创国家新经济发展示范区……这里是投资营商热土,更是人才施展才华的优质平台。近年来,湖里区引进和培育了820名高层次人才、11万名高校毕业生,实现广大人才与湖里区共同成长、相互成就。

人才不仅需要施展才华的舞台和广阔的成长空间,也需要高品质的生活环境。湖里区全力推进教育、医疗、交通等方面“一揽子”配套保障,先后获得国家生态文明建设示范区、全国健康促进区、全省首批教育强区、首批省级文明示范城区等荣誉,民生水平的持续提升为人才干事创业解决了后顾之忧。

服务留才

人才至上理念更暖心

刚刚过去的2022年厦门人才服务月湖里分会场,湖里区联合专业机构、社会力量,集中推出清华校友“三创”大赛厦门晋级赛、湖里区HR联盟高峰论坛等27场惠才助才活动,发出“幸‘湖’之城,‘里’贤天下”的邀约,传递出湖里区广纳天下英才、礼遇天下英才的满满诚意。

湖里区党政领导干部挂钩联系高层次人才制度、重点企业事业单位人才服务专员制度……近期推出的多项人才服务制度,更加凸显湖里区“爱才敬才、人才至上”的人才服务理念。同时,湖里区还举办了人才工作者专题培训班,成立了湖里区“HR联盟”,聘请了清华校友为“湖里区招商引才使者”,在北京和深圳成立了“湖里区招商引才工作站”,不断壮大的人才服务队伍,为畅通政府和企业沟通渠道,凝聚人才工作合力,共同推动全区人才服务提质增效提供坚实的支撑。

当前,湖里区正全力稳定经济增长、推进岛内大提升、建设“两高两化”现代化中心城区,对人才的渴求更加迫切。未来,湖里区将大力实施“智汇湖里”人才强区战略,持续深化体制机制改革,优化政策支撑体系,提供高标准服务,构建“近悦远来”人才发展生态。

(通讯员 叶舒扬 陈颖)

中国海峡人才网直播带岗专场招聘

助力福州软件职业技术学院“云上”觅才



“应届毕业生可以应聘专任教师,我校为教职工提供多种方式的培训及晋升渠道,有意向的教职工可参与锻炼磨砺。”招聘负责老师耐心答复。

“学校对外地求职者有安排食宿或者班车吗?”求职者接着询问。

“不论是外地还是本地教职工,学校都安排食宿,且长期住校的教职工每月还有额外餐补。校门口配有直达长乐市区的公交班车,离即将开通的福州地铁滨海快线(F1线)不到1000米距离。工作日期间,学校通勤班车每天准点准时发车,共有福大线、农大线2条路线。此外,还有网龙公司班车可定时往返。”招聘负责老师介绍道。

谈及求职者普遍关心的薪酬福利待遇,招聘负责老师亮出丰厚条件:学校教职工薪酬由基本工资、院内津贴、院内补贴、超工作量补贴、特殊岗位津贴、福利津贴六个部分组成。行政人员按职务等级核算基本工资,院内津贴,专任教师按职称等级核算,其他均按学校统一标准核发。本科学历入职满一年或考取得初中高级专业职称证,即可按相关等级匹配薪资,也可按相关文件要求进行转评。本着人性化,学校实行专任教师课时工作制,专任教师只需每学期按要求完成180学时工作量,其余时间可自由安排,超出部分享有超课时补贴。此外,学校教职工享有“五险一金”、过节费、用餐补贴、住宿补贴、商业保险等福利待遇,实行寒暑假带薪休假制度,保证教职工享受充裕的休息时间。

“直播带岗的一个多小时里,线上线下的互动交流将招聘岗位更加立体地呈现出来。”中国海峡人才网人才交流中心工作人员告诉记者,中国海峡人才网直播带岗专场招聘活动继续上线,7月29日将推出专精特新“小巨人”企业直播带岗专场,求职者可登录中国海峡人才网(www.hxrc.com)或关注官方微信公众号查询相关信息。

(本报记者)

本报讯 “福建有这样一所城堡高校,不仅颜值高,就业还有强大的靠山‘网龙集团’,这就是咱们福州软件职业技术学院,被大家称为哈利波特魔法学院。”

“学校与长乐数字教育小镇、网龙网络公司,形成特色数字教育链与产业链协同发展特色园区。海景房、魔法城堡和殿堂式图书馆等为师生提供与众不同的学习创业空间,为海西(网龙)动漫创意之都增添色彩。”

7月22日下午,福州软件职业技术学院招贤纳士直播专场正式上线中国海峡人才网直播平台(如图),吸引2.5万余人在线观看。

刚一开播,现场氛围一下沸腾起来。镜头前,主播与福州软件职业技术学院招聘负责老师交流互动,详细介绍了校园环境、院系分类、特色专业、

招生录取及未来发展等情况。

随后,福州软件职业技术学院在线向求职者抛出“橄榄枝”,现场发布专任教师、行政人员、思政辅导员共3大类优质岗位39个职位,近百个就业岗位。其中,专任教师岗位包含计算机科学与电子信息、文化艺术、土木建筑、财经、新闻传播、教育与体育等6大类别。

直播期间,福州软件职业技术学院招聘负责老师对互动区里求职者关注的岗位要求、薪酬福利、晋升通道等问题进行在线解答。

有求职者线上提问:“这些岗位对学历有什么要求呢?”

“我们招聘要求是本科及以上学历,部分二级学院要求硕士及以上学历。”招聘负责老师爽快地回答。“专业大类的应届毕业生,能够应聘专任教师岗位吗?”一位应届毕业生留言问道。

福建省企业经营管理者评价推荐中心(以下简称中心)是2000年1月由福建省委编办批准成立的事业单位,主要从事社会化考试、人才测评、管理咨询、研修培训、经营管理人才评价、人才背景调查以及福建省职业技能统一认定等服务的专业机构,隶属于中国海峡人才市场。中心开展的主要业务有:
一、提供专业的社会化考试服务。中心拥有专业的社会化考试命题、面试专家团队和考务工作人员队伍,建有社会化考试题库管理系统,企事业单位公开招聘报名系统、面试评分系统和面试抽签系统,拥有先进的无纸化考试技术,承接省内外党政机关、国有企业事业单位委托的招考命题阅卷、笔试面试考务组织实施等项。
二、提供科学的人才测评服务。中心拥有科学、专业、实用的PC端、手机端人才测评系统和一支专业的测评专家团队,具有丰富的测评服务经验,常年为用人单位开展岗位素质、能力素质、心理素质、就业指导、公共事业等方面专业化人才测评与专家工作坊服务。测评业务涵盖机关、企事业单位的招聘考核、选拔晋升、人事调配、定向安置、组织调整、心理家质、就业指导、单位员工或个人心理健康、个性性格测评、高校毕业生就业、高考志愿填报前的个人职业兴趣、职业倾向、事业适应度测评咨询服务等。开展企业经营管理者人才评价与人才背景调查服务。
三、提供个性化的管理咨询服务。中心拥有一支专业的管理咨询专家队伍,根据客户需求,为企业单位提供人力资源战略规划、组织设计、工作分析、薪酬体系设计、绩效考核管理、培训体系搭建等专业化人力资源管理咨询服务。
四、提供定制化的经营管理研修。中心整合省内外经营、管理、经济、金融、人文等领域雄厚的高校、企业的教学力量及科研管理机构的知名实战专家,提供定制化研修培训服务项目;受党政有关部门或企事业单位委托,组织或承办中高级经营管理者人才培训研修、企业家人才专题研修、职业经理人培训研修等,致力于培育优秀企业经营管理者,提升企业经营管理能力水平。
五、提供统一的职业技能认定服务。中心负责福建省职业技能认定职业技能统一认定的组织实施工作,按照统一标准、统一试卷、统一考务管理,统一证书核发的的工作方式组织实施统一认定。目前,统一认定的职业(工种)范围:企业人力资源管理师、劳动关系协调员、健康管理师、公共营养师、婚姻家庭咨询师、电子商务师、物流师、采购员、营销员、物业管理师、房地产策划师、客户服务管理师、职业指导员、创业指导师、会展设计师、广告设计、室内装饰设计师等17个职业及其所属工种。
联系方式:
1.考试服务咨询电话:0591-87383113,88208224;
2.人才测评、背景调查服务咨询电话:0591-87383146;
3.管理咨询、研修培训服务咨询电话:0591-87383141;
4.职业技能认定服务咨询电话:0591-87383141、87383162。
办公地址:
福建省福州市软件大道89号福州软件园F区7楼13层(邮编350003)