

# 海峡人才报



指导：中共福建省委人才工作领导小组办公室

主管主办：中国海峡人才市场

2022年7月27日

本期4版

总第1562期

国内统一连续出版物号 CN 35-0053

邮发代号 33-37

网址: http://rb.hxrc.com

## 关于举办心理咨询教师素质提升高级研修班的通知

● 时间：2022年8月2日—5日  
● 地点：泉州市  
● 主办单位：福建省人力资源和社会保障厅  
● 承办单位：中国海峡人才市场（福建省人才培训测评中心）

### 研修内容：

主要围绕中小学生心理危机干预技术、焦点解决短程咨询技术、中小学心理问题的CBT技术等实用心理教研工作技术，帮助学员解决心理健康教育中遇到的实际问题。

本次培训费用皆由承办方承担。

### 报名方式：

微信“扫一扫”，扫描右侧二维码报名，报名截至7月29日。



# 抓好后继有人这个根本大计 大力培养选拔优秀年轻干部

□邢善萍

## 强化理论武装，坚定理想信念 扣好年轻干部“第一粒扣子”

年轻干部接好班，最重要的是接好坚持马克思主义信仰、为共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想而奋斗的班。培养造就一代又一代可靠接班人，首先就必须坚持用党的创新理论武装头脑，推动广大年轻干部筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵。

坚持不懈强化理论武装。把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，及时跟进学习习近平总书记最新重要讲话、重要指示精神，紧密联系工作实际，深学细照笃行，立足两个大局，牢记“国之大者”，忠诚拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。福建充分发挥习近平新时代中国特色社会主义思想重要孕育地、实践地的独特优势，用好《习近平在福建》采访实录和《闽山闽水物华新——习近平福建足迹》等特色教材，引导年轻干部从理论源头、实践起点上深刻感悟思想伟力，做习近平新时代中国特色社会主义思想的坚定信仰者、忠实实践者。

常修常炼坚定理想信念。理想信念是党员干部安身立命之本，必须引导广大年轻干部自觉把坚定理想信念作为终身课题，常修常炼、常悟常进，无论顺境逆境都矢志不渝，经得起大浪淘沙的考验。组织年轻干部经常对照党章党规党纪，对照初心使命，反躬自省、砥砺前行。常态化长效化开展党史学习教育，教育引导年轻干部传承红色基因，弘扬伟大建党精神，更加坚定自觉地为党的事业不懈奋斗。

持之以恒提高政治能力。加强对年轻干部的政治历练和政治训练，严肃党内政治生活，严格落实“三会一课”等制度，常态化开展重温入党誓词、过“政治生日”等政治仪式，引导年轻干部不断增强党性意识和组织观念。有计划地选派年轻干部到上级政治机关跟岗学习，参加巡视巡察、考察考核等政治性强的工作，帮助他们积累政治经验、涵养政治定力。结合述职述廉、年度考核、民主生活会等，组织年轻干部深入开展党性分析，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。

习近平总书记强调，培养选拔优秀年轻干部是一件大事，关乎党的命运、国家的命运、民族的命运、人民的福祉，是百年大计。我们要深入学习贯彻习近平总书记关于年轻干部工作的重要论述，坚持把培养选拔优秀年轻干部作为一项重大而紧迫的战略任务，源源不断培养选拔可堪大用、能担重任的优秀年轻干部，努力形成青蓝相继、薪火相传的生动局面，为实现中华民族伟大复兴的中国梦提供坚强组织保证。

## 优化培养路径，突出实践历练 锤炼干事创业过硬本领

优秀年轻干部要有足够本领来接班。“刀要在石上磨、人要在事上练。”培养年轻干部过硬本领，必须遵循干部成长的客观规律，有计划地把年轻干部放到基层一线墩苗历练，通过递进式培养、多岗位锻炼、一层层考验，使年轻干部经历更丰富、阅历更完整、能力更扎实。

练好密切联系群众的基本功。是否重视和善于做群众工作，是衡量领导干部政治上合格不合格、工作上称职不称职、领导能力强不强的一个重要标准。现在年轻干部学历、文化素质普遍比较高，但缺乏做群众工作的经历，不同程度上存在不敢做、不会做等问题。培养年轻干部，必须教育引导他们强化宗旨意识，密切联系群众，坚定走好新时代党的群众路线。大力弘扬“四下基层”优良作风，组织年轻干部到农村与群众“同吃、同住、同劳动、同调研”，着力提高做群众工作的意识和能力，推动干部培养和乡村振兴同频共振。

补齐专业能力素质的薄弱项。术业有专攻。培养年轻干部，要根据事业发展需要和干部成长规律，坚持干什么学什么、缺什么补什么，分层次、分领域精准开展专业培训，不断提高年轻干部的专业素养和专业水平。

练就善于攻坚克难的真本领。越是难度大、矛盾多的地方，越能练胆魄、磨意志、长才干。培养年轻干部，要有计划地把他们放到改革发展稳定第一线、重大斗争最前沿、艰苦复杂地方和关键吃劲岗

位去磨炼，发扬斗争精神，增强斗争本领。

## 坚持用当其时，注重用其所长 保持年轻干部队伍“一池活水”

加强长远规划，健全工作机制，及时发现、培养使用优秀年轻干部。年轻干部精力充沛、思维活跃、接受能力强，正处在长本事、长才干的大好时期，只有早发现、早培养，才能最大限度激发年轻干部的积极性、主动性和创造性，推动年轻干部在干事创业的“黄金期”甩开膀子、挑好担子、干出样子。

系统谋划，加强研判。培养选拔年轻干部是一项系统工程、长期工程，必须形成超前谋划、落在当下的制度性安排。从宏观上看，要着眼未来5年、10年乃至更长时间事业发展需要和干部队伍建设需要，对年轻干部需求情况进行前瞻性思考，拓宽视野渠道，有计划有步骤地对年轻干部进行战略性储备；从微观上看，要按照年轻干部常态化配备比例要求，层层建立监测预警机制，定期对各级各单位领导班子结构、岗位空缺、年轻干部储备等进行分析研判，搞好需求测算，及时做好调整补充。

事业为上、比选择优。选人用人，就是要坚持事业需要什么样的人就选什么样的人，岗位缺什么样的人就配什么样的人。注重综合比选，重点岗位空缺时，让各年龄段干部同台竞技，对各方面表现优秀、成熟度高的及时大胆使用。坚决破除论资排辈、平衡照顾等观念，大力选拔经受过扎实历练、“七种能力”强、工作实绩突出的优秀年轻干部。

健全机制，及时使用。年轻干部选拔任用要克

服急用现找、降格以求等问题，关键还是要从工作机制上下功夫，健全常态化发现使用机制，确保年轻干部真正被选出来、用起来。通过建立蹲点调研工作机制，结合年度考核、一线考核等工作，采取一对一访谈、实地查访印证等方式，从各条战线、各个领域、各个行业广泛发现和掌握一批“好苗子”，并及时使用起来。

## 动态跟踪管理，突出从严要求 促进年轻干部健康成长

年轻干部选拔出来了，就要培育好、管理好，越是重点选拔的越要重点管理，越是有培养潜力的越要严格要求。年轻干部处于事业起步期，社会阅历较浅、党性历练相对不足，必须坚持把从严要求贯穿管理监督的全过程各方面，帮助年轻干部走好成长的每一步。

加强日常管理。年轻干部培养，不能搞大水漫灌，更不能任其自然生长，要精耕细作，加强田间管理，及时施肥浇水、修剪枝叶、驱虫防病。综合运用培训、考核、谈话、调研等方式，深入了解年轻干部的工作实绩、专业特长、发展潜力等，“一人一档”建立成长档案，有针对性地提出培养措施。经常性开展警示教育，一体推进管思想、管工作、管作风、管纪律，对苗头性、倾向性问题及时咬耳扯袖、红脸出汗。

坚持优胜劣汰。优秀年轻干部不是特殊群体，不能以一次选拔定终身，更不能坐等提拔，必须坚持动态管理，有进有出、良性循环。建立优秀年轻干部动态调整机制，坚持年度集中调、日常及时调，把相形见绌的调整出去，增补新的优秀人选，做到存量优化、增量补充相统一。

注重关心关爱。对年轻干部既要严格教育管理监督，又要在政治上、思想上、工作上、生活上真诚关爱，营造组织关心干部、干部专心工作的良好氛围。近年来，健全落实集政治、工作、待遇、心理关怀于一体的关心关爱政策措施，持续打好激励干部担当作为“组合拳”，积极推进容错纠错具体制度化，切实把年轻干部精气神凝聚到干事创业上来。

（作者系福建省委常委、组织部部长；本文刊登于《学习时报》2022年7月18日第1版）

## 政策再升级 平台再拓展 服务更给力

# 厦门助力各类人才圆梦

据东南网消息 今年6月—7月中旬，厦门举办2022厦门人才服务月暨“鼓励留学人员来厦创业工作规定”颁布20周年系列活动，集中开展了214项人才主题活动，吸引各类人才2.5万人次参与，服务各路英才在厦筑梦、逐梦、圆梦。

### 突出改革创新，打造引才聚才“强磁场”

全新推出“群鹭兴厦”人才大礼包，实施“首席科学家”扶持项目，给予连续5年科研经费支持；博士后留厦给予30万元安家补贴，设立“人才伯乐奖”、优秀人才举荐大使和优秀人才工作者……厦门对人才政策进行再升级，着力吸引集聚更多人才。

各区也纷纷出台“求职高校大学生免费入住人才公寓”“台青聚融友好工程”“百匠人才选树工程”等利好政策，针对不同人才群体精准施策。如湖里区重点企业骨干人才和紧缺专业高校毕业生可免费入住租金每月最高3500元的人才公寓，到湖里区实习求职的大学生可免费入住“燕来公寓”，进一步提升人才的幸福感和获得感。

此外，上线人才政策智能匹配程序，便于人才“按图索骥”享受政策优惠，不断提升人才政策可及性。

### 突出开放合作，扩大用才留才“朋友圈”

举办厦门市留学人才专场招聘交流会，吸引来自留学美国、英国、澳大利亚、加拿大、新加坡等20多个国家的留学人才参会，同厦门近50家企事业单位现场交流。开辟清华校友三创大赛全省唯一晋级赛场，吸引两岸33个项目参赛，17个项目晋级，已促成7个项目在厦设企或意向落地。

致力完善国际化人才工作机制，将外国在华留学优秀毕业生纳入新引进人才补贴范围，给予博士每人8万元、硕士每人5万元、“双一流”本科每人3万元、其他本科每人1万元的一次性生活补贴；为在境内高校毕业的本科及以上外国在华留学人员提供创业扶持，为外籍高层次人才提供最高50万元的“跟进式”创业扶持。

支持台湾青年就业创业，举办第十七届台湾专才厦门对接会，吸引58家用人单位、11家海峡两岸就业创业基地以及近200名台湾专业人才、在闽台湾学生到场交流对接。

在重点产业园区和龙头企业建设“国际留学人员创业就业基地”“留学生创新创业实习基地”，多点布局“外国人才服务站”，打造面向海外、直通高校的国际人才创业就业社群，增强产业聚才“粘合力”。

推动外籍人才服务做实做细，举办官任国际学堂外籍人才汉语班，联合城市博物馆构建国际人才会客厅，在三甲医院开设国际医疗部……从社区到园区，从个人到家庭，进一步提升国际化引才软环境。

### 突出系统提升，打好惠才助才“组合拳”

扩大拓岗留才渠道，优化毕业生落户政策，按照“人才优先、岛外放宽、逐步放开”原则，扩大人才落户覆盖范围，取消人才家属随迁年限要求，降低往届毕业生落户条件，新增非全日制研究生落户渠道。户籍新政实施一个月以来，户籍迁入厦门人数环比增长206%。

实施“厦企人才开放日”政企企联合留才行动，带动厦大、华大、集大、理工、城院等本地高校“访企拓岗”；抓实政企企人才工作联动，新开发近万个用人单位，在市内外高校举办26场引才推介和线下招聘会，助力高校毕业生就业工作。上半年接收毕业生达2.55万人，同比增长超过10%。

积极推介一号、二号人才基金和“英鹭贷”人才信贷服务，对接90余家人才企业贷款、股权等融资需求，促成股权投资8100万元、人才信贷1157万元，带动农业银行、兴业银行等创设“高新贷”“人才贷”等产品，多层次创业金融服务体系助力人才逐梦。

遴选首批10家市级人才服务站建设单位，围绕国际化人才、投融资以及各区产业特色开展惠才助企服务；组建覆盖全市278家重点用人单位的人才工作联络员队伍，织密政策宣传网络；首次举办“人才好时节”“青年人才之夜”等活动，让人才充分感受到城市给予人才的礼遇。

## 院士专家齐聚榕城

# 共话“建设数字经济人才高地”

据人民网消息 7月22日晚，作为数字中国建设峰会“有福之州·对话未来”重要活动之一，由福州市人民政府主办，福州市大数据发展管理委员会及数字中国研究院（福建）承办的第三届“院士峰会”活动举行。十余位两院院士及一批学者、政企专家等嘉宾齐聚榕城，共话“建设数字经济人才高地”。

当前，数字经济正在成为驱动我国经济高质量发展的重要引擎。数字经济人才的质量、存量、储备量以及利用效率等已成为决定城市竞争力的关键因素。

如何培育出更多数字经济人才？

活动现场，十余位院士围绕数字技术、数字产业、数字经济等领域，畅谈科技创新体系、人才发展体制机制改革。

中科院院士徐冠华认为，要把发现和培养青年人才放在突出的位置。“对于青年创业者，一定要给他们更多宽容、理解和支持；要特别留意从小单位、小项目中涌现的人才，不问学位、学问、学校，关键看成就。”

在中科院院士童庆禧看来，建设数字经济

人才高地，要不拘一格降人才，切切实实让人才成长，让他们能够发挥聪明才智。

“到了2025年，我们需要1100万的数据人才。”国际欧亚科学院院士、国务院参事石勇认为，做大做强做优数字经济，要从教育入手，做大职业教育。

不只要育才，同时也要“引才”。中国工程院院士、深圳大学智慧城市研究院院长郭仁忠认为，人才引进是一个永恒的话题。“人才的可持续发展需要我们重视教育。因为教育不仅能培养人才，同时也能吸引人才、留住人才。”

“让平台吸引人、事业发展人、待遇留住人、感情感化人，让人人皆可成才。”中国工程院院士、同济大学校长陈杰说。

当前，福州市正在着力打造数字经济人才高地，推动数字经济人才集聚。为福州建设数字经济人才高地建言，中科院院士、中国科学院遥感地球所原所长郭华东认为，福州是“数字福建”先行实践地，数字经济在全国领先，吸引人才，要利用好这些优势。

## 永泰建立高层次和紧缺急需人才专用编制池

本报讯 近日，永泰县建立200名以上规模的高层次和紧缺急需专业人才专用编制池，旨在深入贯彻习近平总书记关于新时代人才工作的重要思想，落实中央和省委、福州市委、永泰县委人才工作会议精神，实施新时代人才强县战略，引进和留住人才，充分发挥优秀人才在服务经济社会发展中的关键作用。

永泰县立足做大做强做优绿色经济、文旅经济、数字经济，为县域经济高质量发展超

越提供人才保障。在不增加编制总量的前提下，不断探索编制管理与引进人才相适应的新机制，依托机构编制管理信息系统，前期一次性归集全县各事业单位空编100名，后期再陆续归集全县各事业单位人员调离、退休、辞职、辞退等情况腾出的编制不少于100名，从而建立200名以上规模的人才专用编制池，以满足高层次和紧缺急需专业人才用编需求。（通讯员 陈惠梅）