

# 深化人才服务保障 创新企业服务机制

## 厦门湖里区真情实意服务人才和企业

**本报讯** 服务企业和人才,厦门湖里区最近又有新举措?重磅出台人才住房新政策,成立重点企业事业单位人才服务专员队伍,为进一步加强政策宣传精准匹配、可及可达提供保障。

窗口是企业服务的前台。服务专员余慧虹表示,政策出台后,企业服务中心第一时间对专员进行为期两天的专业培训,将厚厚一叠的政策申报指南汇编吃透记熟,在面对面指导企业或个人准备申请材料时,做到30分钟内将申请材料分转至相关部门。

### 深化服务

#### 线上+线下 加强政策落地

高层次人才可通过“一事一议”享受最高200万元购房补贴,重点企业骨干人才、紧缺专业高校毕业生可免费入住租金为每月最高3500元的人才公寓,到湖里区实习求职的大学生可免费入住“雁来公寓”……

近日,湖里区重磅出台《湖里区加强人才及重点群体住房保障若干措施》(以下简称《措施》)。《措施》根据不同行业、不同层次人才群体的需求特点,给予不同方式和标准的住房保障措施,形成全方位、立体式人才住房保障体系。

《措施》发布后,如何申报相关政策成了许多企业和个人关心的问题。

“我们企业最近入职不少符合新政策的员工。看到新闻后,我第一时间拨打了24小时服务专线,想了解如何替员工申报。”龙骧鑫睿科技董事长王腾龙说道。

政策好不好,落地是关键。湖里区依托

企业服务中心建立线上线下“一站式”服务平台,专门成立重点企业事业单位人才服务专员队伍,为进一步加强政策宣传精准匹配、可及可达提供保障。

窗口是企业服务的前台。服务专员余慧虹表示,政策出台后,企业服务中心第一时间对专员进行为期两天的专业培训,将厚厚一叠的政策申报指南汇编吃透记熟,在面对面指导企业或个人准备申请材料时,做到30分钟内将申请材料分转至相关部门。

线下有温度,线上更有速度。湖里区工信局相关负责人透露,“亲清一家人”企业服务平台已启动技术升级。不久后,企业和个人可以通过平台完成线上人才住房政策申报和审批,一趟不用跑,足不出户在指尖就能享受湖里区的人才福利。

### 创新机制

#### 部门轮流策划 丰富活动内容

“企业在亚马逊平台的电商店铺说关就关了,跨境物流成了我们的难题,怎么办?”“您别着急,湖里区有自己的跨境电商协会,能提供物流集中代发服务,降低企业物流成本,我们马上帮您联系协会!”……

聚焦诉求,精准服务。在针对专精特新企业的“企业接待日”上,麦克奥迪、熙重电子、大洲新燕等8家辖区企业参加,湖里区主要负责人和湖里区市场监督管理局、税务局等10个

相关部门单位负责人出席。企业抓住宝贵机会,坦言经营难题,部门负责人一边听一边记,认真作出回应。

在湖里区,“企业接待日”持续丰富内容、拓宽服务对象。活动主题从政策咨询、问题诉求、意见建议,延伸到政企项目对接、招商落地,参与企业从知名国企、龙头企业拓展到专精特新、中小企业。

前不久,接待日的主题设置又有新举措。为了覆盖不同行业、规模的企业,满足企业特定需求,湖里区企业服务工作领导小组办公室邀请湖里区工信局、商务局、建设局等部门和各街道单位,为每周的“企业接待日”策划主题,邀请相关企业、安排专家问答。

每周的活动主题都不尽相同,总有一场适合自己,这是辖区企业对接待日的共同感受。“我们感受到了湖里区的用心。活动邀请的企业领域相同、规模相似,面临的问题和挑战也有共性,大家和政府面对面共商解决之道,很务实,也很温暖。”国水水务咨询公司总经理方翔鸣表示。

据统计,自今年5月底以来,“企业接待日”共举办6场,收集各类问题70项,办结68项,继续办理2项。接待日为解答了人才住房、子女教育、企业税收、惠企政策等一批企业、人才关心的问题诉求和政策建议,受到企业广泛好评,吸引越来越多企业报名参与。

(通讯员 庄筱婧 陈瑜瑾)

## 晋安区

### 首个新晋人才社区教育学习中心落地

**本报讯** 最近,福州新晋人才教育科技有限公司与新店镇新秀社区、临湖社区签订“关于打造新店镇学习型成长社区教育”合作办学协议,标志着福州晋安区首个新晋人才社区教育学习中心落地新店镇。

为进一步激发人才发展活力,新店镇探索党建引领下的“人才+社区”教育模式,结合新秀社区“我家学堂”、临湖社区“临湖书院”的场地资源,通过引入思想引领及拓展优质课程,建设“学习型成长社区”,首个新晋人才社区教育学习中心将满足社区人才精神文化需要,足不出小区就能享受优质、普惠、便捷的人才教育服务。

未来,新店镇还将结合人才社区教育,进一步扩大人才“朋友圈”,依托社区文化中心多渠道引入优质教育资源,打造以社区人才为主要服务对象的普惠性教育文化工作及活动场所——社区教育中心,让各类人才了解新店镇、留驻新店镇。

(通讯员 郑文珊)

## 泉港区

### 吸引更多高校毕业生返乡“进港”

**本报讯** 近日,泉州市泉港区高校毕业生就业创业导师团基层行暨“空中双选会+直播带岗”公益活动在福州大学石油化工学院举办,旨在深入推介泉州市“涌泉”行动,吸引更多优秀高校毕业生来泉港区就业创业。

活动举行首批就业创业导师聘任仪式,“百城千校”“绿优家庭农场”和“泉港探店官”等3个创新创业项目分别路演,高校毕业生们面对面分享他们在泉港感受到的求贤氛围和享受到的人才政策福利。泉州职业技术大学党委书记傅志雄、金维他董事长刘宗强等6位就业创业导师代表现场对项目商业模式、发展空间等方面进行提问和“干货”分享,参会者直呼“收获满满”。

随后,就业创业导师代表来到“泉港云上直播间”,为高校毕业生提供个性化的“云上”指导服务,帮助毕业生缓解就业焦虑,提升就业竞争力。

活动还通过“空中双选会+直播带岗”方式,展现泉港优质企业风采,32家优质用人单位提供1000多个就业岗位。

“青年人才是城市发展的源头活水。我们将以此此次活动为契机,继续优化整合区域就业创业资源,通过就业创业导师指导,加强大学生创新意识和创业能力的培养,打造特色鲜明、理念创新、成效显著的大学生创新创业新样板。”泉港区委人才办相关负责人说道。

据介绍,今年泉港区委人才办深入推动高校毕业生返乡“进港”工作,通过举办2022年泉港籍在校大学生新春座谈会、回归就业创业活动、持续实施“青年见习三年行动计划”、加大政府购买基层岗位力度、落实各项优惠政策等措施,全力保障泉港区高校毕业生就业创业。

下一步,泉港区将在全面对接落实泉州市“涌泉”行动基础上,围绕人才“引得进、留得住、能成长”目标,加紧制定“涌泉行动·人才进港”系列政策,吸引和集聚一批高校毕业生、经济社会事业发展紧缺人才来泉港就业创业,为泉港区打造“品质美城 幸福泉港”提供坚实的人才保障和智力支撑。

(通讯员 林智文 陈秋芳 林小宇)

# 加大心理健康教育培训力度

## 福建省心理咨询教师素质提升高级研修班开班

**本报讯** 8月2日下午,由省人社厅主办、福建省人才培训测评中心承办的2022年福建省心理咨询教师素质提升高级研修班在泉州开班(如图),来自全省技工院校、职业院校、中小学心理健康教育领域的教研员及学科骨干教师、相关负责人共50余人参加研修学习。

省人社厅副厅长洪长春出席开班式并讲话。他强调,加强心理健康教育工作是深入贯彻落实省委省政府要求,加大心理健康教育培训力度的重要举措,也是促进全社会心理健康工作体系构建和同业交流的重要途径。

洪长春指出,参训学员要学有所思、学有所获、学有所悟、学有所成。要坚持学以致用,不断增强解决问题本领,积累心理健康教育工作经验,把学习成效转化为促进学生心理健康的具体举措,转化为提升学校育人水平的实际行动,以更好地承担起立德树人的职责和使命。要发挥辐射和引领作用,将研修学习成果辐射和带动更多的心理健康教育从业人员,以点带面,放大培训效果。要坚持服务中心,提高站位,加强与社会、家庭的紧密联系,主动融入各级政府构建的学校心理健康教育“工作网”和“体系图”,共同促进全民健康和文明社会建设取得更大成绩。

本次高级研修班为期五天,采用课堂讲授、实地走访、现场教学、案例分享及研讨交流等教学形式,内容包含中小学心理危机干预技术、团体沙盘应用技术、中小学心理问题的CBT技术、焦点解决短程咨询技术等方面。

(通讯员 林慧)



# 让年轻干部在基层一线锻炼成长

## 宁德启动年轻干部“四下基层”实践活动

**本报讯** “开展年轻干部‘四下基层’”实践活动,对于引导年轻干部践行新时代党的群众路线,练就密切联系群众的基本功,推动年轻干部在基层一线锻炼成长、助推闽东特色乡村振兴之路,都具有十分重要的作用和意义。”日前,宁德市委常委、组织部部长陈惠在全市年轻干部“四下基层”实践活动启动仪式上表示。

如何推进闽东地区经济社会发展?1992年7月出版的《摆脱贫困》一书,提出“弱鸟先飞”“滴水穿石”“四下基层”等许多富有创见的理念、观点和方法,并作出深刻回答。30多年来,“四下基层”(信访接待下基层、现场办公下基层、调查研究下基层、宣传党的方针政策下基层)工作制度在宁德市传承,生生不息并不断深化拓展。

近年来,宁德市古田县结合乡村振兴建设创建22个“四下基层”实践基地,青年干部在实践基地开展以“同吃、同住、同劳动、同调研”为主要形式的“四下基层”活动。

其间,青年干部与农户开展结对结亲,吃一锅饭,不提要求、不另开灶,按照标准缴纳伙食费;与群众共同作息,不提住宿要求,按照标准缴纳住宿费;主动参与入住农户家庭劳作,帮助村、村民解决生产生活方面的困难和问

题;围绕乡村振兴,深入田间地头、合作社、企业等开展调研,撰写调研报告,提出具有可行性的意见建议。

古田县委副书记、县长许锋表示,青年干部深入农村基层,苦练密切联系群众基本功,掌握扎实的基层工作方法,不断提高履职本领和能力。

作为古田县食用菌主产区之一,凤埔全乡85%以上的农民从事食用菌相关生产经营。古田青干12班2组学员们在凤埔乡食用菌产业园实践活动中发现,食用菌生产存在建设成本高、产业链条短、人才技术缺、制约瓶颈多等问题。经过多方调研,学员们建议扶持民间自主创新,将民间的实用技术进行科学总结、完善提升,将土专家带入现代化研究道路,实现新品种引进、培育、驯化等方面突破,走精深加工品牌之路。

“我们在同吃同住中与群众打成一片,真正了解基层生活。”古田青干12班2组学员张家谋说道。

年轻的思想为乡村振兴注入新“活水”,也带来了良好成效。学员建议古田县罗峰村发展“荷花观赏+鱼苗生长+泥鳅养殖”立体农业,当年增加集体收入5000元;学员发挥专

长,拍摄并发布乡村视频,吸引游客纷纷前来,催生研学旅游、农耕旅游等新业态,22个实践基地去年以来共接待来客11000余人次……

截至目前,古田县共有740名年轻干部参加“四下基层”实践活动,累计走访群众4000多人次,收集群众问题建议300多条,为民纾困180多件(次)。

根据宁德市委《关于深化落实“四下基层”制度走好新时代党的群众路线的决定》,宁德在全市组织开展年轻干部“四下基层”实践活动,总结推广古田县经验做法,进一步促进年轻干部到基层一线经风雨、见世面、壮筋骨、长才干。

第1期实践活动共15天,于8月—10月每个月开展1次,每次集中5天左右,年轻干部分别前往古田县、寿宁县与基层群众“同吃、同住、同劳动、同调研”,重点做好加强党性教育、深入了解民情、广泛宣传宣讲、办好为民实事和助力乡村振兴等方面工作。

陈惠表示,希望大家拜群众为师,向基层学习,坚持在学中干、在干中学,确保学有所悟、学有所得、学以致用,让自己有足够的本领接好推动宁德高质量发展的接力棒,努力跑出一片好成绩。

(通讯员 吴允杰)



## 宁化湖村镇: “人才回引”强村富民

**本报讯** “这青奈个头大,酸甜适中,欢迎喜欢的宝贝们点击1号链接下单。”华灯初上,三明市宁化县湖村镇蛟湖草堂内,邓福宝正面对直播镜头,介绍当地农户自产的青奈、芙蓉李等时令水果。

邓福宝今年30岁,是土生土长的彭高村人。去年10月,在镇村干部的鼓励下,还在厦门从事贸易工作的邓福宝,毅然放弃高薪工作回到家乡,创办直播基地,带领乡亲们共同发展致富。

“大家需要我,就是对我的最大认可。”邓福宝说,除了帮助村民们拓宽销售农产品渠道,他还计划与农户签订包销协议,建立“农户+生产企业+合作社+销售公司”的产销模式,让村民们实实在在地多挣钱。

乡村振兴,人才为先。2021年以来,湖村镇结合村两委换届,大力实施“人才回引”工程,建立人才信息库,通过请回来、建平台、强保障等3项举措,推动一批在外优秀人才返村任职、创业,夯实乡村振兴人才支撑。目前,全镇共回引选调生2人、“一肩挑”在外人才4人,回引担任乡村振兴指导员2人,回引竞选其他两委干部3人,回引创业人员36人。

龙头村交通便利,素有“有色金属聚宝盆”的行洛坑钨矿位于村内,村里还有蛟龙主题公园、松涛公园等景点。如何利用村里资源优势走出乡村振兴的新路径,是龙头村村两委一直致力的工作重点。

得知村里推行人才回引制度,退居二线的周辅安第一时间申请担任龙头村乡村振兴指导员,为老家建设出力。

回村后,周辅安立刻行动起来,利用中午、晚上时间进村入户,广泛征求村民意见,修订完善乡村振兴规划。围绕“产业、生态、组织、人才、文化”五大振兴目标,周辅安提出将党员设岗定位,设立创业先锋、移风易俗、村务监督、新时代文明实践4类岗位,按季量化考评,表彰“岗位明星”,发挥党员先锋模范作用,带动村民向上向善。

这几天高温依旧,周辅安和村两委与往日一样,奔走在乡村建设一线,为龙头村福文化长廊建设、松涛公园改造提升忙碌着,打造群众休闲游憩地,丰富群众精神文化生活。

返乡人才的人才振兴工作开展得如火如荼,镇里对人才“留得住”也颇为上心。推行“导师帮带制”,建立镇领导班子成员与“回引人才”一对一挂钩联系机制,帮助协调解决项目落地、资金划拨、纠纷调解等问题……镇里的系列举措,更加坚定了乡贤们带领村民向百姓富、生态美的乡村图景阔步前行。

(通讯员 雷露微 徐婷 邱翠冰)

# 福建省企业经营管理者评价推荐中心简介

福建省企业经营管理者评价推荐中心(以下简称中心)是2000年1月由福建省委编办批准成立的事业单位,主要从事社会化考试、人才测评、管理咨询、研修培训、经营管理人才评价、人才背景调查以及福建省职业技能统一认定等服务,承接省内外党政机关、国有企业单位委托的招考命题阅卷、笔试面试考务组织实施等项目。

**一、提供专业的社会化考试服务。**中心拥有专业的社会化考试命题、面试专家队伍和考务工作人员队伍,建有社会化考试题库管理系统、企业单位公开招聘报名系统、面试评分系统和面试抽签系统,拥有先进的无纸化考试技术,承接省内外党政机关、国有企业单位委托的招考命题阅卷、笔试面试考务组织实施等项目。

**二、提供科学的人才测评服务。**中心拥有科学、专业、实用的PC端、手机端人才测评系统和一支专业的测评专家团队,具有丰富的测评专业队伍,具有丰富的人才测评与专家工作坊服务。测评业务涵盖国企、企事业单位的招聘考核、选拔晋升、人事调配、定岗安置、组织调整、人员盘点、培训提升等,单位员工或个人心理健康、个性性格测评、高校毕业生就业、高考志愿填报前的个人职业兴趣、职业倾向、职业适应性测评咨询服务等。开展企业经营管理者人才评价与人才背景调查服务。

**三、提供个性化的管理咨询服务。**中心拥有一支专业的管理咨询专家队伍,根据客户需求,为企业单位提供人力资源战略规划、组织设计、工作分析、薪酬体系设计、绩效考核管理、培训体系搭建等专业化人力资源管理咨询服务。

**四、提供定制的经营管理研修。**中心整合省内外经营、管理、经济、金融、人文等领域雄厚的高校、企业的教学力量及科研管理机构的知名实战专家,提供定制化研修培训服务项目;受党政有关部门或企事业单位委托,组织或承办中高级经营管理者人才培训研修、企业家人才专题研修、职业经理人培训研修等,致力于培育优秀企业经营管理者,提升企业经营管理者能力和水平。

**五、提供统一的职业技能认定服务。**中心负责福建省职业技能型职业技能统一认定的组织实施工作,按照统一标准、统一试卷、统一考务管理、统一证书核发的方式组织实施职业技能认定。目前,统一认定的职业(工种)范围:企业人力资源管理师、劳动关系协调员、健康管理师、公共营养师、婚姻家庭咨询师、电子商务师、物流服务师、采购员、营销员、物业管理师、房地产策划师、客户服务管理师、职业指导员、创业指导员、会展设计师、广告设计、室内装饰设计师等17个职业及其所属工种。

**联系方式:**  
1. 考试服务咨询电话: 0591-87383113, 88208224;  
2. 人才测评、背景调查服务咨询电话: 0591-87383146;  
3. 管理咨询、研修培训服务咨询电话: 0591-87383141;  
4. 职业技能认定服务咨询电话: 0591-87383141、87383162。

**办公地址:**  
福建省福州市软件园大道89号福州软件园F区7楼13层(邮编350003)