

福建省企业经营管理评价推荐中心(以下简称中心)是2000年1月由福建省委编办批准成立的事业单位,主要从事社会化考试、人才测评、管理咨询、研修培训、经营管理人才评价、人才背景调查以及福建省职业技能统一认定等服务的专业机构,隶属于中国海峡人才市场。中心开展的主要业务有:

一、提供专业的社会化考试服务。中心拥有专业的社会化考试命题、面试专家队伍和考务工作人员队伍,建有社会化考试题库管理系统,企事业单位公开招聘报名系统、面试评分系统和面试抽签系统,拥有先进的无纸化考试技术,承接省内外党政机关、国有企业等单位委托的招考命题、试卷阅卷、笔试面试考务组织实施等服务。

二、提供科学的人才测评服务。中心拥有科学、专业、实用的PC端、手机端人才测评系统和一支专业的测评专家队伍,具有丰富的测评服务经验,常年为用人单位开展岗位素质、能力素质、心理素质、就业指导、公共事业等方面专业化人才测评与专家工作坊服务。测评业务涵盖国企、企事业单位的招聘考核、选拔晋升、人事调配、定向安置、组织调整、人员盘点、培训提升等,单位员工或个人心理健康、个性性格测评、高校毕业生就业、高考志愿填报前的个人职业兴趣、职业倾向、职业适应性测评咨询服务等。开展企业经营管理人才评价与人才背景调查服务。

三、提供个性化的管理咨询服务。中心拥有一支专业的管理咨询专家队伍,根据客户需求,为企业单位提供人力资源战略规划、组织设计、工作分析、薪酬体系设计、绩效考核管理、培训体系搭建等专业化人力资源管理咨询服务。

四、提供定制化的经营管理研修。中心整合省内外经营、管理、经济、金融、人文等领域雄厚的高校、企业的教学力量及科研机构管理的知名实战专家,提供定制化研修培训服务项目;受党政有关部门或企事业单位委托,组织或承办中高级经营管理人员培训研修、企业家人才专题研修、职业经理人培训研修等,致力于培养优秀企业经营管理人才,提升企业经营管理能力和水平。

五、提供统一的职业技能认定服务。中心负责福建省职业技能认定职业技能统一认定的组织实施工作,按照统一标准、统一试卷、统一考务管理、统一证书核发的的工作方式组织实施统一认定。目前,统一认定的职业(工种)范围:企业人力资源管理师、劳动关系协调员、健康管理师、公共营养师、婚姻家庭咨询师、电子商务师、物流服务师、采购员、营销员、物业管理员、房地产业策划师、客户服务管理师、职业指导员、创业培训师、会展设计师、广告设计师、室内装饰设计师等17个职业及其所属工种。

联系方式: 1.考试服务咨询电话: 0591-87383113, 88208224; 2.人才测评、背景调查服务咨询电话: 0591-87383146; 3.管理咨询、研修培训服务咨询电话: 0591-87383141; 4.职业技能认定服务咨询电话: 0591-87383141、87383162。 办公地址: 福建省福州市软件园大道89号福州软件园F区7楼13层(邮编350003)

乡村振兴进行时

宁德实施“乡村振兴聚力工程”

确保人才下得去、融得进、干得好

本报讯 近日,一场别开生面的现场观摩活动在宁德市屏南县双溪镇前洋村举行,来自县内各乡镇组织委员、村主干代表、驻村第一书记代表等近40人前来观摩学习,详细了解该村推进校地合作进展情况。

这是屏南县创新开展的“一月一主题”现场观摩活动,主要围绕年初重点党建任务清单,每月在各乡镇轮流举办一次,通过比着学、赛着干,在全县上下形成你追我赶、奋勇争先的浓厚氛围。

办好农村的事情,实现乡村振兴,关键在党。近年来,宁德市贯彻落实习近平总书记关于实施乡村振兴战略重要论述和给下党乡乡亲们重要回信精神,深入实施“乡村振兴聚力工程”,制定抓党建促乡村振兴“1+6”系列文件,大力开展加强县乡骨干力量、筑牢基层堡垒、村级带头人整体优化、党员先锋模范作用、人才回引培养、工作力量下沉、基层基础保障、关心关爱基层干部“八个行动”,特别是创新乡村振兴指导员、金融机构挂职干部、党支部领办合作社、跨县跨乡村党组织结对共建等一系列做法,为走好闽东特色乡村振兴之路,建设全国乡村振兴样板区提供组织保障。

在推动乡村振兴进程中,宁德市大力实施“头雁”引领行动,培养万名乡村振兴“头雁”队伍,开展全覆盖培训,市委书记带头给全市1.3万多名村(社区)干部上“第一堂课”;出台村干部激励保障8项机制,推动村干部基本报酬全部达标,离任村干部每人每月最低补助标准提高到300元以上等;深化“导师帮带制”试点工作,授牌设立一批村(社区)主干“导师帮带工作室”,把新任村干部全部列入帮带对象,激励广大村干部在乡村振兴一线锐意进取、担当作为、竞相出彩。

立足乡村发展实际,宁德市创新“中心村党委”“片区党建联盟”“跨县跨乡村党组织结对共建”等组织联结模式,在产业链、农民专业合作社、电商平台等建立党支部800多个,成立中心村、连片村党委(党总支)155个,12个乡镇与浙江毗邻乡镇建立闽浙边党建联盟,104个村开展跨县跨乡村党组织结对共建,800多个市直企事业单位与村结对共建,361家企业挂钩帮扶418个村,每年帮助共建村办2件以上实事好事,不断推动农村区域化联动发展。

为不断激活农村发展活力,在全省率先成立闽东乡村振兴学院、闽东乡村振兴研究院和下党、赤溪、柏洋三所分院,选派100名村主干参加大专以上学历教育,市县乡分级开展乡村干部培训工作,组织乡村振兴指导员、村党组织书记等前往浙江等地考察学习,开拓视野。

针对村集体经济活力不足等问题,宁德市先后实施发展壮大村级集体经济计划、“进五争十”、“提质强村”行动等,每年推出一批强村项目、富民项目、惠民项目。大力推行党支部领办合作社,依托古田食用菌、福鼎白茶等优势农业产业,在403个村试点先行,通过股份合作、抱团发展、联合生产、规模经营等形式,将农村分散的资金、劳动力、土地和市场组织整合起来,建立“支部引领、党员带动、群众参与”的利益联结机制,平均每个村集体经济每年可增加5万多元,最多的村达到30多万元,参与的农户平均每户获得分红近3000元。

同时,联合宁德时代公司成立规模10亿元、合作期10年的闽东时代乡村振兴基金,在福鼎市试行“百万村财、千万乡财”行动,力求年底前全市村集体经济年经营性收入50万元以上的村超过25%。

产业兴旺,乡村发展有活力;人才聚集,乡村振兴有底气。宁德市把乡村振兴一线作为干事创业的广阔舞台,激励更多工作力量到乡村一线建功立业。截至目前,共选派567名省市县驻村第一书记到村任职,518名(市级137名)临近退休、具有乡土情怀的处科级干部到村担任乡村振兴指导员,303名科技特派员驻乡联村联企;组织专家下乡基层服务6100多人次,选派2批269名金融机构优秀干部到乡镇(街道)挂职锻炼,持续推动资金、项目、技术、信息等资源向乡村聚集。同时,落实管理服务办法和考核评价指导意见,确保人才下得去、融得进、干得好。

广大驻村干部俯下身、沉下心、干实事,在服务三农、乡村振兴、基层治理一线,用心用情用力为民办实事解难题。据了解,第六批驻村第一书记多方争取项目资金,不到1年就实施产业发展、基础设施建设等项目1100多个,推动驻点村“旧貌换新颜”;两年多来,市县指导员抓基层打基础,兴产业强治理,补短板强弱项,解决群众急难愁盼问题4200多件,推动驻点村集体经济年经营性收入平均增长13万元以上;金融助理员帮助小微企业、农户争取20亿元贷款支持,交出了力量下沉推动乡村振兴的亮丽答卷。

(通讯员 郭晓红)

近年来,南安市深入实施泉州市人才“港湾计划”,以强化创新驱动发展为主线,以科技人才队伍建设、高层次人才团队引进、产学研合作等方面为抓手,多项人才工作均有所突破。

在产学研深度合作方面,深入推进校地合作,南安市联合华侨大学共建南安华大石材产业技术研究院,与上海大学共建上海大学南安研究院。引导市内企业与国内外高校院所开展技术对接、人才引进等方面开展校企合作,成功实施一批技术难题攻关项目;福建省闽发铝业股份有限公司与福建工程学院联合研发项目荣获省科技进步三等奖;鹏翔实业与福建师范大学合作项目获得国家重点研发专项立项。

在高层次人才团队引进方面,实施“人才+团队+项目”引才计划,引导市内企业与国内高校院所开展科研合作,引进厦门大学关明杰创新团队与欧冠阀门合作开展项目研发,并入选泉州市第五批引进高层次人才团队,全市高层次人才团队总量达到3个。依托与同济大学、上海大学、华侨大学等高校的战略合作关系,引进一批具有能够解决南安市产业关键共性技术的高端人才团队。

接下来,南安市将加大引才引智力度,在传统和新兴两条赛道上创新突围,持续优化高层次人才创新创业环境,促成更多校地合作成果落地。(通讯员 吴耀辉)

南安 迎来高校专家服务团

本报讯 最近,南安市启动“高校专家服务团·泉州行”活动,邀请来自西安交通大学、中国科学技术大学、西北工业大学、西安电子科技大学等高校的12名专家学者,组成高校专家服务团,涵盖动力工程及工程热物理、计算机、机械自动化、经济与金融等多个行业领域。

启动仪式上,服务团专家分别与企业、协会就技术研发、人才引进培育等方面开展对接,签订合作协议。南安市领导为其颁发“科技领军人才创新驱动中心(南安)‘特聘专家’聘书”,并举行“高校专家服务团产学研合作基地”授牌仪式。

据悉,此次专家服务团开展为期3天的考察调研,走访市内九牧厨卫股份有限公司、泉州三安半导体科技有限公司、高端装备制造园区、英良石材集团等企业,深入实地考察南安经济社会发展情况。

“此次活动将促进高校人才优势与南安产业优势的深入对接,推动双方在产学研等方面实现更多合作。”南安市委组织部相关负责人说道。

近年来,南安市深入实施泉州市人才“港湾计划”,以强化创新驱动发展为主线,以科技人才队伍建设、高层次人才团队引进、产学研合作等方面为抓手,多项人才工作均有所突破。

在产学研深度合作方面,深入推进校地合作,南安市联合华侨大学共建南安华大石材产业技术研究院,与上海大学共建上海大学南安研究院。引导市内企业与国内外高校院所开展技术对接、人才引进等方面开展校企合作,成功实施一批技术难题攻关项目;福建省闽发铝业股份有限公司与福建工程学院联合研发项目荣获省科技进步三等奖;鹏翔实业与福建师范大学合作项目获得国家重点研发专项立项。

在高层次人才团队引进方面,实施“人才+团队+项目”引才计划,引导市内企业与国内高校院所开展科研合作,引进厦门大学关明杰创新团队与欧冠阀门合作开展项目研发,并入选泉州市第五批引进高层次人才团队,全市高层次人才团队总量达到3个。依托与同济大学、上海大学、华侨大学等高校的战略合作关系,引进一批具有能够解决南安市产业关键共性技术的高端人才团队。

接下来,南安市将加大引才引智力度,在传统和新兴两条赛道上创新突围,持续优化高层次人才创新创业环境,促成更多校地合作成果落地。(通讯员 吴耀辉)

邵武 将9月13日定为“人才日”

本报讯 近日,邵武市人大常委会审议通过《邵武市人民政府关于设立“邵武人才日”的议案》,将9月13日确定为“邵武人才日”。

今年举办的首场“邵武人才日”活动,将集中开展人才政策宣传、人才招聘、人才资本对接、人才联谊、人才论坛等形式多样的人才活动,旨在营造一个精彩纷呈、欢乐祥和的人才节,为全方位培养、引进、用好人才,打造“邵武英才”人才品牌,形成“万众汇聚邵武”的新时代人才高地打下基础。(通讯员 姜灵珂)

闽侯 人才项目申报“即申即核”

本报讯 “现在我们足不出户,就能完成人才项目申报了。”最近,福州市闽侯县人社局工作人员来到福建福特光电股份有限公司,指导企业申报福建省高层次人才项目填报,核实申报材料原件。这种“即申即核”的现场办公模式,得到企业伸手指赞。

读不懂、不会办、往返跑……人才政策申报曾经一度让企业摸不着头脑。为了落实落细各级人才政策,闽侯县人社局结合工作实际,进一步创新服务举措,对辖区内企业采取送服务上门的贴心方式,简化办事流程,提升办事效率。

“对于省、市、县各级人才政策需要报送的材料,我们核查无误后,立即当场系统审核办理。若材料不足的,则现场指导补齐,避免企业多次往返。”闽侯县人社局相关负责人表示。人才是推动经济社会发展的重要力量。今年以来,该局通过局长进企业送政策、开展政策宣讲会等多种形式,不断拓展人才政策宣传的广度深度,进一步建立健全人才服务体系。截至目前,共推荐上报43位省级高层次人才,居福州市各县(区)第一。

“下一阶段,我们将继续优化办事流程,主动深入企业送政策、送服务,根据企业人才实际情况,为他们推送匹配政策,指导企业进行人才项目申报,促进人才政策有效落地,为全县经济社会高质量发展注入强有力的人才支撑。”该负责人表示。(通讯员 杜江)

「海归英才八闽行」活动启动

(上接1版)留学硕士、全国优秀科技特派员、厦门经济特区建设40周年创新创业人物、厦门百利控股有限公司总经理康英德长期从事现代农业经济发展和农业种苗培育等方面的研究,2011年留学归国后围绕国家乡村振兴战略,积极投身服务“三农”事业,选择拥有广阔市场的种苗作为事业的切入点,推动工厂化育苗、嫁接生产等技术的更新创造,带领公司研发团队自主研发或改良现有生产设施设备,获得发明专利1项,实用新型专利14项,外观设计专利3项,以科技提高农业劳动生产率和资源利用率,引领蔬菜工厂化育苗产业发展,目前经营近千亩的蔬菜种子种苗研发培育基地。瞄准国际化土壤学前沿方向,他组建土壤检测与种苗生理生化检测实验室,为我国土壤资源合理利用、农业可持续发展和生态环境建设等提供决策依据和科技支撑。同时他还积极开展新型职业农民培训和农业技术推广工作,通过中间带动农户,两头发展产业的发展理念,每年组织培训农民3000人次,技术人员300人次,通过技术推广和人才培训,为农民增收提供了技术保障。

向优而行 打造高质量留学人才生态 厦门不仅为留学人才事业发展助力,还坚持在丰富留学人才服务内容上不断探索,帮助解决留学人才生活上的顾虑,更加注重留学人才对美好生活的追求和向往,为留学人才提供交友、公益、文旅等多元化服务,以文聚才,以情留才,以才助才,让留学人才能如鱼得水,如鸟归林般融入厦门。



缘定松溪落地生根 青年人才

近年来,南平市松溪县以打造宜居宜业的人才发展生态县为导向,先后开展青年人才座谈会、人才联谊生态游等活动,让更多青年人才在松溪找到情感的牵系,落地生根。因为松溪县近日举办的“缘定松溪 甜蜜蔗里”首届青年人才集体婚礼,新人共同浇灌甜蜜百年蔗糖汁,寓意爱情如百年蔗般坚韧又甜蜜。(通讯员 周嘉骅)