

人才紧跟产业走 产业依靠人才兴

宁德技术技能人才赋能主导产业高质量发展

本报讯 近日,青拓产业学院首届“二元制”133名学生顺利毕业。未来,这133名“二元制”学员将扎根企业,把学到的知识与技能应用到各岗位上,为企业发展贡献力量。

据悉,青拓产业学院是由宁德职业技术学院与青拓集团校企双方合作成立,旨在打造不锈钢产业人才培养示范基地、智能产业重要基地和教学科研的重要平台,通过“二元制”技术技能人才培养模式,不断深化校企协同育人,推进产教融合,为企业发展输送更多高素质技术技能人才。

自2008年落户福安以来,青拓集团始终重视人才引进和技术研发,投资7000多万元成立了青拓冶金新材料研究院,购置了80多台套国内外先进研发设备,与复旦大学、浙江大学、北京钢铁研究总院、哈尔滨焊接研究所等知名高校及科研院所,建立长期良好的产学研战略合作关系,在高品质不锈钢和笔尖钢研发等方面产生多项研究成果,并成功市场化。

得益于校企合作、实训基地、技能大师工作室等多方互动机制的建立及人才流动因素,通过实施“师徒制”“骨干员工培养”等培育计划,青拓集团为本企业培育优秀人才的同时,也带动不锈钢新材料产业技术人才的成长壮大。该产业现有高技术队伍整体素质较高,454名高技术人才中高级技师、技师共176人。

人才紧跟产业走,产业依靠人才兴。近年来,宁德市四大主导产业呈现延链补链强链、集聚集群发展的良好态势,对高层次人才和技能人才培养数量、质量都提出新的更高要求。为有效

推动产教融合发展,宁德市深入实施新时代“三都澳人才”强市战略,搭建引工平台、强化技能提升、促进就业创业,推动人才队伍规模不断壮大升级,用工渠道更加多元,人力资源服务内容和水平逐步提高,为主导产业发展提供高层次人才支撑和人力资源服务保障。

在招才引才方面,坚持“高精尖缺”导向,出台科技领军团队、顶尖人才“一事一议”操作办法。围绕产业链布局人才链,立足四大主导产业项目布局和未来发展态势,研究相关产业人才专项规划,提前制定紧缺急需人才的供给计划,实现产业人才供给与需求的有效对接。建设人力资源服务产业园,出台《加强人力资源市场建设的若干措施》等优惠政策,吸引全国大型人才市场和猎头机构在宁德设立分支机构,为企业和人才提供涵盖人力资源外包、派遣、培训、招聘、测评、猎头、咨询等专业化全方位的服务。

以创新平台和活动载体为抓手,在工业(产业)园区建设一批职业技能提升中心,将人才培养和职业技能培训直通园区企业,支持企业设立各类“师傅带徒”工作室,充分发挥高技术人才示范带动作用,常态化开展职业技能竞赛,优先推荐竞赛获奖选手参加各类人才评选并享受待遇。3年来,全市累计开展补贴性职业技能培训11.95万人,新增高技术人才3758人,新设立42个国家、省、市级技能大师工作室,新增高技术人才培养基地国家级1个、市级2个,省级工业(产业)园区职业技能提升中心2个,实现从无到有的突破。

在加强人才培养和吸引力度方面,深入推进校企合作,实施“二元制”高技能人才培养专项奖励计划;推动省内高校与企业建立校企联合培养高层次人才机制,支持高校选派教师和研究生到重点企业开展联合教学和实习实训;深入实施“扬帆计划”,加强与宁籍在外大学生的联谊联络,吸引宁籍学子回宁创新创业。

好政策,更要有好服务。宁德市把优化人才环境作为引才留才的基本条件,不断加快北部新区新能源小镇和湾坞工业集中区不锈钢小镇建设,完善交通、商业、文化、生活娱乐等城市商业综合体配套建设,提前布局人才公寓,不断提升园区综合服务功能,致力打造花园式产业园、产业小镇,以特色产业聚集特色人才,打响“宁德服务”品牌。

夜晚,在华灯炫彩的青山街休闲、购物、娱乐,在风景如画的山水园林间散步放松,或是到影院看电影、到体育场运动……如今,“产、城、人、文”有机融合的滨海新区不锈钢特色小镇已具规模,成为全国各地人才聚集地,为特色小镇发展注入新鲜血液。

环境打动人才,服务温暖人才。宁德市还积极推动建设一批具有闽东特色的省级人才驿站,升级宁德市智慧人才服务平台,拓展“英才卡”服务功能,实现人才政策“一键查询”、人才办事“一站入口”、人才服务“一码供给”。着力优化人才生活“软环境”,充分发挥“宁德人才日”宣传效应,通过开展系列主题活动,促进人才交流交往,拓宽人才“朋友圈”,用“宁德温度”吸引更多人才安家落户。(通讯员 郭晓红)



本报讯 “我想创业,可是没有经验,没有资金,应该怎么办?”

“创业一定要明确自身定位,要结合自身兴趣和自身能力,选择自己喜欢的事,更要注重在创业中展现产品特色,利用直播平台扩大销路。”

“要有自己的职业规划,脚踏实地。在遥望远方的时候,不要忘记脚下的路。”

日前,一场以“文创点睛·赋能创业”为主题的返乡大学生创业沙龙活动,在南平市延平区夏道湖岸咖啡民宿举行。当地创业达人与20余名延平籍返乡大学生围坐在一起,分享创业故事,交流创业心得,创业火花在此次活动中碰撞。

这是延平区“剑州英才零距离”系列活动中的一场。“为深入做好延平籍大学生返乡创业就业工作,全方位推进延平‘二次创业’,多举措搭建留延、返延、来延大学生就业服务平台。由区委人才办牵头,团区委、人社等多个部门联合开展‘剑州英才零距离’系列活动。”延平区委书记、组织部部长杨清华介绍说,这既是推动做好“六稳”工作、落实“六保”任务,加强疫情防控期间高校毕业生就业服务工作的具体举措,也是实现延平绿色高质量发展超越汇聚蓬勃力量的必然要求。“希望通过活动的举办,让返乡大学生们以青春的脚步丈量家乡大地,于实践中磨砺自我,于磨砺中收获成长。”

除了“文创点睛·赋能创业”返乡大学生创业沙龙外,还有“人才赋能乡村·创业助力振兴”“纾困赋能·畅享未来”“激发创业潜能,放飞创业梦想”等沙龙活动,各有重点,各有特色,走进村、进企业、开座谈,让参加活动的大学生们收获颇多。

系列活动期间,延平区还举办了大学生就业创业招聘洽谈会,太阳电缆、元力股份等23家企业提供就业岗位391个,43名毕业生与企业达成初步就业意向;举办“2022年剑州英才零距离”网络直播带岗招聘会,10家网上企业参加,两个小时直播时间里,超7万人观看,达成初步就业意向77人。

“作为本地企业,我们非常需要当地青年人才的加入。通过这样的对接会,把当地青年人才与企业聚在一起,让他们更好地了解企业、选择企业、服务企业,为家乡建设多做贡献。”福建元力活性炭股份有限公司相关负责人如是说。

“为了搭建大学生认识延平历史、了解延平发展、参与延平建设的大平台。我们根据上级安排,还组织开展了延平区2022年暑期‘扬帆计划’暨返乡乡实习活动,通过社会实践形式,帮助引导大学生在社会课堂中‘受教育、长才干、作贡献’。”延平团区委书记胡豪说,区直机关单位、乡镇(街道)、优质企业共向省内延平籍高校优秀大学生、品学兼优的学生及家庭困难学生提供实习岗位299个。“按照‘用人单位注册、所在地区团委审核、发布岗位、学生报名、单位筛选学生简历、学生确认、进入用人单位实习’的公开透明方式,222名大学生走上实习岗位,其中双一流大学31名。”

在延平团区委办公室实习的华侨大学在读研究生丁玮,从2021年暑期开始,就利用假期时间到延平区的单位、企业实习,她感慨地说:“通过实习,我得到了锻炼,增长了才干,不仅充分感受到家乡的发展变化,也为今后步入社会提供了宝贵经验,返乡就业有了更清晰的方向和规划。”

(通讯员 卢国华 朱佳丽 李海玥)

打造行业人才高地 激活企业发展引擎

泉州高职院校专业设置无缝对接产业需求

本报讯 最近,泉州轻工职业学院服装与服饰设计专业的2022届毕业生方逸、高鑫锋正式入职特步(中国)有限公司。

“我们是学校与特步共建的职业启航班学生,是校企合作共同培养模式的受益者。”方逸、高鑫锋说,他们大二的时候就到特步实习,作为企业储备人才被安排轮岗学习,熟悉开发、生产、管控等流程,目前已初步具备企业储备人才的操作技能,也完成心态转换与角色过渡,得到企业的高度认可,最终在毕业后选择进入特步工作。

在民营经济强市泉州,像方逸、高鑫锋这样的学生并不少。通过校企合作办学办班,实现教学与产业对接、专业与就业需求匹配,泉州众多高职院校积极探索出了新路子。

近日,泉州市举行“传承‘晋江经验’共享品质泉州”系列主题新闻发布会市直部门专场。泉州市委教育工委委员、泉州市政府教育督导室主任徐昌裕在会上介绍,十年来,泉州大力推动职业教育与高等教育产教融合发展,全市高校和职业院校与2400多家企业开展深度合作,毕业生就业率连续多年保持在98%以上,入选首批国家产教融合试点城市(全国21个,全省唯一)。

入选国家“双高计划”(中国特色高水平高职学校和专业建设计划高校)的黎明职业大学,紧密契合福建、泉州实体经济产业体系,完善以应用工科、现代生产性服务业为主的专业布局。

“我们建立‘红黄绿’专业动态优化调整策略,确保专业设置无缝对接产业需求。”黎明职业大学教务处处长李云龙介绍说,近两年,学校紧跟实体经济产业转型升级趋势,对接新版专业目录,新增食品智能加工技术等11个专业,停招汽车电子技术等5个专业,推进传统专业“四新”改造,完善“亲产业”专业布局,建成1个国家“双高计划”专业群、4个省级“双高计划”和服务产业特色专业群。学校专业设置与区域重点产业匹配度超过93.7%,与世界500强企业或全球行业领军企业共建专业比例超过50%。

数据显示,黎明职业大学2021年毕业生总体满意率96.74%。高分子材料加工技术等4个专业是福建省产业急需但招生困难的“正面清单”专业,录取分数均位居各类生源“末位”,但毕业起薪和3年后薪资分别超4700元/月和6400元/月,就业满意率从2018届的76.5%提高到2021届的95%,高于全国“双高计划”平均水平21个百分点。

在福建泉州模具有限公司车间内,邹家福正在熟练地操作机器。该公司技术部门主管张德发对此赞不绝口:“这台设备操作难度高、工艺复杂,感谢黎明职业大学给我们输送专业与岗位匹配率较高的毕业生,实实在在地解决了技术工难寻的问题。”

邹家福是黎明职业大学智能制造工程学院

应届毕业生,入职不到一周就可以上机操作。通过“多元协同、办学主体”运行机制,黎明职业大学成为行业企业认可的人才高地。截至今年6月,该校新增合作行业企业2251家,实施联合培养、订单培养、委托培养等模式,30%的学生实行订单班、现代学徒制和二元制等“培养—就业”直通车模式,为毕业生提供就业岗位超10万个。

产教融合,成为泉州实现高校专业高质量发展就业的“先手棋”和“加速器”。在政府部门的指导帮助下,黎明职业大学2016年牵头成立泉州市产教融合联盟、产教融合大平台和泉州市职业院校联盟,建立集政策咨询、信息发布、指导帮扶为一体的就业服务体系,运用大数据分析,将与专业需求匹配度高的泉州本土企业优质岗位推送给毕业生,与安踏集团、钰齐集团等泉州知名企业组建产业学院,推行学分制、弹性学制、现代学徒制和“职业导师”制度,对毕业生职业规划、求职技巧进行有效指导。建立毕业生就业帮扶台账,帮助毕业生顺利就业并度过职业适应期,促进学生毕业留泉留闽。

据泉州市有关部门统计,截至目前,仅黎明职业大学就已培养高素质技术技能人才7万多人。近3年来,该校七成以上毕业生选择留泉州就业创业,40%的毕业生从事技术类工作,用人单位满意率达97%以上。

(通讯员 王敏霞 康雅萍 黄泽鑫)

福州市支持软件企业壮大规模

培养引进急需紧缺软件专业人才

本报讯 日前出台的《福州市关于促进软件产业高质量发展的若干措施》明确提出,支持软件企业培养引进急需紧缺的软件专业人才,对在地方贡献达到1000万元的数字经济企业中担任实际控制人或核心技术高管,且年薪达到该市上一年度城镇单位在岗职工平均工资6倍以上的人才;或年地方贡献100万元以上的省级以上创新型企业、高新技术企业的创办人,且年薪达到该市上一年度城镇单位在岗职工平均工资4倍以上的人才,支持认定为市级第二层次人才(E类),享受“闽都英才卡”相应层次服务。

福州市工信局还将组织有关行业专家学者,每年评选不超过5家软件功勋企业、不超过10家软件骨干企业、不超过20家软件新锐企业。每年度入选企业可推荐一名本企业骨干员工,其子女入园、义务教育阶段中小学,由其工作所在地或子女户籍所在地的教育部门予以统筹安排优质学校就读。当年度营业收入达到5亿元的软件企业,培育引进个人年薪30万元(含)以上的骨干软件技术人才,其子女入园、义务教育阶段中小学,由其工作所在地或子女户籍所在地的教育部门予以统筹安排优质学校就读。(本报记者)

龙岩举办海外优秀青年人才学术交流活动

本报讯 8月27日,由福建省留学人员创业园管理中心、龙岩市人社局共同主办的2022年海外优秀青年人才来岩学术交流活动在龙岩市举行。20余名海外优秀青年人才,30余家龙岩市重点龙头企业、高校等企事业单位代表参与现场活动,围绕龙岩市“5+N”重点产业领域人才需求,进行省市重点人才政策推介、海外优秀青年人才代表项目成果路演。

活动现场还通过展板展示海外优秀青年人才信息、简历和项目成果,各企业代表和意向人才进行面对面沟通。通过前期线上对接及现场一对一交流,21人次海外优秀青年人才与龙岩市31家次企业达成初步合作意向。

下一步,龙岩市人社局将持续开展海外优秀青年人才来闽学术交流计划,为来龙岩就业创业的人才提供常态化联系平台,用更加开放的理念、更加有力的举措、更加优质的服务,为海内外优秀青年人才提供更加广阔的平台。(通讯员 邱小尧 国怀念)

将乐县博物馆院士专家工作站成立

本报讯 8月25日,三明市将乐县博物馆收到市委组织部、市财政局、市科技局、市科协联合下文,同意将乐县博物馆院士专家工作站建立。该站由中国社科院学部委员、美洲考古学会终身外籍院士、德国考古学研究院通讯院士王巍领衔建立,中国科学院古脊椎动物与古人类研究所7名研究员等入驻该站。

将乐县博物馆院士专家工作站将以我国南方先秦考古为主要工作内容,充分发挥人才资源、社会资源、学术资源优势,推动技术成果转化和产业化;开展南岛语族的起源与扩散、台湾海峡两岸的区域文化交流、闽台古文化关系等重大课题研究,为重现古代人类生存演化过程、探寻中华文明根源提供重要科技支撑。(通讯员 郑祥渊)

(上接1版)印发《关于鼓励引导人才向艰苦边远地区和基层一线流动的意见》,组织开展教育医疗人才“组团式”援藏援疆援青,创新博士支持团、“西部之光”访问学者选派方式,扎实推进“三区”人才服务计划,以“牵手计划”等推动东西部地区开展人才结对帮扶……引导人才扎根基层贡献才智,让更多人才下得去、待得住、干得好。

朝中心聚焦,为大局助力。国家重大战略部署到哪里,人才工作就跟到哪里、服务到哪里。

——海纳百川,筑巢引凤,不断扩大人才对外开放。

“这些产品都是自主研发的吗?”2020年10月12日,潮州三环(集团)股份有限公司的展厅里,习近平总书记拿起一块陶瓷基板边看边问,对企业自主创新情况的关切溢于言表。

测试分析室里,科研人员正在对材料进行纳米级的微观分析。听说他们中有5名博士,其中2名还是“海归”,总书记十分高兴。

以更加积极的举措发现人才,以更加开放的胸怀使用人才,以更加有效的政策保障人才,聚天下英才而用之。

十年来,人才对外开放力度不断加大,“近悦远来”引才用才格局进一步形成,我国逐步从世界最大人才流出国转变为主要人才回流国,正在成为创新人才高度集聚、创新要素高度整合、创新活动高度活跃的全球人才高地。

——高端引领,整体推进,着力培养造就各行各业高素质人才。

南海之滨,创新热潮。在中国海洋大学三亚海洋研究院,院士、长江学者等70余名高层次人才常态化在此开展科研攻关及教学工作。

“在不同学科老师的指导下,我们得以开展更深入全面的学习。”中国海洋大学三亚海洋研究院研究生史鑫皓说。

贤良之士众,则国家之治厚。高技能人才振兴计划、企业经营管理人才素质提升工程、农业科技杰出人才培养计划等稳步实施,每年培养培训行业人才数以百万计。高水平人才队伍总量持续扩大,人才队伍结构日益完善,各方面人才各得其所、各展其长。

济多士,乃成大业;人才蔚起,国运方兴。在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下,广大人才创新创造活力充分迸发,人才优势持续转化为创新优势、竞争优势和发展优势,为全面建设社会主义现代化国家提供坚强人才保证和智力支持。(新华社记者 丁小溪 范思翔 张研)



福建省企业经营管理者评价推荐中心(以下简称中心)是2000年1月由福建省委编办批准成立的事业单位,主要从事社会化考试、人才测评、管理咨询、研修培训、经营管理人才评价、人才背景调查以及福建省职业技能统一认定等服务,承接省内外党政机关、国有企业单位委托的招考命题出卷阅卷、笔试面试考务组织实施等项目。

二、提供科学的测评服务。中心拥有科学、专业、实用的PC端、手机端人才测评系统和一支专业的测评专家团队,具有丰富的人才测评服务经验,常年为用人单位开展岗位素质、能力素质、心理素质、素质指导、公共课等方面专业化人才测评与专家工作坊服务。测评业务涵盖机关、企事业单位的招聘考试、选拔晋升、人事调配、定向安置、组织调整、人员盘点、培训提升等,单位员工或个人心理健康、个性性格测评、高校毕业生就业、高考志愿填报、个人职业兴趣、职业倾向、职业适应度测评咨询服务等。开展企业经营管理人才评价与人才背景调查服务。

三、提供个性化的管理咨询服务。中心拥有一支专业的管理咨询专家团队,根据客户需求,为企业单位提供人力资源战略规划、组织设计、工作分析、薪酬体系设计、绩效考核管理、培训体系搭建等专业化人力资源管理咨询服务。

四、提供定制化的经营管理研修。中心整合省内外经营、管理、经济、金融、人文等领域雄厚的高校、企业的教学力量及科研管理机构的知名实战专家,提供定制化研修培训服务项目;受党政有关部门或企事业单位委托,组织或承办中高级经营管理人员培训研修、企业家人才专题研修、职业经理人培训研修等,致力于培育优秀企业经营管理人才,提升企业经营管理能力和水平。

五、提供统一的职业技能认定服务。中心负责福建省职业技能认定组织实施工作,按照统一标准、统一试卷、统一考务管理、统一证书核发的方式组织实施职业技能认定。目前,统一认定的职业(工种)范围:企业人力资源管理师、劳动关系协调员、健康管理师、公共营养师、婚姻家庭咨询师、电子商务师、物流师、采购员、营销员、物业管理师、房地产策划师、客户服务员、职业指导员、创业指导员、会展设计师、广告设计、室内装饰设计师等17个职业及其所属工种。

联系方式:
1.考试咨询服务电话:0591-87383113,88208224;
2.人才测评、背景调查服务咨询电话:0591-87383146;
3.管理咨询、研修培训服务咨询电话:0591-87383141;
4.职业技能认定服务咨询电话:0591-87383141、87383162。

办公地址:
福建省福州市软件大道89号福州软件园F区7楼13层(邮编350003)