

“海智计划”引智聚才促进闽东经济发展



村里来了「退休乡贤」村支书 沙县区回引乡贤共绘乡村振兴图

本报讯 走进安发生物科技智能化生产车间,只见设备高效运转、工人往来忙碌,一派繁忙景象。这座集研发、生产、科教、营销和示范推广为一体的生物科技园,是“海外智力为国服务行动计划”(简称“海智计划”)首批在中国落地项目。

2004年2月,中国科学技术协会与35家海外科技团体共同启动实施“海智计划”,旨在贯彻科技兴国、人才强国战略,搭建海外人才回国工作、为国服务平台。多年来,宁德市充分利用“海智计划”的资源渠道,做好人才储备工作,以招才引智促进地方经济发展。

在政策推动下,2005年,国际著名真菌及医学营养学家、新西兰梅西大学生物活性研究中心主任、首席科学家,中国科协海智专家高益槐教授,带领团队回到故乡宁德创业,依托应用于天然药物提取的5项国际原创性发明,创办了安发(福建)生物科技有限公司。

创业前期,安发生物科技园区即将建成投产时,公司却面临资金短缺问题,无力维持园区建设和引进购买设备。为此,各级科协积极向上反映,在宁德市委、市政府的重视和支持下,成立了安发项目工作组,现场协调办公,给补贴、出政策,帮助园区顺利建设投产,当年营业额就达2800万元。

“安发的成长与发展离不开政府政策的支持。”高益槐说,有了好政策和发展环境,安发依

托过硬的技术,不断提升产品品质,最终获得了消费者的广泛认可。

企业发展驶入“快车道”的同时,高益槐不忘归国创业的初衷——报效祖国、服务桑梓。他带领团队因地制宜打造了“安发模式”,即“生物资源—生物科技—生物产业—生物经济”全产业链经济模式,有效推进本地农林牧渔菌原材料的收购加工、高效利用,实现了区域优势资源的就地转化,对推动农业产业发展、带动农民增收发挥了积极作用。

2021年底,安发生物科技围绕当地农业资源,研发生产了天然药物、营养保健品、功能性食品饮料、护肤品等60多种产品,累计收购和加工本地农林牧渔菌原料干品近15万吨,实现工业产值突破110亿元,带动农民增收超过15亿元,成为我省最大的农源型、科技型深加工示范企业。

高益槐是最早回国创业的海智专家之一。在他的示范带动下,近几年,越来越多海智专家来到宁德发展,结下累累硕果。

2020年,在市区两级科协和相关单位推动下,中国科协海智专家、比利时金海农业集团总裁高继明教授与福建安发生物科技有限公司达成了合作意向。通过专家聘任的合作方式,高继明担任公司首席科学家,支持企业开展种业技术研发,帮助加强专业人才培养,完善产业规划、服务体系,为企业进一步拓宽发展空间。

“海智专家连接着海内外创新资源,在加强企业国际技术交流、提升产品品牌影响力等方面发挥着重要作用。”主播农业科技负责人章诗陆说,在高继明教授大力支持下,公司正参与筹办首届福建省蔬菜种业创新大会,这将是企业实现“打造闽东蔬菜育种硅谷”目标的重要一步。

目前,主播农业科技已建设良种培育和蔬菜生产基地1.2万多亩,拥有自主研发农作物种子共8大品系300多种,农作物种子产值近1亿元,整体育种水平居国内前列,并形成了从产业源头种子到餐桌食材全品类供应链,供应链年产值突破10亿元。“公司发展势头持续向好,这离不开高教授的功劳。”章诗陆说。

以“海智计划”赋能地方经济发展。高益槐、高继明等海智专家发挥自身优势,回国投资兴业、服务企业,把先进的技术和前沿的理念带回国内,为闽东经济社会发展贡献了一份海智力量。

宁德市科协有关负责人表示,全市各级党委政府始终高度重视人才引进工作,各级科协将充分发挥桥梁纽带作用,开展海智专家学术交流、国情考察等相关活动,做好海外人才、技术、项目引进相关牵线搭桥和跟踪服务工作,努力让高层次人才和相关项目引得来、留得住、发展好,让“海智计划”真正成为“宁”引智、“宁”发展。

(通讯员 陈莉莉)

本报讯 “卢校长,我们主村道路的路灯修缮后,大家晚上散步安全多了!”“卢书记,新增的引水灌溉项目,农田都‘活’起来了!”……村民口中的“卢校长”“卢书记”,是三明市沙县区高桥镇的回引乡贤卢仁建。今年63岁的他,原是沙县区实验小学校长,2019年退休。2021年,沙县区村级组织换届,一直对故乡充满留恋和牵挂的卢仁建,毅然决定回到家乡高桥镇上里村,以高票当选村党支部书记、村委会主任,踏上返乡发挥“余热”的新征程。

到村任职后,卢仁建迅速转变身份,第一时间走村入户。每当看到家乡落后的基础设施,他更加坚定了服务家乡、发展家乡的决心和信念。

为了尽快制定上里村今后的发展规划,卢仁建广泛听取民意,多次召开村民代表会议等,经过多番调研分析,最后决定将人居环境提升改造作为首个“硬仗”来打。

今年初,在高桥镇改办指导下,卢仁建启动了上里村人居环境提升改造项目,将人居环境提升改造与宅改工作相结合,一边积极向上争取项目资金,一边走家串户做思想工作。

3个多月来,他带着村干部一遍一遍地跑,一家一家地做工作。终于,在他的坚持努力下,“难啃”的废弃猪栏、仓库平塌拆除,闲置用地有效整合,上里村的人居环境整治和宅改工作由此按下了“加速键”。

随着43万元项目资金陆续到位,附属房、休闲广场等场所加快统一规划,各个项目如火如荼地展开,村容村貌焕然一新,原来不理解的村民也对卢仁建竖起了大拇指连连称赞。

首战告捷后,卢仁建又把工作重心转向村集体增收和村民致富。

经过深入了解,他得知,村里自2018年收回的1000多亩毛竹山,因种种原因一直处于闲置、失管状态。深知“用好农田、林业等资源优势,做好‘山田’文章,才能保证村财持续增收”的卢仁建,多次组织各村民小组进行协商探讨、分析利弊,决定将这千亩地的毛竹山实施村集体统一对外承包经营,以集约管理产生更大的效益。

但是这也意味着,各个林业小组的利益将受到不同程度的影响,产生了不少的阻力,这项工作一度陷入僵局。对此,卢仁建运用长期从教积累的工作经验,做了三件事:

第一件事,多次召开村两委、村民代表大会、党员大会等会议,宣讲毛竹山承包利好之处,发挥村干部、老党员等力量,耐心地挨家挨户讲政策、答疑解惑,逐步统一村民思想。

第二件事,组织村民代表占量各块毛竹山,详细制定村集体毛竹山情况表,用公平、公正、公开的办事原则和态度换得了村民信任。

第三件事,多方咨询和征求镇林业站人员、老党员、村民意见建议,结合林分质量,不断优化毛竹山承包经营方案,让村民看到满满的决心,最终一致同意将毛竹山统一承包的做法。

今年7月,上里村完成了毛竹山的公开招标,可实现村财年增收15余万元,这意味着村集体的毛竹山今后有了长期收益,这一做法既“用活”了山林资源,又“养活”了村民与村财。

“退而不休,贡献余热,回还是不回,当时其实也曾犹豫。如今回头看,虽然过程不容易,但当初选择回村为家乡做点事还是值得的。”看到上里村各个改造项目初显成效,卢仁建不禁感慨道。

现如今,沙县区在村任乡村振兴指导员或第一书记的回引人才共有20余名,他们和卢仁建一样,多为已退休的机关、企事业单位的领导干部,具有较为开阔的发展视野,为当前乡村振兴带去先进的理念,有利促进了城市各类资源要素向农村加速汇聚,为绘就全区乡村全面振兴的宏伟蓝图提供坚实保障。

(通讯员 梁飞燕)

让更多“千里马”竞相奔腾 莆田仙游县纵深推进人才强县战略

本报讯 栽下梧桐树,引得凤凰来。近年来,莆田市仙游县纵深推进“人才强县”战略,精准对接“壹兰计划”,出台人才综合政策“壹兰水计划”,深入探索引才聚才新模式,吸引聚集各类优秀人才,为全方位推进高质量发展超越聚智增力赋能。

兑现各级人才奖励1360多万元。

紧扣“九大产业”“九项重点工作”等人才需求,突出产业发展人才集聚、基层治理人才支撑、乡村振兴人才保障等三个重点,整合县内培训资源,探索“订单式+套餐式”育才模式,有针对性地加强干部人才队伍建设。截至目前,全县完成各类专业人才培养超1万人次,累计认定高层次人才552名,自主培养国家级人才3人,入选省“高层次人才”“百人计划”“优秀百人计划”18人、莆田市“壹兰英才”20人。

出台高层次人才子女入学、驻外人才工作站管理、医疗卫生人才创新创业激励等人才政策,通过优化人才政策生态、深化人才发展体制机制改革、大力实施职业教育、搭建人才创新平台、创新高校企联合引育模式等五项举措,全力构建“政策+服务+载体+活动”四位一体工作体系,最大限度地激发人才创新创业活力,共引进博士5名,现有各类创新平台64个,其中国家级3个、省级51个、市级10个。

实施“仙才飞扬·游你更强”“返乡筑梦·智汇仙游”等六大行动,创新开展仙游县青年人才论坛,搭建线上人才驿站,出台引进台湾地区优秀人才具体办法,做活人才“引、育、留、用”关键文章,近3年共引进培育各类高层次人才459名,台湾青年人才32名。

指标,出台“壹兰水计划”人才评价认定办法,近3年选树111个人才项目及平台建设进行跟踪培育,发挥国家级、省级技能大师等“传帮带”作用,建成国家技能大师工作室、省级众创空间、省级科技小巨人等省级以上创新平台22个,建设县总医院和妇幼保健院等民生领域5个“名医师带徒”工作室。

搭建科研平台。探索“创新团队+项目”建设模式,通过政府“做媒”,深入推进本地企业和高等院校合作交流,推荐海安橡胶、东方机械等4家企业申报市级产教融合型企业,组织赛隆科技、佰合生物、抽水蓄能等6家企业申报与中科院合作(STS)项目。

搭建孵化平台。健全党政部门联系关怀和凝聚人才的网络体系,构建人才互动交流与创新创业服务平台,探索成立仙游县乡村振兴研究院,建成8个人才驿站,打造“莆田人才月·仙游篇章”系列活动品牌,举办27个人才主题活动,现有国家级众创天地1家,省级众创天地1家,省级农业众创天地3家,省级众创空间7家,省级科技企业孵化器1家。

踏上新征程,启航向未来。仙游县拿出识才的慧眼、爱才的诚意、用才的胆识、容才的雅量、聚才的良方,求贤若渴寻觅人才、各尽其能用好人才、无微不至服务人才,把各方面优秀人才集聚到“加快融合发展,打造美丽仙游”的实践中来,让更多“千里马”在仙游大地竞相奔腾,走好新时代人才强县赶考之路,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

(通讯员 黄丽丽 张特)

以用为本 精准引育 释放人才效能“红利”

社会要发展,关键在人才。人才活力能否充分释放,关键在政策激励。

拿得出“真招实策”,舍得花“真金白银”。仙游县按需聚才,出台《中长期人才发展规划纲要》,对高层次创新创业人才、产业技术人才、专业技术人才的引进制定专项补助支持条款,近3年推动“壹兰水计划”人才项目落地73个,补助270多万元。

棋局布定,落子有声。在“壹兰水计划”的引领带动下,仙游县紧贴九大产业发展需求,推出“人才+项目”“带土移植”政策,推动高层次人才与重大项目、重点产业精准对接,形成产业升级与人才集聚双螺旋上升的“磁场效应”,近3年共完成项目对接135个,计划总投资额720多亿元。

谋定而后动,奋进而有得。仙游县探索“党委政府+职能部门+人才”模式,聚焦教育、卫生、文旅等重点领域,实施“一领域一人才计划”,建立名师送教“大篷车”“科技特派员”“名医签约”“人才挂企业”等服务平台,建设高层次人才基层联系服务点13个,帮助解决各类技术难题300多件。

强化选育 建好平台 构筑人才聚集“强磁场”

搭建培养平台。仙游县对接人才绩效考评

青年人才齐聚一堂共话产业发展。

创新机制 保障服务 打好留住人才“组合拳”

“从确立人才优先发展战略布局到‘壹兰水计划’,再到创新人才要素供给,构建1356新模式保障体系,即贯穿一条主线、聚焦三个重点、抓实五项举措、实施六大行动,仙游县把人才工作放到全县工作大局中去谋划、去推动,紧紧嵌入全县经济社会发展大局。”仙游县委组织部分管人才工作的副部长林黎明介绍道。

志同道合心,同心则力同。“一把手”抓“第一资源”,有力推动了各级领导干部树立人才意识,构建起党委统一领导、组织部门牵头抓总、成员单位齐抓共管的工作格局。持续落实县领导结对联系高层次人才机制,加强政策宣传,做实联络服务,近3年累计为各类人才解决难题63件,



知识付诸于社会实践。

“‘扬帆计划’为我们大学生搭建了从金字塔到社会生活的桥梁。未来,我也会尽自己的绵薄之力回馈家乡泉港。”座谈会上,实习生代表林诗琪分享道。

谈及实践收获及未来方向,实习生代表陈辛妮说:“在为期1个多月的实习中,我深刻认识到肩上担负的使命。在泉港区‘涌泉行动 人才进港’的人才政策中,我深切感受到这里求贤若渴的满满诚意。我相信,泉港籍大学生们必能勇立潮头、奋勇担当,为建设美好家乡贡献力所能及的青春力量!”

今年以来,泉港区围绕人才“引得进、留得住、能成长”目标,研究制定“涌泉行动 人才进港”系列引才政策,推出“1+8”人才新政,集聚一批高校毕业生竞相涌入泉港区就业创业。下阶段,该区将持续开展“涌泉行动 人才进港”系列活动,释放政策红利,引导更多泉港籍大学生主动了解泉港,帮助推介泉港,为城市发展注入更多新生力量。

(通讯员 连燕芳 林小宇)

泉港推动青年人才“回港”创业就业

本报讯 近日,泉州市泉港区举办“涌泉行动人才进港”政策宣讲暨“扬帆计划”总结交流会,围绕就业岗位、住房保障、补贴补助等方面,向返乡高校大学生宣传推介人才政策措施,推动青年人才“回港”创业就业。

现场,主办单位为实习生代表颁发实习证书,并举行“校园引才大使”聘任仪式。

今年暑假,区委委扎实推进“扬帆计划”工作,暑期朝气蓬勃的返乡大学生到泉港区机关、企事业单位、金融机构等实习锻炼,将所学专业

知识付诸于社会实践。

“‘扬帆计划’为我们大学生搭建了从金字塔到社会生活的桥梁。未来,我也会尽自己的绵薄之力回馈家乡泉港。”座谈会上,实习生代表林诗琪分享道。

谈及实践收获及未来方向,实习生代表陈辛妮说:“在为期1个多月的实习中,我深刻认识到肩上担负的使命。在泉港区‘涌泉行动 人才进港’的人才政策中,我深切感受到这里求贤若渴的满满诚意。我相信,泉港籍大学生们必能勇立潮头、奋勇担当,为建设美好家乡贡献力所能及的青春力量!”

今年以来,泉港区围绕人才“引得进、留得住、能成长”目标,研究制定“涌泉行动 人才进港”系列引才政策,推出“1+8”人才新政,集聚一批高校毕业生竞相涌入泉港区就业创业。下阶段,该区将持续开展“涌泉行动 人才进港”系列活动,释放政策红利,引导更多泉港籍大学生主动了解泉港,帮助推介泉港,为城市发展注入更多新生力量。

(通讯员 连燕芳 林小宇)

潮头、奋勇担当,为建设美好家乡贡献力所能及的青春力量!”

今年以来,泉港区围绕人才“引得进、留得住、能成长”目标,研究制定“涌泉行动 人才进港”系列引才政策,推出“1+8”人才新政,集聚一批高校毕业生竞相涌入泉港区就业创业。下阶段,该区将持续开展“涌泉行动 人才进港”系列活动,释放政策红利,引导更多泉港籍大学生主动了解泉港,帮助推介泉港,为城市发展注入更多新生力量。

(通讯员 连燕芳 林小宇)

永安 院士专家考察金线莲产业项目

本报讯 日前,欧亚科学院院士、闽江大学海洋研究院生物与医药研究中心主任贾力教授,带领福州市海洋药物研发行业技术工程创新中心考察学习团,到三明永安参加福建省“师带徒”引凤计划——三明人才项目“揭榜挂帅”征集日活动,实地考察金线莲生物医药大健康产业项目,推动三明金线莲产业发展和项目对接,并与通泰(福建)生物科技有限公司达成初步合作意向。

贾力院士一行先后实地考察了黄泥家有限责任公司、永林集团种苗中心、永安金线莲交易中心、通泰(福建)生物科技有限公司等,深入生产一线及组培车间,同企业负责人、种苗中心工作人员深入交谈,详细了解金线莲在加工工艺、市场营销、产品研发以及种苗组培等方面情况。

“永安的金线莲产业起步早,基础雄厚,具有从种苗生产、林下种植、产品加工较为齐全的产业链,希望双方加强对接交流,加大产品研发力度,推动金线莲产业提质增效,促进合作共赢。”座谈现场,贾力院士对永安得天独厚的生态优势和完整的金线莲上下游产业链基础给予高度评价。

据悉,通泰(福建)生物科技有限公司是集金线莲种植、推广、研发、加工、销售、品牌服务等全产业链集聚平台,双方将实现产学研深度合作,打造一二三产业融合发展样板区,巩固脱贫攻坚成果,带动林下经济发展,助推三明革命老区高质量发展示范区建设。

(通讯员 郭良贵)

福建省企业经营管理评价推荐中心(以下简称中心)是2000年1月由福建省委编办批准成立的事业单位,主要从事社会化考试、人才测评、管理咨询、研修培训、经营管理人才评价、人才背景调查以及福建省职业技能统一认定等服务的专业机构,隶属于中国海峡人才市场。中心开展的主要业务有:

- 一、提供专业的社会化考试服务。中心拥有专业的社会化考试命题、面试专家团队和考务工作人员队伍,建有社会化考试题库管理系统、企事业单位公开招聘报名系统、面试评分系统和面试抽签系统,拥有先进的无纸化考试技术,承接省内外党政机关、国有企业事业单位委托的招考命题出题阅卷、笔试面试考务组织实施等项。
- 二、提供科学的人才测评服务。中心拥有科学、专业、实用的PC端、手机端人才测评系统和一支专业的测评专家团队,具有丰富的测评服务经验,常年为用人单位开展岗位素质、能力素质、心理素质、就业指导、公共课等方面专业化人才测评与专家工作坊服务。测评业务涵盖机关、企事业单位的招聘考核、选拔晋升、人事调配、定向安置、组织调整、人员盘点、培训提升等,单位员工或个人心理健康、个性性格测评、高校毕业生就业、高考志愿填报前的人生职业兴趣、职业倾向、职业适应度测评咨询服务等。开展企业经营管理人才评价与人才背景调查服务。
- 三、提供个性化的管理咨询服务。中心拥有一支专业的管理咨询专家团队,根据客户需求,为企业单位提供人力资源战略规划、组织设计、工作分析、薪酬体系设计、绩效考核管理、培训体系搭建等专业人力资源管理咨询服务。
- 四、提供定制化的经营管理研修。中心整合省内外经营、管理、经济、金融、人文等领域雄厚的高校、企业的教学力量及科研管理机构的知名实战专家,提供定制化研修培训服务项目;受党委有关部门或企事业单位委托,组织或承办中高级经营管理人员培训研修、企业家人才专题研修、职业经理人培训研修等,致力于培育优秀企业经营管理人才,提升企业经营管理能力和水平。
- 五、提供统一的职业技能认定服务。中心负责福建省知识技能型职业技能统一认定的组织实施工作,按照统一标准,统一试卷、统一考务管理,统一证书核发的的工作方式组织实施统一认定。目前,统一认定的职业(工种)范围:企业人力资源管理师、劳动关系协调员、健康管理师、公共营养师、婚姻家庭咨询师、电子商务师、物流师、采购员、营销员、物业管理员、房地产策划师、客户服务管理师、职业指导员、创业指导员、会展设计师、广告设计师、室内装饰设计师等17个职业及其所属工种。

联系方式:
1. 考试服务咨询电话: 0591-87383113, 88208224;
2. 人才测评、背景调查服务咨询电话: 0591-87383146;
3. 管理咨询、研修培训服务咨询电话: 0591-87383141;
4. 职业技能认定服务咨询电话: 0591-87383141、87383162。
办公地址: 福建省福州市软件大道89号福州软件园F区7楼13层(邮编350003)