

实施技能人才提升工程

城厢区涵养人才“蓄水池”

今年以来,莆田市城厢区立足发展实际,大力培养支撑产业发展、促进创新创业、推动社会发展的技能型人才,不断发展壮大技能人才队伍。

做优“自主评价”

探索开展企业技能人才自主评价试点工作,完善建立职业能力和工作业绩相结合、职业技能标准与岗位要求相结合、考核评价与企业聘用相结合的“评聘合一”技能人才评价体制,推动企业加快实现人才创新、技术更新、工艺革新。全区现有莆田市理工技术学校、六艺职业技能培训学校、闽医堂3家机构率先备案开展技能人才自主评价,累计组织各类技能评价千余人次,其中考核通过率约20%。

做活“共赢合作”

搭建职业院校与龙头企业“联培”桥梁,采用专业共建、“双师”培养等人才联合孵化方式,将校企合作、学生就业、企业招工难等有机结合起来,形成学校、企业、学生、社会四方多赢的良好局面。目前,联发莆田电商城已分别与莆田学院、湄洲湾职业技术学院签约校企联合培养实训基地,力奴鞋业等龙头企业已与莆田市理工技术学校达成人才培育孵化合作协议。

做精“沙场点兵”

积极为优秀技能人才搭建展示舞台,今年以来举办“工匠杯”、“巧手匠心”等特色技能大赛12场次,范围涵盖鞋业、工艺、电商等

八大类行业(工种),带动超800名技能人才岗位大练兵,其中12人获得区级“职业技能能手”称号,颁发专项职业能力证书179本,推动形成“以赛促评”、“以赛代评”人才格局。

做实“真金白银”

持续释放政策红利,鼓励和支持企业开展技能人才自主培养,依托1个省级工业园区技能提升中心、10家民办职业培训机构、16家人力资源服务机构、10家技能大师工作室等线下优质平台,同步拓展线上培训、以工代训等新型模式,不断调动社会力量参与技能培训积极性。今年以来,为各类补贴性培训拨付补助资金111.3万元,惠及技能人才1520人次,新增取得职业资格证书、职业技能等级证书人才210人。

城厢区人社局

推进“机关+社区”党建共建

近日,莆田市城厢区人社局与龙桥街道下厝社区联合开展“喜迎国庆·庆祝重阳节”敬老爱老活动,旨在深入推进“机关+社区”党组织结对共建。

活动中,社区长者们欢乐温馨的节日氛围里欢聚一堂,开展文艺演出和游园猜谜语、击鼓传花等活动。同时,区人社局工作人员对老年朋友们进行社保政策宣传,并慰问企业退休困难老人,为他们送去温暖和祝福。

根据城厢区实施“党建引领、夯基惠民”工程领导小组工作部署,区人社局将进一步推动机关干部力量、服务资源“双下沉”,常态化组织在职党员到社区报到为群众服务,力所能及为群众解决实际困难,夯实基层基础、做实基层党建。

莆田市凯锐信息工程有限公司招聘

莆田市凯锐信息工程有限公司成立于2004年,注册资金1001万元,是一家致力于为政府、企业、司法、教育、医疗、金融、能源等行业提供一站式信息化系统建设及运维服务的高新技术企业。

公司依托高新技术,为广大客户提供软件开发、系统集成、综合布线、安防监控、楼宇智能、保密业务、网络安全、安全运维等服务,以及智慧社区、智能园区、智慧法庭、智慧监狱、智慧斑马线、5G/AI智能等信息化系统工程的设计、施工、售后及技术咨询等服务。

公司先后通过电子与智能化工程专业承包二级资质认证、安防工程企业设计施工维护能力二级资质认证、信息系统业务安全服务三级资质认证,信息安全服务资质软件安全开发服务三级资质认证、信息系统服务交付能力四级资质认证、ISO9001质量体系认证,同时也是国家高新技术企业、福建省高新技术企业、莆田市守合同重信用企业、莆田软件行业协会副会长单位、莆田市数字经济协会会员单位、莆田市企业家与企业家联合会会员单位、莆田市守合同重信用协会会员单位、福建省安全技术防范行业协会会员单位等。

公司拥有雄厚的技术力量,丰富的系统开发经验、完善的服务体系;具有软件著作权26项,实用型专利6项,认证信息安全保障人员、认证信息系统业务安全服务工程师、认证中级项目经理数名,为客户提供专业系统的信息化服务。

公司自成立以来,秉承“知行合一、诚信至善”的经营理念,以人才创造科技为原则,以科技服务市场为导向,将以严谨的科学态度,饱满的服务热情,为客户提供全新的科技服务。

招聘岗位1:安防工程师(5人)

薪资:4000元~6000元/月

岗位职责:

1.与客户沟通,跟踪项目中产品的运行状况,及时了解接收客户反馈信息,并提供技术支持;2.进行公司产品技术层面的日常工作,包括远程/现场解决客户在产品应用上的疑惑和问题;3.负责公司产品的售后维修工作,参与新设备的安装调试;4.完成领导交代的其他相关工作。

任职资格:

1.计算机相关专业,中专以上学历;2.工作责任心强,有较强的学习能力和沟通能力,能吃苦耐劳,上进心强,服从上司工作安排;3.能熟练操作安装监控软件;4.有经验者优先考虑。

招聘岗位2:政府驻点人员(3人)

薪资:面议

岗位职责:技术支持、协调,并参与项目管理维护

工作地点:涵江区

任职资格:

1.男性,大专或以上学历,计算机应用及相关专业;2.熟悉计算机软硬件应用及维护知识,熟悉网络技术,有同行业工作经验者优先录取;3.有较强的学习能力和沟通能力,能吃苦耐劳,上进心强,服从上司工作安排。

招聘岗位3:技术员(10人)

薪资:3500元~5000元/月

任职资格:

1.男性;2.计算机相关专业中专及以上学历;3.工作责任心强,有较强的学习能力和沟通能力,能吃苦耐劳,上进心强,服从上司工作安排。

福利待遇:

1.转正后缴纳五险;2.公司给所有员工额外购买商业保险;3.每年传统节日的节日福利;4.年底奖金制;5.国家法定节假日放假调休。

联系电话:13599022917

面试地址:莆田市城厢区梅园路炉江大厦3F

城厢区企业近期招聘信息

Table with 8 columns: 序号, 企业名称, 地址, 联系人, 联系电话, 岗位名称, 招聘人数, 需求总人数. Contains multiple rows of job listings from various companies like 中安(莆田)消防服务有限公司, 莆田市凤凰百货有限公司, etc.

如何在结构化小组面试中做好点评和回应

在结构化小组面试中,除了答题本身要高质量之外,最后的点评和回应环节也是考查重点之一。很多考生往往非常重视轮流答题的内容构建,却忽视点评回应环节的最后亮相机会,不懂如何点评和回应,只会机械应对,最后草草收场。因此,要想表现更出彩,需要考生提高对于点评、回应的把握。

明确点评回应原则,礼貌待人。点评回应的目的是学习优点、发现不足、改正问题,不是驳倒对方或打压对方,考生要秉承团队精神。在点评和回应时眼睛应正视其他考生,注意措辞,面带微笑,手势恰当有礼,有条理地说清自身内容,并注意倾听他人发言内容,为自己的回应发言做准备。

点评回应顺序要记牢。以三人为例,三位考生分别为A、B、C。首先A点评B、C,B、C分别回应A;然后B点评C、A,C、A分别回应B;最后C点评A、B,A、B分别回应C。

点评要有理有据,客观全面。根据考

生答题内容进行点评,既要点评优点,又要说明不足,还需给出中肯的建议。如:“B号考生在作答第一道漫画题时能够另辟蹊径,从正向角度解读出XXX新的观点;在第三题劝说他人时能站在小王的角度分析问题,句句在理,既分析出小王出现问题的原因,也说明了危害,最后给出中肯的建议。如果我是小王,我也会听从B考生的建议,这证明B号考生是一个思维缜密、思虑周全的人,值得我去学习。”

回应要针对具体,适当补充。要根据对方点评内容,有针对性地回应,优点夸赞要感谢,缺点指出要明确答复。

——只点评优点的回应。“感谢X考生的认可,能够入情入境地劝说他人也得益于我日常生活中经常在身边朋友情绪低落时进行耐心劝慰。当然,您在……题目答题时的……也非常值得我学习。”

——只指出缺点的回应。“感谢X号考生的耐心指正,确实在XX部分我存在一些问题,您刚才的点评也让我有了新的想

法,接下来我说一下我的想法……”;如果部分点评存在失实的情况,也要明确指出,如:“感谢X号考生的耐心指正,但是在……部分可能是您没听懂,我当时的表述是……”不过确实在……部分我存在一些问题,您刚才说的也让我产生了新的想法,接下来我说一下我的想法……”。

福建省人才培训测评中心常年专注于机关、国有企事业单位的招聘录用等专业化培训,经过多年教学实践,熟练掌握“讲、练、测、评”等教学方式,助您在“公平、公开、公正”的面试招考中一臂之力。

报名时间:即日起报名,培训时间5天

培训地点:福州市软件园F区7号楼13层

福州东大路人才大厦8层

联系电话:0591-87668582 87668579 18950242455 13600802246

联系人:林老师、吴老师

(上接1版) 溅射靶材等PVD镀膜材料是新型显示面板、半导体等战略性新兴产业的上游关键材料,科技含量高、附加值高。过去,这一材料掌握在国外企业手中。

突破“卡脖子”技术,亟须夯实人才队伍。阿石创人力资源总监游文立告诉记者,除引进海内外高端人才,公司还实施“繁星计划”,着力自主培养、建设一支百人科技团队。

在厚实的人才队伍保障下,阿石创攻克了多款高端溅射靶材的技术难点,成为国内PVD镀膜材料行业设备最全、技术最先进、产品最多元的龙头企业之一。

去年11月,阿石创与郑州大学何季麟院士团队合作的项目突破了大尺寸ITO靶材技术难点,拿下国家技术发明奖二等奖,如今成果已在京东方等面板生产线

应用。近年来,我省多措并举,引导企业建立完备的研发创新人才体系。

将“引进生”机制引进到民营企业,进一步拓宽我省民营企业人才队伍源头活水。过去一年,工信部门做好清华、北大、人大3场综合类引进生宣讲活动,将23家民营龙头企业317个岗位纳入选拔公告;协助宁德时代、三棵树、新大陆等重点企业招收上海交大等名校引进生。

同时,健全国家、省、市三级企业技术中心梯次培育机制,持续提升企业创新能力。2021年,全省新增国家技术创新示范企业4家、国家级企业技术中心8家、省级企业技术中心49家、市级企业技术中心超120家,形成梯次发展的创新主体。

(福建日报记者 林侃 林蔚)