

福建省企业经营管理评价推荐中心(以下简称中心)是2000年1月由福建省委编办批准成立的事业单位...

一、提供专业的社会化考试服务。中心拥有专业的社会化考试命题、面试专家队伍和考务工作人员队伍...

二、提供科学的人才测评服务。中心拥有科学、专业、实用的PC端、手机端人才测评系统...

三、提供个性化的管理咨询服务。中心拥有一支专业的管理咨询专家队伍,根据客户需求,为企业事业单位提供人力资源战略规划、组织设计、工作分析、薪酬体系设计、绩效考核管理、培训体系搭建等专业化人力资源管理咨询服务...

四、提供统一的社会化考试服务。中心负责福建省知识技能型职业技能统一认定的组织实施工作,按照统一标准,统一试卷、统一考务管理、统一证书核发的的工作方式组织实施统一认定。目前,统一认定的职业(工种)范围:企业人力资源管理师、劳动关系协调员、健康管理师、公共营养师、婚姻家庭咨询师、电子商务师、物流服务师、采购员、营销员、物业管理师、房地产策划师、客户经理、职业指导员、创业培训师、会展设计师、广告设计、室内装饰设计等17个职业及其所属工种。

联系方式: 1.考试服务咨询电话: 0591-87383113, 88208224; 2.人才测评、背景调查服务咨询电话: 0591-87383146; 3.管理咨询、研修培训服务咨询电话: 0591-87383141; 4.职业技能认定服务咨询电话: 0591-87383141、87383162。

办公地址: 福建省福州市软件大道89号福州软件园F区7楼13层(邮编350003)



把人才评价权交给市场和企业

厦门思明区创新人才评价机制激发产业活力

本报讯 近年来,厦门市思明区创新人才工作体制机制,从“政府立场”转变为“市场视角”,在人才评价中突出“市场定位”,重视“企业地位”,弥补“考核缺位”,建立起更加科学、有效的多元人才评价体系,更好激发产业发展活力。3年来,思明区共引育高层次人才475名,全区重点产业人才规模平均增速为7.3%;拥有国家高新技术企业631家,“专精特新”企业17家,人才企业上市,30家人才企业入选中国互联网、中国软件百强、福建省数字经济领域创新企业榜单。

打破“单一主体” 建立多元评价体系

完善评价网络体系。改变“一言堂”式的评价机制,建立“政府+企业+市场”的科学体系,充分发挥行业市场主体作用。启动大数据专业职称评审改革,由辖区内龙头企业美亚柏科公司组织评审,邀请百余名行业专家和领军人才组建评委库,对大数据专业人才进行职称认定。目前,已组织开展4批次评审,吸引吉比特、四三九九、安踏等知名企业大数据人才参评,共有426人获评工程师、12名获评副高级工程师。

着力部门联动合作。梳理整合产业人才政策,实现产业扶持政策与产业人才评价改革同频共振。今年上半年,先后出台商贸流通业、金融业、软件和信息服务人才政策10余项,凝聚各人才主管部门合力,全方位、多层次构建人才生态圈。

健全评审顾问队伍。根据品德素养、技术成果、业内影响等5项标准,通过个人自荐、主管部门推荐、专业机构认定相结合的方式,由各主管部门直接掌握一批各行业、各领域、各层面的优秀人才。聘请首批15名企业人才发展顾问,涵盖金融、商贸、软件信息、文旅影视等主导产业方向,以及科技创新、投融资、智库咨询等人才工作相关领域。

打破“单一标准” 创设立体评价模式

注重评价导向。修订完善《思明区引进和扶持总部经济和重点产业人才暂行办法》,以人才的应用性为考核标准,突出发挥产业引才的主导作用;以品德、能力和业绩为评价标准,不受学历、学位、职务等限制,以对企业的实际贡献为主要依据,近年来全区评选出拔尖人才230多名,为经济社会发展贡献中坚力量。

设立分类标准。对科研人才,指标设计侧重理论成果数量、技术创新水平的考核,注重引入国际标准,推动科研创新与国际前沿密切接轨;对技术人才,指标设计侧重专利持有数量(尤其是发明专利)、技术成果转化、项目交易金额的考核,注重市场及同行反馈;对管理人才,指标设计具有综合性,包括公司规模、发展层次、经济收益、人才数量、社会责任等多个维度,并关注企业社会影响。

完善特殊机制。对掌握顶尖技术的领军人才、经济贡献突出的管理人才、社会反响热烈的社科人才等,在评价时可适当突破年龄、学历、持股比例等限制;对创业初期但市场潜力巨大的人才项目,在评价时可酌情调整考核标准,变考量“规模指标”为“发展指标”,用合同签约量、收益增长率等替代年收益额、年纳税额、市场占有率等常规指标。

打破“单一手段” 推行全面评价机制

创新评价手段。通过项目路演、人才述职、实地调研等手段,多维了解掌握人才项目推进、企业运营、技术突破等情况,从而更加准确客观地对人才作用发挥情况作出评价,先后开展产业人才评价30余人次,促进企业人才健康发展。

畅通进出渠道。改变“一相审定”“一劳永逸”的人才评价机制,通过日常考核、年度评审、不定期回访相结合的方式,延长人才评价周期,实现长期目标管理。完善人才档案,“一人一档”记录考评结果,对项目停滞、扶持资金挪作他用等违规情况,及时约谈人才,提出整改意见;对严重违纪、项目终止、解聘离职等不再符合入选条件的人才,及时予以清退。

强化结果运用。将评价结果作为人才扶持和奖励的重要依据,根据发展情况划分人才层次,给予配套扶持,对经过评价认定的区级总部经济和重点产业、软件与信息服务、金融、商贸业等各产业领域的人才,按照政策给予人才奖励、租房住房补贴、子女入学等人才关心的配套福利支持。3年来,共兑现各类人才政策补贴超10亿元,提供租房住房补贴1602万元,帮助2500余名人才子女入学。(通讯员 刘奕宏)

宁德启动人才活动周发布人才政策包

全方位保障人才创新创业创造

本报讯 “新时代的宁德作为福建省高质量发展的新增长极,发展机遇更多、发展空间更大、发展前景更好,各路英才来宁创新创业恰逢其时、正当其势,大有可为、大有作为。”在近日举行的“宁聚英才·智汇闽东”2022年宁德市人才活动周启动仪式暨人才政策发布会上,宁德市委常委、组织部部长陈惠出席并致辞。

当天,现场发布了宁德市人才政策包和宁德市高层次人才需求地图,并发布第一批“揭榜挂帅”技术攻关项目,为市级“名医带徒工作室”和第十批一类“天湖人才”代表颁证授牌。

仪式上,宁德市委人才办召开人才政策现场宣讲会。据介绍,新一轮宁德市人才政策以“1+3+N”为支持体系,通过围绕一个新时代“三都澳人才”强市战略,实施

3套人才评价支持办法,以56项操作细则为支撑,横向覆盖高层次、乡村振兴、民生事业、经济产业等领域人才,纵向贯穿人才引进、培养、评价、使用、激励、服务等全过程,全方位保障各类人才来宁创新创业创造。

近年来,宁德发展形成锂电新能源、新能源汽车、不锈钢新材料、铜材料等四个具有国际竞争力的主导产业集群,不锈钢新材料、锂电新能源两个产业已成长为年产值超千亿元的产业集群,并发展成为全球最大的锂电池和不锈钢生产基地。

宁德的发展离不开人才智力支撑。5年来,宁德市累计投入人才经费6亿多元,共引进培养高层次人才600多名、专业技术人员7000多名、技能人才3.4万多名,国家级重点人才项目连连实现

“零突破”,全省近40%的青年工科人才汇聚宁德。

人才集聚效应尽显。2021年,宁德GDP总量在福建省连超3位,升至福建省第5位,在全国连跨12位,进入全国百强行列。今年上半年,宁德7项主要经济指标增幅位居全省第一,经济社会发展呈现出“稳中有进、领跑全省”的良好势头。

陈惠表示,宁德将着力打造更优的人才环境和营商环境,持续优化提升各项服务水平,打响“宁德服务”品牌,让各类人才在宁德创新创业。

据悉,人才活动周期间,宁德市县两级举办了人才招聘会、招才引智、交流研讨、技能竞赛和人才服务等活动,全面营造“尊才、爱才、惜才”的良好氛围。

(通讯员 吴允亮)

引才留才

石狮向青年才俊伸出“橄榄枝”

启动鼓励毕业生就业创业直通车工程

本报讯 近年来,石狮市紧紧围绕“全面建设现代化商贸之都”目标,持续加大推进就业创业政策落实力度,启动鼓励高校毕业生留石就业创业直通车工程,不仅托起民生稳稳的幸福,更吸引各类青年才俊慕名而来。

全力以赴 稳岗就业

石狮市人社局将“稳就业”作为重中之重,今年先后开展“招才引智·乐业狮城”新春公益招聘活动、“促就业 保用工”公益线上招聘会、石狮市夏季“石才雁返,狮城未来”大中专毕业生招聘活动等29场公益招聘会,行程涉及云南、贵州、宁夏等中西部劳务资源输出地,共有1085家(次)企业参加,提供就业岗位21292个,达成初步就业意向4104人。

为促进劳动力资源充分对接流动,解决村、社区富余劳动力资源配置问题,石狮市想方设法搭建促就业平台,携手中国海峡人才市场石狮工作部建设“狮城零工市场”。通过科学布点、双线覆盖、精准推送、招聘集市、暖心帮扶等系列举措,为零工和用工主体提供信息登记、信息发布、职业技能培训(鉴定)、劳务维权、政策咨询等公共服务,让灵活就业“活”起来。目前,全市设有宝盖镇六穴村、前园村等10个招聘市集,提供岗位1120个,浏览量近4000人次。

推动稳岗就业,贵在精准施策。近年来,石狮市人社局严格落实失业保险稳岗返还政策,支持企业不裁员或少裁员,对大型企业按企业及其职工上年度实际缴纳失业保险费的50%、中小微企业按90%发放失业保险稳岗返还。截至目前,已发放失业保险稳岗返还资金968.14万元,惠及企业5231户。

继续实施职业培训补贴政策,支持企业开展岗前技能培训、企业直补等职业技能培训,共受理审核“见证补贴”申请226人,兑现补贴金额25.72万元。同时对该市紧缺急需技术工种目录进行重新梳理修订,出台《2022年度石狮市紧缺急需技术工种目录》,将养老护理员、电子商务师等纳入紧缺急需工种目录。

深入实施产教融合,对接省人社厅,与福建技师学院合作创办“福建技师学院石狮校区”。该项目秉承“高位嫁接、盘活资源、市场运作、提速推进”的合作思路,在蚶江镇、永宁镇设立两个校区,力争用3至5年办成万人以上规模,每年培养3000名以上产业急需紧缺的技工人才。

此外,通过不断调整、优化、完善新市民积分管理服务政策,吸引一大批青年才俊扎根石狮,落户石狮,幸福感、获得感与日俱增。截至目前,共有16.6万多名新市民建立个人档案,发放积分入住凭证1501张,兑现积分入住购房补助人员974人,发放购房补贴款1.0354亿元,兑现积分入住公租房51人,兑现积分入学2146人,兑现积分入医85人,兑现积分培训24人。

全面发力 扶持创业

日前,省人社厅、泉州市人社局先后公

布2022年省、市级大中专毕业生创业项目资助名单,石狮市3家企业获评省级资助项目,9家企业获评市级资助项目。

此外,泉州市蟹某水产科技有限公司跻身第五届“中国创翼”创业创新大赛省级选拔赛优秀奖、市级选拔赛振兴赛道一等奖。这是今年石狮市人社局重点推进大中专毕业生自主创业扶持工作的一个缩影。

该局通过前期摸排、实地走访、指导申报、综合评定等环节,推选出13个特色鲜明的创业项目,参加泉州市级大中专毕业生创业资助项目遴选。经网上申报、资格审核、书面评审、实地考察、现场答辩和会议研究等一系列程序,9家企业脱颖而出,获1万元至5万元的市级项目资助。泉州市某水产科技有限公司等3家企业一路过关斩将,获3万元至10万元的省级项目资助。

扶持实打实,企业乐开怀。泉州市某水产科技有限公司负责人林先生坦言,在获得省、市级大中专毕业生创业项目资助后,公司第一时间扩充工作人员,并对养殖产品的数量进行升级,“期待能在秋冬初的蟹鱼旺季增加市场营销额。”

无独有偶,泉州市蟹某水产科技有限公司负责人姚某玲对初次参加“中国创翼”市级选拔赛和省级选拔赛的收获十分满意,“参赛过程中,创业思路得到拓宽,自身潜力得到充分挖掘,企业也得到较大的宣传,获益良多。”

扶持创业既投入情感,又拿出真金白银。今年以来,石狮市主动联系工商银行、农业银行、中国银行、兴业银行等新晋银行开展创业担保贷款工作,扶持劳动者创业,共有14人获批创业担保贷款160万元;举办“创在石狮,赢在未来”创业主题交流活动暨“云孵化”项目研讨会,精准帮扶企业破解创业初期面临的优惠政策不熟、资金紧缺等难题,对帮扶力度较大的“见习单位就业见习补助”“一次性创业补助”等创业政策进行重点解读和申报指导。

实施青年人才“狮城荟萃”工程,集聚各类人才来(留)石狮就业创业。对来(留)石狮创业人才提供最高30万元创业担保贷款,给予最长2年贴息,免收2年担保费用;给予每年最高3000元的创业场地租金补贴。对市内创业(在各类创业孵化基地、创业园等已享受政府租金优惠政策的除外)租用1年以上经营场地的毕业5年内本地高校毕业生,按实际支付场地租金内本地高校毕业生,给予最高3000元,且不超过租金50%的创业场地租金补贴,最长可享受2年。

实施“技能人才倍增专项行动”,对新获得职业资格证书或技能等级证书的,按初级工(五级)700元、中级工(四级)1000元、高级工(三级)1500元、技师(二级)2000元、高级技师(一级)3000元给予一次性补贴。引导和推荐符合条件的企业、工作室申报各级技能大师工作室,对建成石狮市技能大师工作室的单位给予10万元创建资金支持,入选国家级、省级、泉州市级的,分别给予20万元、10万元、15万元的配套扶

持经费。

不仅如此,为加快集聚电商创新创业人才,石狮市围绕人才、品牌两大电商发展关键要素,在全省率先出台《石狮市电子商务行业人才评定与积分管理暂行规定》《石狮市支持品牌电商发展若干措施》。电商人才按照积分高低,轮番享受最高12万元的购房补助、优质公办学校入学资格、进修培训奖励及创业扶持等人才优惠政策。今年,共为电商行业人才提供65个幼儿园和义务教育阶段的优质公办学校学位、20个积分入住购房补贴名额、20个积分培训名额以及20个积分创业名额。

全心护航 就业创业

今年暑假,石狮市举行夏季“石才雁返,狮城未来”本地院校和石狮籍返乡大中专生系列招聘会——金融类专场线下小型“offer派”活动。10余家金融机构入场招聘,提供金融客服、渠道经理等岗位100多个,吸引近百名来自闽南理工学院、泉州纺织服装职业学院、泉州海洋职业学院和石狮籍返乡大中专生入场求职,30多人达成初步就业意向。

这是石狮市人社局护航高校毕业生就业创业的有效“法宝”之一。今年以来,该局开展高校毕业生见习活动,鼓励各类用人单位开发就业见习岗位,帮助115名离校未就业毕业生前往46家见习单位参加见习。举办线上和线下校园招聘16场,通过发放宣传手册、现场解答政策等形式宣传人才就业创业政策,吸引526家企业参加,提供就业岗位7711个,1749人达成初步意向。

值得一提的是,为充分挖掘本地高校毕业生资源,石狮市启动鼓励高校毕业生留石就业创业直通车工程,先后向闽南理工学院、泉州海洋职业学院、泉州纺织服装职业学院3所高校授予“留石直通车服务中心”牌匾,专职为学生提供实践实习对接、就业创业指导、人才政策宣传等服务;举办“人社局长进校园”、毕业季主题直播专场等活动,线上线下广泛宣传政策;开展就业创业研学实践、“创业就业陪跑”等活动3场次,引导高校毕业生留石就业创业;落实“1311”精准服务,为该市801名离校未就业高校毕业生提供岗位推荐、就业指导等服务,其中560人已就业。

“引才留才,石狮向我们伸出了‘橄榄枝’。”对于留石就业创业,服装设计师匡勇感受颇深。他曾经就读于泉州纺织服装职业学院,辗转多地就业创业,最终又选择回到“第二故乡”。

“在创业初期,我和许多创业者一样,存在资金不足、经验缺乏等问题。”匡勇介绍,得益于石狮良好的营商环境以及近年来持续推出的高校毕业生就业创业政策,他回到石狮创业后一路顺风顺水,不仅成立了个人服装设计工作室,还先后荣获多项国家级、省级服装设计大赛奖项。

(通讯员 周进文 林少尊 洪正平 林志培 陈诗颖 张建权)

古田引导专技人才下沉乡村助振兴

打通服务基层群众“最后一公里”

本报讯 近年来,宁德市古田县聚焦新时代乡村振兴发展需要,促进专家下基层行动常态化,探索建立人才下沉乡村、人才服务基层、人才带动振兴的长效机制,引导更多人才投身乡村振兴主战场。

为解决基层对技术、人才、智力等需求,古田县制定出台了相关工作实施方案,统筹科技特派员、乡土人才和教育、卫健、农业等11个部门的专业技术力量,组建了250多人的乡村振兴“专家服务队”,通过组团拉练、“乡镇点单+专家团队接单”等方式,常态化开展教育教学、医疗卫生、农业技术、林业技术、畜牧养殖、文艺宣传、法律宣讲、惠企政策宣讲等服务活动百余场次,服务群众2万多人次。

针对基层迫切的教育、卫生、文化等民生需求,今年共组织开展“送教送培下乡”“专家下乡义诊”“文化科技卫生三下乡”等活动30余场次,发放宣传材料700多份,服务群众700多人次。

“专家服务基层机制的建立,将专家人才引入到乡村振兴的宏伟蓝图中,为乡村产业发展、乡村特色规划提供了智力支撑和人才保障。”古田县委组织部相关负责人表示,接下来还将持续推动知识、技术等要素流向基层,进一步打通服务基层、服务群众的“最后一公里”,在强化各乡村协同发展、优化基层产业结构、改善发展乡村民生、打造美丽乡村新风貌、全面推进乡村振兴上发挥更大的作用。(通讯员 李日伟)