

福建省企业经营管理评价推荐中心(以下简称中心)是2000年1月由福建省委编办批准成立的事业单位,主要从事社会化考试、人才测评、管理咨询、研修培训、经营管理人才评价、人才背景调查以及福建省职业技能统一认定等服务的专业机构,隶属于中国海峡人才市场。中心开展的主要业务有:一、提供专业的社会化考试服务。中心拥有专业的社会化考试命题、面试专家团队和考务工作人员队伍,建有社会化考试题库管理系统、企事业单位公开招聘报名系统、面试评分系统和面试抽签系统,拥有先进的无纸化考试技术,承接省内外党政机关、国有企业事业单位委托的招考命题出题阅卷、笔试面试考务组织实施等项工作。二、提供科学的人才测评服务。中心拥有科学、专业、实用的PC端、手机端人才测评系统和一支专业的测评专家队伍,具有丰富的人才测评服务经验,常年为用人单位开展岗位素质、能力素质、心理素质、就业指导、公共礼仪等方面专业化人才测评与专家工作坊服务。测评业务涵盖机关、企事业单位的招聘考核、选拔晋升、人事调配、定向安置、组织调整、人员盘点、培训提升等,单位员工或个人心理健康、个性性格测评、高校毕业生就业、高考志愿填报前的个人职业兴趣、职业倾向、职业适应度测评咨询服务等。开展企业经营管理人才评价与人才背景调查服务。三、提供个性化的管理咨询服务。中心拥有一支专业的管理咨询专家队伍,根据客户需求,为企业单位提供人力资源战略规划、组织设计、工作分析、薪酬体系设计、绩效考核管理、培训体系搭建等专业化人力资源管理咨询服务。四、提供定制化的经营管理研修。中心整合省内外经营、管理、经济、金融、人文等领域雄厚的高校、企业的教学力量及科研管理机构的知名实战专家,提供定制化研修培训服务项目;受党政有关部门或企事业单位委托,组织或承办中高级经营管理人员培训研修、企业家人才专题研修、职业经理人培训研修等,致力于培育优秀企业经营管理人才,提升企业经营管理能力和水平。五、提供统一的职业技能认定服务。中心负责福建省科技技能职业技能统一认定的组织安排工作,按照统一标准、统一试卷、统一考务管理、统一证书核发的的工作方式组织实施统一认定。目前,统一认定的职业(工种)范围:企业人力资源管理师、劳动关系协调员、健康管理师、公共营养师、婚姻家庭咨询师、电子商务师、物流师、采购员、营销员、物业管理师、房地产策划师、客户服务管理师、职业指导员、创业培训师、会展设计师、广告设计、室内装饰设计师等17个职业及其所属工种。联系方式:1.考试服务咨询电话:0591-87383113,88208224;2.人才测评、背景调查服务咨询电话:0591-87383146;3.管理咨询、研修培训服务咨询电话:0591-87383141;4.职业技能认定服务咨询电话:0591-87383141、87383162。办公地址:福建省福州市软件大道89号福州软件园F区7楼13层(邮编350003)

谱写新时代人才强省战略新篇章

邵武实施人才战略行动

绘制“万才汇聚邵武”蓝图

务实引才 打造产业洼地

本报讯 邵武,拥有国家高新技术企业、入库省科技小巨人企业、省级企业技术中心均多年递增,居闽北各县之首,分别达21家、16家、5个;拥有永晶科技、永太高新等34家年产值3亿元以上重点企业,且运营平稳,发展看好;去年,邵武三大技术创新获省科技进步三等奖,为闽北最多……

一项项科技成果,一件件发展大事,都与实施“才聚邵武”人才战略行动有关。邵武,通过务实引才、柔性用才和服务留才等重大举措,绘制“万才汇聚邵武”蓝图。

“发现容易改的问题,便让企业即知即改;需要点时间的问题,便发出整改通知书,不到十天时间也有80多条了!”近日,金塘园区安全保障合作协议的第三方靖尚成安全技术服务公司高级技术员张祺麟说,他在多个国家级化工企业安全监管园区历练过,这次来到金塘园区发挥专长,排除安全隐患。

保障园区的安全和环保需要投入,更需要人才。2019年以来,金塘园区管委会与第三方安全和环保保障服务公司达成合作协议,引进数十名相关方面实力专业人才。

这种引进人才法,快捷、高效、务实。“第三方专业机构,有市场保障,人才多且尽责、管用。”金塘园区管委会相关负责人表示,第三方专业机构进入园区当“环保管家”后,每年都派出十多批次专家实地诊断,出具园区环评总结,解决了不少遗留问题,还拟采取监测专用车查找有害气体排放源头办法,根治顽症。

高科技项目背后,是高端人才及团队。为此,邵武特别注重通过打造产业洼地,引进高端项目,务实引进大量各行各业急需的高端人才。

金塘工业园是福建省确定的省级“循环经济”示范工业园区,具有显著的区位优势 and 基础设施、服务理念、投资政策、产业基础等优势,在精细化工发展中具有明显的产业优势。近3年来,通过有效的招商引资,一批批高端人才来到这里投资兴业。

清华大学化学工程博士、中国科学院长春应用化学研究所博士后出站的靖宇到邵武创办福豆新材料,总投资3亿元,生产我国超大规模集成电路(芯片)、人工智能、平板显示、光伏光纤、5G通讯制造用的高纯电子特气和电子前驱体以及服务福建省内制造业的普通工业气体,建成后年产值可达7亿元。

浙江大学博士研究生杨郭明到邵武创办润华化工,专注全氟丁基磺酸及含氟芳香族化合物的研发与生产,2020年以来,先后被评为福建省科技型企业、福建省科技小巨人领军企业、南平市知识产权优势企业和国家高新技术企业,现已有专利20余项。

这些人才,有自己的投资项目,有自己的事业发展,更是用心尽心,拼了命干。高科技大项目落地,还实现了“引进一个大项目,引来了一个高端人才团队。”

总投资24亿元的永和公司,在邵武打造面向氟化工高端领域的氟新材料生产基地。今年7月进入试生产,明年7条生产线正式投产,有望实现产值15亿至20亿元。永和拥有十多名高级专业人才,将与科研院所合作在邵武建设永和氟化工研究分院,数十名高端人才将长期在分院开展研究活动。

去年9月,总投资100亿的三爱富氟新材料邵武公司挂牌成立,并开工建设氟化学产业基地,投产年后需要1000名员工,现已有5名硕士研究生及以上专业人才进入邵武……

近3年来,金塘园区已有92个项目落户,其中55个项目投产。随着项目落地,各类专业博士及高层次人才迅速增长至36人。其中,国内外知名大学博士后工作经历人才7人,国际知名大学博士学历人才9人,国内知名大学博士学历人才17人,福建省高层次引进人才3人。

“产业洼地”促进了“人才洼地”形成,让人才加速聚集。

注重发现、培育和用好本土人才,也是务实“引才”的一项策略。邵武建立了从实用技术运用到发明创造等一系列相关的奖励激励机制,这些年,在本土企业成长起来的省级高层次人才就达4名,还涌现出数百名获得南平市级以上奖励的一线技术人员。这些培育成长起来的本土人才,在邵武经济和社会事业发展中发挥着同样的重大作用。

省高层次C类人才、福建杜氏家居集团董事长杜锦祥,设立了评选表彰创新成果的“杜氏节”,带领团队通过创新闯过了许多技术荆棘,现有1200余名员工,其中600多人钻研各项技艺提升,每年有300多个技术创新项目,其中有近10个申报国家发明专利。杜氏集团实现了从木语空间“北京体验馆”,到“清华大学苏世民书院”,再到华润深圳湾总部大楼建设等一系列具有国际示范效果的本土作品的跨越,获评“全国外贸质量效益型先进企业”“国家林业标准化示范企业”“国家林业重点龙头企业”等荣誉称号。今年9月,又成为南平市唯一一家“全国和谐劳动关系创建示范企业”。

柔性用才 筑起平台高地

去年,邵武市建立了一个由15人组成的顾问团。他们都是国家级各个领域内顶尖人才,与邵武有着不同一般的关系和感情。

这批高端人才,具有科技前沿信息、人才人脉资源、熟悉政策法规以及理论水平和实践经验等多方面优势。如何让这些承担多项重任且奔忙的人才为我所用,邵武采用灵活和“柔性”的做法。只要能够充分发挥好他们在邵武的经济和各项事业发展中的作用,都尽力去做。比如,产业发展顶层设计请求把脉,重要事项请求把关,设立他们需要的研究室、工作站、学生实习基地。

古建筑保护大师、同济大学教授李滨,作为邵武市人才15名顾问团成员,在和平古镇的修缮和保护过程中发挥极为重要的作用;指导和和平古建筑修缮,编制古建筑保护修缮设计方案,完成对和平古镇的分类评估,编制修缮导则,还邀请了同济大学姜永琪教授团队到和平古镇开展商业业态多次调研……

邵武人才顾问团成员、省政府化工顾问李国清,担任金塘园区项目入园专家评审组组长,引进相关项目请他“把关”。截止目前,共评审落地入园产业项目13个,总投资156亿元,包括投资39亿元的融汇废酸废盐综合利用高端新材料项目、投资13亿元永瑞锂电池材料项目等。

在顾问团成员的组组下,前不久,5名院士到邵武开展氟化工产业发展专题调研。

邵武还通过合作、协作、活动等方式,“柔性”用好科研院所及各个方面的有用之才。

近3年来,邵武政府层面与福州大学、西安近代化学研究所、中科院福建物构所等数十个科研院所签订战略合作协议,有效加快包括氟新材料创新中心和中试基地,以及高新技术企业、高科技产品研发的建设。

前年,在中国海峡人才网设立邵武市氟化工产业人才招聘专区,邀请中国海峡人才市场设立邵武分部;去年,策划南平籍、邵武籍化工化学人才“回乡行”“菁英故乡行”活动,建立南平籍、邵武籍大学生微信群;去年以来,组织氟新材料企业参加中国国际人才交流大会、海峡两岸人才

交流合作大会等国际性、区域性人才交流合作大会和行业高端峰会,在大会上宣传邵武市情市貌、推介邵武产业发展,发布产业人才及项目需求。

邵武还通过其他形式柔性育才育才,与武夷学院共建企业“人才专班”——“永晶班”,实行“订单式”教育培养;与闽北职业技术学院、南平技师学院等院校,联合创办氟化工专业或“专班”,实行定向培养;建设邵武市氟新材料人才公共实训基地,引进外部氟化工领域先进教学资源和师资力量;对接国内氟化工领域高校和机构的先进经验和师资,选送本土优秀教师参与教学科研实践。

服务留才 建设温馨福地

2017年4月,作为同济大学研究生,并在含氟企业及研究院所研究岗位的杨涛,来到了福建永晶科技股份有限公司邵武分公司,从总经理助理干起,一年后转任副总经理,现已是常务副总经理、福建省C类高层次人才引进人才。他到永晶公司后,运用所学、发挥所长,主导及参与7项科技项目;获得授权的发明和实用新型专利26项、部级科技鉴定2项,科技成果转化13个并实现产业化。近年来,企业无水氢氟酸从年产4.3万吨增长到6.7万吨,仅此项按每吨1万元计,增加产值2.4亿元,有效拓展了企业的生存和发展空间。

“2020年4月,享受到邵武的相关人才政策,获得了一套百平米的住房,第二年我便将父母从山东淄博老家接来。今年8月,妻子和孩子来到邵武,妻子安排在永晶公司项目部,孩子进入实验中学读初

龙岩高层次人才项目孵化产业园开工

本报讯 近日,龙岩高层次人才项目孵化产业园项目开工仪式在市科创园举行。龙岩市委常委、组织部部长汤孔忠出席仪式并宣布项目开工。

龙岩高层次人才项目孵化产业园项目是龙岩市人才发展集团贯彻落实《闽西革命老区高质量发展示范区建设方案》,策划申报的12个示范区建设重大人才项目之一,总投资5.1亿元,总建筑面积8.3万平方米。

今年以来,龙岩市全面贯彻落实中央、省委人才工作会议和市委六届四次全会精神,不断推进新时代人才

工作提质增效。此次项目开工是龙岩市人才工作落到实处,以人才工作实际成效向党的二十大献礼的具体举措之一。

下一步,龙岩市将紧密结合实施“三提三效”行动,深入实施人才强市战略,坚定不移“大抓招商、大抓产业、大抓项目”,努力将园区打造成为科技创新人才培育的摇篮、战略性新兴产业集群发展的“助推器”,让项目建设按下“快进键”、跑出“加速度”,为闽西革命老区高质量发展示范区建设提供更高水平的创新创业支撑。(本报记者)

(通讯员 林传仁 章雨农)

泉州开发区为高层次人才颁发证书

本报讯 日前,泉州开发区党工委党群工作部、人才办、社会事业局、人才协会联合举办“喜迎二十大·人才显担当”——高层次人才证书颁发仪式暨人才讲堂活动,20多名新获评的市级高层次人才及人才代表参加。

在人才讲堂现场学习活动中,与会人才参观了开发区党群服务中心展厅,详细了解了开发区从无到有、从有到优的发展历程,以及开发区非公党建的特色工作,观看了《泉州人才“港湾计划”》宣传片及有关惠才惠企政策。

在人才证颁发仪式上,党群工作部副部长黄时昆、社会事业局副局长何朝伟分别向新一批获评的市级高层次人才人才颁发人才证及人才卡,并与高层次人才座谈交流。

与会人才立足实际,从不同角度、不同层面为开发区人才工作献计献策,畅谈感想。大家纷纷表示,要充分发挥自身优势,奋勇争先,在各自专业领域持之以恒、不断钻研,为开发区的高质量发展作贡献。

黄时昆重点介绍了近年来人才工作情况,并就进一步发挥人才作用,促进社会经济发展表达了殷切期望,呼吁广大人才选择开发区、扎根开发区、奉献开发区,在开发区这片热土上施展才华,实现理想。

此次活动的举办旨在深耕人才“港湾计划”,进一步增强高层次人才的光荣感和获得感,不断提升人才工作质量,组织动员广大人才和人才工作者为深化园区标准化建设贡献力量,让党的二十大精神扎实落到推动开发区高质量发展的创新里、实践中。(通讯员 黄志双)

福鼎聘请茶产业人才库专家组成员

本报讯 10月19日,福鼎市茶产业发展中心聘请57名茶行业业内人士担任首批茶产业人才库专家组成员,聘期两年。

此次选聘人员为福鼎市茶产业的业界精英,具备丰富的实践经验和理论水平。福鼎市茶产业人才库专家组的成立,旨在助推全市茶产业人才队伍建设,有效发挥福鼎市茶产业人才

作用,进一步提升茶产业服务水平,助推福鼎市茶产业经济高质量发展。

据悉,茶产业人才库专家组成员将开展或参与全市茶产业培训授课工作、茶文化推广以及茶产业咨询、评估、服务等工作,对茶产业人才库专家组成员日常管理将采取积分制,坚持“产业所需、群众所急”的原则,热心服务、规范管理。(通讯员 池荣龙)

乡村振兴进行时

闽侯引导乡贤投身乡村振兴建设

本报讯 自去年福州市启动“万企兴万村”行动以来,闽侯县引导广大民营企业、乡贤积极投身乡村振兴建设,全力打造“1+5”乡村振兴示范带。今年以来,全县各类乡贤累计投入乡村振兴产业资金7.1亿元、就业帮扶资金2307万元,直接增加村集体、村民收入4525万元。

强保障

着力做好“引贤”文章

强化组织保障。县委、县政府高度重视“万企兴万村”行动,多次就发挥乡贤作用,助力乡村振兴进行部署安排。县委统战部牵头县工商联、农业农村局等6个部门,成立“万企兴万村”行动工作领导小组,制定实施方案和行动计划,进一步明确工作职责,确保行动落地落实。

强化人才保障。深入摸底乡贤资源,建立乡贤人才库,重点摸清两院院士、企业家等六类人员,累计摸底各类乡贤人才1074人。推进实施乡贤回归工程,引进项目57个,吸引82名人才返乡就业创业,共培训各类人才3710名,持续激发乡村振兴内生动力。

强化平台保障。通过举办民营企业新春恳亲会、“八闽首邑·投资福地”招商大会等主题活动,搭建乡贤回归平台载体,吸引和凝聚各方面成功人士,共落地均和东南科创产业基地等项目343项。

优环境

着力做好“暖贤”文章

优化营商环境。深入开展“千名干部进千企”、企业服务专员“送温暖、送政策”行动,制定《走访企业家乡贤活动方案》,利用“两节”等时间节点,主动上门拜访乡贤、企业家,全面宣传14个方面118条扶持政策,累计联络乡贤718人次,帮助解决乡贤资金、用

地等方面问题53个。

深化银企合作。举办“惠企多赢·贷动首邑”政银企大会,共邀请18家金融机构、100多家企业代表参与,引导金融机构大力支持乡贤返乡就业创业。其中,县农信社推行“农户+经纪人+基地”农业发展模式,研发“首邑快贷”线上申贷平台。截至9月底,已服务农户、商户10323户,授信20.55亿元,授信11.63亿元。

营造尚贤氛围。深入挖掘乡贤文化资源,广泛宣传全国道德模范提名奖获得者黄思林典型事迹,并在竹岐乡成立“半岭村黄思林长者食堂”,通过示范引领,目前全县共建成长者食堂14处,营造崇德、敬德、学德的浓厚氛围。

兴产业

着力做好“用贤”文章

壮大传统农业。发动乡贤与行政村结对共建,目前共结对子39个,实施潘际农业、养心园等“万企兴万村”实验项目6个。其中,潘际农业发挥龙头企业联农带农作用,建立“银行+公司+联合体成员”保购贷款模式,为156户农户担保贷款1020万元,累计帮助农户销售农产品4000多万元。

做优主导产业。发挥闽侯县工艺品、食品等轻工产业传统优势,加快打造闽侯县工艺品产业园、食品产业园等园区,引导企业集聚发展,形成产、供、销一体的生产配套产业链。

培育文旅产业。依托闽侯县区位优势与资源禀赋,以点带面引导乡贤投身乡村旅游产业,促进农旅融合发展。闽侯县廷坪乡乡贤创立“溪塘里美”“绣花山谷”等特色品牌,去年以来,累计带动绣球花、芙蓉李等农特产品销售超1000万元。上街镇侯官村乡贤投资3000万元培育侯官花卉产业基地、青红酒博物馆、夜泊侯官等特色品牌,7月以来共吸引客流20万人次,促进周边餐饮、购物消费,预计今年村财收入可增加200万元。

(通讯员 杜江)