

谱写新时代人才强省战略新篇章

将更多人才汇聚到乡村

福建推动人才下乡返乡兴乡纪实

近年来,福建始终把人才振兴放在乡村振兴的重要位置,创新体制机制,完善支持政策,全方位培养、引进、用好人才,促进人才下乡、返乡、兴乡,充分释放人才引擎的强劲动力,为走好具有福建特色的乡村振兴之路提供有力人才支撑。

深化体制机制改革

2022年,龙岩市长汀县河田镇种粮大户傅木清家的300亩“福香占”喜获丰收。测产验收结果显示,“福香占”单季平均亩产干谷670千克,创造了该优质稻品种在福建的单产纪录。“福香占”正是中科院院士谢华安团队选育的水稻新品种。

从农业门外汉到致富带头人,离不开人才好政策。2013年,包括傅木清在内的238名农民,领到福建首批新型职业农民资格证书。凭借这“红本本”,傅木清享受到了金融、土地、保险、教育培训、技术指导等政策大礼包。

为了将更多人才汇聚到乡村,福建持续优化政策供给,推进农业农村人才发展体制机制改革,为有志于在乡村就业创业的人才造生态、育土壤。推进人才管理体制改革,促进人才发展与农业农村深度融合、支持人才交流合作;改革人才评价机制,出台新型职业农民认定和扶持办法,深化农业技术人员职称制度改革,聘用331名符合“30年直聘政策”的农业专业技术人员……如今,在福建广大乡村,创新创业蔚然成风。截至目前,全省农村创新创业带头人已达23915名。到2025年,这一数字将达到3万以上。

围绕产业需求育人育才

为培育一批有文化、懂技术、善经营、会管理的高素质农民,福建坚持“缺什么补什么,需要什么供什么,想什么送什么”的“菜单式”培育模式,强化学历教育与技能培训协同推进、能力提升与延伸服务相互衔接。2020年至2022年9月底,全省累计培养中专学历以上高素质农民2.1万人,培训高素质农民26.7万人次,接受远程培训农民达353万人次。

2022年8月,福建启动乡村产业振兴带头人培育“头雁”项目,计划在5年的时间里,每年为每个县培育10名左右“头雁”。该项目采取累计一个月集中授课、一学期线上学习、一系列考察互访、一名导师帮扶指导的“四个一”培育模式,对带头人开展为期一年的定制化、体验式、孵化型培育。

“我们学习了企业管理、农产品电商、乡村振兴促进法、农业发展新趋势与新技术等课程。”龙岩市武平县梁野仙蜜养蜂专业合作社理事长钟亮生,是“头雁”项目第三期培训班学员。在他的引领下,武平县2800多个林农通过养蜂实现脱贫致富。经过“头雁”项目“充电”后,钟亮生对养蜂产业有了更多思考,“我将在蜜蜂养殖、蜂蜜加工、蜜蜂文化

的基础上,继续深挖、提升,实现三产深度融合发展。”

多渠道汇聚人才

“欢迎更多有理想、敢担当、能吃苦、肯奋斗的新农人加入进来。”2022年11月21日,一场特殊的沙龙在屏南县熙岭乡四坪村人才驿站举行。现场,30多位新农人联合发起倡议,成立当地首个新农人联盟——“新农人我们在行动”,打造一个新农人之间分享经验、交流问题、共享资源、共同行动的开放性平台。

面对求贤若渴的乡村,福建不拘一格降人才,鼓励各类人才到乡村大显身手。截至目前,福建全省累计选派科技特派员62369人次,长期深入农村基层一线,手把手培训示范带动创业发展,共实施科技开发项目8779项,项目总投资超过300亿元。

此外,福建积极引导台湾现代种业、精致农业等人才来闽创业创新,近两年支持闽台农业产业发展补助资金达1.4亿元以上,吸引一大批台湾农业专家、台湾青年来闽投身两岸农业合作发展。全省引进台湾建筑师和文创团队102支,台湾乡建乡创人才300多名,为全省60个县(市、区)的280个村庄提供规划设计、产业文创等陪护式服务。

(来源:中国组织人事报)

引来人才“活水” 浇灌发展沃土

莆田市涵江区引进培养人才赋能发展采访记

莆田市涵江区人才服务管理平台日前投入使用,成为莆田市首个具有“一屏统览、一键查阅、一端服务”功能的人才服务管理平台。“平台以人才云地图的形式直观显示全区人才分布情况,包括各单位人才情况、各类人才数量和占比情况。”涵江区委组织部工作人员介绍说。

近年来,涵江区聚焦产才融合,根据地方发展实际,通过引进高技术人才、培养“订单式”技能型人才等,赋能地方发展。

服务产业 千方百计引人才

“打开人才服务管理平台,可以看到全区各类人才规模、分布区域、所属行业、专家信息等数据。根据设定好的各类政策,系统可以自动预警补助资金发放时间,提升人才管理精细化水平。”涵江区委组织部副部长林琴介绍,当前,涵江区人才服务管理平台共录入工科类、“兴农人”等人才800多人,初步实现“找人才”“找技术”“找专家”等智库功能,打造数字化立体人才看板。

作为全国工业百强区,涵江区现有各类高层次人才总量、每万人发明专利拥有量均居莆田市前列。在拓展产业版图时,涵江区同步绘制人才地图,让人才集聚与产业发展同频共振。

作为莆田市“蓝兰计划”引进人才,来自江苏的福建钜能电力有限公司总经理张茂斌,带领公司技术团队率先实施异质光伏电池项目,出产的组件平均光电转换效率可突破20%,远高于业内平均水平,为莆田国家级新能源产业示范区发展贡献了力量。

近年来,涵江区先后建成投产华佳彩高新技术面板、福联砷化镓、HDT高效太阳能等项目,柔性引进中国科学院院士林惠民、浙江大学教授吴斌鑫、浙江工业大学教授张国强洽谈合作项目,各领域高层次人才助力企业关键技术攻关,推动形成落地一个项目、引进一批团队、带动一个产业的链式效应。

订单培养 深挖人才“自流井”

“画线、锯切、锉削、钻孔……”日前,在湄洲湾职业技术学院智能制造工程系实训基地,10多名学生分成若干组在五轴加工中心、数控机床、加工中心等仪器设备上有序地操作实训,为下个赛季的技能大赛作准备。

毕业即就业。当前,涵江区深化产学研融合,帮助相关企业与莆田学院、湄洲湾职业技术学院等建立人才交流、培育渠道,鼓励在校学生赴企业开展跟岗、顶岗实习,有效促进“校企融合、工学统一”协同发展。“2021年,学院与威诺数控合作,建立威诺智能制造学院,

(上接3版)

深入实施技能中国行动,大规模高质量开展职业技能培训。持续推进部省共建技能省市,推动“技能中国行动”全面落实落地。截至目前,共与11个省市签署共建协议。实施《“十四五”职业技能培训规划》,重点围绕高校毕业生、企业职工、农民工等群体开展职业技能培训,预计全年开展补贴性职业技能培训超过1600万人次。实施制造业技能根基工程、康养职业技能培训计划,国家乡村振兴重点帮扶地区职业技能提升工程,加强和改进中国特色企业新型学徒制,加快培养急需紧缺技能人才。实施国家级高技能人才培训基地和技能大师工作室建设项目,推进培训实名制信息化建设,公布41个国家基本职业培训包,夯实技能人才培养基础能力。各地大力落实,北京、上海、浙江、江苏、广东等开展补贴性职业技能培训百万人次以上。广东打造“产教评”技能生态,年培训企业新型学徒5万人次以上。

深化技工教育改革。全面推行工学一体化技能人才培养模式,组建技工教育和职业培训教学指导委员会,统筹推进工学一体化重点任务和《技工教育“十四五”规划》重点项目实施。改善技工学校办学条件,会同相关部门共同实施教育强国推进工程和职业学校办学条件达标工程,推动技工教育集团(联盟)等项目建设。扩大技工院校招生规模,

开设卓越工匠班,设立创新竞赛基金,共建实训室,开展“订单式”技能型人才培养,实现了院校到企业的无缝对接。”湄洲湾职业技术学院智能制造系教授陆宇立说。

“眼下产业工人比较稀缺,以往企业需投入大量精力培训实习生,最后留存率不高。校企联合办学,经过实训,学生到企业后很快就能上手。”陆宇立介绍,2021年,湄洲湾职业技术学院机械工程系毕业生被威诺数控有限公司、莆田鞍钢冷轧等大型企业抢录,就业率达96.15%。

在推进校地合作的同时,涵江区还推动建成一批省级工程研究中心、研发机构、星创天地和重点实验室,推动企业与中科院下属科研机构、厦门大学、福建农林大学等省内外院校、科研机构“联姻”,柔性引进一批“候鸟型”专家教授,服务涵江产业发展。

一线选人 农人转型“兴农人”

步入涵江区萩芦镇海洋茶基地,百亩连片茶垄绿浪浩瀚。凭借得天独厚的茶叶种植自然条件,海洋茶成为海洋村的一张“金名片”。

青黄氤氲间,茶农翁剑山忙着除草、深翻、开沟、施肥等茶园管护工作。2021年,海洋茶制作工艺列入第八批市级非物质文化遗产代表性项目名录。拥有30多年种茶、制茶经验的翁剑山,成为海洋茶制作工艺非遗传承人。2022年5月,涵江区启动人才助力乡村振兴“兴农人”计划,翁剑山被评为“兴农工匠师”,助力海洋村茶产业制茶技艺培训推广。

不拘一格选人才,培育“土专家”“田秀才”,是近年来涵江区做好人才队伍建设的重要抓手。“通过评选认定‘兴农田秀才’‘兴农工匠师’‘兴农云销家’‘兴农青创客’‘兴农智囊团’等五类人才,引导他们通过技术培训、合作经营等方式,到乡村振兴一线开展服务。”涵江区委组织部工作人员柯曼婧介绍,目前,全区已评选认定首批“兴农人”221人。

莆田市兴田生态农业有限公司总经理严生仁是涵江区白沙镇广山村远近闻名的“兴农人”。2012年,他在广山村流转土地建设蔬菜种植研发基地,十年间,共流转500亩荒地,种植的娃娃菜、西蓝花、菜苔及特色稻等畅销全省各大商超,公司获评省农业产业化龙头企业。如今,严生仁的蔬菜种植基地遍及白沙镇、仙游县游洋镇等地,租用土地近2000亩,年产各类新鲜蔬菜1万吨,年销售额2000多万元。公司有效带动农户658户,并提供了220多个就业岗位。

(来源:福建日报 记者:林爱玲 朱国强 吴美琳)

超额完成全年140万招生任务。

以赛促学、以赛促教、以赛促训,技能群英在世界舞台上绽放光彩。在2022年世界技能大赛特别赛上,中国代表团获得21枚金牌、3枚银牌、4枚铜牌和5个优胜奖,在金牌榜、团体总分上蝉联第一。2022年9月,中国上海获得2026年世界技能大赛主办权。湖北、辽宁、内蒙古、河南、新疆等省(自治区)首届职业技能大赛开展得如火如荼,营造了尊重劳动、崇尚技能的浓厚社会氛围。

强化激励保障,让技能人才“得实惠”。开展第十六届高技能人才评选表彰活动,评选表彰30名中华技能大奖获得者、300名全国技术能手。各地纷纷采取措施提升技能人才待遇。其中,北京每两年开展一次“享受北京市政府技师特殊津贴人员”评选工作,目前已有599名技师、高级技师享受此项津贴。

健全国家职业分类和职业标准体系。紧跟新技术、新职业发展变化,审定颁布《中华人民共和国职业分类大典(2022年版)》,向社会发布18个新职业信息,颁布90个国家职业技能标准。

行而不辍,万里可期。朝着第二个百年奋斗目标,一支规模宏大、结构合理、素质优良的人才队伍正意气风发,奋勇前进,助推“中国号”巨轮披荆斩棘、扬帆远航。

(来源:中国组织人事报 记者:张高洁)

组织部长谈学习贯彻党的二十大精神

打好人才牌 勇走创新路 奋力谱写新时代“好地方”绚丽篇章

□□□宋陈庆

邵武市深入学习贯彻党的二十大精神,牢固树立人才是第一资源理念,大力实施人才强市战略,以更大力度、更实举措推动人才工作迭代升级,全力打造“邵武是个好地方”城市名片。

打好“产业牌”

突出优势聚才以兴业

党的二十大报告指出,完善人才战略布局,坚持各方面人才一起抓。邵武市通过人才链与产业链精准对接,持续发挥产业优势,集聚各方面优秀人才。

坚持靶向引才。围绕千亿绿色产业集群,依托金塘博士流动站等平台,精准引进新材料、林产加工、文旅康养等主导产业所需的高端创新人才、技能型人才和应用型人才。围绕教育、医疗等民生领域,实施“银发人才”计划,对接高校开展“人才校园行”、“邵武籍学子见面会”等活动,持续引进民生领域紧缺急需人才。

坚持柔性集智。建设邵武智库,充分发挥高质量发展人才顾问团、院士专家服务办公室等作用,邀请院士专家为邵武产业发展、乡村振兴、城市现代化治理提供决策咨询和服务指导。持续推行“揭榜挂帅”、“赛马赛马”等机制,鼓励优秀科研人才脱颖而出,助力产业项目攻关、核心技术攻坚,推动人才成为科技创新“新引擎”。

坚持产才融合。加强“山海协作”,依托“德化一部武”产业人才共建联盟,开展党政青年人才履职能力山海协助提升行动,推动人才从产业一

线中培养,人才到产业一线中发光。深化“闽台融合”,依托闽台融合发展产业园,发挥四季桃、大铺山等台籍人才龙头项目牵引作用,吸引台胞来邵兴业,让邵武成为广大台胞的第二故乡。拓展“回归经济”,发挥邵武乡贤作用,鼓励乡贤带人才、带资金、带项目回邵发展,让招商引资和招才引智释放“1+1>2”的新动能,实现经济、人才“双回归”。

打好“科技牌”

创新改革育才以鼎新

党的二十大报告指出,全面提高人才自主培养质量,着力造就拔尖创新人才。邵武市聚力打造全国氟新材料产业高地,坚持创新是第一动力。

建好用活创新平台。加快建设福建氟新材料创新研究院、福州大学化学科研(邵武)楼、飞地科技园等科技创新平台。借助三爱富、新宙邦等5家全球氟新材料领域前20强企业落地邵武契机,进一步发挥永晶省级制造业创新中心、鑫森炭业重点实验室、众创空间等创新平台作用,推动新技术在邵武萌芽、新技术在邵武孕育、新成果在邵武孵化,推动创新研究成为邵武人才“新磁场”。

深入开展校地合作。积极推进“福大一部武”校地全面战略合作,对接国内各大高校、科研院所开展产学研联动。围绕重点产业,与浙江大学、福州大学联合各类人才专项研修班,培养一批能够突破关键技术“卡脖子”难题,助力产业升级的创新型人才。围绕人才储备,持续创新“校地联合培养”、“企业人才专班”等机制,打造一支适应新时代发展要求的高素质人才

队伍。

改革人才评价体系。坚持英雄不论出处,出台《邵武英才》人才战略15条,用好新市民积分制21条,建立起以创新价值、能力、贡献为导向的人才评价体系,让科研创新、产业技能、经营管理等各类人才能够突破户籍藩篱,打破学历、职称、年龄的桎梏,实现经济待遇和自我价值的双丰收。

打好“文化牌”

优化环境留才以强市

党的二十大报告指出,要坚持尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造。邵武市持续传承弘扬“邵武是个好地方”的优秀文化,倾力打造“近悦远来”人才生态。

打造人才家园。以邵武市打造文明之城、生态之城、智慧之城、文化之城四元城市为契机,厚植人才文化,牢固树立“人才是第一资源”价值导向,升级邵武青创人才园、城市会客厅等人才交流平台,将邵武构筑成鸾翔凤集的人才之巢。

强化品牌引领。以“邵武英才”为引领,挖掘“邵武人才日”文化内涵,组织开展“邵武英才”浙大班、福大班、金塘班等系列班次,讲好邵武人才故事。围绕城市社区、金塘平台构建人才社区,结合星级酒店、大众茶馆、城市书吧为人才提供更多优质产品。

做实精准服务。实施推行3.0版人才政策24条,积极探索建立数字化人才服务体系,着力打造效率更高、体验更好、人才获得感更强的人才服务环境,为人才提供“管家式”的服务,让人才安身安居、安心安业。

(作者系邵武市委常委、组织部部长)



扫码订阅《海峡人才报》

海峡人才报打击新闻敲诈和假新闻专项行动投诉举报电话:0591-87383104 福建省新闻出版局打击新闻敲诈和假新闻专项行动投诉举报电话:0591-87558447