

谱写新时代人才强省战略新篇章

纳贤兴业 推动人才“涌泉入惠”

惠安县创新构建人才工作格局

本报讯 千秋伟业,人才为先。2022年以来,泉州市惠安县持续深耕“港湾计划”,扎实落实“涌泉”行动,构建“二三四”人才工作格局,推动人才“涌泉入惠”。

“惠聚英才”强力度 打造双重引才工作体系

完善人才工作机制。制定《县委人才工作领导小组工作规则》《县委人才工作领导小组办公室工作细则》等工作办法,构建市县协同、县镇联动、部门齐抓的工作机制,有序运转县委人才工作领导小组议事、人才办商事和成员单位联合执事三个平台。

坚持大人才工作观。县委人才办严把重要事项和重大资金安排,支持各涉才单位和乡镇园区开展工作,累计召开县委人才工作领导小组办公室例会12场次。统筹各单位开展涉才活动,2022年以来,先后举办“新时代 新风采”人才工作新闻摄影暨短视频比赛、高层次人才中秋晚会和“鹤鸣归来 情系惠安”大学生返乡系列活动等15场次。

“惠展其才”拓广度 搭建三大育才平台载体

搭建校企合作就业载体。对惠安企业与职业院校、技工院校开展订单式或“冠名班”培养技能人才,满足一定条件的给予一次性奖励5万元;支持民营企业吸纳应届高校毕业生就业,按每吸纳一人给予1000元一次性补贴;建设100个以上大学生实习基地,对接收高校在校生实习并满足提供免费住宿等条件的实习单位,按每人每月1000元标准给予补贴。目前,已累计发放近300万元高层次人才留才津贴,下达来惠安就业创业高水平高校毕业生补助120多万元。

搭建金融服务创业载体。设立“涌泉”行动金融服务中心,提供政策解读、业务办理、融资咨询等金融服务,明确县级政策性担保公司平均担保费率不超过0.5%。对在校或毕业5年内的大学生在惠安初次创办小微企业并正常经营的3年内,给予实缴税费地方留存部分等额资助、本人及吸纳的应届高校毕业生实缴社保费80%补贴。鼓励驻惠银行机构、县级政策性担保公司创新开展“大学生创业担保贷”“涌泉贷”等服务,为来(留)惠安的高校毕业生创业团队或企业提供无抵押担保贷款,贷款利率下调等扶持。目前,“人才贷”“菁英宝”等优惠政策累计授信4930多万元。

搭建产教融合兴业载体。加速构建“产业+平台”的立体化引才体系,围绕中化泉州石化、惠芯科技、南王科技等项目在惠安落地投产的全生命周期

需求,主动呼应、跟踪对接,将人才指标前置纳入惠企政策。瞄准“高精尖缺”,配齐配强各类产业人才队伍,设立惠安文创园专项发展基金1000万元,投入30万元用以支持泉州(惠安)国际雕塑人才港建设,助力雕塑产业长足发展;拨付160多万元全力支持“杏坛新秀”计划实施,安排4000万元资助惠安县月亮中学教育基金会,助力教育优质均衡发展。

“惠才优服”提温度 做好四方面留才服务

居住安家服务。建立人才房源目录,对来(留)惠安求职的全日制高校毕业生等各类人才,提供最长7天的求职短期免费住宿。加大保障性租赁住房等配套住房建设,支持来(留)惠安创业就业的各类人才申请租房,租住县属房源,按租房价格15%予以补助。对于符合相应条件的高水平高校毕业生可叠加享受博士10万元、硕士5万元、本科2万元的安家补助。目前,已兑现超66万元安居生活补助。

生活健康服务。聚合国企力量,为来(留)惠安创业就业的各类人才,创造免费乘坐市内公交、免费游泉州国有A级旅游景区、免费参加全市22个世界遗产点定制游学体验等条件。同时,在满足原有门槛基础上,在惠安缴纳城镇职工养老保险3个月以上的,根据户籍情况给予2000元、1000元及500元的相应探亲交通补贴,打破户籍和地域限制,扩大补贴政策覆盖范围,普惠更广、关怀更浓。构建近悦远来

的人才生态,投入高层次人才体检费用26.27万元,力促建强人才扎根惠安的全方位保障体系。

就业创业服务。毕业生在惠安稳定就业或自主创业,按规定缴纳城镇职工养老保险3个月以上并落户惠安的,按每人1万元标准发放一次性生活补贴,属困难家庭的,在原补贴标准上再提高20%;对个人缴纳城镇职工养老保险部分予以补助,每人每月不超过600元。统筹具备千兆宽带、共享会议室等配套办公条件的公益性工位,供有意在惠安创业就业的各校毕业生1年内免费使用,属政府购买服务的,由县级财政承担所需经费。支持优质青年人才创业项目在福建双创“展示板”挂牌,按实际产生挂牌费用予以补贴,对创业项目培育孵化后转为“股改板”“交易板”或成功到新三板等上市的,给予最高550万元的奖励。

载体配套服务。统筹资金400万元,盘活打造集人才之家、人才市场、人才会客厅、高层次人才服务中心、众创空间等功能为一体的泉州市(惠安)人才创享中心,作为政策推介的窗口、人才活动的场所,创新创业的阵地、招才引智的载体。拨付近40万元用以建设集人才创新创业、休闲娱乐、商务洽谈、高端社交等功能为一体的后寮青年创业街区,累计吸引80余家企业入驻,营造富有活力的街区氛围。努力打造“创享中心-后寮青年创业街区”联动的惠安人才就业创业、生活娱乐的“第一打卡点”、网红新地标。(通讯员 周勇 林艳芳)



开展特色人才活动

留学人才鹭岛创业补助“加码”

最高可获80万元资助

本报讯 在厦门创业的留学人才,还在为创业资金发愁吗?日前,厦门市人力资源和社会保障局发布《关于开展2023年度中国留学人员回国创业启动支持计划申报工作的通知》,入选“计划”的留学创业项目最高可获50万元资助,符合条件者,厦门市人社局还将提供1:1最高不超过30万元的配套资助。

根据要求,申报人需同时具备以下条件:申报人应为所创办企业的法定代表人;在(国)外获得硕士或博士学位,或具有一年以上(国)外博士后工作经历;拥有自主知识产权,技术创新性强,具有较

强市场潜力;熟悉相关领域和国际规则,有较强的经营管理能力;有海外自主创业经验者优先考虑;企业注册时间不早于2020年1月1日;申报人出资额占企业注册资本的50%以上;申报人现已全职回国,在海外无工作;已办理厦门市留学人员工作证;诚信守法,无违法犯罪记录。

相关申请材料可关注“厦门市留学人员服务中心”微信公众号进行下载。申报人按要求填写表格及相关材料,于3月1日前将材料寄送至厦门市留学人员服务中心,逾期未报视为放弃,将不予受理。(通讯员 庄鹏)

据悉,《中国留学人员回国创业启动支持计划》自2009年起,由人力资源和社会保障部制定实施,旨在更好实施人才强国战略,加大吸引留学人员回国创业的工作力度。截至目前,厦门已有90个项目获得人社部资助1200万元,其中入选“计划”的项目31个,入选数量及获资助金额位居全国副省级城市前列。2022年,厦门市5个项目送往人社部参评均入选,其中3个项目入选重点类资助,2个项目入选优秀类资助,共获得资助190万元。(通讯员 庄鹏)

暖心服务吸引创新人才集聚

福兴经济开发区将建“共享区”

本报讯 “很高兴在一号难求的情况下,实现了2月14日当天领结婚证”的愿望,为我们定格了浪漫的一瞬间。情人节当天,经晋安区人才综合服务港人才服务专员的努力,两对人才情愫通过婚姻登记专属服务,顺利领到“红本本”。人才专员随后送上手捧花和热情祝福,庆祝他们在晋安“安家落户”。

利用园区产业密集优势,就近为园区人才提供高品质、全链条服务,是人才综合服务港落地福兴经济开发区的初衷。

走进位于数字内容产业园的晋安区人才综合服务港,占地约1700平方米的空间内,共分为综合服务大厅、服务功能区、办公区三大区域。

据晋安区委组织部人才办相关负责人介绍,整个服务港共入驻10余个区直部门、30余个第三方相关企业与协会,以“智汇晋安”人才驿站、区企业服务中心为依托,为所有到“港”人才和企业提供政策咨询、政务办理、需求匹配、项目对接、创新创业等“一站式”服务,吸引创新人才集聚,为优化园区营商环境贡献人才力量。

调整控制性详细规划,建设晋安湖“三创园”,实施园区标准化建设,成立30余年的老园区正不断向

标准高、配套优、产业新的都市型工业园区转型,其“制胜之道”就是通过改造全方位提升园区面貌和配套服务,打造园区共享区,以“新酒”装“新酒”。

“我们编制完成《晋安区福兴经济开发区‘共享区’建设规划与行动计划》,生成7个板块85个园区配套项目,包括道路、学校、住房、就餐等各项服务配套,2022年已基本完成68个项目。”福兴经济开发区相关负责人介绍。

在晋安湖“三创园”首个长租公寓快捷租房项目施工现场,夯机轰鸣,货车往来,一片热火朝天的景象。这里未来将建成酒店式智能化复合型社区,同步配套便民商业设施,为周边人才提供“拎包入住”的体验。此外,福万公共租赁住房、保利和寓公馆等多个公共租赁住房项目也在快马加鞭进行中,建成后可满足“三创园”上千人才的安居问题。

“暖心的人才服务和不断完善的配套,让我们在这里如鱼得水,不断成长。”福建中信网信安信息科技有限公司董事长金华松表示,6年多的时间内,这家公司互联网信息安全和业务核心数据资产安全领域的高新技术企业,办公面积从200多平方米扩至3000平方米,职工从十几人发展到260多人。最近,企业研发

的“工业互联网云应用安全检测与数据安全监测服务方案”入选全国工信部单项典型案例名单中的“数据安全监测典型案例”。

筑得巢暖凤来栖。在配套提升的同时,园区正按照“四个一批”的土地开发思路加快载体建设,推进金强颐居装配产业园、德艺文创、本田动力、未来科技大厦、晋安湖“三创园”A地块和B地块等6个(21.35万平方米)工业载体,以及晋安三创中心、湖塘科创园、天盟数码大厦、新福达办公楼、晋安湖壹号等5个(31.3万平方米)商业办公载体建设,推动29.77万平方米镇村属低效厂房“以工改工”,支持德通容器、金泉冶金、宏捷总部、宏捷租房、新福达总部、福万总部、日光照明等7个企业自我提升改造,同时依托园区光电产业基础,谋划建设30亩的光电产业园项目。

完善的配套和服务释放强劲的磁力,吸引了拥有高性能激光器核心技术的三耀科技闯进而来。“政府为我们对接了4000多平方米的高标准厂房,项目专员提供银行开户、工商注册等全套服务,人才引进认证、专利申请等事项也在一一落实,我们相信会在这里得到更好的发展。”在落地过程中,负责人鲍家丰感受到了园区最大的招商引资诚意。(通讯员 朱榕 陈舒韻)

招聘夜市开张 百企“挑灯求贤”

泉州举办多场夜市招聘活动

本报讯 逛泉州古城夜市,还能找工作?连日来,泉州市举办多场夜市招聘活动,推动人才招聘会加入古城夜市“大军”。用人单位摆摊“挑灯”纳才,求职者逛街找工作,政府部门精心指导,“招聘夜市”人气火爆,不仅为古城夜色增添“烟火气”,更为求职者求职、用人单位求贤搭建新的平台。

2月14日晚7时,夜幕降临,泉州府文庙广场灯火璀璨,一个个红色摊位引人驻足,一块块展板夺人眼球。由泉州市人社局、中国海峡人才市场联合主办的“八闽春暖”泉州市2023年高校毕业生就业招聘会“开张”,100多家知名企业夜市招聘“招兵买马”。

招聘会主要面向2023届高校毕业生及往届未就业毕业生,为毕业生与用人单位“浪漫搭线”,100多家知名企业提供就业岗位逾3000个。现场还设有高校毕业生就业政策宣传专区,为应聘者面对面解读并精准匹配就业创业优惠政策。据主办方统计,招聘会共吸引求职者近千人,初步达成就业意向300多人。

除了高校毕业生专场外,2月12日晚,泉州还举办了住宿餐饮等行业夜市专场招聘会,50多家住宿餐饮企业参与,为求职者提供领班、厨师、服务员、安保人员等各类就业岗位1200多个。

“今年,泉州高校应届毕业生超过5.6万人,就业形势较为严峻。”泉州市就业和人才公共服务中心有关负责人介绍,为了促进高校毕业生高质量充分就业,泉州人社局开展“八闽春暖”高校毕业生公共就业服务专项活动。其中,上个月举办专场招聘活动35场次,发布就业岗位近万个;本月将组织举办各类活动85场,以“线上+线下”双渠道,帮助毕业生就业。

“夜市招聘感觉很新鲜,岗位也多!”与传统招聘会相比,夜市招聘利用商圈夜间人流量大、氛围轻松等特点,将企业招聘、岗位推送、政策宣传等融合起来,像夜市摆摊一样开展招聘活动,不少求职者和用人单位感觉很新鲜,反响也不错。

泉州市人社局有关负责人介绍,把招聘会办在夜间,把招聘信息摆上摊位,是泉州市就业服务的创新举措。今年以来,全市各地人社局通过“白+黑”“本地+外地”“线上+线下”等招聘形式,持续打造就业服务新模式,招聘场景丰富多样,招聘形式花样翻新,体现出就业服务更加精细化、个性化的趋势,促进用人单位和求职者畅通对接,提升了供需匹配效率。(通讯员 吴宗宝)

闽东医院戴尅戎院士专家工作站 获评福建省级示范工作站

本报讯 近日,省委组织部、省科协、财政厅、科技厅联合授予闽东医院戴尅戎院士专家工作站“2022年福建省示范院士专家工作站”称号。

闽东医院院士专家工作站是2022年我省唯一医疗单位获选的院士专家工作站,展现了闽东医院在关键技术攻关、科技成果转化、创新人才培养等方面持续蓄力并取得了突出成果。2018年6月,闽东医院骨科分院与上海市第九人民医院戴尅戎院士团队签约成立院士专家工作站,填补了闽东地区医疗领域院士专家工作站空白。4年来,院士专家工作站依托戴尅戎院士专家团队的技术和资源优势,在医疗技术协同攻关、科技成果转化、人才培养等医教研领域开展深度合作,先后成立了上海交通大学医学3D打印创新中心—宁德市闽东医院分中心,赵杰名医“师带徒”工作室等,全力打造闽东医院骨科精品品牌,让闽东人民在家门口就能享受国内顶级的医疗资源。

2018年以来,医院骨科诊疗水平实现了跨越式持续高质量发展,2022年门诊量4.6万人次,手术量8080台,三四级手术占比74.41%,其中脊柱外科及关节外科三四级手术占比均突破85%。

目前,闽东医院院士专家工作站团队包括14名进站院士专家、12名建站单位科技人才。建站以来,戴尅戎院士专家团队每年举办院士专家工作站暨名医“师带徒”工作室活动周,以“线上+线下”方式,参与活动共计3万多人次。期间,持续开展系列医疗及科研教学义诊,累计开展病区查房、疑难病例讨论、学术交流、义诊、远程会诊等各类活动170场次。同时,为骨科引入全新科室建设管理理念,指导开展新技术新项目31项,大大提升了闽东医院骨科专科技术水平,填补了宁德市该专业领域内多项技术空白,部分技术达到省内先进水平。2022年8月,在全省率先引进首台天玑II骨科手术机器人,开启骨科手术精准及微创化治疗时代新篇章。

在戴尅戎院士团队的指导帮助下,闽东医院骨科分院在科研、人才等方面有了质的飞跃,各项工作取得丰硕成果。2018年至2022年,获福建省自然科学基金立项12项、上海市骨科内植物重点实验室开放课题1项、福建中医药大学校管科课题2项、福建医科大学临床医学部教改课题1项、福建省医学创新课题1项、宁德市医技提升科研项目4项;发表论文78篇,其中SCI 7篇,最高影响因子7.31分,国家专利38项,其中发明专利6项。闽东医院院长、骨科分院院长林成寿牵头的《胫骨平台后柱骨折治疗的临床研究》,获得福建省医学科技奖“三等奖”。

(通讯员 廖长华)

福建省企业经营管理评价推荐中心简介

福建省企业经营管理评价推荐中心(以下简称中心)是2000年1月由福建省委编办批准成立的事业单位,主要从事社会化考试、人才测评、管理咨询、研修培训、经营管理人才评价、人才背景调查以及福建省职业技能鉴定认定等服务的专业机构,隶属于中国海峡人才市场。中心开展的主要业务有:

一、提供专业的社会化考试服务。中心拥有专业的社会化考试命题、面试专家队伍和考务工作人员队伍,建有社会化考试题库管理系统,企事业单位公开招聘报名系统、面试评分系统和面试抽签系统,拥有先进的无纸化考试技术,承接省内外党政机关、国有企业等单位委托的招考命题出题阅卷、笔试面试考务组织实施等项目。

二、提供科学的人才测评服务。中心拥有科学、专业、实用的PC端、手机端人才测评系统和一支专业的测评专家队伍,具有丰富的测评服务经验,常年为用人单位开展岗位素质、能力素质、心理素质、就业指导、公共职业等方面专业化人才测评与专家工作坊服务。测评业务涵盖核、企事业单位的招聘考核、选拔晋升、人事调配、定向安置、组织调整、人员盘点、培训提升等,单位员工或个人心理健康、个性性格测评、高校毕业生就业、高考志愿填报前的个人职业兴趣、职业倾向、职业适应度测评咨询服务等。开展企业经营管理人才评价与人才背景调查服务。

三、提供个性化的管理咨询服务。中心拥有一支专业的管理咨询专家队伍,根据客户需求,为企业事业单位提供人力资源管理、组织设计、工作分析、薪酬体系设计、绩效考核管理、培训体系搭建等专业化人力资源管理咨询服务。

四、提供定制化的经营管理研修。中心整合省内外经济、管理、经济、金融、人文等领域雄厚的高校、企业的教学力量及科研机构管理的知名实战专家,提供定制化研修培训服务项目;受党政有关部门或企事业单位委托,组织或承办中高级经营管理人才培训研修、企业家人才专题研修、职业经理人培训研修等,致力于培育优秀企业经营管理人才,提升企业经营管理能力和水平。

五、提供统一的职业技能认定服务。中心负责福建省知识技能型职业技能认定认定的组织安排工作,按照统一标准、统一试卷、统一考务管理、统一证书核发的的工作方式组织实施认定。目前,统一认定的职业(工种)范围:企业人力资源管理师、劳动关系协调员、健康管理师、公共营养师、婚姻家庭咨询师、电子商务师、物流师、采购员、营销员、物业管理师、房地产策划师、客户服务管理师、职业指导员、创业培训师、会展设计师、广告设计、室内装饰设计师等17个职业及其所属工种。

联系方式: 1.考试咨询服务电话: 0591-87383113, 88208224; 2.人才测评、背景调查服务咨询电话: 0591-87383146; 3.管理咨询、研修培训服务咨询电话: 0591-87383141; 4.职业技能认定服务咨询电话: 0591-87383141、87383162。 办公地址: 福建省福州市软件大道89号福州软件园F区7楼13层(邮编350003)