

奋力开创新时代山区人才建设新局面

龙岩市新罗区委人才工作会议召开

本报讯 日前,龙岩市新罗区委人才工作会议召开,加强人才工作顶层设计和战略布局,研究部署当前与今后的人才工作。区四套班子领导,区法院、检察院主要领导,区直有关部门、各镇(街)主要负责人及部分重点企业负责人等参加。

新罗区委书记张锋出席并讲话,充分肯定了近年来新罗区人才工作成效,并对区“1+N”人才政策作进一步说明。他强调,各级各部门要牢固树立人才是地方发展“第一资源”的意识,坚持问题导向,加快构建具有新罗区特色的人才制度优势,吸引更多人才扎根新罗、建设新罗。

张锋强调,要立足新罗实际,以需引才。紧盯“引”的重点,用好“引”的方法,重点围绕区“3+N”产业、招商引资、企业发展、乡村振兴等领域,招引产业发展人才、教育医疗人才、专业领域人才、实用技能人才;打好“感情牌、政策牌、专家牌”,用好用足闽西革命老区高质量发展示范区政策,着力在人才回引、柔性引才、以才引才上下功夫。

要搭建展示舞台,科学用才。坚持“人岗适配、人尽其才、人事相宜”原则,积极为人才搭建干事创业平台,深入开展各类专业培训活动,努力让人才发挥所长,真正能够在新罗区大展拳脚、施展才华。

要持续优化环境,有效留才。在领导上要更重视,始终把人才工作摆在突出位置;

在机制上要更完善,建立健全领导挂钩联系、精准评价、褒奖激励、服务保障机制,切实为人才提供保障;在氛围上要更浓厚,加强宣传引导,在全社会营造重视人才、尊崇人才、珍惜人才、爱护人才的浓厚氛围。

区长邱伟勤在主持讲话中强调,要聚焦实施“深学争优、敢为争先、实干争效”行动和争当排头兵“6+1”专项行动,紧扣“3+N”产业体系,瞄准新材料新能源等关键领域,加速人才链与创新链、产业链深度融合,靶向招引一批“高、精、尖、缺”人才,要营造鼓励人才干事创业、支持人才干事创业的人才生态,聚焦人才“住、行、医、教、养”等需求,让各方面人才各得其所、各展其能。

会上,区委常委、组织部部长李建斌对新罗区“1+N”人才政策进行解读。区人社局、工信科技局、教育局、海德馨公司等4家单位分别作交流发言。(通讯员 张浩)

“N”个系列配套文件

最近印发的《新罗区产业人才引进培养的若干措施(试行)》《新罗区事业单位优秀人才引进实施办法(试行)》《新罗区人才房配售、配租实施方案(试行)》《新罗区人才服务保障暂行办法》等4个配套文件,今后将陆续制定出台其它管理办法、实施细则等配套文件。

《新罗区产业人才引进培养的若干措施》对符合新罗区产业发展的高端领军人才、紧缺急需人才、科研创新人才、专业技术人才、高技能人才、国企经营人才、招商引资人才、乡村振兴人才和青年人才等对象,提出具体的支持措施。

《新罗区事业单位优秀人才引进实施办法》通过简化招聘程序,引进一批金融、规划建设、生态环保、化工、传媒互联网等专业高素质优秀人才,并分别给予博士2000元/月、硕士1000元/月的生活补助,连续发放7年。属“双一流”建设高校的,再给予博士、硕士研究生10万元、8万元的一次性安家补助。

《新罗区人才房配售、配租实施方案》重点将紫阳小区252套、银雁小区406套作为人才房,面向区内新引进和重点现有人才进行配售、配租。

《新罗区人才服务保障暂行办法》就高层次人才普遍比较关心的住房、子女教育、医疗保障等问题提出保障措施,解决人才的后顾之忧,打造良好的人才环境。

新闻链接

新罗区“1+N”人才政策简要解读

“1”份新时代人才强国战略总纲性文件

实施新时代人才强国战略,加快“龙津英才”集聚行动,为新罗区培养、引进、用好人才提供支撑,是当前和今后一个时期新罗区人才工作的“时间表”“路线图”。

专业赛事开启“职”通车

厦门火炬高新区邀请全国大学生参赛

本报讯 日前,“炬火种·燃新薪”2023厦门火炬高新区高校专业新星挑战大赛正式启动,获奖者有机会获得相关企业的实习资格和优先入职机会。

大赛由企业担任“考官”,共设立10个赛道。参与企业包括天马微电子、吉比特等细分领域的佼佼者。设立赛道包含物理化学

微电子、计算机软件开发及人工智能、游戏创意和美术设计等。

除提供丰厚奖金之外,参赛的优秀学生有机会进入相关企业实习见习,并纳入企业人才储备库。厦门火炬高新区还将邀请优秀学生走进厦门,提供职业素质培训课程。

作为产教融合专业赛事平台,“炬火种·燃新薪”已成功举办两届,成为厦门火炬高新区招引全国优秀高校毕业生人才的重要抓手。大赛报名截至4月7日,有意参赛者请登录“厦门火炬高新区”微信公众号或官网了解具体详情。

(通讯员 庄鹏)

谱写新时代人才强省战略新篇章

打造人才“用武之地”,泉州石狮这样做!

本报讯 近日,中央、省级媒体及网络达人开启石狮采风之旅,近距离感受石狮的历史文化、美食风景、风土人情、商贸经济。其中,在引才、育才、留才、用才方面,石狮有着独特一面。

石狮乘式人才社区: 狮城青年人才的新聚场

走进石狮图灵乘式人才社区,明亮活泼的建筑风格让人眼前一亮。近年来,石狮产业转型升级,商贸经济繁荣发展,灵秀区域内服装产业相关从业人群约有4万多人,以设计、营销、跨境电商、外贸服务等相关行业人群为主,并逐步形成了以服装城为核心,辐射周边的中高端租赁需求。

石狮市委组织部副部长邱竞芬介绍,去年7月,石狮市印发实施了青年人才“狮城荟萃”工程实施方案,提出了5大工程24条措施,其中一条是建设融合社交、分享、众创等服务功能的狮城青年人才社区。

为了给相关行业人才提供高质量的居住生活服务,保障人才创业就业服务需求,石狮乘式人才社区项目应运而生。社区位于石狮服装智能制造产业园区内,毗邻石狮服装城,交通配套设施完善,衣食住行服务便捷。

“我们主要是为了服务好青年人才,吸引更多的青年才俊来石狮就业创业,营造整个城市人口、人气、人力资源相互打通的氛围。”邱竞芬表示,项目采用政府主导、企业参与的形式,通过国有资产租赁,招引市场化专业主体运营,对原有工业园区职工宿舍进行改造,形成了楼上市场化运作的人才公寓,楼下公益性人才服务空间。

图灵乘式空间项目经理邱奕鑫介绍,项目包含4栋建筑楼群,总建筑面积约为2.2万平方米。目前已建成1栋(D4幢)并投入使用,总高7层。1层设800多平方米精装服务中心与休闲场地,规划为咨询服务区、社群交流区、休息水吧三个区域;2-3楼为1600平方米的社区共享书吧,设有咖啡吧、艺术展区、洽谈室、主题书吧、多功能区;4-7楼为超豪华精装人才公寓,共96间。开业不到半个月,人才社区已预约入住40%,全部是18

岁-35岁之间的年轻人。“我是上个月入住的,住在这里挺方便,楼下设施比较齐全,周围环境也很安静,适合阅读学习。”来自泉州惠安的租客吴怡情坦言,选择住进来是因为喜欢这里的设计风格,环境干净整洁,“周围青年朋友也多,治安管理也有保障,相比住在老旧小区,这里的幸福感会更高。”

据悉,项目整体规划建设8大硬件配套空间,包括精装式拎包入住人才公寓456套,以及共享创客空间、艺术分享空间、主题图书、轻食餐饮、健身娱乐、生活超市、孵化基地等6000多平方米的公共配套功能区域空间;实行9大软件配套机制,包括创业孵化指导服务、就业对接服务、职业技能规划提升、政策申报、人才交流分享、创新思维碰撞、多元化社交、管家服务、休闲娱乐等服务内容,助力人才发展。

福建技师学院石狮校区: 每年培养3000名以上人才

走进福建技师学院石狮校区,设备齐全的实训楼里,有的教室放着学烹饪的大锅,有的放着电焊零件供学生“实战”操作……这是一所专业涵盖电子技术应用、机电一体化技术、服装设计与制作、电子商务、现代物流、酒店管理、烹饪的技师学校,分为蚶江校区和永宁校区。

其中,蚶江校区于去年8月底完工并投入使用,招生近300人。目前,该校区正在新建可容纳680人的食堂宿舍综合楼,预计今年8月底完工;明年9月前,还将新建2栋宿舍楼、2栋教学楼。

“学生学好技能后,就可以直接入企上班。有的企业还会派技术骨干到学校,给意向学生的上课,等这些学生学好本领,直接向招走。”福建技师学院党委书记、院长罗增桂表示,在人才培养方面,学院围绕石狮、泉州、福建产业急需紧缺工种,开展专业设置摸底调研,合理设置校区专业,培养具有综合职业能力,在生产、服务、技术和管理一线工作的高素质劳动者,以及能满足产业发展及企业需要的中高级技术技能人才。

“我们计划通过3至5年时间,建成在校生万人以上规模的技师学院,每年培养3000名以上产业急需紧缺的技能人才,为当地企业发展提供人才和技术支撑,增强企业的可持续发展能力。”罗增桂说道。

搭好“四梁八柱”: 推动人才工作体系构建

近年来,石狮市深耕泉州市人才“港湾计划”,围绕政策、要素、服务、组织体系等“四梁”构建人才工作体系。截至目前,全市共有人才资源总量约22.68万人,现有中国工程院院士13人,俄罗斯双院院士1人,国家级人才5人,国务院特殊津贴专家5人,省“百人计划”10人,省引进高层次人才38人,泉州市高层次人才1149人。

一方面,石狮市发布一系列人才政策体系。其中,《青年人才“狮城荟萃”工程实施方案》以5个专项工程、24条政策干货,吸引424名大学生来狮城参加暑期实习实践,新增培养和引进青年人才、高校毕业生、专业技术人才8000多人,聘任25名“校园引才大使”,新建4家高校引才联络站,高校毕业生留狮城比例提升至24%。

另一方面,在全省首创构建以积分为核心,涵盖高层次人才、民办高校人才、电商行业人才、新闻行业人才和新市民的人才评价管理服务体系,将积分服务管理作为人才引进、评价和服务的核心手段。目前,全市共有17.6万人参加积分建档,2600人次享受积分服务优惠,累计发放购房补贴1亿元。

同时推行高科技“人才港”启航行动,建好人才创业平台。截至目前,石狮市在孵企业810家。其中,国家级众创空间2个、国家级众创天地1个、全国青年创业示范园区1个。

此外,聚焦解决人才住房、医疗、子女入学,在全市范围统筹储备11家人才酒店、1134间满足“拎包入住”条件的人才公寓,形成覆盖全市的人才住房保障网。目前,累计解决168名高层次人才子女入学,1331名外来产业急需紧缺人才入学问题,为460多名高层次人才免费开展健康体检。

(通讯员 张建功)



鼓楼区进高校办招聘会

促进“新工科”类毕业生就业

本报讯 3月4日,福建农林大学旗山校区举行“新工科”类2023届毕业生专场招聘会(如上图)。本场招聘会由福建农林大学、福州市鼓楼区人才办、鼓楼区人力资源和社会保障局联合主办,旨在搭建用人单位与毕业生双向交流平台,更好地为学生及用人单位服务,促进福建农林大学“新工科”类毕业生顺利就业。

招聘会共吸引103家来自全省各地的优质企业参加,包括福州城建设计研究院、南平太阳电缆、厦门金龙汽车、恒安集团、福人集团、漳州科华、南平铝业、中国重汽集团等,为毕业生提供近600个就业岗位,涵盖装备与汽车制造、医疗卫生、石油化工、生物制药、建筑工程、

新能源、新材料等行业领域。

活动现场气氛热烈,秩序井然。鼓楼区人社局贴心安排政策咨询与就业指导专区,为毕业生提供就业、创业、档案办理等方面答疑服务。同时开启“线上+线下”招聘服务双轨并行,毕业生可通过“闽政通”APP扫码招聘专区,智能匹配职位,快速锁定心仪岗位。

据统计,本场招聘会直击“用工荒”“就业难”,共收到简历2044份,580名毕业生达成初步就业意向,有效促进高校毕业生高质量充分就业,为缓解企业用工压力与求职人员就业需求提供坚实的渠道保障。接下来,鼓楼区人社局将进一步扩展就业渠道,扩大就业规模,助力企业招聘引智。(通讯员 叶晓锋)

累计入场人数近2万 收到简历2.2万余份

三年来最大规模线下招聘会人气爆棚

(上接1版)

线上线下同步招聘 满足各类求职需求

线下步履不停,线上活动纷呈。作为此次招聘会的重要组成部分,名企HR直播带岗、资深主播带逛招聘会、不打烊的云招聘……形式多样的线上同步招聘活动,成为线下招聘会的有力补充,满足各类求职者的需求。

室内直播和巡展直播相结合的线上直播带岗活动,通过微信视频号、抖音等多个直播平台共同播出,是本次联合招聘大会的一大亮点。

室内直播间里,福建航天信息科技有限公司、福建福晶科技股份有限公司、新大陆科技集团、中国长城科技集团、厦门亿联网络技术股份有限公司、福龙马集团股份有限公司等6家省内外知名企业前来做客。有的企业派出高管亲自带岗,有的企业带领求职者“云上”探岗,为无法亲临现场但守候在直播间的求职者在线推介企业文化、工作环境、岗位要求、晋升机会等,及时回复求职者关心的问题。

巡展直播更是形式新颖、人气火爆。由主持人化身“求职者”亲临招聘会现场,直播会场实况,通过“走播”采访参会企业代表,连线观众实时互动答疑,带来沉浸式求职体验,帮助求职者做出更加精准的

应聘抉择。面对心仪岗位,求职者只需点击屏幕下方的“在线投递”小程序,即可实现简历投递,进行实时应聘。据统计,本场巡展直播活动累计吸引在线观看数量超过11万人。

为促进供需双方精准对接,主办方同时开设线上专场招聘会,从3月1日持续至3月10日,方便毕业生与用人单位线上求职招聘。线上招聘会不仅同步提供现场岗位信息,还将实时更新用人单位的最新招聘需求,为求职者提供更加多样化的就业选择。

招聘会现场,还同步举办女大学生就业创业宣讲活动,由省人社厅大中专毕业生就业工作中心、省教育厅学生工作处、中国海峡人才市场人才交流中心具体承办,福州大学、全省九市一区人社部门、部分省属人才服务机构共同协办。中国海峡人才网(www.hxrc.com)、福建省毕业生就业创业公共服务中心(http://220.160.52.58)和各高校校园网提供网络支持。

“为举办好这次联合招聘会,我们筹备了近一个月。”作为活动主办方之一,中国海峡人才市场相关负责人表示,尽管招聘会现场举办时间有限,但之后的就业招聘服务是持续延续的,“我们将继续与企业、高校跟踪对接,强化毕业生就业服务,全力促进高校毕业生实现更充分更高质量就业。”

(文/记者 张寅 图/程辉)

福建这位教授感动中国

(上接1版)

1994年,林占熺在山东实施菌草技术扶贫时,路过黄河边,看到河床裸露、黄河断流,老乡赶着马车就被泥沙堆高的河床上过,他一时说不出话来。

“自此,我下定决心,要把菌草带到黄河流域去。”林占熺表示,2010年,他在宁夏永宁县闽宁镇戈壁滩种植菌草,其鲜草亩产量达20吨。2013年,林占熺和团队驻扎内蒙古阿拉善盟乌兰布和沙漠,种下的菌草在多次“死而复生”后,终于让流沙得到治理。如今,菌草已在黄河沿岸的多个省区种植。其中,2013年在阿拉善盟固沙防风固沙示范基地种植的菌草,其根系至今仍具

有很强的固沙作用。在种植菌草后的沙地上栽培西瓜、花生等经济作物,长势良好。

如今,我国河南、江西、贵州、湖南、新疆、内蒙古等多地,都将菌草作为“生态草”,在各种环境下加以利用。

林占熺表示,菌草如今的应用范围已远远超过“用于栽培食用菌的草本植物”的最初定义。菌草技术已成为一项保护生态、带动增收和促进可持续发展的综合性技术。林占熺曾说:“我一直期待,菌草能成为造福更多人的‘幸福草’,也期待有一天,菌草能在生态治理上发挥更大作用,筑起地球生态安全屏障,成为造福子孙后代的‘生态草’。”

(福州晚报 梁凯鸿)

福建省企业经营管理评价推荐中心简介

福建省企业经营管理评价推荐中心(以下简称中心)是2000年1月由福建省委编办批准成立的事业单位,主要从事社会化考试、人才测评、管理咨询、研修培训、经营管理人才评价、人才背景调查以及福建省职业技能统一认定等服务的专业化机构,隶属于中国海峡人才市场。中心开展的主要业务有:

一、提供专业的社会化考试服务。中心拥有专业的社会化考试命题、面试专家团队和考务工作人员队伍,建有社会化考试题库管理系统、企事业单位公开招聘报名系统、面试评分系统和面试抽签系统,拥有先进的无纸化考试技术,承接省内外交政机关、国有企业事业单位委托的招考命题出题阅卷、笔试面试考务组织实施等项目。

二、提供科学的人才测评服务。中心拥有科学、专业、实用的PC端、手机端人才测评系统和一支专业的测评专家团队,具有丰富的人才测评服务经验,常年为用人单位开展岗位素质、能力素质、心理素质、就业指导、公共职业等方面专业化人才测评与专家工作坊服务。测评业务涵盖国企、企事业单位的招聘考核、选拔晋升、人事调配、定岗安置、组织调整、人员盘点、培训提升等,单位员工个人心理健康、个性性格测评、高校毕业生就业、高考志愿填报前的个人职业兴趣、职业倾向、职业适应度测评咨询服务等。开展企业经营管理人才评价与人才背景调查服务。

三、提供个性化的管理咨询服务。中心拥有一支专业的管理咨询专家团队,根据客户需求,为企业单位提供人力资源战略规划、组织设计、工作分析、薪酬体系设计、绩效考核管理、培训体系搭建等专业化人力资源管理咨询服务。

四、提供定制化的经营管理研修。中心整合省内外经营、管理、经济、金融、人文等领域权威的高校、企业的教学力量及科研管理机构的知名实战专家,提供定制化研修培训服务项目;受党政有关部门或企事业单位委托,组织或承办中高级经营管理人员培训研修、企业家人才专题研修、职业经理人培训研修等,致力于培养优秀企业经营管理人才,提升企业经营管理能力和水平。

五、提供统一的职业技能认定服务。中心负责福建省知识技能型职业技能统一认定的组织实施工作,按照统一标准、统一试卷、统一考务管理、统一证书核发的方式组织实施统一认定。目前,统一认定的职业(工种)范围:企业人力资源管理师、劳动关系协调员、健康管理师、公共营养师、婚姻家庭咨询师、电子商务师、物流师、采购员、营销员、物业管理师、房地产策划师、客户服务管理师、职业指导员、创业指导员、会展设计师、广告设计、室内装饰设计师等17个职业及其所属工种。

联系方式:
1.考试服务咨询电话:0591-87383113,88208224;
2.人才测评、背景调查服务咨询电话:0591-87383146;
3.管理咨询、研修培训服务咨询电话:0591-87383141;
4.职业技能认定服务咨询电话:0591-87383141、87383162。
办公地址:
福建省福州市软件大道89号福州软件园F区7楼13层(邮编350003)