

谱写新时代人才强省战略新篇章

“人才地图”串起千亿产业链

莆田“打靶式”服务产业引才

“人才不振,无以成天下之务。”人才,是一个城市的核心竞争力,是赢得未来竞争、争取战略主动的关键。

2022年以来,莆田市人社局深入贯彻落实市委人才支撑战略部署,聚焦“俯下身抓产业、一心一意谋发展”,融入“全市一张图,全域数字化”,创新绘制产业地图热力图,构建“人才+地图=数字化立体人才平台”,推动人才链与创新链、产业链深度融合,助力产业高质量发展。

围绕产业图谱 绘制“人才地图”

前不久,方家铺子有限公司享受到了莆田市人社局推广的食品行业“人才地图”带来的“福利”。该公司负责人介绍,受研发水平制约,他们在纯净燕窝的技术攻关中遇到了瓶颈,通过产业人才地图的“牵线搭桥”,企业成功匹配到中国农业大学,目前已达成产学研进一步深化的合作意向。

“当前人才与企业之间存在信息不对称的问题,一些中小企业对人才整体发展状况缺乏认识;一些人才对区域产业基本情况及发展情况、产业图谱、人才供需等缺少整体认知,对行业内全链条政策也缺乏了解渠道。”莆田市人社局局长蔡金春表示。

为深度服务企业 and 人才需求,莆田市人社局着力破解人才工作“数字化”体制机制壁垒,完成全市鞋服、食品、生命健康3个重点产业人才地图绘制,三大产业2022年实现产值近2000亿元。

莆田市人社部门委托中国海峡人才市场利用数据挖掘和社会网络分析技术,从海量文献及互联网信息中获取信息并进行语义抽取和隐含关联关系挖掘。“人才地图”基于大数据和人工智能技术,建立动态微观可跟踪的人才数据库,从人才研究水平、科研成果、研究机构、地理分布、科研合作状态、研究重点领域等方面进行信息整合,绘制产业人才全景地图。

“信息是海量的,所以我们的库是‘活库’,不仅要持续跟进入库人才的最新情况,还要进行数据清洗、去重。”莆田市人事人才公共服务中心副主任吴凌晋表示,下一步,莆田市人社局将持续进行工艺美术、高端装备、文旅经济等重点产业的人才地图绘制。

链接供需两端 填补“信息盲区”

人才地图上标明人才和产业的相关信息,其中既有重点产业集群、产业人才培养基地的分布情况及产业链图谱;还有国内高端人才、产业领军人物、产业高技能人才,国内开设生命健康、鞋服、食品专业的本科院校及科研院所等分类名录。

轻移光标,决策者能够对人才的结构性矛盾、错配状况、紧缺程度作出直观判断;毕业生也可以通过地图了解产业集群分布情况、人才分布情况。

“通过人才地图的帮助,我们招聘了12名鞋服专业的高校毕业生,后续用工需求会更大,仍需要人社部门的大力支持。”才子服饰有限公司陈经理介绍说,去年以来,莆田市人社局率先介入开展人才服务对接,为企业发展提供人力资源支撑。

面对产业招才引才渠道有限、公共引才活动形式较为单一、人力资源市场化配置能力相对较弱等问题,莆田市人社局实行“一企一策”个性化服务;在热点商圈、主要园区举办“人才夜市”等各类特色招聘活动,今年已举办春节招聘会25场,参会企业823家次,提供岗位30261个。

针对吸引高校毕业生、相关技术技能人才等,莆田市人社局邀请莆田籍学子担任“引才大使”,挖掘并扩大“人才朋友圈”,目前“引才大使”队伍可覆盖服务高校学生2.93万人。

同时,通过“微信朋友圈第五条”,针对特定人群定向投放48万条招聘宣传信息,借助抖音等高流量平台引入全程线上直播带岗,利用“莆田人社”微信公众号加大企业招聘信息宣传。

精准匹配人才 实现“数据把脉”

莆田市三大产业“人才地图”不仅为学者、机

构、企业等提供人才技术分布分析、人才供需分析、人才储备分析等多样化功能,还能对产业人才存量、层次、专业领域、分布等进行综合分析,实现“数据把脉”,直观展现产业人才结构性矛盾、错配状况及紧缺指数,促进精准引才。

“目前,公司正在搭建医疗器械维修产业平台,平台的发展依赖于丰富的医疗器械维修专家队伍,得益于莆田市人社局开发的生命健康产业人才地图,我们能够一键精准匹配全国行业专家人才,点对点解决技术难题。”健康力医疗科技有限公司负责人李园芳表示。

据悉,莆田市生命健康产业发展前景广阔,但目前产值只有莆田第一大产业鞋服产值的1.2%,为全市规模体量最小的产业,加上没有上下游关联产业,还未形成产业集聚,因此亟需此类精准化人才服务。

与此同时,莆田市人社局以需求侧为导向,将人才、稳岗稳工等政策纳入“人策匹配机器人”平台莆田模块,定制更新“预享”清单,企业群众通过录入身份信息、勾选群体类别,系统即可自动匹配生成政策预享清单,有效提升政策便利度、知晓率。

此外,莆田市高标准建设人力资源服务产业园,进一步发挥人力资源服务业促进就业、匹配供需的优势,完善市场化引才机制,推动招聘、培训等业态提质增效。

下一步,莆田市人社局将充分发挥专家“智囊团”和“思想库”作用,加快建立全市专业技术人才库、技能人才库、高层次人才库、高层次人才项目库、百校引才大使等分领域、分层次的“人才信息库”,全面摸清人才底数、层次、分类、分布等情况,有效整合各类人才资源,并实行动态管理机制,为加快建设绿色高质量发展先行市提供坚实人才支撑。(来源:人民网福建频道)

用奋斗续写“春天的故事”

城厢区深入贯彻落实“三争”行动部署

历经寒冬的磨砺,希望在春天里发芽。今年以来,莆田市城厢区深入贯彻落实省、市“深学争优、敢为争先、实干争效”行动部署会精神,以争优的姿态、争先的状态、争效的常态,聚力“赢在起跑线上”,坚持站位全局部署,始终保持昂扬向上的精神状态,以拼的姿态、抢的劲头,推动经济社会高质量发展。

深学争优 蓄能起势

2月3日上午,城厢区委书记王文才主持召开全区“深学争优、敢为争先、实干争效”行动动员部署会暨“比项目、守底线、创品牌”活动推进会。会议通过视频连线的方式开到镇街、村居一级,对“深学争优、敢为争先、实干争效”行动进行了动员部署。

王文才强调,要扎实开展“深学争优、敢为争先、实干争效”行动,以新气象新作为推动城厢高质量发展。全区上下要做深学争优的表率,争当理论武装优等生,把政策、业务研究好、应用好,练就过硬本领,为高质量发展积蓄更强劲动能。

区委理论学习中心组带头示范先行,排出计划表,拉出学习单,邀请相关专家利用晚上时间作辅导报告,为四套班子领导、区直及镇(街道)主官“充电”。

项目、产业是区委区政府重中之重的工作。2月6日和2月20日晚,区委理论学习中心组举行两场专题辅导报告会,邀请市自然资源局行政审批科科长吴永红、所有者权益和开发利用科科长郭金辉,分别围绕“建设工程项目之用地、规划报批”以及“把握产业用地政策 推动高质量发展”作专题辅导报告,为全区领导干部普及项目、产业用地、规划等相关专业知识。

区委理论学习中心组干部表示,这是区委落实“深学争优”,引领干部在加强政治学习的同时,把政策业务研究好应用好的具体行动。将每两周举行一场,推动全区上下真正把状态“提起来”、让本领“强起来”、将冲劲“鼓起来”。

学习是立身之本、成事之基。在城厢大地,“充电加油”的学习氛围愈发浓厚。灵川镇举办村“两委”干部培训班,进一步理清工作思路;华亭镇邀请市委讲师团副团长林慧轻作意识形态工作专

题培训;区市场监督管理局举办专利导航实务培训;区统计局联合发改、商务、住建等行业主管部门,系统对新增“四上”企业统计人员进行统计业务培训;区发改局举办“发改大讲堂”活动,负责人林根带头授课,引导全局上下学深、学透发改各项业务……各单位用好理论“富矿”,做知行转化“高手”,下好开局“先手棋”,从春天启程,助力行稳致远。

敢为争先 主动出击

不语唯争春,砥砺疾奋进。城厢区持续发扬干部“敢于担当、敢于突破、敢于争先”的优良作风,敢打头阵、勇当先锋、争做标杆。抢时间、抢进度、抢要素,区领导带队深入一线,看项目进工厂走田间,在敢为上做“先行者”。

在春节假期后上班第一周,城厢区就组织开展“比项目、守底线、创品牌”活动,由区主要领导带队组成“评委团”,到镇(街道)、园区,实地察看和点评项目,以“开局就是决战、起步就是冲刺”的态势,投入到新一年的工作中来。

改变了往年召开企业家表彰会模式,新年伊始,区四套班子领导分别到挂钩的企业、项目走访慰问,送上节日的问候,了解企业复工复产情况,也把政策、信息、荣誉等党委和政府的关心送到企业家心坎上、心坎中。

春回大地热潮涌。区委组织部及时行动,组织全区两新组织党建指导员主动发力、提前介入、积极作为,协助挂钩企业抢抓旺季发展机遇,做好政策兑现、人才引进、生产营销、技术革新等工作,用实际行动助力“开门红”。

区里专门成立了政策服务队,通过城厢区“惠企资金线上平台”进行“零接触”申报,做到即时办、马上办、网上办。该区还引进落地中国联通(福建)工业互联网研究院莆田分院,积极为传统工业赋能提质。启动运营莆田市人力资源服务产业园以及全市首家金融服务中心,为产业发展赋势聚力。

为集约解决问题、高效推进落实,区委提出“把目标任务清单化流程化”要求,还创新施行“夜谈夜议”工作机制。每周抽出一两晚时间,由区分管挂钩领导召集镇(街道)、科局相关人员,专门召

开协调会、讨论会、攻坚会,把近期碰到的需要区级层面解决的临门一脚、指标调度等具体问题梳理讨论、协商解决;区主要领导加强碰头会商,提前对问题加以研究、判断、沟通,推动问题最快解决、效率最大提升。

在大局中找位置、在新发展格局中找方向。该区不断加大队伍、资金、手续等方面保障力度。创新“俯下身、一抓到底”督查落实、重点项目前期工作推进、重点项目闭环推进、“临门一脚”重点项目攻坚、重点工作“点题督导”等机制,成立重点项目融资专班、土拍推进专班、招商推进专班,着力解决项目推进、企业服务、营商环境等问题,推动工作落实取得实效。

实干争效 行稳致远

春天,孕育着希望也孕育着机会,城厢此时已能量满满,各项重点工作实现新突破、取得新成效,奋力谱写城厢高质量发展新篇章。

实干争效,捷报得频传。2月1日,城厢区“六园千亿”产业高质量发展项目集中开工,吹响今年加快项目建设冲锋号;2月12日,月塘南片区(三期)改造项目启动,征收范围内总建筑面积3万平方米,涉及拆迁户176户;位于文献路旁的城厢区筱塘小学龙德并校区项目按下“加速键”,整个项目预计年内竣工验收,将新增学位1620个;抢工期、保进度,国道G228线城厢东进至笏枫公路段、县道X282灵华线等交通建设项目进展顺利;1月份,城厢区一般公共预算总收入实现50427万元,比去年同期增收323万元,财政收入顺利实现首月“开门红”“开门红”目标;截至2月24日,全区登记在册市场主体152133户,实现新突破……

实干争效,服务结硕果。该区搭建全市首家惠企资金直达平台,已“云兑现”惠企资金超6000万元,产业生态更为完善;聚焦产业链招商,以10条产业链为抓手,新增对接产业类项目11个;积极争取政府专项债券,出台惠企纾困政策;举办线上线下招聘会4场,提供就业岗位4300个……

披荆斩棘,定能繁花似锦。站在春天,城厢区信心满怀,以“干事争朝夕、落实尽精微”的状态,用奋斗续写“春天的故事”。(来源:今日城厢)

党建赋能非公企业发展

为贯彻落实省委“深学争优、敢为争先、实干争效”行动和莆田市委“俯下身抓产业、一心一意谋发展”要求,结合城厢区委“比项目、守底线、创品牌”活动,今年以来,城厢区委组织部主动发力,多措并举,帮助企业解决难题、提振信心,支持和鼓励企业释放发展“新动能”。

“人才服务专员”增动力。围绕“六园千亿”产业集群,组建6支党员项目攻坚突击队,选派干部360多人次下沉中电科创城核心区等多个项目攻坚一线,切实把党的组织优势转化为产业发展优势、竞争优势。大力实施“柔性引才”战略,汇集专家人才下沉聚力攻坚、服务发展,开展“人才服务企业行”活动,组织33名专家为企业提供技术指导,中电望辰等企业获得“福建省产业领军团队”称号。

“惠企服务专员”聚合力。聚焦全区十条产业链等产业需求,择优选派50多名两新组织党建指导员开展联企帮扶,加快推动企业提升产能、达产稳产。建立两新工委调度机制,组织涉企部门开展“惠企政策进园区”、党建助企联合行动等活动,现场为企业提供党建指导和政策、金融、科技、招工、人才等全方位服务,兑现区级惠企资金400多万元,进一步优化营商环境,助力企业发展。

“先锋服务专员”添活力。按照“有形有态、有效管用”的总体要求,发挥两新组织党组织和党员先锋模范作用,开展“两亮一比”“先锋引领”等活动,组建党员先锋队17支、“支部攻坚组”3个、“党员突击队”6支,形成力奴鞋业“三牛党建”等工作品牌,引导党员积极服务企业发展。1月份,力奴鞋业返岗率达94%,企业订单数达90万双,入库税款330万元。

“法律服务专员”提效力。结合实施“党建引领、夯基惠民”工程,推行“三官一律”(检察官、法官、警官、律师)下沉一线,积极推动法律服务进企业,在117家企业网格实现“一企一法律顾问”。同时,结合检察官驿站、法院“邻里解纷中心”等开展普法宣传、以案释法、法律咨询等。截至目前,“三官一律”下沉人员已为企业和职工提供法律咨询及解决实际困难58件,打通两新组织公共法律服务“最后一公里”。(本报通讯员)

开展青年创业就业培训

近日,莆田市城厢团区委联合莆田市电商小镇产业发展中心、下黄社区团支部举办城厢区青年创业培训会,吸引社区50余名青年参加。

城厢区青年创业就业讲师团讲师陈宝珠应邀授课,以党的二十大精神为切入点,详细解读习近平总书记在党的二十大报告中对于青年创业就业的相关论述,并分享跨境电商从从业经验、就电商运营必备技巧指导答疑。

培训结束后,大家畅所欲言,“面对面”探讨交流。“我觉得这次培训会非常好,让我对跨境电商平台有了更多认识,我对未来从事电商行业充满期待!”培训会学员徐宇翔说道。(本报通讯员)

引进MMC专家人才团队

近日,全省县区级医院首家国家标准化代谢性疾病管理中心(简称MMC)在莆田市城厢区医院揭牌,柔性引进由福建省立医院内分泌科副主任医师兼研究室副主任、省百千万领军人才温俊平带领的专家人才团队。

据介绍,此次人才引进将有效提高相关代谢病的临床诊治及科研水平,进一步推动全区高水平医院建设,持续提升医疗领域高层次人才培育和吸纳能力。

MMC由内分泌代谢病学专家宁光院士和王卫庆教授以及中国医师协会内分泌代谢科医师分会发起,以“一个中心、一站服务、一个标准”为理念,推行糖尿病管理标准化、一站式解决方案。

城厢区医院率先在全市引进MMC项目,将MMC作为慢病管理中心的特色服务模式,集疾病诊疗、快速检测、数据分析和患者宣教于一体,结合数字化随访系统,将智慧医疗和临床实践相结合,推动肥胖、糖尿病及并发症等代谢性疾病实现诊疗一体化综合管理,打造代谢性疾病乃至各类慢性疾病管理的中心医院样本。

城厢区医院院长刘华山表示:“近年来,区医院十分重视医疗领域人才的发展和培育,希望以此引进优秀的专家人才为契机,在温俊平主任团队精心‘传帮带’下,进一步提升我院糖尿病诊疗领域的学科建设和科研教学能力,让群众在家门口享受到更高层次的医疗服务。”(本报通讯员)

“一站式”服务返乡军人

近日,由莆田市城厢区退役军人事务局、武装部、人社局等部门联合举办的“城厢区2023年春季退役士兵光荣返乡报到会”,以“一站式”服务,为返乡报到军人办理“一件事”。

城厢区退役军人局靠前服务,精心编制《2023年春季退役士兵报到须知》,内容包括返乡报到、预备役、落户、医社保关系转接、伤残抚恤关系转接等。报到会现场安排专人负责返乡退役士兵处理信息登记、办理落户、组织关系转移、医社保续接等相关事项,并为他们答疑解惑,让原本繁琐的流程简洁通畅起来,退役士兵感受到家一样的温暖。

下一步,城厢区退役军人事务局将举办2023年春季退役士兵返乡欢迎会,并持续开展招聘会、政策宣传会、适应性培训和职业技能提升等有关工作,真正为退役军人解决后顾之忧,全力提升退役军人归属感,有效促进退役军人就业,引导退役军人更好地实现自身的价值。(本报通讯员)