

福建省企业经营管理评价推荐中心(以下简称中心)是2000年1月由福建省...

一、提供专业的社会化考试服务。中心拥有专业的社会化考试命题、面试考官队伍...

二、提供科学的人才测评服务。中心拥有科学、专业、实用的PC端、手机端人才测评系统...

三、提供个性化的管理咨询服务。中心拥有一支专业的管理咨询专家队伍,根据客户需求...

四、提供统一的职业技能认定服务。中心负责福建省知识技能型职业技能认定...

联系方式: 1. 考试服务咨询电话: 0591-87383113, 88208224; 2. 人才测评、背景调查服务咨询电话: 0591-87383146; 3. 管理咨询、研修培训服务咨询电话: 0591-87383141; 4. 职业技能认定服务咨询电话: 0591-87383141、87383162.

赋予乡镇、部门人才工作职能 仙游县集中授牌增挂人才工作办公室

本报讯 近日,莆田市仙游县举行增挂人才工作办公室集中授牌仪式。仙游县委常委、组织部部长陈剑波受县委委托,分别向县人社局、工信局、教育局、卫健局、商务局、文旅局、工艺美术学院、县发改局等8个人才工作重要职能部门,以及鲤城街道、鲤南镇、榜头镇、枫亭镇、仙游经济开发区管委会等5个重点乡镇街道(管委会),增挂人才工作办公室进行授牌。

涉及的各单位主要领导(分管领导)分别围绕“明确本部门(本单位)在人才引进、培育开发、评价激励、管理服务等方面的工作职责,强化责任担当,主动靠前作为”作表态发言。

“增挂人才工作办公室是仙游人才工作发展的需要,也对乡镇、部门赋予了新的职能。”仙游县委组织部相关负责人说道,当前,仙游县正处于巩固脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接的关键时期,立足新发展阶段、贯彻新发展理念、融入新发展格局,迫切需要更多人才立足岗位做贡献,为加快融合发展、打造美丽仙游持续注入新的活力。

这位负责人强调,要把人才工作办公室打造成人才宣传的“新窗口”,采取各种方式摸清人才底数、熟悉吃透人才政策,积极推进政策宣讲,提升人才政策的知晓度和吸引力,引导更多人才了解仙游、关注仙游、投身仙游、建设仙游;要把人才工作办公室打造成双招双引的“聚贤馆”,引进方向上要“适需对路”,引进方式上要“刚柔并济”、引才模式上要“放活搞宽”,逐步健全完善“情系仙游”人才库,全面提升人才工作质量和水平;要把人才工作办公室打造成联络服务的“桥头堡”,发挥人才办资源优势,推动联系服务高效化、多元化、规范化,为有意来仙游发展的企业、人才提供“个性化、差异化、精细化”服务,为“加快融合发展,打造美丽仙游”添砖加瓦。(通讯员 沈琳 郑文洁 陈雄)

泉州中央商务区 举办人才主题沙龙

本报讯 近日,泉州中央商务区“东海潮声”城市人才会客厅举办第21期“聚焦人力资源,共谋融合发展”主题沙龙。

FESCO福建公司讲师、人力资源领域专家王喆,与参加沙龙的企业中高层管理人员和人力资源总监,围绕“一流的人才如何招聘”“磁性的雇主品牌如何打造”“民企、国企、外企的各自机会在哪里”等方面展开主题分享,共同探讨如何把握机遇走出用工困局,如何通过赋能人力资源从业者,为企业创造价值,帮助企业破解“引才、育才、留才”等问题。

主题沙龙上,主办单位介绍了泉州中央商务区的定位、现状、未来的规划和发展方向等基本情况,明确开放招商引才将成为泉州中央商务区常态。(通讯员 林达里)

海峡人才报社 招聘采编岗位实习生

福建省海峡人才报社有限责任公司是中国海峡人才市场直属全资企业,公司出版的《海峡人才报》是由福建省委人才工作领导小组办公室指导,中国海峡人才市场主管主办,以宣传人才工作为办报宗旨的福建省人才工作专业报(国内统一连续出版物号:CN35-0053)。

因业务发展需要,面向社会公开招聘以下人员:

一、招聘岗位 采编岗位实习生

二、招聘人数 2-3名

三、工作地点 福州软件园E区7号楼10层

四、见习期限及待遇 见习期为3-12个月,见习期内给予就业见习补贴(120元/天),用于支付见习人员见习期间基本生活费、为见习人员办理人身意外伤害保险以及对见习人员的指导管理费用。

五、岗位职责

- 1.负责相关新闻口线的对接,完成单位交办的日常新闻采访和重大宣传任务,并高质量完成相关内容生产; 2.主动发现选题并落实采访,具有一定独立思考能力及新闻策划能力,能对热点新闻、重大事件进行深度调查; 3.负责相关新闻栏目每日更新,新闻编辑、采写。

六、报名条件

- 1.热爱新闻事业,具备较高的思想政治素质,遵纪守法,品行端正,无犯罪和不良行为记录,具有较强的新闻敏感性;身心健康,有强烈的责任心和使命感,富有敬业、奉献、协作精神,对岗位和环境适应能力强,学习能力、沟通协调能力强; 2.具有深厚的文字功底,具备融合报道意识及能力,善采、能写、会拍,工作认真负责,有运用PR、FCP等进行基本视频剪辑能力者优先; 3.具有相关作品; 4.全日制本科及以上学历,2021和2022届离校未就业毕业生; 5.新闻、中文、传媒、新媒体、出版、经济学等相关专业毕业。

七、报名时间和方式

- 1.报名时间:自发布之日起至2023年4月30日。 2.报名方式:报名采取邮箱报名方式,应聘者需将个人简历、毕业证、身份证及所有相关证书、相关作品的电子版通过电子邮箱提交,邮件名字格式为“2023年见习生申请+姓名”。

应聘人员提供的身份证明和应聘岗位所需的资格材料应真实有效,如发现弄虚作假,取消其应聘资格。

联系人:张先生、周女士

联系电话:0591-87383104、87383165

简历投递邮箱:1142553899@qq.com

一年一度春风劲 引凤大赛再来袭

林下竹荪富农家项目脱颖而出拔得头筹



本报讯 近日,由省乡村振兴促进会、省引进人才服务中心、永春县政府等单位组织举办的第二届福建省(永春)乡村振兴“师带徒”引凤项目大赛暨人才项目资本对接会,在泉州市永春县举行(如上图)。经过三天复赛的激烈角逐,大赛共评出一等奖1名、二等奖3名、三等奖5名、优秀奖15名以及入围奖37名,61个优秀项目在活动现场成功签约。其中,永春县下洋镇选送的林下竹荪富农家项目脱颖而出,荣获一等奖。

据介绍,林下竹荪富农家项目为我省A类人才高允旺经过多年探索,创新了一套利用竹制企业下脚料竹丝、竹屑代替木屑栽培竹荪的新技术,延伸毛竹产业链,变废为宝,成功破解竹荪产业发展中存在“菌林矛盾”的“卡脖子”国际性难题,利用腐烂在地里的培养料疏松土壤,

为林竹生长提供有机肥料,促进林木快速生长,调节林地内小气候,形成菌林共生的生态群落,解决菌与稻、烟等农作物“争地”的矛盾,促进竹荪产业转型升级和持续发展。接下来,永春县下洋镇将建设竹荪林下经济示范基地,推动培育种植“大户”,努力营造企业带大户,大户带小户,千家万户共同参与发展的新局面。

自去年8月第二届大赛启动以来,共征集到108个有意落地永春的海内外项目,涉及工业企业、农业技术、文化旅游、教育培训、电子商务等行业领域。去年12月,举办线上线下初赛项目路演4场,根据参赛项目的创新性、适用面、示范等特点,并结合永春县域经济发展需要,筛选和对接确定61个参赛项目进入复赛,投资总额达14.36亿元。

据了解,永春县作为全省首批试点县之一,率先实施“师带徒”引凤计划,承办福建省(永春)乡村振兴“师带徒”引凤项目大赛,创新山区引凤、大赛选凤、固巢养凤机制,吸引各类人才项目资本走进永春、落地永春,走出了一条山区县以人才振兴助推乡村振兴的新路子。在探索“师带徒”引凤计划过程中,永春县坚持“以我为主、为我所用”,注重把本地发展需求贯穿到赛事全过程,有效遴选出了一批创新性强、适用面广、成功率高、示范性好的成熟项目在永春落地见效。同时,出台《关于实施“师带徒”引凤计划助推乡村全面振兴的工作意见》,从人才引进、人才培养、平台建设、要素保障等方面,为“师带徒”项目“量身定制”17条干货措施,打通人才流、项目流、资金流进入乡村通道。

目前,首届大赛落地项目已完成投资8906.97万元,申请专利36个,产业创收达1.69亿元,新增效益3216万元,吸引人才24人,带动就业1596人(其中大中专毕业生26人),师徒结对135人。引凤项目大赛举办以来,参赛选手中产生省工艺美术大师2名、省工艺美术名人1名,市工艺美术大师2名、市技能大师1名、县技能大师7名,县技能大师工作室领衔人3名。

下一步,永春县将聚焦当地产业发展需求,注重把招商引资、招才引智等工作紧密结合起来,把福建省(永春)乡村振兴“师带徒”引凤项目大赛打造成优质品牌,坚持“年年办、持续办”,每年举办一届大赛,上一届决赛与下一届复赛同期举办,保证大赛滚动进行、持续推进,持续推动人才、项目引进和落地,为乡村振兴提供源源不断的动力。

(通讯员 姚志坚 潘一鸣 王少勤 黄泽鑫)

漳州即将销售首批人才公寓

各类引进人才可以优惠价购房

本报讯 日前,漳州市完成人才公寓销售处布置,即将启动销售工作,首批500套房源已经释出。人才公寓实行现房分期销售,买即入住,买即办证。

为全面实施“万才聚漳”行动计划,解决人才安居问题,漳州市加快建立多主体供给、多渠道保障的人才住房制度,着力解决人才不同阶段住房需求,建构“租、售、补贴”多位一体的人才住房保障体系。500套配建住房作为人才公寓,于今年推出首批房源面向人才配售。

人才公寓地理位置优越,分别在在建发玺院、中海上湾和恒大帝景三个小区内。在建发玺院配

建房位于龙文区,共216套现房。中海上湾配建房位于龙文区,共38套现房。恒大帝景配建房位于芗城区,目前正在建,共246套。

据了解,人才公寓面向符合《漳州市人才公寓使用管理办法(试行)》规定的人才进行配售:特级人才可赠送一套建筑面积不超过180平方米的人才公寓;A类引进人才可购买一套建筑面积不超过150平方米的人才公寓,购买优惠价格为核定总价的40%;B类引进人才可购买一套建筑面积不超过130平方米的人才公寓,购买优惠价格为核定总价的55%;C类引进人才、省级博士引进生、市级博士引进生可购

买一套建筑面积不超过120平方米的人才公寓,购买优惠价格为核定总价的65%;D类引进人才、省级硕士引进生、市级硕士引进生、博士选调生可购买一套建筑面积不超过100平方米的人才公寓,购买优惠价格为核定总价的75%;E类引进人才、本科优秀生、省工科类青年人才、漳州市主导产业人才、漳州市教育卫生领域引进人才及漳州市支持引进研究生人才可购买一套建筑面积不超过80平方米的人才公寓,购买优惠价格为总价的85%;特别优秀人才可通过“一事一议”的方式给予购买优惠政策支持。(本报通讯员)

认真学习贯彻党的二十大精神

把思想和行动统一到党的二十大精神上来

中国海峡人才市场流动人才党委举办深入学习贯彻党的二十大精神专题培训班

本报讯 3月11日至12日,中国海峡人才市场流动人才党委深入学习贯彻党的二十大精神专题培训班在福州、厦门同步举办,来自全省各地流动人才党支部的300余名流动人才党支部书记、支委、党务骨干参加培训。

培训班围绕深入学习贯彻党的二十大精神,学习新修订的党章,做好网络意识形态工作、提升党建工作质量等方面内容,邀请省委党校、省委网信办、厦门市委党校、厦门市集美区委组织部的专家、学者作专题辅导授课(如图1)。福州学员还开展“学先烈 悟思想 强党性 立新功——瞻仰林祥谦烈士陵园”活动(如图2),参观“二七”烈士纪念馆,接受党史、党性教育。在厦门参训学员参观陈嘉庚纪念馆,学习以“爱国主义”为核心的嘉庚精神。

参训学员表示,通过这次培训,进一步加深了对党的二十大精神的理解和把握,在今后的工作中,将立足岗位,把思想和行动统一到党的二十大精神上来,把智慧和力量凝聚到实现党的二十大精神的目标任务上来,在新时代、新征程上展示新作为、作出新贡献。

据介绍,党的二十大胜利闭幕后,中国海峡人才市场流动人才党委及时制定下发《学习宣传贯彻党的二十大精神工作方案》,在流动党员各支部迅速掀起学习党的二十大精神的热潮。流动人才党委领导多次深入福州、泉州、厦门地区的流动党员党支部,宣讲党的二十大精神,指导各支部开展学习;流动党员管理服务中心为各支部发放《党的二十大报告辅导读本》《党的二十大报告学习辅导百问》等辅导材料3000多本;开展多期党员骨干学习党的二十大精神培训班,组织专家到福州、厦门、泉州等地分别举办专题学习辅导以及宣讲会;中国海峡人才市场流动党员智慧党建平台推出161个与学习党的二十大精神有关的线上学习视频,学习时长达140个小时;各支部通过线下或线上视频会议等形式,开展党的二十大精神学习交流研讨活动近2000场次;组织了一场3000多人参与的线上党的二十大精神知识竞赛。

(文 记者/冯聪颖 图/张黎波)



图1



图2