

把课堂延伸到生产线

宁德企业新型学徒制培养规模居全省第一

“人社部门将企业新型学徒制培养政策送上门,为我们企业打开了一条全新的技能人才培养思路——与其花功夫一味引进技能人才,不如就地培养。非常感谢政府送来的好政策,解决了企业的燃眉之急。”青拓集团人力资源部部长刘永清感慨道。

随着四大主导产业的快速发展,宁德市现有的人力资源储备难以满足企业规模化发展对技能人才的需求,特别是高技能人才短缺在一定程度上制约了企业的快速发展。

2020年以来,宁德市人社部门主动作为,按照政府引导、企业主导、院校支持的原则,在企业全面推行以“招工即招生、入企即入校、校企双师联合培养”为主要内容的企业新型学徒制,开展企业新型学徒制培训7531人,超额完成省人社厅下达的4000人的培养任务,培养规模位居全省第一,

有效缓解了四大主导产业龙头企业高技能人才缺乏的问题。

在推广企业新型学徒制工作中,政府的主要作用是搭平台、建系统、给补贴,让校企合作有更多的灵活度和更大的操作空间。这种培养模式改变了以往校企合作培养由政府来主导的传统做法,充分发挥企业主体作用,由企业自主设计专业课程,突出企业内部战略规划、技能提升、岗位匹配等内容;改变了以往短期速成的培养模式,以工匠标准高质量培养技能人才,不仅让普通员工能有成长晋升的空间,也让企业能够储备一批稳定的高技能人才队伍;改变了政府传统补贴政策,大幅度提高补贴标准,中级工班的每人每年补贴5000元,高级工班的每人每年补贴6000元,极大提高了企业积极性。

新型学徒制培养教学核心重点是要让员工所

学知识技能与工作岗位相匹配。为确保培训质量,校方多次召开“校企恳谈会”,深入企业的培训部门和一线岗位进行调研摸底,全面了解岗位和技能需求情况,校企双方集思广益、几易其稿,从找准岗位需求到培养方案、课程设置等均做到为企业“量身定做”。

新型学徒制培养能否持续发展,关键要看培养效果是否让企业满意。为确保培养成效,校企合作实施“五个共同”,即共同制定人才培养计划、共同组建教师队伍、共同开发课程体系、共同实施教育教学、共同开展考核评价。老师与学员深度互动,建立学习交流群,老师把课堂延伸到生产线上,可以随时掌握学员的学习动态,学员在生产操作中遇到的问题也可以随时向老师提问,同时教学方案可针对学员遇到的问题及时动态调整。

(本报通讯员)

职业教育集团化办学夯实技工力量

日前,人社部印发公布第一批示范性技工教育联盟(集团)建设院校名单的通知,确定宁德市职业教育集团等32家单位为全国第一批示范性技工教育联盟(集团)建设院校,福建省仅2家。

宁德市职业教育集团于2019年9月成立,集团设立智能制造学院、财经商贸学院、现代服务学院,并分别加挂宁德技师学院、宁德财经学校、宁德职业技术学院牌子,设置汽车制造与装配、电气自动化、电子商务、旅游管理等40多个品牌专业。

宁德市职业教育集团成立以来,积极深化产教融合,推进政校企联动,为地方重点产业发展培育技

能人才。依托宁德技师学院建设1个国家级高技能人才培训基地、2个省级职业技能提升中心、2个技能大师工作室,精准对接产业链企业,共同开展职业技能培训、职业技能评价、职业技能竞赛、技能技术交流、技术工艺攻关等,近三年累计为主导产业培养高素质技能人才5000多人。2022年通过“冠名班”“订单班”等形式,与上汽宁德基地、宁德新能源、时代新能源、青拓集团等20多家企业签订校企合作协议,开设的汽车钣金与涂装、数控智能制造、电气自动化等理工类专业与宁德市主导产业紧密对接,对接产业专业比例达60%,实现技能人才培养与企业

用人无缝衔接、与经济发展同频共振。

在加快推进技工教育集团化办学试点的同时,探索“1+N”办学模式,即一所技师学院加上N所分院,做大做强技工教育。2022年8月14日、17日,宁德技师学院分别依托宁德市古田中等技术学校、宁德交通技校成立宁德技师学院古田分院、福安分院。同时,积极探索“引校入企、引企入校”,在宁德安波电机等企业设立产业学院,强化工学一体办学模式,深化校地合作、校企合作,为推动宁德市经济高质量发展贡献技工力量。

(通讯员 钟海燕)

毕业生自主创业氛围良好

获省级资助项目数量实现全省“七连冠”

2017年9月,叶周敏成立福建大渔丰水产养殖有限公司,借助霞浦大京已澳的原生态地理环境,联合高校科研团队,开展“吃海参的大黄鱼”科研项目,研发“东海刺参大黄鱼”主题产品。该项目获得2020年福建省高校毕业生自主创业项目评审二等奖和宁德市高校毕业生自主创业项目评审二等奖。

2022年,宁德市自主创业高校毕业生达到2430人,创业项目2410个,涉及农业技术、休闲农业、乡村旅游、电子商务、文化创意、动漫制作等20

多个行业,带动就业17070人。

宁德市各级人社部门不断强化政策支持力度,多措并举营造高校毕业生自主创业良好氛围。举办第三届创新创业大赛,共有303个项目报名参加大赛,评选出42个项目合计获得资助200万元。组织开展省级高校毕业生创业项目评审活动,组织322个项目申报参加省级资助项目评审,共有34个项目获得省级资助共计159万元,获奖数量连续七年获得全省第一。为创业毕业生提供各类补贴

1004.82万元,为149名高校毕业生发放创业担保贷款3282.2万元。开展有针对性的创业培训和指导活动54次,参与活动导师141人次,指导帮扶毕业生创业企业604个,参加帮扶的创业高校毕业生1308人次。加强人才队伍建设,将获省级项目补助的高校毕业生自主创业企业创办人员或团队(团队不超过3人)列入宁德市“天湖人才”第六类人才,共有30人列入第六类“天湖人才”,其中20人享受住房补助。

(通讯员 黄晖)

多劳多得,优劳多得,技高者多得!

宁德实施市属国企技能人才薪酬制度改革

“改革后,我的年工资增长了1万多!”福建闽东电力股份有限公司员工雷某开心地说道,工资的上涨让他工作的劲头更足了。

“这样的改变,源自公司内部技能人才薪酬分配制度的改革。”闽东电力股份有限公司人资负责人介绍,“我们通过运用《技能人才薪酬分配指引》,建立了‘纵向设置层级、横向搭建通道、分序列全覆盖’的技能人员职位等级体系,并全面实行以岗位绩效工资制为主体的工资体系。改革后,电力主业技能人才年收入最高可达到8.3万元,较改革前提高31.7%,较普通员工平均水平(6.74万元/年)高出23.1%,达到行业平均水平。”

这是宁德市人社局推进《技能人才薪酬分配指引》落地的一个缩影。

2022年,在闽东电力股份有限公司实施技能人才薪酬分配制度改革基础之上,宁德市人社局与市国资委紧密配合,再次选择“事转企”型的市博创意设计研究院公司、转型升级老企业市汽运集团、高新科技企业市电子信息、金融类汇聚私募基金公司等4家市属国企,扩大改革试点面,率先在全省实施市属国企技能人才薪酬制度改革。

宁德市通过畅通发展通道,强化绩效考核,落实激励政策,形成以《技能人才薪酬分配指引》为统领,以加强市属国有企业人才队伍建设若干措

施、劳动用工管理办法、市场化选聘和竞争上岗实施方案、工资总额管理办法及实施细则、全员绩效考核制度等配套制度为支撑的“1+N”制度体系,覆盖技能人才培养、流动、激励、引进、保障、评价等方面,实现市属国企技能人才多劳多得,优劳多得,上升有通道,薪酬稳提高,助力国企经济、社会效益双丰收。

《技能人才薪酬分配指引》发布以来,宁德市、县两级人社部门相继启动技能人才薪酬分配指引工作,组织开展相关政策宣讲和专题培训110余次,推动企业建立健全符合技能人才特点的工资分配制度,构建和谐的劳动关系。(通讯员 许婵媛)

维护新业态劳动者权益促和谐

“目前我市快递行业还没有一个统一的最低工资标准,希望企业方能提供一个托底的保障。”

“行业最低工资标准能够让职工觉得更有保障,也能够鼓励职工工作的积极性,那就确定为每月2300元。”这一对话来自宁德市召开的一次快递行业集体协商会议。会上,快递行业职工方与企业方代表就行业最低工资标准、一线快递员岗位最低工资标准、女职工健康体检等问题进行协商,并最终达成一致意见。

近年来,新业态劳动者数量与日俱增。宁德市人社局不断加强新业态劳动者权益保障工作,会同多部门联合出台了《宁德市关于维护新就业形态劳动者劳动保障权益的若干措施》,明确平台企业应当合理承担维护劳动者权益的相应责任,并在公平就业、劳动报酬、休息、劳动安全、社会保险等方面作出一系列规定,给新就业形态劳动者带来更可靠的保障,也给相关企业开展经营活动划出“红线”。

集体协商作为该项工作的重要抓手,为新就业形态劳动者争取到实实在在的福利。2022年,经过多次协商,深圳万顺叫车云信息技术有限公司宁德分公司成功签订宁德市首份网约车企业工资专项集体合同,成为该市新就业形态集体协商的示范典型;宁德市快递行业协会成功签订首份快递行业集体合同和工资集体协议,其中一线快递员岗位最低工资标准相较普通岗位职工增加400元,每月可达2700元,有力保障了快递员的合法权益。

在职业保障方面,宁德市人社局督促企业依法为符合确立劳动关系情形的劳动者办理参保登记并按时足额缴纳社会保险费,并在全省第一时间推进基层快递网点优先参加工伤保险工作。截至2022年12月,共收到12家寄递企业的备案名单,合计备案人数666人,其中已办理工伤保险参保登记手续529人。

(通讯员 许婵媛)

为这样暖心的“宁德服务”点赞

“一开春,政府就通过‘点对点’组织开展省际劳务协作,真是一场用工‘及时雨’,此举为企业在短期内解决用工难题发挥了积极的作用,为这样暖心的‘宁德服务’点赞。”上汽集团乘用车福建分公司招聘经理李平第说。

2022年以来,宁德市人社局在全省创新开展人力资源服务提升专项行动,着力创建“无忧就业城市”品牌,建成宁德首个区域性人力资源服务中心,从“稳岗六条”到“用工八条”,实实在在的“宁德服务”,不仅想在企业前头,更暖在企业心头。

以“快”为先,全面提高招工效率。对用工需求早知道、早部署、早行动,市人社局第一时间成立企业用工工作专班,统筹指导全市招工工作,协调省外招工、人员落地等相关保障工作。出台服务制造业企业用工8条措施,应对疫情援企稳岗促就业9条措施。实施全省力度最大的一次性稳就业留工奖补政策,全员发放、上不封顶,鼓励企业春节不停产,稳定职工队伍。2022年向8000多家企业发放稳岗岗岗资金1.2亿元。

以“实”为本,全面提升招工效能。组建6支招工小分队,分赴山西、贵州等5省45县,开展劳务协作和精准招工;首次提供“点对点”包机包车包专列运送服务,设立“免费食宿”中转驿站,引进省外劳动力。在全省率先开展“万人回归”工程,建立用工服务队伍,鼓励乡村参与劳动力输送,留住本地务工人员,实现就近就地就业;鼓励企业通过老员工带新员工方式招工,给予以引工引奖补,实现“十万员工、十万招工”。2022年多渠道解决企业用工5.5万人。

以“优”为要,全面提增招工效益。制作《无忧就业城市宣传手册》,创作“我在宁德等你”招工宣传短视频、微信图文作品,宣传“求职不花钱、政府包吃住”等政策举措。实施“万名蓝领”培训工程,深化产教融合、校企合作,职业院校与主导产业企业联办“冠名班”“订单班”,推进技能人才自主评价,选树优秀人才典型,提高技能人才供给能力。在全省率先开展薪酬分配改革试点工作,通过畅通渠道,强化激励政策,打造技能人才薪酬分配制度示范样本。2022年开展技能培训7.3万人次,技能人才评价1.71万人,新增高技能人才4293人。通过薪酬改革,试点企业劳动生产率增长35%,人工成本利润增长14%。(本报通讯员)

宁德市人力资源线上招聘会参会企业岗位信息

(信息三周有效)

找工作就到宁德市人力资源市场

宁德市人力资源市场对招聘单位和求职个人全部免费服务
咨询电话:0593-2888025
网络支持:宁德市人力资源网 <http://rsj.ningde.gov.cn/ndzyjs>
中国海峡人才网宁德频道 <http://nd.hxrc.com>

宁德市三都澳新区开发建设有限公司

投资发展部职员:1人,税前年薪6.8万~13万元,本科,经济学、财务学等相关专业;经营管理部职员:1人,税前年薪6.8万~13万元,本科,经济贸易类、财政金融类、会计与审计类专业。提供五险一金、带薪休假、工会福利、员工食堂等福利;工作地点:宁德市东侨区;联系人:高娟娟 18350068442。

宁德市漳湾临港工业区开发建设有限公司

人资党群部职员:1人,税前年薪5万~10万元,本科,中国语言文学类、马克思主义理论类、政治学类、新闻传播学类专业;投资经营部职员:1人,税前年薪5万

~10万元,本科,经济贸易类、工商管理类、财政金融类专业。提供五险一金、带薪休假、工会福利、员工食堂等福利;工作地点:宁德市东侨区;联系人:曾瑜 0593-2801608。

宁德市白马港市政建设发展有限公司

运营管理部职员:2人,税前年薪5万~10万元,本科,风景园林学、物业管理等相关专业。提供五险一金、带薪休假、工会福利、员工食堂等福利;工作地点:宁德市东侨区;联系人:尤琛 1835975186。

宁德市溪南半岛开发有限公司

工程造价员:1人,税前年薪5万~10万元,本科,工程造价、工程造价管理专

业;财务部财务人员:1人,税前年薪5万~10万元,本科,会计、财务等相关专业;投融资专员:1人,税前年薪5万~10万元,本科,经济贸易类、财政金融类专业。提供五险一金、带薪休假、工会福利、员工食堂等福利;工作地点:宁德市霞浦县;联系人:林晓英 0593-8865112。

宁德市三都澳水利电力建设有限公司

综合管理部职员:1人,税前年薪5万~10万元,本科,中国语言文学类、新闻传播学类、政治学类、计算机信息管理类、工商管理类专业;党群人资部职员:1人,税前年薪5万~10万元,本科,中国语言文学类、新闻传播学类、政治学类、人力资源管理专业;质安管理部职员:1人,税前年薪5万~10万元,本科,安全工程、安全科学与工程、安全技术管理专业;电力工程部职员:1人,税前年薪5万~10万元,本科,土建类、机械类、电气自动化类专业;工程管理部职员:1人,税前年薪5万~10万元,本科,工程管理、工程造价等相关专业。提供五险一金、带薪休假、工会福利、员工食堂等福利;工作地点:宁德市东侨区;联系人:

黄碧珍 13559901398。

宁德市旅发集团有限公司

综合办公室行政专员:1人,税前年薪8万~10万元,本科,汉语言文学、文秘、行政管理学等相关专业;计划财务部会计:1人,税前年薪8万~10万元,本科,会计学、财务管理学、金融学等相关专业;计划财务部出纳:1人,税前年薪8万~10万元,本科,会计学、财务管理学、金融学等相关专业;党群人事部人资专员:1人,税前年薪8万~10万元,本科,人力资源管理、劳动关系、劳动与社会保障等相关专业;投资发展部职员:1人,税前年薪8万~10万元,本科,国际贸易、财政学、金融学等相关专业。提供五险一金、带薪休假、员工食堂、员工体检等福利;工作地点:宁德市东侨区;联系人:0593-8993366、15759581825。

宁德市文化旅游发展有限公司

计划财务部会计:1人,税前年薪6万~8万元,本科,会计、财政、金融学等相关专业;党群人事部人资专员:1人,税前年薪6万~8

万元,本科,人力资源管理、劳动关系、劳动与社会保障等相关专业。提供五险一金、带薪休假、员工食堂、员工体检等福利;工作地点:宁德市东侨区;联系人:0593-2098855、13509552877、15759581825。

福建亚高原文化旅游发展有限公司

经营管理部出纳:1人,税前年薪5万~7万元,本科,会计、财政、金融学等相关专业。提供五险一金、带薪休假、员工食堂、员工体检、员工宿舍等福利;工作地点:宁德市周宁县;联系人:0593-2098855、13509552877、15759581825)。

屏南圣阳鸳鸯溪旅游开发有限公司

财务管理部会计:1人,税前年薪5万~7万元,本科,会计、财政、金融学等相关专业;酒店运营中心酒店管理员:1人,税前年薪5万~7万元,本科,旅游餐饮类专业;综合管理部人资专员:1人,税前年薪5万~7万元,本科,人力资源管理、劳动关系、劳动与社会保障等相关专业。提供五险一金、带薪休假、员工食堂、员工体检、员工宿舍等福利;工作地点:宁德市屏南县;联系人:0593-2098855、13509552877、15759581825)。