

广聚服务乡村英才 共同走好振兴之路

宁德全面推行乡村振兴特聘指导员制度

本报讯 “开展乡村振兴特聘指导员工作,就是要抓住人才这个关键因素,通过人才杠杆撬动资源、资金、项目、技术等各类要素向乡村流动,形成人才、土地、资金、产业汇聚的良性循环,推动乡村全面振兴。”宁德市委常委、组织部部长陈惠说。

近日,宁德市全面推行乡村振兴特聘指导员制度现场会在该市屏南县召开,进一步加强乡村振兴人才队伍建设。陈惠表示,通过机制创新、制度重塑,打通从城市向农村输送人才的管道,让愿意上山下乡、回报乡村的人更有信心,让愿意留在乡村、建设家乡的人留得安心。

全面推进乡村振兴事业,人才是关键。2022年以来,屏南县探索实践乡村振兴特聘指导员用才机制,打破体制壁垒,不唯学历、不唯职称、不唯资历,面向社会各界招募,并配套制定《激励乡村振兴特聘指导员十条措施》,广聚服务乡村英才,共同走好振兴之路。

漫步于屏南县熙岭乡四坪村,可见黄墙黛瓦的古厝依山而建,层层升高,错落有致,和蜿蜒雨廊、悠长巷道、叠石流水构成了一幅天然水墨画。一座座古厝中,民宿、餐厅、文创空间吸引四方游客纷至沓来。

早些年,拥有600多年历史的四坪村,还是一个只有10余位老人留守的“空心村”。近年来,凭借“文创+乡村旅游”和乡村振兴特聘指导员“智

囊团”的作用,这座古村又热闹了起来。

定向服务四坪村的屏南乡村振兴特聘指导员、屏南乡村振兴研究院秘书长王金妹说,现在的四坪村,不仅吸引了像他们一样的新村民来这里生活、驻创,更有来自北京、上海、重庆等地方的“云村民”和他们一起参与乡村建设与治理。

在乡村振兴特聘指导员的推动下,四坪村借助乡村振兴研究院阵地,组织开展乡村振兴大讲堂、沙龙、研修班、硕博研习营等活动,吸引全国各领域专家、青年学者关注并参与村庄建设。2022年,四坪村接待全国各地学者、调研团队、各行业人员20万人次。

人才扎根山乡,为屏南县的村落带来新变化。位于屏南县代溪镇东南部的北垵村,这里家家户户酿酒,少则数坛,多则上百坛,数百年来代代相承,被誉为“红垵黄酒之乡”。

从事自媒体与民宿经营的陈丽清,被选为乡村振兴特聘指导员后,配合村内打造黄酒文化技艺体验馆、黄酒文化展示馆、黄酒文化漫画墙等功能体验区,并对全村黄酒文化旅游资源、传统产业资源进行整体策划、开发及市场运营,结合“围炉煮酒”体验打造精品旅游路线,2022年共接待游客近4万人,旅游综合收入超600万元。

土生土长的北垵人吴善远受聘后,发挥其公司北垵酒业龙头企业带动优势,探索“党支部+企

业+农户”模式,整合各方资源,创新推出“游客认购、酒农藏酒”模式,打造“我在北垵有坛酒”营销品牌。目前,全村被认购黄酒近300坛,带动酒农人均增收2万元左右;黄酒年产量超1600吨,年产值超4200万元。

代溪镇党委书记郑华东表示,正是因为注入特聘指导员这种特殊的“催化剂”“活化剂”,沉睡着的北垵酒文化和古村落文旅资源才得以充分激活。

乡村振兴特聘指导员机制实施过程中,屏南县突出供需匹配,根据人才自身优势和乡村发展需求,以“一对一”“一对多”与“多对一”相结合方式,为指导员精准对接项目71个。如今,61名乡村振兴特聘指导员活跃在屏南的田间地头、农庄果园,引进项目、争取资金,在助力乡村振兴中各尽其能、各展所长、各负其责。

“在探索过程中,我深刻体会到要推进乡村‘五个振兴’,建强基层组织是关键,人才引进是基础,制度创新是保障。”屏南县委书记党帅表示,如果把组织比作是根,那么制度就是茎,而乡村振兴特聘指导员等人才就是开出来的花。只有把根扎实了,茎才能壮大,花朵才能开得缤纷绚丽。

(通讯员 叶茂)



双卫网与福建省人才培训测评中心合作 赋能我省医学继续教育发展

本报讯 日前,经省卫健委同意,福建省人才培训测评中心远程继续医学教育数据接入福建省远程继续医学教育管理平台。至此,双卫网与福建省人才培训测评中心达成战略合作协议,将共同为福建省医学继续教育发展赋能,为全省卫生专业技术人员提供全方位的继续教育专业课程服务。

福建省人才培训测评中心是双卫网在福建省开展卫生专业技术人员专业课程的培训机构,兼具国家级专业技术人员继续教育基地以及省级专业技术人员继续教育基地双资质,资质齐全。中心连续多年被省人社厅推荐为全省专业技术人员公共课培训推荐培训机构,可为全省医学专业技术人员提供公共课与专业课一站式远程继续教育,让学习更加便捷,价格也更加实惠。

此外,中心还拥有覆盖全省九个地市的工作站,通过网状联动配合,为全省各地市参训单位及培训人员提供更及时的沟通咨询服务,保障服务品质。

有意向参训者可扫描右侧二维码登录福建省专业技术人员继续教育平台(网址: http://www.rcpxpt.com) 选购课程,或拨打服务热线0591-87383074 咨询报名。(通讯员 邱丽春)



知识产权公益线上培训开始招生

本报讯 从中国海峡人才市场获悉,3月27日至4月26日,中国知识产权远程教育福建省人才培训测评中心分站针对知识产权从业人员及对知识产权感兴趣人员,推出四期知识产权公益线上培训班,围绕“推动知识产权高质量发展政策解读”“知识产权运营实务”“专利申请实务”“专利纠纷与处理”四个主题,为报名学员开通免费培训课程。

去年10月,经福建省知识产权局研究,中国知识产权培训中心与福建省人才培训测评中心共建成立中国知识产权远程教育福建省人才培训测评中心分站,在福建省知识产权远程教育平台的管理下开展培训工作,每年将举办多期公益知识产权专题培训班,以大力加强知识产权宣传普及,提升全社会知识产权意识,营造鼓励创新、尊重智慧、尊重人才的良好社会氛围。

意向报名的学员可扫描二维码,填写报名信息并下载操作手册,相关事宜可关注“福建省人才培训测评中心”微信公众号,如需咨询可拨打服务热线0591-87383138,联系人:黄老师。(通讯员 黄剑超)



扫码填写报名信息 下载操作手册

把大学搬到企业 让普工成为技工

晋江市探索校企合作培养高技能人才新模式

本报讯 近日,七匹狼与泉州华光职业学院合作开展的“企业新型学徒制”缝纫工中级培训班开班。这是今年晋江企校联合举办的首期“企业新型学徒制”培训班。

此前,七匹狼与泉州华光职业学院结合生产实际、企业对技能人才规模需求,以及中级工应具备的知识、技能等,共同制定了学分制实施方案、课程设置、评价方案。在为期一年的培训中,将通过企校双师带徒和“互联网+”职业培训包的工学一体化教学培训方式,形成中高级服装缝纫工“企校双制、工学一体”的共同培养模式。接受培训并通过考试的学员,在取得专业全部规定学分后,可获得培训机构的毕业证书。

泉州华光职业学院副院长林述琦介绍,双方确定合作前,展开多次调研、探讨,了解七匹狼产业工人对岗位技能升级的需求,筛选10名专家担任培训班导师。培训班开设通用素质课

程、专业课程、操作技能课程等三大课程,在确保学徒达到中级工知识、技能水平的基础上,提升学员的质量意识和技能。“我们将把质量检验、物料品质标准检验方法、成衣品质标准确定为核心理程,并打造成为七匹狼培训班的特色课程。”

“我们将以技术创新为主题开设选设课。学员可自由组成3~5人的项目组,在导师的指导下,开展‘优化工艺流程提高产能’‘缝纫工艺技术革新’‘品质感知检验’‘生产车间大数据管理’等选设课程技术创新实践。”林述琦说,选设课将以科研成果和专利作为学员的学习成效。

培训班吸引近180名七匹狼员工踊跃报名。“这种形式相当于把大学搬到企业,帮助员工获得学历提升。”七匹狼工会主席罗龙祥表示,如此一来,员工可以工作、学习两不误。

罗龙祥坦言,近年来,相对于综合性人才,技

能型人才非常难招。如果能够内部培养需求人才,对企业而言是一种更高效的方式。

“这些企业,企业的经营模式也在改变,过去可能会有一款产品做几万件的订单,而现在的订单可能是几百件,但款式多样。此外,在生产上还要做到快速反应等。这些变化都要求我们在管理和人员上进行调整改变。”罗龙祥说,新模式、新设备要求员工不断提升自身技能,而这样的学习机会,员工也乐于参加。

晋江市人社局副局长张航表示,七匹狼与华光学院的合作,探索创新了校企合作培养高技能人才的新模式。同时,也是加强企业技能人才队伍建设,增加企业核心竞争力,推动产业转型升级和稳定就业、化解就业结构性矛盾的有益尝试,以及进一步推进晋江企业职工培训工作,创新技能人才培养模式的有效措施。

(通讯员 苏志英)

谱写新时代人才强省战略新篇章

在“引育用留”上狠下功夫

泉州丰泽区打造青年人才聚集高地

本报讯 近年来,泉州市丰泽区把青年人才工作摆在基础性、战略性、先导性位置,在“引育用留”等方面狠下功夫,为全方位高质量发展提供智力支持、创新支撑。

政策引领,打好引才聚才“组合拳”

政策“靶向”引才。围绕辖区重点产业发展、新兴产业布局和社会民生需求,丰泽区编制产业紧缺急需人才引进指导目录,制定支持重点产业人才集聚12条、繁荣泉州中央商务区19条、鼓励高校毕业生来丰泽就业创业工作意见等文件,推出创业项目资助、一次性创业补贴、担保贴息贷款等高含金量“干货”,重点吸引高校毕业生、台湾青年等群体来丰泽就业创业,近年来共引进台湾(高层次)人才22人,省工科类青年专业才291人,产业急需高校毕业生7937人。

大赛“赏金”猎才。瞄准产业前沿项目,通过举办“刺桐杯”国际设计大赛、“同心杯”留学人员创新创业大赛等活动,高位嫁接高端人才和成果转化项目,吸引来自麻省理工学院、剑桥大学、帝国理工等世界名校留学人员首次参赛,剑桥赫拉克勒斯设计工作室与泉州市矮凳网络科技有限公司等36组设计团队与企业分别签订合作协议,落地项目核心人员纳入泉州市高层次人才建议人选,享受相应政策待遇。

矩阵“抱团”揽才。支持丰泽区留联建设全市首个留学创业园区“海归E谷”,成立上海、北京丰泽商会、香港丰泽同乡总会,同步设立引才联络站,广泛联络海外留学学子,引进高层次留学回国青年54人。推动领SHOW天地文创园、美国福建海外联谊会合作共建侨创创新创业基地,聚焦电子信息、集成电路等产业关键技术,成功引进小黄狗智能垃圾分类等海外青年人才(团队)20余人。

载体支撑,培育人才成长“孵化器”

搭建技术对接平台。依托哈尔滨工业大学工程技术研究院、南京大学环保研究院、天津大

学研究院等在丰泽高校科研平台建立人才工作站,采取以项目带动人才培养的方式,引导青年人才“揭榜挂帅”,先后组建6支青年科研人才团队,对饮用水处理、智能机器人、区块链技术开发与应用等6个技术难题进行攻关,为产业提供相关技术解决方案与产品。

打造校地合作平台。围绕打造环华侨大学知识经济圈,联合共建华侨大学(丰泽)创新创业园,深化“政产学研”人才共同体培育,构建校企双元人才培养机制,设立一批校企实训基地,孵化企业133家,引进创业团队25个,博士、硕士生100多人,双一流院校毕业的青年人才220多人。

赋能实习实训平台。发挥国家级“双创”示范基地磁吸效应,设立省级台湾青年体验式交流中心1个、“八闽杯”海峡两岸大学生设计工作坊2个、市级台湾青年就业创业基地3个,在华侨园开辟港澳台和青创人才侨创空间,搭建“大学生青年创业”“台享空间”“侨缘驿站”等服务平台,近年来共为在丰泽的台湾青年提供就业及实习岗位355个,组织台湾青年来闽访学交流、实习实训13场,近2000人次。

项目带动,打造技能提升“加油站”

创建实训基地,增力技能培训。依托泉州市元件厂电商园,设立海外优秀人才实训基地,开展归侨侨眷创新创业技能培训,以华侨大学境外生、归侨侨眷青年等为对象,以“直播带货”为主课程,培养一批懂运营、会传播、能带货的短视频直播华侨青年主播,累计举办技能提升培训班5期,吸引352人次参与。

牵线业界行家,支招创新创业。统筹区工信科技局、人社局、团区委等部门资源,联合开设“菁商课堂”“华创论坛”“清源讲堂”等创新创业公益课程,举办企业高管培训班、MBA研修班、EMBA课程班、成长型企业总裁班等活动,邀请国内专家学者、百强企业领导人对对象分享创新创业经验,围绕国家最新政策、人才创业资金、技术、信息等内容开展培训,累计吸引参加青年企

业家、创业青年超4000人次。

做强金融服务,助力成就梦想。引导银行、担保机构、社会组织等协同发力,设立丰泽青商梦想基金,搭建“团银企”“企业应急保障资金周转平台”等服务平台,推出“青创卡”“集采通宝”“领SHOW通宝”等特色金融产品,加大对青微企业融资支持和人才创业资金补助力度。中国银行泉州分行“集采通宝”为创业青年等群体发放贷款5610万元,“领SHOW通宝”累计投放1270万元。疫情防控期间,辖区59家青微企业通过企业应急保障资金周转平台获得资金5761万元。

服务保障,营造近悦远来“软环境”

引领青年成长进步。常态化开展海外华裔青年“寻根之旅”、境外生泉州城之旅考察等系列活动,组织在外学子深入产业园区、重点企业等参观实践,让更多泉州籍青年学子了解家乡、热爱家乡。以深入学习贯彻党的二十大精神为契机,推出“青春伙伴”计划,举办“强产兴城,青春奋进”主题系列活动,涵盖青年志愿服务、高校毕业生服务基层、创新创业项目大赛等内容,引导广大青年勇立潮头、施展抱负。

满足青年多元需求。强化人才住房保障、子女入学、医疗保健等政策待遇,在人才聚集区统筹“拎包入住”人才公寓房源778套,给予入住人才租金补助,累计受理高校毕业生安居补助、青年公寓租房保障服务等政策申报7937人次。政策性照顾辖区46家民营企业高层管理、技术骨干等人才子女入学278人次。每年提供免费健康体检以及免抵押信用贷款、公共交通、景区游览等多项生活服务待遇。

打造青年交流阵地。在泉州中央商务区设立“东海潮声”城市人才会客厅,依托重点园区、企业、行业协会布局建设10个区域性“人才之家(社区)”,发挥人才平台团结凝聚、交流共享、咨政建言作用,定期举办人才沙龙、公益培训、创业辅导等人才主题活动230场次,有效帮助青年人扩大“朋友圈”“社交群”。(特约记者 林达里)

海峡人才报社 招聘采编岗位见习生

福建省海峡人才报社有限责任公司是中国海峡人才市场直属全资企业,公司出版的《海峡人才报》是由福建省委人才工作领导小组办公室指导,中国海峡人才市场主管主办,以宣传人才工作为办报宗旨的福建人才工作专业报(国内统一连续出版物号:CN35-0053)。

因业务发展需要,面向社会公开招聘以下人员:

一、招聘岗位

采编岗位见习生

二、招聘人数

2-3名

三、工作地点

福州软件园F区7号楼10层

四、见习时限及待遇

见习期为3-12个月,见习期内给予就业见习补贴(120元/天),用于支付见习人员见习期间基本生活费、为见习人员办理人身意外伤害保险以及对见习人员的指导管理费用。

五、岗位职责

1.负责相关新闻口线的对接,完成单位交办的日常新闻采访和重大宣传任务,并高质量完成相关内容生产; 2.主动发现选题并落实采访,具有一定独立思考能力及新闻策划能力,能对热点新闻、重大事件进行深度调查; 3.负责相关新闻栏目每日更新,新闻编辑、采写。

六、报名条件

1.热爱新闻事业,具备较高的思想政治素质,遵纪守法,品行端正,无犯罪和不良行为记录,具有较强的新闻敏感性;身心健康,有强烈的责任心和使命感,富有敬业、奉献、协作精神,对岗位和环境适应能力强,学习能力、沟通协调能力; 2.具有深厚的文字功底,具备融合报道意识及能力,善采、能写、会拍,工作认真负责,有运用PR、FCP等进行基本视频剪辑能力者优先; 3.具有相关作品; 4.全日制本科及以上学历,2021和2022届离校未就业毕业生; 5.新闻、中文、传媒、新媒体、出版、经济学等相关专业毕业。

七、报名时间和方式

1.报名时间:自发布之日起至2023年4月30日。 2.报名方式:报名采取邮箱报名方式,应聘者需将个人简历、毕业证、身份证及所有相关证书、相关作品的电子版通过电子邮箱提交,邮件名字格式为“2023年见习生申请+姓名”。

应聘人员提供的身份证明和应聘岗位所需的资格材料应真实有效,如发现弄虚作假,取消其应聘资格。

联系人:张先生、周女士 联系电话:0591-87383104、87383165 简历投递邮箱:1142553899@qq.com

福建省企业经营管理评价推荐中心(以下简称中心)是2000年1月由福建省委编办批准成立的事业单位,主要从事社会化考试、人才测评、管理咨询、研修培训、经营管理人才评价、人才背景调查以及福建省职业技能统一认定等服务的专业机构,隶属于中国海峡人才市场。中心开展的主要业务有:

一、提供专业的社会化考试服务。中心拥有专业的社会化考试命题、面试专家队伍和考务工作人员队伍,建有社会化考试题库管理系统、企业事业单位公开招聘报名系统、面试评分系统和面试抽签系统,拥有先进的无纸化考试技术,承接省内外党政机关、国有企业事业单位委托的招考命题阅卷、笔试面试考务组织实施等项目。

二、提供科学的人才测评服务。中心拥有心理学、专业的PC端、手机端人才测评系统和一支专业的测评专家队伍,具有丰富的人才测评服务经验,常年为用人单位开展岗位素质、能力素质、心理素质、就业指导、公共职业等方面专业化人才测评与专家工作坊服务。测评业务涵盖机关、企事业单位的招聘考核、选拔晋升、人事调配、定岗安置、组织调整、人员盘点、培训提升等,单位员工或单个心理健康、个性性格测评、高校毕业生就业、高考志愿填报前的个人职业兴趣、职业倾向、职业适应度测评咨询服务等。开展企业经营管理人才评价与人才背景调查服务。

三、提供个性化的管理咨询服务。中心拥有一支专业的管理咨询专家队伍,根据客户需求,为企业单位提供人力资源战略规划、组织设计、工作分析、薪酬体系设计、绩效考核管理、培训体系搭建等专业人力资源管理咨询服务。

四、提供定制化的经营管理研修。中心整合省内外经营、管理、经济、金融、人文等领域雄厚的高校、企业的教学力量及科研管理机构的知名实战专家,提供定制化研修培训服务项目:受党政有关部门或企事业单位委托,组织或承办中高级经营管理人员培训研修、企业家人才专题研修、职业经理人培训研修等,致力于培育优秀企业经营管理人才,提升企业经营管理能力和水平。

五、提供统一的职业技能认定服务。中心负责福建省知识技能型职业技能统一认定的组织实施工作,按照统一标准、统一试卷、统一考务管理、统一证书核发的方式组织实施认定。目前,统一认定的职业(工种)范围:企业人力资源管理师、劳动关系协调员、健康管理师、公共营养师、婚姻家庭咨询师、电子商务师、物流师、采购员、营销员、物业管理师、房地产策划师、客户服务管理师、职业指导员、创业培训师、会展设计师、广告设计、室内装饰设计师等17个职业及其所属工种。

联系方式: 1.考试服务咨询电话:0591-87383113,88208224; 2.人才测评、背景调查服务咨询电话:0591-87383146; 3.管理咨询、研修培训服务咨询电话:0591-87383141; 4.职业技能认定服务咨询电话:0591-87383141、87383162。 办公地址: 福建省福州市软件大道89号福州软件园F区7楼13层(邮编350003)