

# 持续优化医疗人才队伍结构

## 城厢多举措加强医疗人才建设

近日,莆田市城厢区医院挂牌成立国家标准化代谢性疾病管理中心(MMC),柔性引进由福建省立医院内分泌科副主任兼研究室副主任、省百千万领军人才温俊平带领的专家人才团队。这是城厢区柔性引进高层次医疗专家人才的一个缩影。

据介绍,近年来,城厢区高度重视医疗人才引育工作,持续在优化医疗人才队伍结构上下功夫,积极完善人才梯队建设,着力打造一支技术过硬、作风优良的医学人才队伍。

**拓宽引才渠道。**注重引进高层次医疗专家人才,充分发挥名医领衔、示范、带教、辐射引领作用,采取专科合作、对口支援、短期坐诊等形式,以区医院为重点平台先试先行,柔性引进口腔科、生殖专科、外科、内分泌科等各类高层次人才团队2个,高层次卫生技术人才16名。注重引进医技类青年人才,定期核定医卫人员专项编制,结合重点紧缺专业岗位空缺情况灵活招聘,有效提升引才育才的针对性和精准性,2022年首次通过

免笔试直接面试形式引进高层次医疗人才5名。

**厚植育才沃土。**分层次加强医护人员培养,持续夯实三级人才梯队。加强学科带头人等领军人才培养,依托现有医、教、研突出成绩,通过学术交流、进修学习等方式,进一步培养医德高尚、技术精湛、具有一定影响力的学科专家。发挥好“传帮带”作用,2022年以来累计选派64名骨干人才到省市一流医院进修学习。加强潜力医护人员等中坚力量培养,依托名医工作室辐射作用,带动一批青年优秀医护人员迅速成长,近年来累计开展疑难病例会诊、手术指导、学术讲座等活动82场,500余名卫生专业技术人员参加培训。加强规培生、基层医卫人员等后备力量培

养,结合区域内医共体帮带,每年定期对全区百余名乡村医生进行公共卫生、综合医疗等知识培训。

**优化留才环境。**加快人才政策兑现,在市级“壶兰计划”基础上,为医卫人才叠加区级政策支持,2022年以来发放医疗卫生引进人才一次性补助近10万元。设立专项资金,重点用于医疗卫生人才培养、评价、奖励,去年以来拨付32万元,用于医疗人才培训、进修。强化住房保障,在统筹使用现有七中山人公寓基础上,为进一步满足医疗人才就近住房需求,在医院周边摸排空置安置房30余套,计划用于医疗人才短期住宿、租赁住房等针对性服务。

(本报通讯员)

## 储才、育才、用才并举

# 城厢畅通女干部成长“快车道”

近年来,莆田市城厢区不断加大培养选拔女干部的工作力度,积极探索新形势下促进女干部健康成长的有效途径。

**优选“储才”夯基础。**在公开招聘工作中坚持“公开、平等、竞争、择优”原则,2021年以来录用公务员、选调生中,女性占比达77%,全区现有公务员中女干部占比30%。另外,注重运用谈话调研、领导推荐、个人自荐等方式考察识别女干部,将政治素质硬、专业素养高、培养潜力大的女干部及时纳入组织视野,实行分类分

龄管理,确保在使用上有梯队、选择上有空间。

**精准“育才”下功夫。**以区委党校为依托,采取集中学习、专题研讨等形式,定期选派女干部参与各类培训班次,筑牢理想信念。采取到部门挂职、基层锻炼、参与片区改造、外出学习考察等方式,以及“一对一”帮带、基层一线“蹲苗”、定向培养等措施,全面提升女干部能力素质。重点将有发展潜力的女干部选派至乡镇锻炼,2021年以来先后选任20余名女干部

到乡镇班子任职,让女干部在一线增长才干、提高本领。

**大胆“用才”谋长远。**注重选配优秀女干部,对政治素质好、工作能力强、发展潜力大的女干部大胆提拔、及时使用,切实把政治坚定、能力过硬、作风优良、奋发有为的优秀女干部推上领导岗位。近两年,提拔重用、晋升职级干部中女干部占提拔总数近30%,全区各镇街领导班子均配备女干部,班子结构进一步优化,整体功能不断增强。

(本报通讯员)

# 为这样的良心企业点赞

## 珍中工贸公司获认定安排残疾人就业爱心单位

近日,位于城厢区东海镇的莆田市珍中工贸有限公司被认定为2022年“福建省安排就业爱心单位”,全省共认定14家,莆田市有2家企业入选。

据了解,莆田市珍中工贸有限公司成立于1995年,主要经营鞋制造、鞋帽零

售、制鞋原辅材料销售等。2020年,为推动残疾人就业,城厢区残联依托该公司,先后成立了全区首家残疾人辅助性就业机构和全市首家残疾人日间照料中心,专门组织难以进入竞争性劳动力市场的智力、精神和重度肢体残疾人参加适当生产

劳动,并给予一定的劳动报酬。

目前,公司有残疾人员工32人,皆与公司签订就业合同,从事与其身体、智力状况相适应的工作,公司为他们全员缴纳养老保险、医疗保险、失业保险、生育保险、工伤保险等。

(通讯员 陈丽君 陈进捷)

# 青年创业培训会搭建学习平台

近日,莆田市城厢团区委携手多家单位在下黄社区举办城厢区第二期青年创业培训会,为青年群体就业创业搭建理论学习平台。40余名青年参加培训。

培训会上,银行金融防诈骗宣讲员首先开展“学习二十大 担当青春作为”、“防诈骗知识进社区”主题宣讲,将党的二十大精神 and 金融知识宣传带进社区。

随后,城厢区青年创业就业讲师团林敬人老师详细讲解短视频直播基础,并现场对短视频和直播电商必备运营技巧指导答疑。学员们认真学习直播带货

的系统知识和技能,课后积极讨论,交流学习感受。

“通过这次培训,我更清晰地了解到什么是电子商务,学到很多知识和技能,希望以后还能有机会参加这样的培训。”培训会学员王磊说。

下一步,城厢团区委将继续立足广大青年的实际需求,始终把服务和促进青年就业创业工作作为全团工作的重要内容和履行服务青年职能的重要途径,紧密结合该区工作实际,不断推进共青团促进青年创业就业行动。

(本报通讯员)

# 劳资专管员驻点联合办公 合力保障农民工工资支付

近日,莆田市城厢区劳动保障监察大队聚焦建筑行业欠薪多发难题,创新举措,实行劳动保障监察和项目劳资专管员驻点联合办公,组织项目施工企业劳资专管员驻点大队,并在工地设置农民工纠纷处理办公室,现场实时处置项目欠薪案件,及时解决劳动者合法诉求,扎实推进根治欠薪“雷霆清零”行动走深走实走好。

为提升欠薪案件处置效率,由施工总承包单位派遣劳资专管员驻点大队现场办公,对各类平台反映涉及相关项目欠薪线索进行核实处理,现场接待和化解项目农民工投诉。劳资专管员驻点期间共累计处置欠薪诉求21起,为10个班组109名农民工及时支付工资300多万元,确保了项目工资无拖欠,农民工安

“薪”过年。

据悉,沟头片区城市更新、龙德井片区危旧房改造项目是目前城厢区工程建设领域体量最大的项目,高峰时期日均在场作业人员合计超过2500人,实名制登记超过10000多人次,涉及分包单位超过100家。为做好项目用工管理,保障农民工工资支付,城厢区劳动保障监察大队主动靠前,推动“无欠薪项目部”创建,加强与施工总承包单位中建国际工程有限公司联动,在工地设置“农民工纠纷处理办公室”,成立以项目负责人为组长的劳资管理领导小组,并定期询问现场作业工人工资发放情况,做到第一时间排查化解劳资纠纷。双方通过共商对策,形成“劳资专管员驻点联合办公”工作机制,合力保障农民工工资支付。

(本报通讯员)

# “扬帆计划”政务实习开始报名

近日,莆田市城厢区根据共青团中央促进大学生就业行动有关要求,开展2023年城厢区“扬帆计划”春季政务实习,吸引一批省内外优秀大学生在莆田实习就业,助力实施新时代人才强市战略。

本次春季政务实习时间为2023年3至6月,实习内容包括机关、事业单位政务实习和基层政务实习,实习学生通过参与实习单位有关业务实践,深入了解国情社情,储备工作经验,提升就业核心竞争力。

参加实习的学生原则上应在实习单位至少完成1个月的实习工作。实习期满后,如实习单位和实习学生达成一致,

可适当延长实习时间。一名学生仅限在一家实习单位参与实习。

实习单位将为实习学生配备实习导师,做好岗位培训和安全教育,为学生购买人身意外伤害保险,并在条件允许的情况下为实习学生提供就餐、交通等保障和适当的劳动报酬,顶岗实习学生劳动报酬原则上不低于相同岗位试用期工资标准的80%。

实习结束后,实习单位将为实习合格的学生出具实习鉴定和实习证书。

有意向的学生可通过“福建省扬帆计划”小程序进行注册,做好个人信息和实习岗位填报,每个学生最多可同时投递10份简历。

(本报通讯员)

# 莆田市人才政策

## (高校毕业生部分)

### 1. 工科类青年专业人才补助

**政策内容:**“985”“211”高校、中国科学院大学、国家级研究机构的全日制毕业生(含本科、硕士、博士)及期满出站博士后,所学专业对应的学科门类为工学,毕业3年内,近1年内到莆田市规模以上企业、高层次人才创办企业、符合条件的3年内新办企业工作,并按规定缴纳社会保险、个人所得税,可按企业税前支付薪酬标准的50%~60%发放补助,补助累计不超过3年。

**办理渠道:**莆田市高层次人才“一站式”服务窗口、县(区、管委会)公共就业服务机构

业、在在外就业且从事教师工作的“双一流”高校毕业生,到莆田市从事中小学幼儿教育的,实行专项考核招聘,在原有补助的基础上,每月再给予1000元生活补助,补助就高从优不重复。

**办理渠道:**莆田市高层次人才“一站式”服务窗口、县(区、管委会)公共就业服务机构

### 5. 工作津贴补助

**政策内容:**给予新引进、签订5年以上聘用(劳动)合同且在莆田工作不少于6个月的全日制硕士研究生、高级技师以上人才,每人每月补助800元到8000元,同一对象补助不超过5年。

**办理渠道:**莆田市高层次人才“一站式”服务窗口、县(区、管委会)公共就业服务机构

### 6. 安家补助

**政策内容:**对提供短期服务的人才,免费提供80平方米到120平方米人才周转房住宿,或每月给予1000元到3000元租房补助,低于补助标准的据实报销;对长期在莆田工作且购买商品房的,给予5万元到100万元一次性安家补助。

对“双一流”高校应届硕士、博士研究生的学费代偿制纳入购房补助,购买首套房时给予一次性购房补助,硕士由20万元提高到30万元,博士由40万元提高到60万元。对非“双一流”高校的全日制普通院校应届硕士的购房补助由5万元提高到10万元,博士由10万元提高到30万元。教育部直属师范类应届本科毕业生享受非“双一流”的全日制普通院校博士研究生引进补助政策,硕士、博士研究生享受“双一流”高校硕士、博士研究生引进补助政策。全国医药类大学排名前20位(以《中国大学及学科专业评价报告》为准)的高校卫技专业应届硕士、博士研究生(应是近5年未在莆田工作过),享受“双一流”高校硕士、博士的购房补助36万元、60万元。引进5年后,对具有正常履职能力、愿意继续留在莆田市累计服务期满10年以上的硕士、博士再分别给予10万元、40万元购房补助。

**办理渠道:**莆田市高层次人才“一站式”服务窗口、县(区、管委会)公共就业服务机构

# 莆田市高校毕业生就业创业扶持政策

### 1. 求职创业补贴

**政策内容:**在毕业年度有就业创业意愿并积极求职创业的低保家庭、零就业家庭、贫困残疾人家、建档立卡贫困家庭和特困人员中的全日制普通高校毕业生(已明确毕业后继续升学、出国出境以及暂无就业意愿的人员除外),残疾及获得国家助学贷款的全日制普通高校毕业生,给予一次性求职创业补贴,标准为每人2000元。

**办理渠道:**符合条件的毕业生自愿向所在院校毕业生就业工作部门申请,市属高校将申请材料报经莆田市人社和财政部门审核。

### 2. 创业资助

**政策内容:**对首次创办小微企业或从事个体经营并正常经营1年以上的毕业5年内大中专院校(含技校)毕业生、就业困难人员,给予一次性5000元创业扶持补贴。

**办理渠道:**各县(区、管委会)公共就业服务机构

### 3. 创业带动就业补贴

**政策内容:**初创三年内的中小微企业(不含个体工商户)吸纳就业人员(签订1年以上期限劳动合同并缴纳社会保险费)的。按吸纳就业人数给予每人不超过1000元、总额不超过3万元的创业带动就业补贴。

**办理渠道:**各县(区、管委会)公共就业服务机构

### 4. 创业培训补贴

**政策内容:**具有创业要求和培训愿望并具备一定创业条件的在莆田市各级公共就业人才服务机构办理求职、失业、就业等实名制登记的城乡劳动者(全日制普通高等学校、中职职业学校毕业年度学生只享受职业技能鉴定补贴),参加有资质的教育培训机构组织的创业培训并取得培训合格证书的。

补贴标准不超过1000元/人。每位符合条件的人员只能享受一次补贴,不得重复申请。

**办理渠道:**各县(区、管委会)公共就业服务机构

### 5. 创业进修补贴

**政策内容:**具有发展潜力和带头示范作用突出的初创企业经营者,参加EMBA、MBA等高层次进修学习的。参加进修学习的经营者指章程中的股东,初创企业指取得营业执照三年内的企业。按不超过实际费用的80%且每人不超过1万元标准给予补助。

**办理渠道:**各县(区、管委会)公共就业服务机构

### 6. 省市级优秀创业项目资助

**政策内容:**省内全日制普通高校和省外全日制普通高校(莆田生源)毕业年度内的在校大学生及毕业后五年内的高校毕业生(含香港、澳门、台湾高校毕业生及在国外接受高等教育的留学回国毕业生)在莆田市行政区域内创办独资、合资或合伙企业,并担任该企业法定代表人或从事个体经营,入选的省市级优秀项目给予3万~10万元资金支持;对获得大中专毕业生创业省级资助项目的按1:1比例配套奖励,所需资金从就业补助资金中列支。

**办理渠道:**符合条件的创业项目报各县(区、管委会)人社局(人劳局)初审,由人社局组织评审认定。

### 7. 省市级高校毕业生创业孵化基地扶持

**政策内容:**为莆田市在校大中专生或毕业五年内大中专毕业生提供生产经营场所和创业孵化服务的实体,经评定为市级创业孵化基地的,给予10万元资金奖补,获得省级创业孵化基地,市级财政按1:1比例配套奖励,所需资金从就业补助资金中列支。

**办理渠道:**符合条件的创业项目报各县(区、管委会)人社局(人劳局)初审,由人社局组织审核认定。

### 8. 就业见习补贴

**政策内容:**对经县级以上人力资源和社会保障部门认定的见习企业(单位)吸纳离校2年内未就业大中专(含技校)毕业生、16—24岁失业青年,参加12个月内就业见习的,可享受莆田市企业所在地最低工资标准150%的就业见习补贴。

**办理渠道:**市、县(区、管委会)公共就业服务机构