石狮启动主题人才月系列活动

“乘式”人才社区同步揭牌

本报讯 近日,石狮“乘式”人才社区揭牌暨“智汇乘式”主题人才月系列活动启动仪式,在石狮服装智能智造园“图灵乘式空间”举行,续写石狮人才服务新篇章。石狮市委常委、组织部部长许顺达,灵秀镇、产投集团及泉州、石狮有关部门负责人参加活动。

许顺达在致辞中表示,石狮市委、市政府历来高度重视人才工作,通过持续深耕人才“港湾计划”,贯彻落实“涌泉”行动,启动青年人才“狮城荟萃”工程,创建省级青年发展型县域试点,围绕政策、要素、服务、组织体系等“四梁”构建人才工作体系,着力打造近悦远来的人才生态圈。揭牌“乘式”人才社区,启动主题人才月系列活动,是石狮市深入实施“深学争优、敢为争先、实干争效”行动,优化人才安居保障,强化政策支持和配套服务,增强县域人才吸引力的又一亮点手笔,将助力人才发展生态不断优化,让广大青年人才来石狮留石狮无后顾之忧。

仪式上,团市委授予“乘式”人才社区“人才创新加油站”暨“青年活力空间”牌匾。为更好聚合部门力量,赋能人才社区提质,石狮市委人才办、市委统战部等9个人才工作部门与人才社区签署共建协议,通过导入政府资源,做精人才社区品牌,让入住人才享受优质政策资源和服务。

为优化人才创新创业环境,更好服务青年人才和大学生创业,石狮市专门组建创业导师团。活动中,首批15名来自企业管理、产业投资、创业培训、乡村振兴、金融投资、法律咨询等领域的资深专家和青年企业家获聘为创业导师。现场,还举行“与石狮·共未来”青年人才主题宣传片首发仪式。

当日上午,“智汇乘式”主题人才月系列活动同时启幕。首场人才创业投资主题沙龙开讲,邀请首批创业导师围绕“创在石狮 赢在未来”主题,从创业方向选择、资源需求、企业管理、人力资源风险防范、创业法务财会金融赋能和风险防范等方面入手,畅谈自身经历和心得,为石狮创业环境建言献策。

接下来一个月,主办方还将举办“闽南服饰文化创意设计”人才作品展、青年企业家创业分享会、“潮涌青春”主题音乐共享沙龙等活动。

(通讯员 蔡金满)

三明市组团赴沪发布“招贤令”

本报讯 连日来,三明市赴复旦大学开展招聘活动。短短两天时间,在上海杨浦区人才荟萃之地,举办招聘合作、召开座谈会、洽谈校地合作、签署对口合作协议,结出“扬帆绿都·圆梦三明”累累硕果。

本次招聘活动受到上海高校学子们青睐,深切感受到三明这片红色热土对人才的渴望和诚意,现场签订就业意向40人,其中复旦大学毕业生21人。

在首场招聘活动现场,驻立的“扬帆绿都·圆梦三明”主题招牌格外引人注目。通过精选单位、精设岗位、精引人才,三明市组织29家事业单位26家重点企业,共提供379个就业岗位,涵盖医疗、教育、规划建设、新材料等重点行业领域。当天,“沪明合作 职等你来”线上求职平台同时开通,三明市向复旦学子热情发出“邀请函”。

“年轻人渴望展示自己的平台,在我看来,三明就是这样一个人才聚集、群英荟萃的好地方。”北大博士毕业生、“麒麟山英才卡”持有人、三明学院文化传播学院副院长敖鹏,在现场播放宣传片里侃侃道来。

留住人才既要“真心”,也要“真金”。此次招聘会,三明市带来了“2+3+N”人才专项行动以及明籍优秀人才回引计划等一系列人才招引配套政策,展示了三明市尊才的真心、敬才的诚意。

招聘会期间,上海杨浦区和三明市两地还携手开展“人社局长直播带岗”活动,吸引4000多名学子在线观看。

“我们要把无微不至的服务体现在一点一滴的细节上,让‘扬帆绿都·圆梦三明’引才品牌效应不断凸显。”三明市人社局有关负责人介绍,为让本次招聘活动取得实效,三明市提前谋划布局,提早发布引才信息、宣传人才政策,通过为人才提供优质高效的“保姆式”“店小二式”服务,为高端人才提供“一对一”“定制化”服务,以好政策优服务招才引智。

作为招聘活动的重要环节,上海市高校三明籍师生座谈会同时举行,在复旦大学、杨浦区人社局的参与下,三明市政府、市委组织部、市人社局代表与三明籍师生,面对面围绕如何完善三明引才政策、用好上海明籍人才资源、推动沪明人才项目合作等方面倾心交流。

“建议三明市出台柔性引才的相关政策,可灵活发展产学研联合创新项目,比如我们可以在假期前往三明学院进行交流、科研创新。”

“建议由政府牵头,让在上海明籍毕业生和应届毕业的大学生建立一对一导师制度,解答学生在职业生涯初期面临的升学择业等问题,让家乡的温暖持续传递。”

……

复旦大学环境科学与工程系副教授、博士生导师余兆武,复旦大学国际关系与公共事务学院副教授、硕士生导师曾庆捷,上海大学体育学院副教授、硕士生导师林大参等三明籍专家纷纷建言献策。

“这既是一次结缘之行,更是一次续缘之旅。”复旦大学党委研究生工作部部长陈洁表示,复旦大学和三明市情深意长,校地合作成果丰富。从2000年开始,复旦大学环境科学与工程系、生命科学学院等院系的专家学者,先后与三明市建立产学研合作关系,成立复旦大学——三明学院天然药物工程研究中心等校际技术合作平台,依靠专业优势服务三明经济社会发展,为三明市提升产业能级、转变发展模式贡献力量。

“希望未来我们与三明能就共建实习实践基地、人才培养输送基地的校际协同育人新机制等方面有进一步合作。”陈洁说道。

在前期合作交流基础上,上海杨浦区与三明市三元区、沙县区、尤溪县人社局签署对口合作协议,将在就业创业、人才培训等方面展开深度合作,通过资源共享和优势互补,深入推动合作交流。同时通过高校招聘、人才培训、柔性引才等多种方式,加强两地人力资源和人才工作联动,推动沪明人才合作走深走实。

(通讯员 郭良贵)

谱写新时代人才强省战略新篇章

全链条精准发力 打造人才“蓄水池”

泰宁县多措并举吸引各方面优秀人才

本报讯 日前,由福建省立医院肝胆胰外科主任医师田毅峰领衔的名医工作室正式落户泰宁县总医院,将在门诊诊疗、手术指导、教学查房、专题讲座以及新技术新项目等多个方面赋能,帮助县总医院提升专科服务水平,让泰宁老区百姓在家门口享受省级医院优质医疗服务。

近年来,泰宁县大力实施人才兴县战略,坚持人才“引育留”全链条精准发力,找准自身特色,放大独特优势,多措并举吸引各方面优秀人才。

导师帮带

为村干部搭建“成长之梯”

“老支书和我建立了结对帮带关系后,带着我走街串巷,教给我许多农村工作经验。”新上任的泰宁县新桥乡新桥村党支部书记黄源泉颇有感触。

在村两委换届之时,新桥乡动员了一批优秀青年回村参选任职。如何让他们尽快熟悉农村工作,理清发展思路?新桥乡从基层经验丰富的“老乡镇”中推选一批、从优秀离任村主干中选聘一批、从创业致富带头人中邀请一批,建立了一支由21名“土专家”组成的导师队伍,在基层治理、党务村务、作风建设等5个方面实施“定制化”帮带,帮助无农村任职经历的村干部快速成长。

乡村要振兴,人才是关键。泰宁为乡村干部搭建“成长之梯”,全面推行乡村振兴人才导师帮带机制,选拔196名导师结对290名村“两委”干部,推动落地村级产业发展项目75个,实施基础设施建设项目153个,帮助群众解决急难愁盼问题1278件。同时,开展“金湖头雁”行动,设立“头雁工作室”吸纳乡贤入驻,建立优秀人才基本情况台账,回引在外优秀人才当选为村主干,聘任乡村振兴指导员,选派93名农业科技特派员到乡村振兴一线帮扶,引导泰宁籍农村科技“土专家”返乡创新创业农业项目48个。

此外,泰宁还精准赋能台湾人才发展,加强文旅合作、促进文化交流、提升孵化能力,助力乡村振兴。建设台湾人才驿站,为台湾上趣团队协调承接了20余个美丽乡村设计项目;依托闽台美丽乡村交流中心,吸引30余名台湾青年来泰宁实习锻炼、投资兴业,并举办“跨越海峡来乡建”等主题活动,接待两岸专家学者、企业家代表750余人次;打造两岸青年创新创业孵化平台,引进台湾制茶师创建闽台农业融合发展茶叶示范基地,并打造台湾自然教育工坊等4个康养疗休业态。

引智借智

“筑巢引凤”高端人才助发展

去年12月8日,泰宁一中邀请方可教育金牌讲师、全国中高考励志教育普及推广专家罗帅磊,举行“点燃激情 赢在高考”专题励志演讲报告会,激发同学们学习自信心,营造高考备战良好氛围。

这是泰宁“周末动车引智”的一个缩影。泰宁经济总量小、财力薄弱,如何解决引才难的问题?2014年,泰宁县以向莆铁路动车开通为契机,树立“不求所有,但求所用”“不求所在,但求所得”的柔性引才引智理念,启动实施“周末动车引智工程”,常态化邀请县外知名专家、学者,特别是省“百人计划”高端人才来泰宁实地指导旅游规划、城乡建设、产业发展等。

“周末动车引智”至今已延续近10年,累计开展活动136场次,邀请220余名人才来泰宁授课教学、现场坐诊和技术指导,为县域发展提供智力支撑。

三凯建筑、政泰工贸等多家企业遭遇“卡脖子”技术难题。企业要发展,难题怎么解?泰宁建立院士专家工作站、博士后创新实践基地等平台,以乡情乡愁为纽带,聘请南京农业大学教授方真,组建泰宁工业园区管理委员会综合服务中心院士专家工作站,领衔科研团队30余人,并依托工作站促成华南理工大学等6所高校与本地企业建立技术联系。

工作站成立以来,院士团队深入本地企业开展调查研究、现场指导,通过“传帮带”帮助企业解决技术难题23项,签约“耦合水热和热解定向转化联产氢气和生物炭燃料”等研究项目3个,以专业促地方智力提升,助力创新发展。

人才强旅

“固巢养凤”赋能旅游增效

一早,泰宁县梅口乡水际村村民蔡雪娇如往常一样忙碌着。打点民宿、接受订餐、金湖码头接待游客、开车到城区处理旅行社事务……这位踏上泰宁“旅游快车”的农家女,从最初的金湖导游,逐步成长为县里的“状元级导游”,创办了旅行社、民宿、餐馆,是村里家庭旅馆协会的负责人之一,成为村民旅游致富的带头人。

旅游是泰宁支柱产业、生命产业,泰宁坚持“人才强旅”,多方打造平台,一方面优选引进一批会策划、懂经营、善营销的高层次专业人才、紧缺急需人才,参与泰宁文旅产业发展,进一步激活人才活力;另一方面培养本土旅游人才快速成长,为泰宁旅游高质量发展赋能增效。

从提升游客旅游品质入手,加快推进素质高、服务优、专业性强的导游队伍建设,创新推出“科举式”导游等级评价评定机制,将导游划分为“状元”“进士”“举人”“秀才”4个等级。做好培训文章,搭建竞赛舞台,通过以赛促训、先进示范、互促共进的方式,强化导游队伍建设。

泰宁梅林戏是国家级非物质文化遗产,也是泰宁文旅一张靓丽的非遗名片。但面对传承难的问题,如何打造传承生力军?泰宁设立非遗项目及传承人名录,实施非遗人才培育工程,成立梅林戏文化传承服务队,进农村、进社区、进学校等开展公益性演出活动,吸引中小学生、年轻爱好者参与、传承。设立梅林戏传承班,每年给予非遗代表性传承人4.4万元补助经费,腾出事业编制用于招聘传承班学员,近年来招录7名学员,孕育非遗人才“新苗”。与福建芳华越剧院开展结对帮扶,开展“老带新”培训传承技艺,结成帮带对子29对,推动非遗传承人“新老交替”。

影视产业是泰宁旅游近年来的新起之秀,短短两年间,实现从无到有的突破,并成长为福建影视三大基地之一。为多方吸引影视人才,泰宁主动对接国内优秀创作团队,持续开展福建省大学生影像展等节展活动,精心筹办金鸡百花电影节“福影·泰宁之夜”活动,进一步打响泰宁影视文化品牌,与厦大电影学院等18所高校建立电影实训实践合作关系,吸引入驻影视企业70家。

(通讯员 陈启芳 熊明欢 林阳)

校企供需“点对点” 招才引智“面对面”

本报讯 “有针对性地招才引智,便可事半功倍。”

“县委组织部先前已收集我们企业引才及技术需求,现又主动帮助联系高校,真的太感谢了!”

“这些‘新工科’人才,正是我们公司所急需的。”

……

在泉州市永春县委组织部开展的“筑梦桃源 智汇永春”高校精准引才活动中,主办方收获了校方和企业代表的点赞好评。

4月初,永春县组织良瓷科技、博纯材料、冠中科技、迈特富科技等4家企业,赴福州大学晋江校区进行“点对点”精准引才。参与企业纷纷展现“企业颜值”、亮明“招亲标准”、抛出“岗位绣球”,分区域展开“面对面”互动交流。

“我们主动靠前服务,搭起校企共赢‘新桥梁’,推进人才供需精准对接,为各类人才来永春创新创业就业提供最大诚意、最好资源、最优服务、最高礼遇,以期吸引更多人才集聚永春。”永春县委组织部相关负责同志表示。

“走出去”解需求,“引进来”促发展。座谈交流会上,福州大学晋江校区有关负责人详细介绍了校区概况和专业设置、人才供应等情况;永春县委常委、组织部部长王紫钊就县域基本情况进行推介,热切期盼优秀学子能来永春这片热土创业就业。与会人员还在人才培育、校企合作、技术攻坚等方面进行深入交流。

“在公司未来发展规划中,我的专业能否再次得到进修机会?”“工业工程师这个岗位的成长空间如何?”“研究生在永春就业发展,有什么相关人才政策待遇?”……精准引才活动累计吸引100多人参加,交流现场,学生们展现出对未来职业规划的种种期待,氛围轻松活跃。

今年来,永春县贯彻落实“深学争优、敢为争先、实干争效”行动,聚焦“引才聚才”专项任务,持续推进人才政策升级迭代,构建全方位、全要素、全周期的人才服务生态,主动搭建校企合作平台,做好企业和高校的“联系人”,精准对接高校人才、技术等资源,着力帮助企业招引优秀人才、突破技术瓶颈,全力打造“机制活、政策优、环境好、配套足”的“人才洼地”,为人才搭好创新创业就业舞台,让永春成为八方英才追逐“梦和理想”的圆梦之地、寻得“诗和远方”的幸福之城。

(通讯员 王少勤)

浦城

“入企探岗”精准引才

本报讯 日前,南平市浦城县人社局春风行动暨就业援助月招聘活动持续发力,推出全新招工引才形式,直接将拍摄现场“搬”进企业,同步把招工人才需求搬上网络,率先开启“入企探岗”新模式。

这是浦城县人社局高质量推进南平市人社局关于人才与用工服务保障工作落地见效的具体行动,带领求职者近距离领略企业风采,全力以赴服务企业引才用工,集中力量帮助重点群体就业创业。

为确保此次活动取得实效,经过前期广泛征集、多项比对,浦城县人社局筛选出铭塔玩具、永芳香料、蒙正生物等10家重点用工企业。企业代表通过镜头,带领求职者了解企业一线真实情况,更清晰、更详尽地展现企业场所和工作内容。视频后期编辑制作后,通过线上微信公众号、抖音、论坛,线下基层公共服务平台滚动宣传企业、介绍岗位,使求职者更直观地了解企业工作环境、更近距离地感受企业文化,进一步搭建企业与求职者之间的沟通桥梁。

截至目前,“入企探岗”微信公众号阅读量达6860人次,视频播放量达18.48万人次,浦城人才网截至目前招聘浏览量5936人次,企业收到求职意向629人,顺利入职323人。

接下来,县人社部门将致力线下招聘“不停歇”,线上招聘“不打烊”,着力打造“直播带岗、入企探岗”等招聘品牌,让更多求职者通过多元化招聘方式找到称心工作,让更多企业在招才引才中汇聚发展活力,创新推进浦城就业工作跑出“加速度”。

(通讯员 季珂)

莆田

凝聚在外人才力量

本报讯 近年来,莆田市深入挖掘在外人才资源,大力实施人才“回归工程”,引导莆籍在外人才反哺家乡,为奋力答好谱写福建篇章的莆田答卷提供智力支撑。

建立“资源库”。通过原籍村摸底上报、在外人才互动推荐、驻外商会对比核实等多种渠道,组织力量开展莆籍在外人才摸底,对人才基础数据梳理分类,逐条核实信息,搭建在外人才信息库,夯实招才引智的信息基础。

搭建“连心桥”。市级党政领导干部带头联系莆籍院士专家和高层次优秀人才,推动市直、县区等各级党委(党工委、党组)层层建立联系服务专家人才制度。发挥市高层次人才交流协会作用,建立“在京莆田人”“在沪莆田人”等微信平台,加强与在外人才的常态化联系。

厚植“乡土情”。借助在外优秀人才的联系面广、人脉资源丰富等优势,对外宣传推介投资优惠政策、招商引资信息和项目建设情况,吸引人才和项目落地。常态化关爱在外人才,在重大节日前通过发送手机短信、邮寄慰问信等方式送祝福,利用春节、国庆等长假,拜访莆籍院士、国家级和省级人才专家、驻外党组织书记,主动为他们办实事、解难题,切实让广大在外人才感受家乡温暖,激发他们回乡投资兴业热情。

(特约记者 陈雄)

福建省企业经营管理者评价推荐中心简介

福建省企业经营管理者评价推荐中心(以下简称中心)是2000年1月由福建省委编办批准成立的事业单位,主要从事社会化考试、人才测评、管理咨询、研修培训、经营管理人才评价、人才背景调查以及福建省职业技能统一认定等服务的专业机构,隶属于中国海峡人才市场。中心开展的主要业务有:

一、提供专业的社会化考试服务。中心拥有专业的社会化考试命题、面试专家队伍和考务工作人员队伍,建有社会化考试题库管理系统、企事业单位公开招考报名系统、面试评分系统和面试抽签系统,拥有先进的无纸化考试技术,承接省内外党政机关、国有企事业单位委托的招考命题出卷阅卷、笔试面试考务组织实施等项目。

二、提供科学的人才测评服务。中心拥有科学、专业、实用的PC端、手机端人才测评系统和一支专业的测评专家队伍,具有丰富的人才测评服务经验,常年为用人单位开展岗位素质、能力素质、心理素质、就业指导、公共职业等方面专业化人才测评与专家工作坊服务。测评业务涵盖机关、企事业单位的招聘考核、选拔晋升、人事调配、定岗安置、组织调整、人员盘点、培训提升等,单位员工或个人心理健康、个性性格测评,高校毕业生就业、高考志愿填报前的个人职业兴趣、职业倾向、职业适应度测评咨询服务等。开展企业经营管理人才评价与人才背景调查服务。

三、提供个性的管理咨询服务。中心拥有一支专业的管理咨询专家队伍,根据客户需求,为企事业单位提供人力资源战略规划、组织设计、工作分析、薪酬体系设计、绩效考核管理、培训体系搭建等专业人力资源管理咨询服务。

四、提供订制的经营管理研修。中心整合省内外经营、管理、经济、金融、人文等领域雄厚的高校、企业的教学力量及科研管理机构的知名实战专家,提供订制化研修培训服务项目;受党政有关部门或企事业单位委托,组织或承办中高级经营管理人才培训研修、企业家人才专题研修、职业经理人培训研修等,致力于培育优秀企业经营管理者,提升企业经营管理能力和水平。

五、提供统一的职业技能认定服务。中心负责福建省知识技能型职业技能统一认定的组织安排工作,按照统一标准、统一试卷、统一考务管理、统一证书核发的工作方式组织实施统一认定。目前,统一认定的职业(工种)范围:企业人力资源管理师、劳动关系协调员、健康管理师、公共营养师、婚姻家庭咨询师、电子商务师、物流服务师、采购员、营销员、物业管理员、房地产策划师、客户服务管理员、职业指导员、创业指导师、会展设计师、广告设计师、室内装饰设计师等17个职业及其所属工种。

联系方式:

1.考试服务咨询电话:0591-87383113、88208224;

2.人才测评、背景调查服务咨询电话:0591-87383146;

3.管理咨询、研修培训服务咨询电话:0591-87383141;

4.职业技能认定服务咨询电话:0591-87383141、87383162。

办公地址:

福建省福州市软件大道89号福州软件园F区7#楼13层(邮编350003)