

谱写新时代人才强省战略新篇章

厦门拓宽招才纳贤渠道

打造线上线下全方位引才矩阵

近日,“选择厦门·书写精彩”城市引才推介会在哈尔滨工业大学举行,吸引近300名学生参加。厦门市委组织部、市人社局携手翔安区组织辖内重点企业,走进哈尔滨招才纳贤。

这是“选择厦门·书写精彩”城市引才推介系列活动的第11场。此前,厦门引才团队已先后走进武汉、重庆、西安、郑州、福州、成都、沈阳、南京等城市。

本报讯 今年开春以来,厦门市深入贯彻落实“深学争优、敢为争先、实干争效”行动,联合市、区引才工作部门,不断拓宽引才渠道,打造线上线下全方位引才矩阵,为新年度人才引擎蓄能。

“线上+线下”全方位引才

连着两天校招面试筛选出心仪大学生,清源科技股份有限公司人力资源专员王雅芳对招聘成效很满意。

作为位于翔安区的高新技术企业,清源科技跟着厦门引才团队走进哈尔滨开展校招。“效果不错,收到50多份简历,前来面试的学生中有几个很不错,打算再进一步聊聊。”

2023年春季引才推介活动自2月底全面铺开,计划开设80多条赴省外招聘线路。在厦门市委组织部、市人社局的部署指导下,厦门市人才中心目前已携手市高层次人才中心、各区人社局及市国资委、市教育局、市卫健委的引才部门,抱团赴省内外高校举办10余场城市引才推介及近70场招聘活动,千余家企业组团入校揽才。

市、区协作联动,向学生面对面输送包括优培生在内的一大批优质岗位,吸纳更多符合厦门产业发展需求的人才。招聘活动中,不少厦门企业拿出颇具吸引力的优渥薪资,如松霖科技AI算法博士等岗位月薪可达3.8万元,建发集团法务、国贸集团贸易业务等岗位最高薪资都达到万元以上。

中国地震局工程力学研究所硕士生米欣雪说,薪资福利、企业地点、发展前景是她求职时最关心的三个方面,“厦门城市高素质、高颜值,人才补贴在全国也比较有吸引力,企业待遇看起来也不错,值得考虑”。

在引才推介会系列活动中,“青鹭英才优培行动”推介颇受青年学子关注。厦门市1月全新发布2023届优培生选拔公告,推出首批240个各类岗位,重点面向世界顶尖高校选拔引进优秀应届硕士生,作为未来城市发展的领军力量予以特别培养,提供最高66万元的安家补助、申购最高100平方米的人才房,提供科研平台和科研启动经费、子女就学和配偶随迁安置等一系列优厚的政策待遇。

线下多路出征,云端也不停歇。2023春季“百城千校万人——厦门企业面向毕业生

云端大招聘”早早搭台,在厦门人才网持续向全国人才抛出橄榄枝,围绕市、区产业布局,设置涵盖各区专场及国家级高新技术企业、文旅创意、智能制造、数字经济、软件行业等多个领域重点专场,并联动各高校举办“一校一招”。目前,500余家企业报名参加,提供各类岗位近2000个,需求约2万人。

厦门市人社局还联合各区、社会化机构共建“校园引才云基地”,探索形成“直播带岗、直播推岗、直播带策、短视频推岗”等直播引才矩阵。今年春节后,直播间陆续举办头部民企、数字经济、智能制造等“产业优才、携手未来”直播活动共6场。

培训企业赋能精准校招

时不时把一些企业动态发给意向招聘的学生后,安井食品集团股份有限公司校招专员陈敏发现,学生对企业的关注度增加了。“学生有时会主动跟我互动,探讨企业的一些问题。”陈敏说,上了市人才中心组织开展的校招技能培训课程后,他们现在更注重校招后期对人才的流程化保鲜,在正式入职前提升学子对企业的黏度,“公司今后计划安排已录用的学生提前到企业实地参观。”

3月16日,为促进市、区引才成效再升级,企业HR校园招聘赋能培训在厦门市人才中心培训研修中心开课,总在挑人的企业HR当了回学生。林德义、安费诺、宸鸿科技、安井食品等60余家企业近80名HR报名参训。

培训采取课堂教学、交流研讨、实践练习、专业点评相结合的模式,串联起校园招聘的全流程。在培训中,企业代表特别是中小微企业代表学习到如何与毕业生深入交流分享人才政策,提升企业独特魅力,展现厦门城市吸引力等内容。值得一提的是,通过模拟演练实战环节,HR得以掌握快速识人辨人的方法,招聘更加精准有效。

厦门市人才中心主任包伟文说,很多企业费力招人,效果却一般,往往就是因为缺乏一些技巧,培训围绕校园招聘主题,面向用人单位深度解码招聘技巧,帮助用人单位快速提升校园招聘技能,精准招才引智。

“校招前需要做什么准备,校招过后怎么对人才进行保温,这些都给我们很大的启发。”王雅芳说,这场培训让她收获颇丰,目前企业尚有大约30名人才缺口,需要工科类专业的优秀人才,“希望将学到的经验运用到实践中,尽快招到合适的人才。”

乡村振兴进行时



闽清县智慧人才服务平台即将上线

平台开发有何意义?闽清企业多,用工需求量大,之前企业大多是通过熟人介绍或者在微信公众号上发布信息进行招工引才,我们希望搭建这么一个平台,实现信息精准推送、精准匹配。”杨小浪说道。

据介绍,智慧人才服务平台具有4个方面亮点:人才政策推送智能化。依托人工智能手段对用户精准“画像”,与政策双向匹配,面向人才主动推送,及时有效回应人才个性化需求,实现政策服务“智慧直通”。

人才政策匹配精准化。全面集成闽清人才产业政策,面向人才提供从精准查询、条件匹配、申报办理到进度跟踪等一站式解决方案,实现政策服务“精准抵达”。

校地对接打通引才通道

3月6日,长春理工大学、长春工业大学等7所吉林省理工类院校就业指导部门和院系相关负责人共22人组团来厦门,开展访企拓岗对接活动。这是2023年春季厦门引才部门与外地高校联合开展的首场访企拓岗对接会,也是近年来规模最大的一次访企拓岗对接活动。

厦门市人才中心作为新设立的吉林省高校毕业生就业工作站,与7所高校分别签订校地访企拓岗暨毕业生来厦就业合作协议。双方期待通过此次会面,促进高校和地方全方位、深层次的交流合作,建立长期稳固的校企对接和校地战略合作关系。

吉林省高等学校毕业生就业指导中心部长宋姣表示,希望通过此次访企拓岗对接会,与厦门引才部门共同搭建一条联动协作的人才互通渠道,拓展毕业生岗位资源,实现校企精准对接,为毕业生更充分、更高质量就业保驾护航。

事实上,在做好多渠道引才工作的同时,厦门市人社局在前端多向发力,积极推进校地企深度对接,合力促进高校毕业生资源和厦门就业资源的高效对接,打通引才通道。

其中,2019年,厦门市人才中心和哈尔滨工业大学签订战略合作协议,在毕业生引育方面建立起长期稳定的合作关系。去年7月,中央民族大学、东南大学、天津大学、哈尔滨工业大学、山东大学等23所高校与厦门市人才中心签订《校地访企拓岗暨毕业生来厦就业合作协议》,就人才输送、招聘对接、政策推介及信息共享等方面达成战略合作意向。

“近年来,厦门紧密聚焦企业发展用才所需,着力探索精细化引才留才举措,在人才岗位开发、人才服务保障方面做了诸多有益尝试。”厦门市人社局副局长卢寿荣表示,下一步,厦门市人社部门还将继续做好新时代人才工作,瞄准校企需求,携手各方资源抱团行动,精准服务,推动城市与人才双向奔赴。

据悉,在全覆盖、多层次、一体化的“群鹭兴厦”人才政策矩阵持续发力下,厦门市近3年接收高校毕业生数量持续走高。2022年接收高校毕业生7.8万人,同比增长超10%。目前,厦门全市人才资源总量达155万人,人才规模和质量实现双提升,2022年再度获评“中国年度最佳引才城市”。

延平区

网络培训帮助创业者圆梦

本报讯 近日,南平市延平区人社局在南平技师学院举办2023年“马兰花计划”网络创业培训班,帮助创业者掌握网络创业的基本知识技能,适应市场发展需求。

培训班共有学员30名,主要为退役军人、大专院校应届毕业生、社会群体中有创业意愿的人员,采用理论教学和实践操作相结合的形式开展,特别聘请了省内外国家级SIYB创业指导教师主讲,通过7

天56个课时让学员们快速建立网络创业思维,熟悉网络创业流程,进而形成网络创业计划,最终实现创业。

惠安县

搭建新侨人才“温馨之家”

本报讯 近年来,惠安县侨联发挥侨界人才荟萃、智力密集的优势,围绕特色抓实效,搭建新侨人才服务平台,拓宽新侨人才服务渠道,助力新侨人才创新创业。目前,全县侨联系统共有高层次人才11名,省级工艺美术大师3人,研究生以上学历人才7名。

筑牢阵地,以“家”聚才。创建6个省级“侨胞之家”示范点及15个省级“侨胞之家”,落实县侨联领导挂钩乡镇侨联制度,定期对侨界人才工作进行深入走访摸底,及时把高新人才纳入侨联系统。坚持引才引资引智相结合,设立海外人才工作站3个,建设海外人才数据库及重点人士资料库100多份,建立人才资源交流和智力信息共享平台,为留学回国人员、新侨人才、惠籍精英返乡创业提供全流程、精准化服务。

创新平台,以“新”凝才。建立“侨创人才之家”,为留学回国人员、新侨人才等提供免租办公场所,高层次人才项目补助等创业支持,先后入驻创业公司8家、创业团队4个,合作企事业单位20家、孵化创业公司2家,引进7位硕士、3位本科高校毕业生定向来惠安就业。创建“侨·聚惠”直播间,成立“侨创空间博士工作站”,引进美

国、法国及港澳地区等爱国华侨、留学回国等11位博士入驻,签订2份合作意向书,引进3位侨界博士成为县科技特派员,为惠安企业创新加入侨界新生力量。成立县侨青会和5个海外侨青分会,发展和联系海内外侨界青年会员163人,发挥侨青会创业部、留联部优势,设立侨青创业基金,设立侨青企业日常走访机制,建立45家委员企业资料,抱团合作2个项目,泉州高层次人才6人,惠安县优秀实用人才3人,高新企业1家。

拓展渠道,以“融”引才。邀请海外惠籍青少年侨亲组团回乡开展侨校文化交流,依托荷山中学、嘉惠中学、惠安一中中等侨校资源,打造以侨带侨、以侨传侨的侨校合作模式。开展海外华裔青少年夏令营4期,创建“惠雕、惠女、农耕”基地,加深海外华裔青少年对家乡文化的认识与认同,以根脉意识激发回乡创业热情。邀请新侨人员、侨界企业、留学生和高层次人才开展侨界精英惠安行活动,举办伯乐计划、讲述新惠安人故事等主题侨创沙龙15场,介绍引智政策、畅谈创业故事,分享创业经验,探讨新时期海内外创新创业工作思路。

据了解,“马兰花计划”是由政府引导、社会参与、创业者自主选择,提升学员的心理素质、管理策略、经营水平,在创业过程中主管部门还会给予一定的政策支持,帮助解决创业过程中遇到的难题。

“延平区”

网络培训帮助创业者圆梦

本报讯 连日来,闽清县三农服务超市总经理杨小浪与同事们奔忙于各乡镇之间,采集企业的用工招聘信息。“完成县、乡、村三级的信息采集工作后,我们会将这些信息导入正在推进建设的闽清县智慧人才服务平台,完善平台数据库。”

闽清县智慧人才服务平台是在人才强国战略背景下,基于县域经济、乡村振兴和产业转型升级对人才的迫切需要,依托线下三农服务超市“党建+人才”一站式服务平台,利用入驻三农孵化企业引才服务公司的优势资源,应用信息化和大数据技术而开发的线上人才服务平台,将从求职招聘、商事服务、人才产业政策咨询、培训学历提升、创业场地孵化、人才项目资本对接等方面,为人才就业创业提供“线上+线下”一站式精准服务,实现人才政策推送智能化、人才政策匹配精准化、人才建圈强链信息化、产业人才建库集成化。

遗失申明 嘉丰船务(福州)有限公司遗失深圳市万象美物业管理有限公司福州分公司开具的装修收据(编号:0001150,金额5000元)声明作废。

形成“以层次为基础、以贡献为主体”的人才量化评价体系。目前,省级以上人才100人次,其中省ABC人才35人、工科类人才65人,累计进站博士后64人次,泉州市、南安市高层次人才5400多人。2019年以来,累计发放南安市高层次人才生活津贴5003.5万元,高校毕业生就业创业安居保障、社保补助3717人、3879.9万元,应届毕业生一次性生活津贴和社保补助119人、119万元;开发青年见习岗位385家用人单位、1024个岗位,发放青年见习补贴346.484万元。赋予用人单位话语权,在全省率先出台企业高层次人才、高技能人才自主认定办法,指导石材协会自主认定星级人才12名、企业自主认定高层次人才或高技能人才444人。

补齐短板,营造拴心留人“软环境”。去年12月底,率先在泉州启动首个大型人才社区“源昌·文昌里”项目,人才可享受以市场价8折优惠购买南安人才社区房,吸引该市2600多名人才报名申购。指导成立南安市高层次人才协会,建立“兼合式”党支部,常态化开展“访千才”、人才交流联谊、返乡大学生新春引才推介等活动,评选“梧桐奖”等三类奖项,开展技能人才培养11.4万人次,让人才有归属感和荣誉感。率先在市政政务服务中心开设高层次人才服务专区,配备人才专员开展“点对点”服务,为人才提供全程引导甚至“代办”服务。建立“市一镇一企”三级人才服务机制,开通“南安智酷”信息化服务平台,推行常态化、无纸化人才申报、积分申请,让人才办事“一趟都不用跑”。

福建省企业经营管理者评价推荐中心(以下简称中心)是2000年1月由福建省委编办批准成立的事业单位,主要从事社会化考试、人才测评、管理咨询、研修培训、经营管理人才评价、人才背景调查以及福建省职业技能鉴定认定等服务的专业机构,隶属于中国海峡人才市场。中心开展的主要业务有: 一、提供专业的社会化考试服务。中心拥有专业的社会化考试命题、面试评分系统,拥有专业的考官队伍和考务工作人员队伍,建有社会化考试题库管理系统,企事业单位公开招聘报名系统、面试评分系统和面试抽签系统,拥有先进的无纸化考试技术,承接省内外党政机关、国有企业单位委托的招考命题出题阅卷、笔试试考考务组织实施等项目。 二、提供科学的人才测评服务。中心拥有科学、专业、实用的PC端、手机端人才测评系统和一支专业的测评专家队伍,具有丰富的人才测评服务经验,常年为用人单位开展岗位素质、能力素质、心理素质、就业指导、公共职业等方面专业化人才测评与专家工作坊服务。测评业务涵盖机关、企事业单位的招聘考核、选拔晋升、人事调配、定向安置、组织调整、人员盘点、培训提升等,单位员工或个人心理健康、个性性格测评、高校毕业生就业、高考志愿填报前的个人职业兴趣、职业倾向、职业适应度测评咨询服务等。开展企业经营管理者人才评价与人才背景调查服务。 三、提供个性化的管理咨询服务。中心拥有一支专业的管理咨询专家队伍,根据客户需求,为企业单位提供人力资源战略规划、组织设计、工作分析、薪酬体系设计、绩效考核管理、培训体系搭建等专业化人力资源管理咨询服务。 四、提供定制化的经营管理研修服务。中心整合国内外经营、管理、经济、金融、人文等领域权威的高校、企业的教学力量及科研机构知名专家,提供定制化研修培训服务项目;受党政有关部门或企事业单位委托,组织或承办中高级经营管理人才培训研修,企业家人才专题研修班、职业经理人培训研修等,致力于培育优秀企业经营管理者,提升企业经营管理能力和水平。 五、提供统一的职业技能认定服务。中心负责福建省省知识技能型职业技能认定认定的组织安排工作,按照统一标准、统一试卷、统一考务管理,统一证书核发的的工作方式组织实施统一认定。目前,统一认定的职业(工种)范围:企业人力资源管理员、劳动关系协调员、健康管理师、公共营养师、婚姻家庭咨询师、电子商务师、物流师、采购员、营销员、物业管理师、房地产策划师、客户服务管理师、职业指导员、创业指导员、会展设计师、广告设计员、室内装饰设计师等17个职业及其所属工种。

(通讯员 苏润元)

延平区

网络培训帮助创业者圆梦

本报讯 连日来,闽清县三农服务超市总经理杨小浪与同事们奔忙于各乡镇之间,采集企业的用工招聘信息。“完成县、乡、村三级的信息采集工作后,我们会将这些信息导入正在推进建设的闽清县智慧人才服务平台,完善平台数据库。”

闽清县智慧人才服务平台是在人才强国战略背景下,基于县域经济、乡村振兴和产业转型升级对人才的迫切需要,依托线下三农服务超市“党建+人才”一站式服务平台,利用入驻三农孵化企业引才服务公司的优势资源,应用信息化和大数据技术而开发的线上人才服务平台,将从求职招聘、商事服务、人才产业政策咨询、培训学历提升、创业场地孵化、人才项目资本对接等方面,为人才就业创业提供“线上+线下”一站式精准服务,实现人才政策推送智能化、人才政策匹配精准化、人才建圈强链信息化、产业人才建库集成化。

据了解,“马兰花计划”是由政府引导、社会参与、创业者自主选择,提升学员的心理素质、管理策略、经营水平,在创业过程中主管部门还会给予一定的政策支持,帮助解决创业过程中遇到的难题。

“延平区”

网络培训帮助创业者圆梦

本报讯 连日来,闽清县三农服务超市总经理杨小浪与同事们奔忙于各乡镇之间,采集企业的用工招聘信息。“完成县、乡、村三级的信息采集工作后,我们会将这些信息导入正在推进建设的闽清县智慧人才服务平台,完善平台数据库。”

闽清县智慧人才服务平台是在人才强国战略背景下,基于县域经济、乡村振兴和产业转型升级对人才的迫切需要,依托线下三农服务超市“党建+人才”一站式服务平台,利用入驻三农孵化企业引才服务公司的优势资源,应用信息化和大数据技术而开发的线上人才服务平台,将从求职招聘、商事服务、人才产业政策咨询、培训学历提升、创业场地孵化、人才项目资本对接等方面,为人才就业创业提供“线上+线下”一站式精准服务,实现人才政策推送智能化、人才政策匹配精准化、人才建圈强链信息化、产业人才建库集成化。

遗失申明 嘉丰船务(福州)有限公司遗失深圳市万象美物业管理有限公司福州分公司开具的装修收据(编号:0001150,金额5000元)声明作废。

福建省企业经营管理者评价推荐中心简介

福建省企业经营管理者评价推荐中心(以下简称中心)是2000年1月由福建省委编办批准成立的事业单位,主要从事社会化考试、人才测评、管理咨询、研修培训、经营管理人才评价、人才背景调查以及福建省职业技能鉴定认定等服务的专业机构,隶属于中国海峡人才市场。中心开展的主要业务有: 一、提供专业的社会化考试服务。中心拥有专业的社会化考试命题、面试评分系统,拥有专业的考官队伍和考务工作人员队伍,建有社会化考试题库管理系统,企事业单位公开招聘报名系统、面试评分系统和面试抽签系统,拥有先进的无纸化考试技术,承接省内外党政机关、国有企业单位委托的招考命题出题阅卷、笔试试考考务组织实施等项目。 二、提供科学的人才测评服务。中心拥有科学、专业、实用的PC端、手机端人才测评系统和一支专业的测评专家队伍,具有丰富的人才测评服务经验,常年为用人单位开展岗位素质、能力素质、心理素质、就业指导、公共职业等方面专业化人才测评与专家工作坊服务。测评业务涵盖机关、企事业单位的招聘考核、选拔晋升、人事调配、定向安置、组织调整、人员盘点、培训提升等,单位员工或个人心理健康、个性性格测评、高校毕业生就业、高考志愿填报前的个人职业兴趣、职业倾向、职业适应度测评咨询服务等。开展企业经营管理者人才评价与人才背景调查服务。 三、提供个性化的管理咨询服务。中心拥有一支专业的管理咨询专家队伍,根据客户需求,为企业单位提供人力资源战略规划、组织设计、工作分析、薪酬体系设计、绩效考核管理、培训体系搭建等专业化人力资源管理咨询服务。 四、提供定制化的经营管理研修服务。中心整合国内外经营、管理、经济、金融、人文等领域权威的高校、企业的教学力量及科研机构知名专家,提供定制化研修培训服务项目;受党政有关部门或企事业单位委托,组织或承办中高级经营管理人才培训研修,企业家人才专题研修班、职业经理人培训研修等,致力于培育优秀企业经营管理者,提升企业经营管理能力和水平。 五、提供统一的职业技能认定服务。中心负责福建省省知识技能型职业技能认定认定的组织安排工作,按照统一标准、统一试卷、统一考务管理,统一证书核发的的工作方式组织实施统一认定。目前,统一认定的职业(工种)范围:企业人力资源管理员、劳动关系协调员、健康管理师、公共营养师、婚姻家庭咨询师、电子商务师、物流师、采购员、营销员、物业管理师、房地产策划师、客户服务管理师、职业指导员、创业指导员、会展设计师、广告设计员、室内装饰设计师等17个职业及其所属工种。