

福建省企业经营管理评价推荐中心(以下简称中心)是2000年1月由福建省委编办批准成立的事业单位,主要从事社会化考试、人才测评、管理咨询、研修培训、经营管理人才评价、人才背景调查以及福建省职业技能统一认定等服务的专业机构,隶属于中国海峡人才市场。中心开展的主要业务有:

一、提供专业的社会化考试服务。中心拥有专业的社会化考试命题、面试专家队伍和考务工作人员队伍,建有社会化考试题库管理系统,企事业单位公开招聘报名系统、面试评分系统和面试抽签系统,拥有先进的无纸化考试技术,承接省内外党政机关、国有企业事业单位委托的招考命题出题阅卷、笔试面试考务组织实施等项。

二、提供科学的人才测评服务。中心拥有科学、专业、实用的PC端、手机端人才测评系统和一支专业的测评专家团队,具有丰富的测评工作经验,常年为用人单位开展岗位素质、能力素质、心理素质、职业倾向、公共职业等方面专业化人才测评与专家工作坊服务。测评业务涵盖国企、企事业单位的招聘考核、选拔晋升、人事调整、定向安置、组织调整、人员盘点、培训提升等,单位员工或个人心理健康、个性性格测评、高校毕业生就业、高考志愿填报前的人生职业兴趣、职业倾向、职业适应度测评咨询服务等。开展企业经营管理人才评价与人才背景调查服务。

三、提供个性化的管理咨询服务。中心拥有一支专业的管理咨询专家队伍,根据客户需求,为企业单位提供人力资源战略规划、组织设计、工作分析、薪酬体系设计、绩效考核管理、培训体系搭建等专业化人力资源管理咨询服务。

四、提供定制化的经营管理研修。中心整合省内外经营、管理、经济、金融、人文等领域雄厚的高校、企业的教学力量及科研机构的管理知名专家力量,提供定制化研修培训服务项目;受党政有关部门或企事业单位委托,组织或承办中高级经营管理人员培训研修、企业家人才专题研修、职业经理人培训研修等,致力于培育优秀企业经营管理人才,提升企业经营管理能力和水平。

五、提供统一的职业技能认定服务。中心负责福建省职业技能认定实施工作,按照统一标准、统一试卷、统一考务管理、统一证书核发的工作方式组织实施职业技能认定。目前,统一认定的职业(工种)范围:企业人力资源管理师、劳动关系协调员、健康管理师、公共营养师、婚姻家庭咨询师、电子商务师、物流师、采购员、营销员、物业管理员、房地产业策划师、客户服务管理师、职业指导员、创业培训师、会展设计师、广告设计、室内装饰设计师等17个职业及其所属工种。

联系方式:
1.考试服务咨询电话:0591-87383113,88208224;
2.人才测评、背景调查服务咨询电话:0591-87383146;
3.管理咨询、研修培训服务咨询电话:0591-87383141;
4.职业技能认定服务咨询电话:0591-87383141、87383162。
办公地址:福建省福州市软件园大道89号福州软件园F区7号楼13层(邮编350003)



鼓楼区专场招聘会关爱女性就业

本报讯 4月22日上午,福州市鼓楼区人社局与区妇联关爱促进辖区待业女性就业,搭建求职人员和用人单位双向交流平台,在福建人才大厦3楼招聘大厅联合举办2023年鼓楼区“春风送岗巾帼暖心”女性专场招聘会(如上图)。

招聘会共组织福州电信、联通福州分公司、德艺文化创意集团、国瑞会计、兴业证券、华福证券、健嘉康复医院等32家用人单位入场招聘,需求职位涵盖坐席代表、政企客户经理、行政前台、外贸业务员、会计、文案策划、新媒体运营、平面设计等岗位,为适合“宝妈岗”的女性及其他求职者提供就业机会。

专场招聘采取线上线下相结合方式,除了现场招聘会之外,还依托中国海峡人才网开辟“2023年鼓楼区”春风送岗巾帼暖心女性专场线上招聘会”专区,为没能到现场的求职人员与参会用人单位提供云对接服务。

据悉,招聘会上专区将持续至4月30日,求职者可登录中国海峡人才网线上招聘专区在线投递简历、进行视频面试,与用人单位对接交流。(文/通讯员 肖丽美 图/张黎波)

厦门柔性引进顶尖人才 力推创新团队和成果落地转化

本报讯 引进一个院士,带来一个团队,带动一个产业。在日前落幕的厦门市科技创新大会上,厦门与院校、创新团队和研发机构等集中签约,通过柔性引进院士力量,搭建“市校院地”合作平台,推动“产学研用”融合发展,依靠科技创新塑造产业发展新优势。

此次大会共签约10个市校院地战略合作协议、17个创新团队和研发机构项目合作协议、25个重大科技产业化项目合作协议。

扎实推动市校院地科技合作

市校科技合作对加强产学研用合作、促进科技成果转化、强化人才交流具有重要意义。一直以来,厦门市委市政府高度重视与高校、科研院所开展科技合作,早在20年前就启动实施市校院地科技合作工程,大力引进国内外高校、科研院所科技团队和创新成果来厦落地转化。

近年来,厦门市科技局出台多项政策推动市校合作,大力引进高校院所来厦设立新型研发机构、技术转移机构、创新中心等科技平台。

2022年至今,厦门市科技局先后对接洽谈近20所高校院所,达成合作意向。目前已推动厦门与中科院海西研究院、中科院城市环境研究所、清华大学、天津大学、哈尔滨工业大学、武汉大学、华中科技大学、厦门大学、华南理工大学、东北大学等高校院所签订合作协议。

除了与高校院所签订框架协议以外,厦门还与各高校的院士团队合作签约具体项目。其中包括引进北京科学院院士团队设立厦门生物医药创新研究院;引进北京中医药大学院士团队设立厦门市中医药产学研协同创新研究院;引进华中科技大学国家数字建造技术创新中心院士团队落地厦门,设立智能感知工程物联网(厦门)实验室;引进天津大学脑机交互与人机共融海河实验室院士团队来厦,设立厦门脑机接口与智慧健康创新研究院;引进武汉大学院士团队项目设立路珈聚芯(厦门)集成电路研究院等。

构筑科技成果转化应用新高地

在校合作中,厦门持续重点推进共建新型研发机构,推进成果转化、加强产学研合作、参与厦门科学城建设,加大人才引进与扶持力度等。

为鼓励国内外知名高校、科研院所、企事业单位和社会团体等各类主体在厦设立新型研发机构,厦门出台了新型研发机构管理办法,市级新型研发机构最高可获6500万元资助;总投资超过1亿元的旗舰型新型研发机构可获最高1亿元资助,还可获得申报厦门市自然科学基金项目、创新联合体、产学研项目等政策支持。

为推进成果转化,厦门对国内外高校、科研院所与企业联合在厦设立技术转移机构,给予最高3年每年50万元运营经费支持。落地科学城的机构,扶持经费则提升到每年100万元。目前,西安交大、西北工业大学、中北大学等高校已相继在厦门落地技术转移机构。

为支持高校科研院所与厦门本地企业开展联合技术攻关、技术成果转化等产学研活动,厦门市科技局结合实际不断修改优化高校科研院所产学研项目扶持方式。2021年修订后的产学研项目扶持办法,新增了外地高校与厦门签订合作协议,并在厦注册的新型研发机构,可等同于本地高校院所享受厦门市产学研项目补助政策。外地双一流高校直接转移转化至本地企业的项目,也可申请补助。

此外,厦门还持续推动市校合作项目参与厦门科学城建设,以“揭榜挂帅”等方式布局建设一批重大科技创新应用场景示范项目,给予最高2000万元科技经费支持,促进科技成果转化、技术的系统集成与“熟化”转化,催生国际标准、国家标准和行业新标准。

全市一系列人才扶持政策先后出台,以吸引更多高层次人才来厦创新创业。近期厦门陆续出台加快推进国际化引才的系列政策,在厦创新创业人才可按规定享受资金、场所支持及个税、住房、子女就学、医疗保健等政策待遇,营造“近者悦远者来”的人才发展生态。(通讯员 陈媛)

中国海峡人才市场高级研修项目入选

专技人才知识更新工程高级研修项目计划发布

本报讯 日前,人力资源和社会保障部发布专业技术人员知识更新工程2023年高级研修项目计划,中国海峡人才市场高级研修项目“区块链技术在金融行业的应用”获评入选。

据悉,“专业技术人员知识更新工程高级研修项目”是人社部全面加强继续教育,加快人才自主培养,不断提升我国专业技术人员自主创新能力,根据《专业技术人员知识更新工程实施方案》(人社部发〔2021〕73号)而持续进行的一项重要举措,是培养高层次急需紧缺人才的重要抓手,对于支撑引领经济社会高质量发展具有重要意义。

福建省人才培训测评中心是中国海峡人才市场直属单位,专事于教育培训服务的独立事业法人机构,主要承担中国海峡人才市场人力资源开发与培训职能,负责实施高级研修班项目计划。

该中心严格贯彻落实《专业技术人员知识更新工程数字技术工程师培育项目实施办法》和《人力资源社会保障部办公厅关于加强新职

业培训的通知》,积极响应人社部2021年至2030年集中精力推进数字技术工程师培育项目计划。

为高质量完成本年度国家级高级研修项目,中心将联合相关单位,针对目前全国区块链领域人才需求,重点提升区块链领域与金融领域的专业技术人员以及管理岗位工作的经营管理人才素质,为行业培养产业链复合型人才,提高人才创新能力,促进全国金融行业创新发展。(通讯员 黄剑超)

要抓手,对于支撑引领经济社会高质量发展具有重要意义。

福建省人才培训测评中心是中国海峡人才市场直属单位,专事于教育培训服务的独立事业法人机构,主要承担中国海峡人才市场人力资源开发与培训职能,负责实施高级研修班项目计划。

该中心严格贯彻落实《专业技术人员知识更新工程数字技术工程师培育项目实施办法》和《人力资源社会保障部办公厅关于加强新职

谱写新时代人才强省战略新篇章

敞开引贤纳才之门 优化人才发展生态

泉州泉港区纵深推进人才“港湾计划”

本报讯 依托“一室两院四中心”引才载体,精准引进紧缺人才;建设人才会客厅,创新一站式服务机制;实施地校企人才共培模式,沉浸式培训高技能人才队伍……

近年来,泉州市泉港区纵深推进人才“港湾计划”,健全优化“引育用留”工作链条,进一步打开引贤纳才之门,培育人才发展土壤,不断激发各类人才创新创业活力和潜力,让泉港区成为各类人才大有可为、大有作为的热土。

服务职能,新增高校和技工院校(技师)班毕业生878人。

高水平深化产教融合

打通成长成才“快车道”

地校企合作“常态化”。实施地校企“人才共培”模式,与福大共建福建海西石化园区学习中心,通过开展订单式培养、套餐制培训等方式,着力打造与产业相匹配的高技能人才队伍,招收183名高技能人才为核心学员。

培训载体“多元化”。依托国家、省、市级劳模工作室建设共享培训平台,开展石化产业人才“沉浸式”培训,大力推动培训资源“社会化”开放,聚力培训石化产业人才8683人次。

成长机制“长效化”。创新建立基础性人才工作机制,通过单位推荐制、行业举荐制、赛事评审制,明确基础性人才选拔认定的条件,既贯通基础性人才成长空间,又实现人才政策的对接,目前已选拔优秀基础性人才86人。

高效能激发双创活力

搭建产教融合“集聚区”

激活创新引擎。立足产业需求,在石油化工、生态环保、新材料等重点领域,布局山石化、百川科技等6家市级以上科技创新平台;推荐入库福建省科技型中小企业27家,新培育认定科技小巨人企业11家。

深耕创新平台。加速清源创新实验室建设,组建化工新材料产业联盟,推进校企协同攻克技术难题,补助经费600多万元,打造小试、中试和生产的产学研用全链条,直接产生经济效益超10亿元,获中国化学学会“基础研究成果奖”一等奖,获批国家级“博士后科研工作站”、省级“博士后创新实践基地”。

催生创新成果。搭建人才智力与产业供需对接平台,支持泉港石化研究院开展“扭转层叠技术制备功能性腈纶纤维的研究及产业化示范”等10个项目研究,新增授权发明专利12件;引入清源创新实验室入驻众创园,落地8个高层次人才团队项目,自主立项总金额4900万元。

高标准建强服务体系。创优近悦远来“生态圈”。

优化服务阵地。以“泉城似锦·邀您来创”为主题,规范化建设9家“人才之家”,在“人才会客厅”设置人才服务专窗,建立集中办理、专员服务、全程跟踪的“一站式”服务机制,人才会客厅获评市级“人才之家”。

深化服务载体。针对不同类型人才的个性化需求,为其量身定制人才政策宣讲“六进”、交友联谊、座谈沙龙等活动20余场,推送政策宣传折页1万余份,累计服务各类人才1200人次;举办“家泉节”人才购房节,组织6家房地产企业与700余名购房意向者进行集体签约,政府补贴总额初步测算5000多万元。

细化服务措施。着力解决好人才的“关键小事”,2022年兑现高校毕业生安居补助168万元,协调解决35名高层次人才子女入学城区优质学校,组织227位高层次人才参加健康体检,落实人才求职短期住宿酒店2所、人才租房200间,发放可享受涉才政策服务和在泉消费商家打折的“优才卡”178张。(通讯员 林智文)

高起点聚合人才智力 打造招贤纳士“集结地”

提高政策“含金量”。制定“涌泉行动·人才进港”系列政策,每年财政拼盘1.6亿元资金,配套给予大专院校毕业生一次性补贴5000元、“双一流”高校毕业生最高20万元补贴和1000元/月家庭奖励、重点产业人才每平方米600~1000元购房补助等一揽子支持政策;同步在主城区规划500亩用地建设集居住、消费、文娱于一体的青年人才社区。

增强创新“驱动力”。依托“一室两院四中心”等引才载体,发布48家企业用才需求1400多人,精准引进500余名产业发展急需紧缺人才。聚焦清源创新实验室,入驻科研团队19个,通过全职聘用、双聘双跨等方式招引科研人员483人,其中院士2人,国家级、省级人才20人。

拓宽平台“辐射面”。依托“线上+线下”平台,举办高校毕业生双选会、直播带岗活动,32家用人单位提供1000多个就业岗位,与200多名人才达成就业意向;引进海峡人才市场泉港工作部,承接人才引进、培养、经营等政府人才

南平市强化高技能人才示范引领

本报讯 近年来,南平市不断完善高技能人才评选表彰激励机制,强化高技能人才的示范引领作用,为高质量发展提供高技能人才支撑。

健全培养、考核、使用、待遇相统一的技能人才激励机制,让技能人才“多劳者多得、技高者多得”。每年遴选一批南平市技能大师,并给予每人一次性5万元奖励,目前共有74人享受奖励合计370万元;推出高技能人才生活补贴政策,全市共有20家企业,651名重点产业技师、高级技师享受生活补贴1353.55万元;落实技能人才薪酬分配指引,对有特殊贡献并获得国家、省(部)或市级荣誉表彰的,或工作业绩特

别突出的技能人才,经认定可以定薪调整;企业高技能人才列入市政府优秀人才评选表彰和市属有关单位高层次人才享受市政府津贴评选范围;制定高技能人才评选项目专家评审管理办法,开展省市级技术能手、技艺名师和国家、省市级技能大师工作室遴选推荐活动。

加强荣誉表彰激励。去年5月,举行南平“才聚武夷”人才峰会,黄亮等10名南平市第五批技能大师,福建林业职业技术学院张碧清数控铣工技能大师工作室等20家南平市第七批技能大师工作室领办人上台接受荣誉表彰,充分彰显南平对高技能人才的尊重。

推进高技能人才与专技人才职业发展贯通。从事工程、农业、工艺美术、文物博物、实验技术等生产一线岗位,取得高级工及以上职业资格或技能等级的首批20个职业(工种)技能人才,可申报相应系列专业技术职称评审,对取得相关专业助理级及以上专业技术职称的,在申报参加相应等级职业技能评价,可免试理论考试,实现技能与职称互通发展。截至目前,共有92名高技能人才通过评审取得专业技术职称,76名专业技术人员取得技师、高级技师职业资格或技能等级。(通讯员 汤文娟 陈礼伏)

(上接1版)

“我在科技成果转化这一块没有任何经验,全靠冯主任手把手带我入行。”中科育成综合管理部副部长吴慧君告诉记者,他们大多都是由外单位调入的新人,由于专业知识受限,时常把握不准工作思路。冯先伟总是不厌其烦、见缝插针地从各专业领域、各角度为他们解读政策,帮他们理清思路,引导他们进行项目对接。

“冯主任总是那么成竹在胸,他给整个团队提供了巨大帮助,对我们职业生涯的影响是难以用语言形容的,是大家心中的定海神针。”这是吴慧君发自内心的感谢,她说这也代表了团队每位成员的心声。

为建设新福建交出满意答卷

服务于生物医药领域的福建亿形生物科技有限公司,是一家做体外诊断的企业。中科育成中心团队了解到他们有技术方面的需求,便第一时间赶到现场进行走访调研。听取企业负责人和车间主任的汇报后,他们回到中科育成中心,从100多家研究所的成果库里匹配到中科院宁波材料所的一项研究,初步研判可以解决亿形生物的技术需求。于是他们联系到宁波材料所,邀请他们来福建,请他们把科技成果和人才

团队一起带来,并给当地政府给出的最优惠政策,给他们创造良好的营商环境。“过程中,他们缺场地,我们就协调政府部门帮他们找场地;他们缺资金,我们就协调投资机构帮他们找资金。”在中科育成中心团队的鼎力支持下,亿形生物和宁波材料所很快达成共识,完美谱写合作共贏新篇章。

冯先伟带领团队经过一年多的实体化运行,已成功对接中科院机构36家,促成省创研院与7家中科院机构签署战略合作协议,组织开展科技成果对接活动80余次,服务福建企业100余家,并先后促成8家中科院所单位的科技成果在福建落地转化,与省内的17家企业签订技术开发合同。当前,中科育成中心正在与福州市高新区管委会共同建设“东南科学城中科育成共建共享创新中心”,共同吸引培育优质的创新项目,支撑高新区打造“国家级区域创新中心”。

“福建的营商环境、经济体量、经济增长速度都是全国领先水平,但从科技供给来说,福建有个明显的短板,就是全国排名靠前的大学和研究所的数量较少,这和福建的经济体量是不匹配的。”提到福建建设,冯先伟认真说道,“福建有很多民营企业对科技创新的需求相当旺盛,但是科研供给却相对短缺,我们中心的宗旨其中有一条就是,希望能把省外一些大院大所的人才和项

目引入福建,帮助福建企业提升产品的科技品质,也为推动福建产业发展贡献一份力量。”

为早日实现自己的奋斗目标,冯先伟每天都在孜孜不倦地辛勤耕耘,行程总是安排得满满当当。“我们加班完成的工作,会发给主任进行最终审核,我常常是第二天醒来发现,冯主任一直不眠不休改到凌晨。”吴慧君表示,中科育成中心成立之初,繁杂之事多如牛毛,冯先伟不仅要处理诸多事宜,还常常为项目奔波出差,一忙起来便废寝忘食。

生活中的冯先伟,依然是那个初心纯粹的科研人,除了工作,生活单纯得只剩下吃饭、睡觉这些必要的事情。节假日期间,他就会坐三四个小时的高铁回上海,陪家人陪孩子。为了事业,牺牲了很多与家人相处的时间,这是他心中最大的缺憾。

“国家现在很重视科技成果转化人才培养,提出到2025年,要培养科技成果转化人才超过10万人;打造职业经理人队伍,各类技术转移和成果转化相关机构从业的职业经理人不少于1万人。”冯先伟表示,“作为新福建千千万万建设者中的一份子,我感觉使命光荣,责任重大,中科育成中心也希望有更多志同道合的伙伴一起参与,携手为科技强国交出一份满意的答卷。”