

福建省企业经营管理评价推荐中心(以下简称中心)是2000年1月由福建省委编办批准成立的事业单位,主要从事社会化考试、人才测评、管理咨询、研修培训、经营管理人才评价、人才背景调查以及福建省职业技能统一认定等服务的专业机构,隶属于中国海峡人才市场。中心开展的主要业务有:

一、提供专业的社会化考试服务。中心拥有专业的社会化考试命题、面试专家团队和考务工作人员队伍,建有社会化考试题库管理系统、企事业单位公开招聘报名系统、面试评分系统和面试抽签系统,拥有先进的无纸化考试技术,承接省内外党政机关、国有企业等单位委托的招考命题出题阅卷、笔试面试考务组织实施等项。

二、提供科学的人才测评服务。中心拥有科学、专业、实用的PC端、手机端人才测评系统和一支专业的测评专家团队,具有丰富的测评服务经验,常年为用人单位开展岗位素质、能力素质、心理素质、就业指导、公共职业等方面专业化人才测评与专家工作坊服务。测评业务涵盖机关、企事业单位的招聘考核、选拔晋升、人事调配、定向安置、组织调整、人员盘点、培训提升等,单位员工或个人心理健康、个性性格测评、高校毕业生就业、高考志愿填报前的个人职业兴趣、职业倾向、职业适应度测评咨询服务等。开展企业经营管理人才评价与人才背景调查服务。

三、提供个性化的管理咨询服务。中心拥有一支专业的管理咨询专家队伍,根据客户需求,为企业单位提供人力资源战略规划、组织设计、工作分析、薪酬体系设计、绩效考核管理、培训体系搭建等专业化人力资源管理咨询服务。

四、提供定制化的经营管理研修。中心整合省内外经营、管理、经济、金融、人文等领域雄厚的高校、企业的教学力量及科研管理机构的知名实战专家,提供定制化研修培训服务项目;受党政有关部门或企事业单位委托,组织或承办中高级经营管理人才培训研修、企业家人才专题研修、职业经理人培训研修等,致力于培育优秀企业经营管理人才,提升企业经营管理能力和水平。

五、提供统一的职业技能认定服务。中心负责福建省认定的职业技能认定实施过程中的施肥要领,她提倡少用化肥,推广种植绿肥,增施有机肥,秸秆还田,力保农产品高质且达到碳汇平衡。

女科技特派小分队还与中帼示范基地签署科技结对帮扶协议,将为承天村巾帼示范基地长期提供“菜单式”技术指导。当天,还成立了女科技特派小分队“妇女微家”。

联系方式:
1.考试服务咨询电话:0591-87383113,88208224;
2.人才测评、背景调查服务咨询电话:0591-87383146;
3.管理咨询、研修培训服务咨询电话:0591-87383141;
4.职业技能认定服务咨询电话:0591-87383141、87383162。

办公地址:
福建省福州市软件大道89号福州软件园F区7楼13层(邮编350003)

谱写新时代人才强省战略新篇章

南平持续优化人才生态环境

以人才点燃产业发展“新引擎”

本报讯 近年来,南平市紧扣绿色高质量发展实际育才引才聚才,深化实施重点产业人才科研成果转化、综合授信补助等产业人才政策,促进人才链、创新链与产业链精准对接融合,高层次人才数量年均增长75%,形成了竹木、生物医药、氟新材料等一大批人才集聚区。

“小竹子”做成“大文章”

人材者,求之则愈出。龙竹科技集团股份有限公司作为南平市建阳区竹木产业龙头企业,是全国第一家上市的竹制品企业,全国首批、福建首家在北交所上市的企业。南平市委、市政府引导和支持企业发挥引才主体作用,每年给予龙竹科技300万元引才授信补助,支持企业引进首席科技官、高层次人才、高技能人才、硕士、博士等企业所需人才。

“政府给我们引才授信补助,我们走出去引才的胆子更大了,底气更足了!政府把‘招才引智’与‘招商引资’同步安排,成立了8个小分队,前往昆明、温州、广州等地开展招商引智、引资活动,实现人才、技术、资本、项目‘打包引进’,我们引进各类人才130余人,公司也逐步形成结构较合理的人才梯队。”公司董事长、省高层次人才连健昌信心满满地介绍。

“不是人才,让企业说了算。”南平市委组织部人才科科长许云贵说,“近年来,我们坚持党管人才,出台了南平市‘才聚武夷’行动计划、南平市高层次人才分类认定和支持办法,给予企业人才自主评价权,每年自主评选省级高层次人才15名、市级高层次人才35名。这样一来,企业评定人才就不仅仅只看学历、看职称,而是根据岗位紧缺度、员工贡献度、业绩表现等因素综合比选,把真正促进生产发展的人才选出来。”

龙竹科技结合省、市人才自主评价认定机制,创新推出人才股权激励制度,以创业元老、管理高层、技术精英为主体,以省、市、区级高层次人才评定结果为参考依据,通过企业董事会评选确定激励对象。目前,龙竹科技已打造一支37人的专业研发团队,取得各项专利231件,发放人才激励股权350万股,市值达5500万元。

2022年11月,中国竹产业协会发布《中国竹产业品牌企业十强榜单》,龙竹科技集团股份有限公司荣列其中。龙竹科技正通过实施“以竹代木”“以竹代塑”战略,把“小竹子”做成“大文章”。

山沟沟里飞出“金凤凰”

位于闽北山区县城光泽的圣农集团,坚持“人才就是希望,希望就在圣农”的理

念,在育引引用方面积极探索,把所需要的各类人才引进来、留下来。目前,圣农集团本科以上学历人才千余人,其中博硕士70人,入选省级以上人才计划或项目9人次,享受市政府津贴人才35人,为企业高质量发展可持续发展提供了强有力的人才支撑。

“产业发展,人才赋能。我们坚持人才向产业、向企业、向重大项目集聚,实现人才和产业‘同频共振’。以圣农为龙头的食品加工产业,是市委、市政府确定的3个千亿产业集群之一,我们在顶尖人才引进、科技攻关、技能人才培养、青年人才引进、住房保障等方面,全链条支持,提速产业发展。”南平市委组织部副部长陈德文说道。

“十年磨一剑,我们培育出拥有完全自主知识产权的白羽肉鸡配套系SZ901,攻克‘卡脖子’技术,摆脱对祖代种鸡进口的依赖,彻底解决中国白羽肉鸡种源难题。”在南平市首届“才聚武夷”人才峰会上,圣农发展股份有限公司副总裁肖凡发表主旨演讲。

“引进人才的同时,我们也创新激励机制,支持圣农集团实施人才培养‘圣英计划’,全方位培养,激发人才效能。”光泽县委常委、组织部部长周华健表示,圣维生物科技有限公司专注兽药疫苗的研发,引进生物医药领域专家苗玉和、崔丽瑾,之后积极支持申报省级各类人才项目,引进的两位专家均获评省级高层次人才、省引才“百人计划”创新人才(团队),所在企业获国家高新技术企业、国家级知识产权优势企业。

为突破山区企业地域限制,南平市发挥政府、人才、高校院所、企业各方作用,建设“人才飞地”,努力实现“借梯登高”。支持圣农集团在上海成立食品研发中心,借助上海高校智力和高端市场优势,吸引26名高端人才入驻,培养130名基础研发人才,实现高端人才共用、科技成果共享,有效推动产业提质增效;出台人才“专班”政策,支持圣农与武夷学院合作,打造人才孵化飞地,成立武夷学院圣农食品学院,打造集人才培养、食品安全监测、食品深加工研究、技术孵化于一体的本科学院,已陆续培育食品专业人才500多名;让企业走出去,把人才引进来,支持圣农集团建立博士后工作站、科技特派员工作站,“科企联合技术创新中心”等平台载体,授牌中国农业大学白羽肉鸡育种科特派专家工作站、中国肉类食品综合研究中心肉鸡食品科特派专家工作站,成立圣农研究院,聘任10个国家30位科学家担任合作专家,深耕降低饲料比、饲料替代、鸡病净化、兽药疫苗等领域的创新研究。

“人才洼地”成就“发展高地”

环境好,则人才聚,事业兴。

邵武市金塘工业园氟新材料产业从小到大、从粗扩到精细,从“一枝独秀”到产业集群,得益于围绕重点产业发展规划同步谋划、同步推动人才规划,主动把人才发展融入地方产业发展布局。

“氟新材料产业是南平市4个五百亿产业集群之一,近年来,我们在全省首创院士专家服务办公室,集聚包括院士、氟新材料专家、大学教授、优秀企业家在内的15名优秀人才组建高质量发展人才顾问团,为我市氟新材料产业提供重大科技决策咨询服务,助力健全四系列氟产业链条。”邵武市委常委、组织部部长宋陈庆介绍道。

福建永晶科技股份有限公司是一家以氟精细产品研发、生产、销售为一体的国家级高新技术企业。近年来,人才政策从供给侧和需求侧同时发力,助力企业发展,被认定为福建省数字经济“未来独角兽”企业。

罗伟霖,博士毕业生,入职福建永晶科技股份有限公司担任研发副总监。在她的带领下,福建永晶科技研发中心的过程安全实验室顺利获得中国合格评定国家认可委员会CNAS认证,成为我省首家通过该项认证的实验室,为邵武精细化工产品和新材料产品工艺风险评估提供了更专业、更权威的技术保障。

在引才的同时,公司注重培养内生驱动力,充盈人才“蓄水池”,推动校企共同研究制定人才培养方案,与武夷学院共建企业人才“专班”——“永晶班”,针对公司人员、技术需求进行“订单式”培养,如今“永晶班”35名学员已成长为技术骨干。

“广阔的工作平台,舒适的住房保障,贴心的人才服务,让我坚定地留下来,成为新邵武人。”永晶科技股份有限公司常务副总、省高层次C类人才杨涛说,“2020年4月,我享受了人才住房政策,获得了一套百余平方米的住房,现在父母、妻子、孩子都来到邵武,妻子就业、孩子上学都安排很妥帖。”

近年来,南平市持续优化人才生态环境,建设南平市“智汇武夷”线上平台,实现人才项目申报“一网通办”。实施人才“安居工程”,在全省首创人才“奖励房”政策,精选武夷新区云谷小区二期240套核心地块最优房源,按人才层次给予60—120㎡面积奖励。市本级发放租房补贴、购房补助2945万元,今年新增人才公寓285套,统一配置家具家电,完善软硬件配套设施,实现人才“拎包入住”。同时,从落户、教育、医疗等“关键事”入手,累计为120名人才办理子女入学,配偶随迁和就业落户等事项,着力构建拴心留人的聚才洼地。

(通讯员 吴筱蕾)

秀屿区

人才集聚引领海洋富区建设

本报讯 最近,以“齐聚多元生态,共话产业未来”为主题的第十一届全国鲍鱼产业发展研讨会在莆田市秀屿区举办。大会邀请了众多国内外鲍鱼产业的专家学者,包括大数据分析、碳足迹评估、预制菜产业、数字渔业等多个相关领域的研究人员及百余家企业代表,全面总结鲍鱼产业过去十年的发展经验,从全产业链、多产业融合的角度,深度探讨鲍鱼产业发展现状及未来方向,共同推进我国鲍鱼产业高质量可持续发展。

近年来,秀屿区立足海洋产业资

源禀赋,以人才为引领,先后邀请中科院海洋所等45家机构院所,成立福建秀屿海洋经济科创联盟,采取实地调研、专题座谈等方式,聘请专家为产业顾问,把脉秀屿海洋经济发展,推动海洋人才集聚效应,推进秀屿海洋经济高质量发展。

下一步,该区将以论坛为契机,结合辖区经济社会发展实际,创新人才发展平台载体,持续推行产学研合作模式,为秀屿“海洋富区”战略目标提供强有力人才支撑。

(特约记者 陈雄)

顺昌县

企业新型学徒制培训开班

本报讯 日前,顺昌县升升木业有限公司新型学徒制培训班正式开班。培训为期一年,按照“政府引导、企业为主、院校参与”原则,采取“双师带徒、工学交替”培养模式,学员在期满合格后将获得手工木工职业技能等级(中级)证书。

近年来,顺昌县人社局高度重视

技能人才培养,通过举办员工岗位技能提升培训、职业技能竞赛,推进新型学徒制培养等方式,提升劳动者整体素质,促进企业稳岗扩岗。接下来,将持续深化“校企政”三方合作,为企业培养高素质技能人才牵线搭桥,为县域经济高质量发展提供坚实的技能人才支撑。(通讯员 郑南星)

将乐县

开启劳动仲裁“云模式”

本报讯 “我已经收到邮寄过来的判决书,随时可以申请职业病诊断了。”陈某通过电话对将乐县劳动争议仲裁委员会表示感谢。

近日,将乐县劳动争议仲裁院以网络视频方式开展了一场“云庭审”,这是将乐县首例网络在线“云模式”开庭审理的劳动争议仲裁案件。仲裁结果支持申请人陈某的诉求,并于次日寄出判决书。

陈某是江西省吉安市人,曾在将乐县从事煤矿井下采掘工作近10年。去年7月,陈某到三明市第一医院进行健康体检,检查疑似为双肺中下肺多量微小结节,疑似尘肺。

根据相关法律法规,陈某欲申请职业病诊断,但缺乏相关用人单位证明。2月22日,陈某向将乐县劳动争议仲裁院提起仲裁申请,请求依法裁决2010年9月起至2020年5月期间先后与将乐县的3家煤业公司业

主存在劳动关系。

受理案件后,开庭审理当日,因陈某的代理律师张某远在外地,未到庭审现场,将乐县劳动争议仲裁院首次采用了线上方式开庭庭审,确保案件按时开庭、顺利结案。

“网络庭审真的很方便,不仅有效节省了庭审时间,也降低了维权成本。”张某连连称赞。

今年,为满足群众多元化仲裁需求,提升便民服务信息化水平,营造和谐的劳动关系、优质的营商环境,将乐县劳动争议仲裁院推进数字仲裁庭、数字调解室建设,依托远程“智慧调解仲裁系统”,在三明市率先实现在线庭审和在线调解功能为一体的“云上仲裁庭”。

“极大地方便了双方当事人,提高了案件办理质效,提升了群众满意度。”将乐县劳动争议仲裁院院长张张明说。(通讯员 蒋乐仁)



寿宁县

女科技特派分队添智乡村振兴

本报讯 前不久,寿宁县妇联在武曲镇承天村开展“碳汇+巾帼科技行”女科技特派小分队成员下基地座谈与走访活动,帮助有劳动能力的低收入妇女和留守妇女增强就业增收能力。

座谈会上,4位女科技特派员分别就武曲镇承天村的农业产业发展与当地妇女深入交流,帮助明确产业发展方向。

高级农艺师钟凤莲对今年寿宁县省级现代农业(茶叶)产业园项目申报指南进行详细解读,同时围绕武曲镇电商直播基地需求,就寿宁茶的历史文化、产业现状、生态环境、

品种引领、品质提升、品牌打造等方面开展培训,增强学员茶知识,助力直播讲好寿宁茶故事。

高级农艺师潘香玉则以当地主打产业为基础,讲解在农作物生产过程中施肥要领,她提倡少用化肥,推广种植绿肥,增施有机肥,秸秆还田,力保农产品高质且达到碳汇平衡。

女科技特派小分队还与中帼示范基地签署科技结对帮扶协议,将为承天村巾帼示范基地长期提供“菜单式”技术指导。当天,还成立了女科技特派小分队“妇女微家”。

(通讯员 刘梅芳)

浦城县

直播培训点燃乡村振兴“新引擎”

本报讯 最近,由浦城县委人才办、网信办、浦城县商务局主办的“互联网+全民短视频直播带货创业孵化线下直播实战培训”在浦城县党群服务中心举行,吸引该县19个乡镇(街道)的村干部、电商爱好者、电商从业者、短视频爱好者和直播爱好者60余

人参加。

培训班通过“抖音+农产品”方式推动浦城农产品上线,加快乡村电商发展,打造浦城特色农村电商品牌,以产业化发展思路助力乡村振兴,培养一批有文化、懂技术、会经营的农村电商品牌产业带头人。(通讯员 王文忠)

“就在鹭岛”促就业系列活动拉开序幕

“双百计划”人才与投融资机构“面对面”

本报讯 日前,“就在鹭岛”2023届高校毕业生促就业系列活动在厦门理工学院启动,现场举办专场招聘会吸引68家厦企前来“招兵买马”,共提供239个岗位,招聘970人。

本次专场招聘会针对厦门理工学院理工科专业集中的特点,邀请了68家本土企业参会,其中大部分属于电子科技、通信工程、计算机、集成电路等专业领域。接下来,还将结合全市各片区的高校毕业生特点,精准对接企业用人需求与毕业生就业需求,持续组织企业进校园开展专场招聘会。

“今天来招聘的岗位,有不少跟我专业对口。”这是厦门理工学院电气工程及其自动化学院大四学生陈泓羽今年第三次参加校园招聘,“厦门的就业环境对大学毕业生而言很友好,希望有机会留在厦门,在这片热土上实现人生价值。”

“厦门作为我国特色社会主义制度创新的‘试验田’和改革开放的‘窗口’,正在加快打造高质量发展引领示范区,亟需更多优秀毕业生留厦来厦就业创业,成为城市‘合伙人’,为城市高质量发展注入青春能量。”厦门市委教育工委书记、市教育局局长陈珍说,针对促就业,高校将紧密对接厦门市“4+4+6”现代产业体系,加强学科建设,实现学科专业发展与地方产业发

展深度融通、相互支撑。同时不断深化校企合作,深度融合产教研,促进教育链、人才链、产业链和创新链的有效衔接,共同打造产教双轮驱动、多元主体协同的人才培养高地。

期间,系列活动将通过开展专场招聘会、召开调研座谈会、开展访企拓岗和宣传服务等一系列举措,搭建专门服务于高校毕业生的线上就业平台,促进毕业生更充分更高质量就业,帮助广大青年学子在鹭岛这片热土上实现人生价值、绽放绚丽之花。(通讯员 庄鹏)

又讯 最近,由厦门市委人才办主办、思明区委人才办、思明区金融办、市高层次人才协会协办的厦门市“双百计划”人才投融资对接会在南强经济校友招商基金园区举行,近70名市“双百计划”入选人才代表与海峡科创、兴业银行、国开资本、橡果资本、德屹资本等10余家金融机构,进行“面对面”交流对接。

近年来,厦门为人才链接金融服务资源,成立人才创新创业金融服务联盟,率先在我省打造第一只人才创新创业基金,成立厦门“双百人才”基金,两只基金总规模达15亿元,去年共促成人才基金本地投资超1亿元。此次通过举办投融资对接会,搭建人才、项目、资本高效对接平台,为人才

项目融资需求提供精准服务,助力人才企业更好更快发展。

“参加这场人才投融资对接会收获很多,除了能够学习投融资方面知识,还能帮助企业链接优质金融资源,扩大人才金融服务的朋友圈,十分感谢市委人才办提供的对接平台。”厦门亲禾教育科技有限公司总经理许妙珍说道。

对接会上,金融服务机构为人才现场介绍金融产品,解读金融服务相关政策。厦门海峡科技创新股权投资基金管理有限责任公司相关负责人介绍,厦门设立了科创引导基金,总规模达30亿元,希望能够为更多人才企业注入金融活力。

针对“双百”人才,厦门市担保科技担保分公司推出“基金保”服务,为全市千余家科技型中小微企业提供了超70亿元的金融服务,累计担保放大倍数近80倍。同时,厦门市高层次人才协会工作人员现场为人才解读高新技术企业认定的相关政策与申报指南,便捷企业兑现相关政策扶持。

对接会上,天衍互动、大白科技、鲸丽体育、智汇芯联、亲禾教育、链建科技、想象数科等企业代表进行项目路演,展示企业科技创新发展成果,与多家金融机构达成合作意向。(通讯员 陈媛)