

乡村振兴进行时



这群新村民改变了一个村

——记屏南乡野艺校的年轻人

青春由磨砺而出彩,人生因奋斗而升华。在屏南,有这样一群年轻人,他们在乡村振兴的康庄大道上燃烧青春,在阡陌田园间书写梦想。他们在泥土之上寻找自己,感染他人,也在这过程中改变着乡村。

为村子做点好玩的事

“我们只是想在这个村子里做一点善良的小事。”乡野艺校校长毛华磊与宁德前汾溪村的故事从2019年开始。那时还是中国美术学院学生的他在导师陈子劲的带领下到这个依山傍水的小村,着手准备自己的毕业创作。

彼时,毛华磊的学姐,屏南籍返乡大学生吴鸿珍所创办的社会美育综合实践基地——前汾溪谷刚刚落成。“好山好水好无聊”是毛华磊对这里的初印象。

村内仅剩的230余名村民中绝大多数是老人孩童,尽管有着小桥流水人家的田园景致和古色古香的闽东民居,时间在前汾溪村却像静止一样。这里有着许多“空心”乡村的缩影,凋敝、老朽,缺少生气。

“年轻人待不了几天就想往外跑。”寂静的山村,匮乏的精神生活让初来乍到的毛华磊感到“窒息”。他发现,这里有着浓浓的孤独感,仅有的几个小卖部里没多少新品,老人家做一顿饭可以吃两三天,大多数人晚上六七点钟就睡下了。这让毛华磊想到了自己的家乡,固执留在乡野的人们似乎并不“快乐”。

“能不能在这里做点好玩的事?”不甘寂寞的他想用艺术教育的思路为静谧的山村带来点青春色彩。

几经摸索,“乡野艺校”诞生了。在导师陈子劲的指导,以及前汾溪谷社会美育综合实践基地的食宿支持下,这个平均年龄仅24岁的团队开始了他们在乡野间的“大作为”。面向村里的孩子们,毛华磊和同学王润家推出了“乡村美育公益课堂”,将自然与生活链接,用废弃的材料做拼贴画、认识昆虫为它们写诗、探索一棵野草的“一生”……孩子们从只有语文和数学课程的世界走出来,远离电子游戏,探寻草木花树中的自然奥妙,感受流水的温度、清风的气味,发现世界的美好。村小学的老师感慨,孩子们变得更加活泼、更加开朗,更加自信了。

让乡村生活有盼头

在村中慢慢扎下根,乡野艺校的年轻人渐渐

被村民们接受,他们也感受到村民们对改变的渴望。

从“舌尖”开始,不久后,以美食为纽带的“今晚吃什么”项目应运而生。60多岁的吴登梅成了第一个“吃螃蟹的人”。和“忘年交”们一起做饭,讨论菜谱,个人成长史、家族史和社区发展史在食物中娓娓而出,埋藏在家庭菜单的种种回忆竟在灶台庖厨间激活。

“有他们在,日子更有趣、更有盼头了。”吴登梅说。这种奇妙的体验被大家口耳相传,越来越多村民抢着邀请这些年轻人来家里做客。毛华磊被拉进了许多村民的家族群,一起研发独属于每个家庭的菜单。“你吃到的不仅是一道菜,更是这个家庭的故事。”毛华磊说,“今晚吃什么”的尝试让这片土地上的人真正接纳了他们,甚至隔壁村的村民们都能叫出团队每个成员的名字,邀请他们“到家里吃饭”,门口不时会堆有乡亲送来的蔬菜水果。

陪伴,让留守者不再孤独,让沉默的山村多了许多热闹。

乡野艺校根植于前汾溪传统文化,挖掘传承非遗习俗。在2019年由前汾溪村民委员会与中国美术学院学子共同策划的第一届“前汾溪三月三民俗文化节”的基础上,乡野艺校经过两年的文化挖掘与节日创新,于2021年重塑了前汾溪村的“三月三祭水节”民俗活动。在前汾溪村民委员会的支持下,乡野艺校团队组织村民,耗时10天合力做了一条百米长龙,时隔70多年重现舞龙祈福传统。80位村民在农历三月三当天回村舞龙,村庄男女老少齐聚前汾溪两岸围观。

那天震撼的场面让一位八十多岁的奶奶情难自禁,哭着感谢乡野艺校:“我活了一辈子没有这么真实地看过一条龙,谢谢你们让这么多新鲜的东西在我们身边发生。”

在乡野艺校看来,他们通过一个个美育项目,一步步完成着村庄的田野拼图,也不断激发出村民们“打开自己”,发挥群众智慧。

“土叔”郑振和妻子“枫叶”就是“被打开”的人。毛华磊回忆,初来前汾溪村时,土叔还是个沉默寡言的乡下汉子,是个沉闷无趣却有着好手艺的“能人”。几年间,随着乡野艺校“玩”的花样越来越多,土叔和枫叶女士不知不觉成了“编外”力量。他们会和小年轻们一起熬夜讨论、参与项目,还会开播做

木工雕刻,无师自通地用稻草扎出各种工艺品。

“村民们越活越年轻,越来越自信了。”毛华磊表示,每逢节日,越来越多的村民会自发地参与、执行活动方案,迸发出自己的创意。走在前汾溪村,男女老幼会热情地和外来游客打招呼,人情味显而易见,因为“生命力”和“幸福感”正在这个小小的村中源源不断地流淌。

与村民探索新未来

随着乡野艺校的田野实践受到教育界越来越多的关注,每年有众多高校的师生,为村子带来新鲜血液。这其中也不乏像毛华磊、王润家这样的年轻人,带着情怀和梦想扎根下来。团队成员几经变化,随着福建农林大学汤明珠与中国美术学院程堪蜀的加入,当前团队稳定为4人。

“乡野是我们扎根所在,在这里我们遭遇种种问题,然后理解人的困境,建设人的生活,传递人的希望。”乡野艺校以社区艺术工作者自居,希望能让外来者融入,保护本地人不被边缘化。

为此,他们开始思考如何把作品留在大地上,并勾勒着一个能走得更远的未来。事实上,三年来,乡野艺校和许多公益性团队一样“用爱发电”,缺少经济效益支撑。毛华磊直言,从长期来看,健康可持续发展“需要公益和商业两条腿走路”才能形成良性循环。

目前,团队正着手将田野实践经验转化为精品研学课程,提供美育研学培训。与前汾溪谷社会美育综合实践基地进行合作,从而可持续地生长。同时开发乡野艺校衍生产品,与村民们一起探索文创赋能农产品的渠道,引导村民们在生产到销售的过程中优化农产品品质,提升附加价值……

今年,在当地政府的支持下,乡野艺校即将拥有实体校址。团队也在有序对接有关基金会,有望在资金、技术、平台等方面获取更多社会支持。

从一个“行善事”的念头,到改变一个山村、一群人,乡野艺校的年轻人聚焦乡村振兴中鲜受关注的精神世界,在前汾溪村进行了一场特别的美育试验。在心中种花,在乡野织梦,对这群新青年而言,新农村广阔天地大有可为。

(通讯员 林盈)

福建省企业经营管理者评价推荐中心简介

福建省企业经营管理者评价推荐中心(以下简称中心)是2000年1月由福建省委编办批准成立的事业单位,主要从事社会化考试、人才测评、管理咨询、研修培训、经营管理人才评价、人才背景调查以及福建省职业技能统一认定等服务的专业机构,隶属于中国海峡人才市场。中心开展的主要业务有:

一、提供专业的社会化考试服务。中心拥有专业的社会化考试命题、面试专家团队和考务工作人员队伍,建有社会化考试题库管理系统、企业事业单位公开招聘报名系统、面试评分系统和面试抽签系统,拥有先进的无纸化考试技术,承接省内外委托机关、国有企事业单位委托的招考命题出题阅卷、笔试面试考务组织实施等项。

二、提供科学的人才测评服务。中心拥有科学、专业、实用的PC端、手机端人才测评系统和一支专业的测评专家团队,具有丰富的人才测评服务经验,常年为用人单位开展岗位素质、能力素质、心理素质、就业指导、公共职业等方面专业化人才测评与专家工作坊服务。测评业务涵盖机关、企事业单位的招聘考核、选拔晋升、人事调配、定岗安置、组织调整、人员盘点、培训提升等,单位员工或个人心理健康、个性性格测评、高校毕业生就业、高考志愿填报前的个人职业兴趣、职业倾向、职业适应度测评咨询服务等。开展企业经营管理者人才评价与人才背景调查服务。

三、提供个性化的管理咨询服务。中心拥有一支专业的管理咨询专家团队,根据客户需求,为企业事业单位提供人力资源战略规划、组织设计、工作分析、薪酬体系设计、绩效考核管理、培训体系建设等专业化人力资源管理咨询服务。

四、提供定制化的经营管理研修。中心整合省内外经营、管理、经济、金融、人文等领域雄厚的高校、企业的教学力量及科研管理机构的知名实战专家,提供定制化研修培训服务项目;受党委有关部门或企事业单位委托,组织或承办中高级经营管理者培训研修、企业家人才专题研修、职业经理人培训研修等,致力于培养优秀企业经营管理者,提升企业经营管理能力水平。

五、提供统一的职业技能认定服务。中心负责福建省知识技能型职业技能统一认定的组织安排工作,按照统一标准、统一试卷、统一考务管理、统一证书核发的方式组织实施统一认定。目前,统一认定的职业(工种)范围:企业人力资源管理师、劳动关系协调员、健康管理师、公共营养师、婚姻家庭咨询师、电子商务师、物流师、采购员、营销员、物业管理员、房地产策划师、客户服务管理师、职业指导员、创业指导员、会展设计师、广告设计、室内装饰设计师等17个职业及其所属工种。

联系方式:
1.考试服务咨询电话:0591-87383113,88208224;
2.人才测评、背景调查服务咨询电话:0591-87383146;
3.管理咨询、研修培训服务咨询电话:0591-87383141;
4.职业技能认定服务咨询电话:0591-87383141、87383162。
办公地址:
福建省福州市软件大道89号福州软件园F区7楼13层(邮编350003)

泉港区

技能培训“点亮”灵活就业人员新生活

本报讯 近日,泉州市泉港区为加强零工劳务市场规范管理和提升,举办了一场灵活就业人员技能培训专场。培训项目包括育婴员、家政服务(收纳)、养老护理员等,吸引148名城镇失业人员、“4050”征迁劳动力和农村转移就业者参加。

培训期满后,将由承办单位组织学员参加职业技能鉴定考试,合格者将获得职业技能等级证书,符合条件者可向泉港区人社局申领补贴。
接下来,泉港区人社局将进一步增强职业技能培训的针对性、实用性和灵活性,依托泉港区零工市场高频率组织技能培训,为辖区内灵活就业人员搭建更加便捷的供需对接平台,不断提升灵活就业人员的综合素质和就业技能,帮助他们更好实现就业。

(通讯员 林智文)

晋安区

开启“才驿晋技 智汇争锋”系列活动

本报讯 日前,由福州市晋安区委人才办、区人社局主办,“智汇晋安”人才驿站承办的“才驿晋技 智汇争锋”系列活动第一期——高校毕业生面试技巧专题沙龙在晋安区人才综合服务港举办。

活动期间,“智汇晋安”人才驿站工作人员详细解读有关高校毕业生、高层次人才、人才住房保障等方面政策。区人社局副局长张钟平宣讲晋安历史,并欢迎高校学子们来晋安就业创业,彰显晋安区海纳百川、求贤若渴的满满引才诚意。

随后,朴至企业管理咨询(福州)有限公司就业指导老师介绍了区内企业招聘需求,阐述了职业规划的重要性,把专业知识与职场工作相结合,详细剖析了两者的关联性和过渡关系,引导毕业生提前做好职场规划,有针对性提高自身专业素养和就业竞争力。

“希望帮助高校毕业生更全面地了解就业形势和专业前景,指导学生高质量、有效地进行实习就业,提升就业择业能力,推动高校和企业、企业和人才之间的双向交流,也促进高校毕业生了解晋安、选择晋安。”晋安区人才办相关负责人介绍。

接下来,晋安区将积极搭建人才供需平台,促进人才精准对接,帮助高校毕业生更好地了解企业,正确树立职业目标,通过举办“职等你来”等系列现场招聘活动,助推高校毕业生实现高质量就业。

(通讯员 蔡叶红)

南平市

人才平台载体助推产业转型升级

本报讯 近年来,南平市深化实施“才聚武夷”行动计划,通过柔性引才借智、校企合作共赢、技能培训提升等方式,做强人才平台载体,助推“三茶”产业转型升级。

柔性引才借智。采取特聘顾问、技术入股、项目合作等形式,柔性引进陈坚、刘仲华等院士专家,精准匹配对接35个技术团队,选派225名科技特派员,为企业合作搭台。突出企业创新主体,支持茶业龙头企业与清华大学、中国农科院等知名高校、科研院所共建人才平台载体18家,加快推进科研成果转化,目前已取得涉茶发明专利27项、实用新型专利119项。

技能培训提升。围绕茶产业评选10名“双创之星”,支持创办技能大师工作室25家,开展技能大师与青年技能人才结对授艺,举办各类茶叶茶艺交流会、研修班、人才沙龙等近500场次,培养茶叶高技能人才1.14万人。

(通讯员 吴筱蕾)

浦城县

签署职业教育联盟合作协议

本报讯 日前,南平市浦城县人社局与浙江省常山县人社局签署《职业教育发展联盟合作协议》,双方将在资源共享、平台共用、活动共办、合作机制等四个方面开展联盟合作,优势互补、协同推进,共同推动两县技能人才建设高质量发展。

根据协议,双方将归集两地人力资源,建立信息互通,数据共享机制;建立校企合作机制、技能人才(实)基地、技能大师工作室共用机制、产教融合平台合作机制;定期举办高技能领军人才研修交流、职业院校发展论坛等活动,共同举办职业技能竞赛或创业竞赛;建立工作长期联络机制,共同研究并开展合作事项。

(通讯员 林阿静)

泰宁县

电商人才培训班开班

本报讯 泰宁县2023年电商人才培训班日前开班,培训分为“短视频基础”和“直播变现”两期课程,内容包括营销引流、拍摄剪辑、脚本策划、直播话术等方面,为该县电商人才培育成长土壤提供养分。

(通讯员 林阳)

秀屿区多措并举筑强乡村振兴“人才链”

本报讯 近年来,莆田市秀屿区聚焦人才引育管培,释放人才引擎强劲动能,为全面推进乡村振兴、加快农业农村现代化提供有力人才支撑。

全力“筑巢”,打好“引才牌”。加大政策宣传落实力度,引导和鼓励高校毕业生、退伍军人和创业能人到乡村工作和创业,2022年共招募“三支一扶”高校毕业生31名、基层公共管理和社会服务岗位工作人员36名,助力乡村振兴。精准实施科技特派员制度,选派科技服务和创业人才为科技特派员,2022年选派省级科技特派员29人、科技特派员团队9家、科技特派员1家,市级科技特派员21人。同时依托驻外流动党组织、商会等延伸人才引进工作触角,拓宽发现人才渠道,为乡村振兴提供“源头活水”。

多方“固巢”,打好“育才牌”。举办乡村振兴大讲堂、季度巡回主题党课等活动,聚集基层党建、乡村振兴、基层治理等方面,邀请专家学者集中授课。建立由17名处级领导、72名区直科级领导、72名镇村干部组成的导师人才库,帮助新任村(社区)党组织书记明方向、理思路、提能力。通过聘请优秀教师,选择合适教材,培育有文化、懂技术、善经营、会管理的高素质农民,2022年举办7期高素质农民培训班,培训农民2000多次。

合力“拓巢”,打好“用才牌”。采取项目合作等模式,调动区外高校、科研院所的科技人才智力优势,助力乡村振兴。与福建农林大学联动,共同建立秀屿区乡村振兴研究院,20多名师生共同参与建立五四农场高水平旱地作物科技示范基地。召开2次

秀屿区海洋经济产业园校企座谈会,邀请中科院海洋研究所专家把脉秀屿海洋经济发展。依托厚壳苗生产基地,推动成立秀屿海湾双壳贝类种苗协会,同步组建协会党支部,吸引宁波大学马斌等70余名专技人才加盟。

用心“暖巢”,打好“留才牌”。打造近悦远来的留才环境,在区医院、出入境窗口、不动产登记中心窗口设立人才专属通道,引入万达广场综合购物商厦,联合省立医院、莆田市第一医院等定期开展“医师下基层”活动,满足人才就医、出行、住房等专属需求。在项目支持、用地保障、金融信贷、科技服务等关键环节给予人才保障,支持人才创新创业,确保人才安心发展事业。

(特约记者 陈雄)

惠安县“师带徒”推进人才高位对接

本报讯 几年前,在惠安县享受国内一流专家的诊疗服务,是近乎奢侈的想法。而如今,名医“师带徒”工作室让曾经奢侈的愿望变成了现实,居民看大病再也不用“长跑”,“师带徒”品牌正推进人才高位对接。

搭平台,共享“智囊团”。实施惠安人才成长计划,建成全国首个中国雕刻艺术传承基地,注重发挥传统“师带徒”培养模式在言传身教、口手相授等方面优势,推行名师带徒、顶岗实习等制度。实施“医苑新星”人才计划,在中医院实行跟师带徒传授方式,落实第一批省级基层中医药专家“师带徒”工作

任务,获得良好的成效与口碑。实施教育人才“青蓝工程”工程,采取“1+N”师徒结对形式,签订结对协议,有效发挥骨干教师的积极辐射作用,为新教师快速成长搭建高效平台,全面推进学校师资队伍建设和惠安教育特色品牌。

正激励,共享“优成果”。建立健全正向激励机制,开展评比表彰活动,每半年确定公布一批优秀结对师徒,每年评选一批年度师徒表率。重视宣传推广,在惠安乡讯、惠安人才之家等平台开辟“师带徒”专栏,宣传报道生动的实践活动,营造浓厚的创先争优氛围,构筑人才集聚高地。

强保障,共享“好效益”。建立“师带徒”目标引领和工作推进机制,加大经费保障力度,出台《工艺美术大师带徒授艺培训补贴实施细则》《惠安县鼓励柔性引才工作实施意见》等政策,签订期限带徒授艺协议书,明确柔性引进或到惠安开展“师带徒”工作的各级高层次人才,分别给予每月800、500、300元大师培训补贴,5000元至20万元的一次性资金补助。建立“青蓝工程”活动管理与考核制度,指定专人负责,每学期制订活动计划,落实活动时间和内容,强化过程管理,严格考核评价,让活动有章可循、有制度保障。

(通讯员 林艳芳 王志演)

建阳区人才驿站为人才发展聚智续力

本报讯 “2022年10月,区工匠技能人才驿站建成立入驻南平智创孵化基地,致力于先进制造技师人才一站式培训,目前已与厦门大学平潭研究院、福建工程学院、闽北高级技工学院、津上精密机床(中国)辅助制造软件公司SolidCAM及相关下游厂商达成人才培养合作,力争发展成为国内高端机床技师人才培训基地。”谈起人才技能提升工作,南平市建阳区工匠技能人才驿站运营负责人刘成坤坚定而信心地讲述着他的规划,近日该驿站开展了社会人员的车工(数控车工)(中)级职业技能等级认定考试,将为建阳区输送一大批高技能人才。

同在该区的青创园人才驿站,除了配备人才公寓、食堂之外,每个月举办各式各样的人才沙龙活动,带领青年人才走进大型企业参观学习,邀请企业导师进行一对一创业指导帮扶,并提供一站式就业政策申报服务。“我们希望帮助人才更好地了解建阳区,真切感受到建阳吸引人才、留住人才、服务人才的满满诚意。”青创园人才驿站运营负责人许少峰说道。

近年来,建阳区人社局着力优化人才服务环境,建成人选驿站为来潭就业创业青年打造人才落地服务“第一站”,提供就业指导、创业导师帮扶、技能培

训、人才交流、人才政策解析等“一站式”服务。2020年至今,已建成人选驿站8家,其中综合型人才驿站2家、专业型人才驿站3家、创业型人才驿站2家、联盟型人才驿站1家,开展活动80余场,服务人才435人,为来潭青年提供全方位、立体式服务。共认定省级高层次人才B类7人、C类8人,市级高层次人才D类8人、E类14人。

下一阶段,建阳区还将紧紧围绕青年人才求职、生活、创业、提升等需求,将人才驿站打造为集交流互动、信息获取、求职创业、技能提升于一体的引才、聚才、育才的人才综合服务平台。

(通讯员 陈娟)