

海峡人才报



指导：中共福建省委人才工作领导小组办公室

主管主办：中国海峡人才市场

2023年6月28日

本期4版

总第1604期

国内统一连续出版物号 CN 35-0053

邮发代号 33-37

网址: http://rb.hxrc.com

厦门持证社工人数居全国前列

据厦门网消息 近年来,厦门市从人才职称待遇、人才奖励、人才补贴等方面出台一系列具体实施办法,建立全方位多层次的社工人才激励保障政策体系,持证社工队伍不断壮大。目前,厦门持证社工达11265人,占全省近30%;每万人拥有持证社工人数21.34人,居全国前列。据了解,从2018年起,在每两年

开展一次的厦门市专业社会工作领军人才选拔工作中,每次选拔、认定10人,给予每人5万元奖励。截至去年底,已开展三批次选拔工作,选拔产生30名厦门市专业社会工作领军人才。2022年起,在厦门连续就业满5年且取得高级社会工作师职业资格的社会工作者还可获得每人8万元一次性奖励。

首届“泉州人才节”活动纷呈

让人才与城市实现“双向奔赴”

本报讯 6月20日,以“泉城似锦·邀您来创”为主题的首届“泉州人才节”开幕。泉州市领导张毅恭、蔡战胜、李建辉、肖汉辉等出席开幕式,省委组织部副部长、省公务员局局长郭学斌到会指导。

泉州市委书记张毅恭在致辞中表示,当前,泉州大力传承弘扬“晋江经验”,勇当实施新时代民营经济强省战略主力军,全力以赴大拼经济、大抓发展,加快建设21世纪“海丝名城”,持续掀起激情燃烧、干事创业、奋勇争先的热潮,全面奏响人才赓续奋进的新乐章;聚力推进“一湾两翼”高质量发展,全力大招商、招大商,夯实传统制造业基底,布局半导体、新能源、新材料、生物医药、人工智能等新赛道,建设更具竞争力的现代化产业体系,以更厚

实的产业成就人才;深耕人才“港湾计划”,深化实施“涌泉”行动,完善全链条人才激励机制,优化“遵法度、有温度”一流营商环境,加快打造先进制造业人才中心和创新高地,以更宽广的胸襟集聚人才;持续推进人才政策升级迭代,不断扩大高端人才社区公寓和优质教育医疗资源供给,解决好人才后顾之忧,以城市最高礼遇、最大诚意致敬人才,让人才在泉州有更多尊崇感、成就感,共赴一场人才与城市“双向奔赴”的时代之约。

开幕式上,播放《泉州·人才港湾》宣传片;向泉州市院士工作站和特级人才创新实验室、第六批泉州市引进高层次人才团队、“十佳人才之家”、异地“人才之家”授牌;发布泉州高层次人才政策、泉州市创业天使直投

基金、全球招贤令;泉州乡贤、作家蔡崇达作《从泉州出发》主题演讲。同时,泉州发布10个百万元年薪岗位、100个50万元年薪岗位、3000个其他优质岗位,涵盖纺织服装、石油化工、机械装备、教育科研、医疗卫生等领域。

首届“泉州人才节”为期一周,持续至26日。其间还开展“泉城似锦·邀您来创”人才集市、“人才·泉动力”主题摄影展、2023年泉州市产学研对接峰会、石化产业院士专家主题沙龙、“烟火泉州·智造之城”青年人才专场研学等53个市、县级两级配套活动。

据介绍,截至目前,泉州人才队伍总量达228万人,其中累计引进聚集国家级人才计划专家逾百名,入选省级人才计划逾2200名,人才发展指数稳居全省设区市第一方阵。(通讯员 黄泽鑫)

青年就业服务攻坚行动启动

新华社北京6月25日电 人力资源社会保障部25日发布通知,部署启动2023年高校毕业生等青年就业服务攻坚行动。行动自即日起至12月,以2023届离校未就业高校毕业生和在各级人社部门登记的失业青年为对象,强化政策落实、服务保障、权益维护、困难帮扶,推动有就业意愿的未就业毕业生和登记失业青年尽早就业。

根据通知安排,6月底前,地市及以上人社部门发出公开信或服务公告,亮出机构名录、服务清单、招聘渠道、求助途径,为未就业毕业生等青年提供求职指引和便利。各地人社部门对登记失业青年信息进行全面摸排,形成台账。7月底前,省级人社部门对接教育部门和高校,完成未就业毕业生信息移交,

建立2023届未就业毕业生帮扶台账。

通知要求,针对未就业困难毕业生及长期失业青年,组织结对帮扶,制定“一人一策”帮扶计划,优先提供各类就业服务,对长期失业青年组织实践引导活动,激发就业内生动力。

通知提出,推进就业政策落实落地,向毕业生等青年推送就业创业政策清单,通过数据比对,精准识别政策对象。举办毕业生等青年专场招聘,加密线上线下招聘。提供便捷可及就业服务,实施青年专项技能培训计划,鼓励企业对新招用的未就业毕业生等青年开展学徒制培训。强化权益保障,整治虚假招聘、就业歧视等违法行为,同时引导未就业毕业生等青年转变就业观念,多渠道就业创业。

今年福州高校毕业生真有福

12万个就业岗位等着挑

本报讯 近日,《福州市促进高校毕业生等青年就业创业十条措施》(以下简称《措施》)发布,提出通过增加岗位、扩大招聘、优化服务,助力高校毕业生等青年群体走好就业、创业之路。

近年来,福州市每年均吸纳超过6万名高校毕业生就业创业,且人数逐年递增,2022年达7万人。去年,福州生源离校未就业毕业生就业率达99%,排名全省第一。

丰富的岗位资源,是推动毕业生就业的基础。按照目标,福州全年将征集发布各类高校毕业生就业岗位12万个,其中四城区(鼓楼、台江、仓山、晋安)、长乐、福清各开发岗位不少于1.2万个,马尾、闽侯、高新区各开发岗位不少于9000个,连江、闽清、罗源、永泰各开发岗位不少于5000个。

上半年毕业季是拓岗的关键期。截至目前,福州市已征集发布就业岗位超过8万个,其中机关事业单位、国有企业岗位约1万个。

为扩大政策性岗位规模,《措施》提出,对报考教育、卫生紧缺急需专业岗位以及基层医疗卫生事业单位的毕业生,可不受1:3比例开考条件限制。各高校、科创走廊等机构,要充分提供科研助理岗位积极吸纳毕业生。原则上,2023年所有新招聘社区专职工作人员

岗位全部面向高校毕业生开放,其中定向招聘高校毕业生的社区专职工作人员岗位数量超过去年。

为支持企业在招聘活动中吸纳就业,《措施》明确规定,对企业招用毕业年度或离校两年内未就业高校毕业生、登记失业的16-24岁青年,将顶格落实一次性吸纳就业补贴,按每人1000元的标准给予企业补贴;全面落实岗位补贴,按每人每月1000元的标准给予毕业生3个月补贴。

据悉,福州市各县区在9月底前,每周至少举办1次专业性招聘活动,每月至少举办1次综合性招聘活动,并定期组织小型专场招聘活动。此外,每个街道(乡镇)至少配备2名就业“红娘”,帮扶离校未就业毕业生实现就业。

《措施》还提出,福州将开展离校未就业毕业生技能提升行动,组织开展针对性免费职业技能培训。在全市遴选6家优质人力资源服务机构,常态化参与毕业生等青年就业创业服务。

此外,福州将实施促进创业带动就业行动,提高创业补贴标准,将一次性创业补贴、租用场地补贴等提档升级。今年计划安排1亿元创业扶持资金,目前已发放超1500万元,助力广大青年创业圆梦,带动就业增长。(本报记者)

我省新增15家科技小院

培育爱农兴农新型人才

本报讯 6月25日,省科协公布第五批“福建省科协科技小院”名单,15家科技小院入选,并将作为“中国农技协科技小院”推荐对象。

这15家科技小院是福建罗源沙蚕科技小院、福建龙海杨梅科技小院、福建南靖金线莲科技小院、福建南安荔枝科技小院、福建惠安胡萝卜科技小院、福建尤溪柑橘科技小院、福建莆田南日鲍科技小院、福建邵武多花黄精科技小院、福建顺昌菌草科技小院、福建建瓯稻渔科技小院、福建连城地瓜科技小院、福建永定芋科技小院、福建蕉城花椰菜科技小院、福

建柘荣太子参科技小院、福建周宁马铃薯科技小院。

近年来,省科协积极搭建平台,率先创建推广4批共33家“福建省科协科技小院”并入选“中国农技协科技小院”,成立全国首家科技小院省级联盟,发布全国首个《“科技小院”建设与管理指南》团体标准,努力实现“建设一个小院、入驻一个团队、辐射一个产业、示范农村一大片”的效应,培育一批爱农兴农新型人才,不断探索新时代科技服务乡村振兴新样板。(本报记者)

两岸交流

清流发出乡村融合发展“求贤令”

厦门清流商会人才驿站揭牌

本报讯 日前,三明人才项目“揭榜挂帅”赶集日——清流海峡两岸乡村融合发展专场分别在清流、厦门举办。

省引进人才服务中心、三明市人社局有关负责人,清流县委常委、组织部部长孔鹏飞,清流县委副书记张钟程,台湾人才、清流县乡有关部门、专家学者、企业代表等260余名人员以“线上+线下”方式共同参加活动。

活动现场,孔鹏飞对清流县情作详细介绍,代表清流县委县政府向各界发出“求贤令”,清流县有关部门同志对涉台惠

台的政策进行深入解读。

在项目路演环节中,来自台湾和大陆的人才通过“线上”或“线下”的方式,介绍土肉桂、智能农机等项目的概况、前景和需求等,涉及概念生物科技、现代农业及文旅康养等多个领域。其中,三明市庆泓春日智能科技有限公司和清流县台湾农民创业园管委会在活动中达成合作初步意向。

活动期间,孔鹏飞为厦门清流商会人才驿站揭牌,同清籍人才、台湾人才座谈,并考察企业,拜访厦门大学化学化工学

院,对接人才合作事宜。台湾人才深入福建清流蓝山茶饮有限公司、三明市清龙生态兰花公司、厦门清流商会人才驿站等地实地考察。

近年来,清流县建设清流台湾人才驿站等人才驿站,积极探索人才驿站活动共办、服务共享模式,围绕产业链招商链布局推进人才链,通过赶集日对接平台,让“师徒”一起来“赶集”,领军人才来“展示项目”、基层项目单位代表来“团购项目”“批发项目”,实现精准引才引项目。(通讯员 林辰)

为中国式现代化注入“人才动能”

近日,《人民日报》刊发《“不拘一格地选拔人才”——习近平同志在河北正定工作期间推出“人才九条”的实践与启示》。人才是现代化的关键支撑。党的二十大报告专章指出,教育、科技、人才是全面建设社会主义现代化国家的基础性、战略性支撑。习近平总书记的“人才九条”给做好新时代人才工作提供了宝贵经验和深刻启示。我们要坚持党管人才原则,确保人才引得进、用得好、留得住、育得快,赋能中国式现代化。

以海纳百川的气度引才。“得人之要,必广其途以储之。”人才的引进,要立足发展实际,聚焦发展所需,有针对性地制订招才引智计划,以更宽的视野、更高的境界、更大的气魄,着力招引带技术、带项目、带资金的创业人才,做好配套服务,推动产业需求与人才需求“双向对接”。要突出柔性引才,遵循“不求所有、但求所用”理念,采取成果转换、“候鸟式”聘任、专题服务、技术合作等方式,不断拓宽引才渠道。对基础专业人才,可瞄准高校应届毕业生,通过宣传引导、资金补贴等多

种方式,促进本地人才回流。

以不拘一格的形式用才。“聚天下英才而用之”,人才工作的根本是用好用活人才。要着力营造人人渴望成才、人人努力成才、人人皆可成才、人人尽展其才的良好局面,构建“人尽其才、才尽其用”的格局。要建立公开、平等、竞争的用人制度,创造人才流动的调配机制,打通人才流动壁垒,鼓励人才向基层流动,给予工作“上台阶”的平台和机会。要向用人单位充分授权,激发用人单位的积极性,将人才放在最适宜的工作岗位。要把握好人才管理的松紧度,激活人才创造力,放手让他们施展才华、释放智慧。

以刚柔并济的方式留才。“良禽择木而栖,贤臣择主而事”。一个地方对人才的吸引力,往往是刚柔并济,综合作用的结果。“刚”是优化人才服务环境,要在落实人才扶持的刚性政策上下功夫。组织部门要落实好待遇保障,既要拿出“真金白银”,亮出“诱人砝码”,给足优秀人才经济上的满足感、安全感,又要加大政治保障力度,对岗位上表现突出的人才,看其“显绩”也看“潜绩”,以此来作为职务升迁、晋职晋级的依据。“柔”是增强人才留下的感情连接,用心用情留住人才。要少当发号施令的“指挥员”,多当

贴心服务的“后勤部长”,把人才当作自家人去关心和爱护,让人才感受到无微不至的照顾。对于高端人才、领军人才还要实行“一对一”服务,真正让他们心无旁骛干事业,一心一意创大业。

以持之以恒的定力育才。“人才自古要养成,放使干霄战风雨。”人才工作要引育结合,不断增强自身“造血功能”,既要让“外来的和尚会念经”,更要让“本地的和尚念经好”。要围绕当地重点工作培育造就一大批本土实用人才,切实发挥本土人才山亲、水亲、人亲的优势,不断壮大人才总量、提升人才素质。要善于挖掘不同类型人才,制定合理的人才培养计划,按“需”培养各类实用型人才,编制“人才库”,帮助企业“按图索骥”。要努力培养人才坚毅的品格,永不服输的韧劲,选派优秀人才到重大斗争一线去真刀真枪磨砺,让人才在实践锻炼中增才干、磨意志、提境界、砺作风。

人既尽其才,则百事俱举;百事举矣,则富强不足谋也。只有在人才发展体制机制的重要领域和关键环节上取得突破性进展,把制度优势转化为人才发展优势,践行人才强国的历史使命,才能为推动高质量发展、推进中国式现代化建设提供持久动力。(光明网)

我国累计招收博士后约34万人

据人民日报报道 记者近日从人力资源和社会保障部获悉:截至目前,我国累计招收博士后约34万人,已设立博士后科研流动站3352个,博士后科研工作站4338个,设站单位涵盖国家经济社会发展各主要领域。

完善培养机制。博士后工作从重点高校和科研院所扩展到企业、园区;研究领域发展到13个学科门类的110多个一级学科,并鼓励跨学科招收、培养复合型

博士后;同时,适应企业对高层次创新型青年人才需要,启动实施博士后科研工作站备案制改革,设站更加灵活高效,自2022年实施备案制改革以来,新设博士后科研工作站698家。

强化经费保障。截至6月中旬,博士后创新人才支持计划累计投入资助经费约15亿元,遴选资助2500名优秀博士后,逐渐形成品牌;中国博士后科学基金累计

资助83亿元,资助博士后近12万人。中央财政、相关地方、设站单位及社会资金等多渠道投入机制日益健全,共同推动博士后事业发展。

加快成果转化。2012年起开展的“博士后科技服务团”活动,通过人员培训、技术服务、项目对接、成果转化等形式,为中西部等省份需求单位开展实地科技服务,至今已举办110余批次,对接服务项目近2000项。

全省优秀科技工作者开始评选

本报讯 省科协日前下发通知,启动第八届福建省优秀科技工作者评选,拟表彰不超过30名优秀科技工作者。

评选旨在大力弘扬科学家精神,在全社会营造尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的浓厚氛围,激发全省广大科技工作者创新创业创造热情,努力为全方位推动高质量发展贡献智慧和力量。

评选范围为我省工业、农业、科研、卫生、教育等战线上,在自然科学、技术科学、工程技术及相关科学领域,从事科技

研究与开发、普及与推广、科技人才培养或促进科技与经济结合的科技工作者。

评选重点面向基层和工作一线,向长期在我省科研与生产第一线的科技工作者倾斜,并适当考虑女性及青年科技工作者的比例。副厅(局)及以上干部不作为提名对象。

通知要求,各单位在提名工作中要坚持自下而上,逐级产生提名人选。对于提名材料填报不实的,实行“一票否决”。(本报记者)