

用心提升社保服务“温度”

宁德创新工作机制提升服务质效

近年来,宁德市经济快速发展,特别是四大主导产业呈爆发式增长态势,大量外来人员在宁德就业参保。同时,随着人口老龄化加快推进,人民群众对社保关注度越来越高。为应对新形势,迎接新考验,宁德市人社局坚持最大化发挥社保造福于民,创新“1+4”工作机制,着力提升社保服务质量。

以“闯劲”宣传政策

关口前移服务项目。在市、县、乡三级创新组建一支千余人的“福保”宣传队伍,从招商引资项目策划生成后便开始跟进宣传社会保险政策,推动企业对政策早知晓、早落实。2020—2022年,1072个招商引资项目参保率达到81%。针对重点项目,联合劳动保障部门进项目工地开展工伤团体险政策解读,从缴费到待遇享受,为企业算一笔“明白账”,让企业知晓用最小的投入,获最大的保障。

政策上门服务企业。除了“福保”宣传员进企业、企业代表集中到场、人社窗口现场宣传这三种方式外,组建企业社保政策共享和业务咨询微信群,在局网站、微信公众号及市、县融媒体中心开辟政策问答、“福保”宣传

员每日一讲专栏,以文字、短视频的形式宣传社保政策,实现政策宣传全覆盖、24小时零距离。目前全市开展集中宣传活动124场,覆盖受众近60万人。

以“韧劲”提供服务

提供“同城通办”服务。今年4月1日起,在全省率先实现社保服务事项“同城通办”,在原有简单事项跨省通办基础上,实现批量参保登记、批量减员等高频事项在市本级、蕉城区、东侨就近办、快捷办,降低企业办理时间和人力成本,可惠及参保单位1.78万家。

提供个性化服务。针对宁德时代、新能源等用工量大、人员流动频繁的大型企业,存在部分员工因多条参保信息须到窗口办理增减员的情况,专设“线上收件先办+线下材料寄递”办件“绿色通道”,已为企业特殊办理社保增减员手续374人,切实减轻企业经办负担。

以“拼劲”筑牢防线

提高企业安全意识。组织市直企业经办人员培训,针对企业经办过程中常见问题进行讲解、演示,引导企业遵守基金安全规定。常态化提

醒,向全市企业离退休人员发送基金安全宣传短信8万多条,提升参保职工维护基金安全的自觉性。

提升问题整改实效。针对发现的基金安全问题,坚持市级经办机构蹲点指导、分管领导包县整改、主要领导督促整改,集中整治期间实行周报告、月调度机制。专项整治以来,追回违规基金1143万元,追回资金总量、整改率均居全省第一,让全市90多万参保职工的参保缴费更加安全、更有保障。

以“干劲”提升素质

加强队伍学习。常态化开展业务技能练兵比武活动,通过以比促练、以练促用,推动业务学习和“福保”宣传相互促进,举办“社保业务讲堂”5场,培育一批业务精通的经办队伍,为企业提供更优质的服务。

加强警示教育。每月召开经办及相关人员会议,传达学习社保基金领域突出问题典型案例,通过以案促学提升业务经办风险防范意识。全市累计开展各类风险警示教育、分析研讨等活动135场次2982人次,有效增强企业经办人员和经办机构干部的法纪意识和风险意识。

(本报通讯员)

吸引更多海外人才回乡建设

福安市邀请海外优秀青年进企业交流学术

6月19日,福安市人社局开展“千名干部进千企”系列活动,邀请就读美国芝加哥大学、新加坡南洋理工大学等境外著名大学的部分宁德籍硕士研究生,走进神威电机公司参观,了解企业发展历程及数字化转型成果,并针对传统制造企业数字化转型的常见误区与应对措施、数字化转型思路和精密制造等方面进行探讨交流。

“能够来到家乡的企业进行交流非常开心。现在愈发完善的人才引进政策,吸引更多的海外人才能够回到家乡企业,将我们在

海外所学的知识以及我们获得的经验运用到家乡建设中去,我相信通过一起努力,能够将家乡建设得更好。”美国芝加哥大学硕士 江心田说。

据了解,此次活动是福安市人社局第二次组织海外优秀青年人才走进企业,实地感受福安市的主导产业发展现状及人才环境、营商环境,引导留学人员以人才引进、技术指导、项目合作等方式,推动福安市的对外交流合作,进一步引智归籍,助推福安市经济高质量发展。

(通讯员 苏舒)

文件选登

关于开展2022年度和谐劳动关系创建活动的通知

编者按:6月14日,宁德市人力资源和社会保障局、市总工会、市企业与企业家联合会、市工商业联合会印发《关于开展2022年度和谐劳动关系创建活动的通知》,现予选登。

为贯彻落实中央、省、市关于构建和谐劳动关系的意见精神,根据福建省人力资源和社会保障厅、福建省总工会、福建省企业与企业家联合会、福建省工商业联合会《关于印发〈福建省劳动关系“和谐同行”能力提升三年行动计划〉的通知》(闽人社发〔2020〕127号)的要求,决定在全市开展2022年度和谐劳动关系创建活动,现将有关事项通知如下:

一、创建要求

市、县(市)区协调劳动关系三方四部门共同行动,面向工业园区、企业和乡镇(街道)开展指导服务,提高劳动用工管理水平;企业党组织要主动引领和谐劳动关系创建活动,培育“企业关爱职工,职工热爱企业”的文化理念,打造具有影响力的劳动关系和谐单位典型。

二、创建范围

各类工业园区、乡镇(街道)、企业按照《劳动关系和谐工业园区评价表》、《劳动关系和谐乡镇(街道)评价表》、《劳动关系和谐企业评价表》具体内容开展和谐劳动关系创建活动。

2022年以来,党组织健全、在创建活动中表现突出、具有示范引领作用、达到创建标准的单位可申报参评“2022年度宁德市劳动关系和谐工业园区”“2022年度宁德市劳动关系和谐乡镇(街道)”“2022年度宁德市劳动关系和谐企业”。劳动关系和谐工业园区、乡镇(街道)的创建标准分应不低于85分,劳动关系和谐企业的创建标准分应不低于80分,自评分值未达标的单位不得申报。申报参评的工业(产业)园区,必须是经各级政府相关职能部门批准并设有专门管理机构(管委会)的各类园区;申报参评的乡镇(街道)必须是当地企业比较集中,二、三产业较为发达和非公经济组织较为活跃的基层行政区域。

各县(市、区)三方至少推荐1个市级劳动关系和谐企业,有条件的可推荐1个市级劳动关系和谐工业园区、乡镇(街道)。劳动关系和谐企业创建对象重点从劳动用工管理、民主协商机制或企业关爱职工、和谐文化建设等方面有待提高的劳动密集型民营企业中选取,优先选取在本地区或本行业有一定影响力、代表性的企业,创建对象80%以上为规模以上企业,力争培育企业达到用工管理规范、民主协商机制

健全、和谐共赢理念融入企业文化,构建和谐劳动关系工作达到《劳动关系和谐企业评价规范》标准要求,进一步弘扬和谐劳动关系价值理念。一般不重复推荐已获评的省级以上劳动关系和谐单位。

三、实施步骤

此次创建活动按照整体推进,分步实施的步骤,分为宣传指导、申报推荐、评审认定三个阶段进行。

(一)宣传指导阶段(6—7月)。各地协调劳动关系三方要积极宣传劳动关系和谐创建活动,积极动员广大企业、工业园区、乡镇(街道)参与活动;通过举办创建活动宣讲会、三方四部门分别点对点挂钩培育等方式,指导创建单位对照创建标准,完善用工管理,并制定针对性政策,帮助企业解决实际问题,增强培育实效。

(二)申报推荐阶段(8月)。参评单位要对照创建标准进行自评打分,并填报申报材料提交所在地协调劳动关系三方办。各地要对参评单位进行初审、实地考察、考评打分,召开三方会议讨论通过,并在本辖区范围内进行不少于5个工作日的公示,无异议后推荐上报市三方办。

(三)评审认定阶段(9月)。市协调劳动关系三方对各地申报材料进行审核,并适时抽调人员组成考评组到各地进行实地考评,拟定劳动关系和谐单位名单,经市三方会议综合评审,并向社会公示无异议后,确定宁德市劳动关系和谐单位,向社会公布认定结果,总结推广先进经验和做法。

四、工作要求

(一)加强统筹协调。各地三方四部门要加强沟通,形成合力,分别挂钩培育企业,统筹开展和谐劳动关系创建活动,工作完成情况纳入2023年非公有制经济组织构建和谐劳动关系情况考评内容。

(二)按时报送材料。参评单位申报材料包括:《劳动关系和谐工业园区评价表》或《劳动关系和谐乡镇(街道)评价表》、《劳动关系和谐企业评价标准》、《宁德市劳动关系和谐工业园区申报表》或《宁德市劳动关系和谐乡镇(街道)申报表》、《宁德市劳动关系和谐企业申报表》,劳动关系和谐事迹材料(1000字左右)。申报材料应经参评单位、所在地三方办盖章确认。各地协调劳动关系三方要严格按照评选推荐要求,将有关申报材料(一份)及电子文本于8月31日前报送市三方办。

下放职称评审权限

宁德在全省率先开展不锈钢产业职称改革

近日,青拓集团有限公司召开首届不锈钢专业职称评审会,共17人通过此次评审,评审结果公示后将颁发宁德首批“不锈钢专业”职称证书。这是宁德市在全省率先开展不锈钢产业职称改革。

近年来,不锈钢新材、新能源锂电、物流、动漫设计等新兴职业领域发展迅猛,但行业职称评审仍处于

空白阶段。2022年,宁德市人社局出台《宁德市不锈钢专业职称评审工作实施方案(试行)》,首次下放职称评审权限到大型企业,高效推进产业职称改革工作,有效解决了这些新职业专业技术人员职称晋升通道的困扰,提升了人才对从事行业的认同感。

“不锈钢专业产业职称改革,是

将职称工作与行业管理相结合、与企业用人标准相结合的新机制。”宁德市人社局相关负责人表示,此次评审会推进职称改革进一步实施,将为宁德市培养造就更多的产业专业技术人才,更好地适应不锈钢产业人才成长的规律和经济发展需要,进一步提升宁德市企业核心竞争力。

(通讯员 郑荣杰)

一个平台一窗办理

福鼎推出退休业务“一件事”办结

日前,福鼎市人力资源和社会保障局会同医保、公积金等部门,创新推出机关事业单位人员退休业务“一件事”办理新模式,将以前涉及人社、医保、公积金等多部门多头办理的业务,整合为一个平台一窗办理,聚焦服务对象办事需求,实现最大程度便民利民。

实现业务办理“零返工”。按照“减环节、减材料、减时限”原则,对退休业务工作流程、条件标准、节点设置、材料清单、办理时限等事项进行梳理再造,精简“在职转退休”等审核节点,相关功能通过系统后台自动实现。前置社保缴(欠)费审核节点,通

过审核前置,避免重复审核、误工返工。建立退休极简办、集成办新模式,切实提高政务服务效能,提升广大干部职工的满意度和获得感。

实现职工退休“顺畅办”。为避免干部职工因档案材料不全、关键要件缺失或保险欠缴等原因,造成无法按时正常办理退休等情形,人社部门提前向用人单位推送将要退休人员名单,提前提供保险缴费预审服务,提前向单位发出退休业务预警。通过业务提醒和服务前置,为单位留足准备时间,提前开展档案筛查、保险补缴、转移接续等工作,确保职工退休顺畅办理,待遇及时兑现。

实现服务效能“大提升”。坚持常态化业务培训、岗位实训机制,确保经办人员政策清、流程熟、办得对;坚持人社、医保、公积金多部门联审联批工作机制,实现极简集成办理。

“这项举措是福鼎市持续深化‘最多跑一次’改革的生动实践,切实提高了行政效率,优化了服务质量。”福鼎市人社局相关负责人介绍,接下来将依托12345投诉举报热线等群众性监督平台,把机关事业单位人员退休业务“一件事”的监督权和评判权交到群众手里,让群众来打分,保证改革措施落地生根、开花结果。

(本报通讯员)

宁德市人力资源线上招聘会参会企业岗位信息

(信息三周有效)

找工作就到宁德市人力资源市场

宁德市人力资源市场对招聘单位和求职个人全部免费服务
咨询电话:0593-2888025
网络支持:宁德市人力资源网http://rsj.ningde.gov.cn/ndzyjs
中国海峡人才网宁德频道http://nd.hxrc.com

宁德市康复医院

专业需求:检验专业人员,1人;护理专业人员,1人。薪资待遇:3500~6500元/月,联系人:俞老师,联系电话:18359106886。

宁德人民医院

专业需求:护理专业人员,10人。薪资待遇:5000~6000元/月。联系人:黄海玲,联系电话:13850310255。

周宁县总医院

专业需求:护理专业人员,3人。薪资待遇:年薪6万~9万元,五险一金、餐补。联系人:孙志蕊,联系电话:18759309128。

周宁县礼门卫生院

专业需求:护理专业人员,1人。薪资

待遇:月薪2700元(含五险一金)。联系人:李水龙,联系电话:15160155256。

周宁县玛坑卫生院

专业需求:护理专业人员,1人。薪资待遇:1.试用期2个月,工资待遇参照事业单位编内人员的标准每月发放,绩效奖励按医院制定的考核方案每季度或每年发放(试用期满后按规定缴交五险一金)2.提供住宿,院内设有食堂。联系人:卓盛良,联系电话:18959446828。

屏南县总医院(屏南县医院)

专业需求:检验专业人员,1人;护理专业人员,5人;药学专业,1人。学历:全日制本科生。薪资待遇:试用期工资

4000元/月,试用期满后工资5000~10000元/月;医院缴纳五险一金;享受人才引进优惠政策(购房补助10万元、生活补贴1000~3000元/月、享受人才公寓套间)、工会福利。联系人:张琳,联系电话:18805038709。

柘荣县医院

专业需求:护理专业人员,10人。薪资待遇:4500~5000元/月。联系人:王芳蓉,联系电话:0593-2271963。

柘荣县中医院

专业需求:护理专业人员,2人。薪资待遇:4000元左右/月。联系人:叶嘉家,联系电话:17717528631。

霞浦县医院

专业需求:护理专业人员,10人。薪资待遇:4500元/月(含五险一金)。联系人:周云,联系电话:18350394723。

霞浦县崇儒卫生院

专业需求:护理专业人员,2人。薪资待遇:4500元/月(含五险一金)。联系人:江燕丽,联系电话:13950503094。

霞浦县水门卫生院

专业需求:药学专业人员,1人。薪资

待遇:3000元/月(含五险一金)。联系人:陈金穗,联系电话:17338817117。

霞浦县卫生健康监督所

专业需求:检验专业人员,1人;护理专业人员,1人;药学专业,1人。薪资待遇:3500元/月(含五险一金)。联系人:林筱琛,联系电话:13599197816。

霞浦县三沙中心卫生院

专业需求:药学专业人员,1人。薪资待遇:3500元/月(含五险一金)。联系人:雷清健,联系电话:0593-8669886。

霞浦县海岛卫生院

专业需求:检验专业人员,1人;护理专业人员,2人。薪资待遇:4500元/月(含五险一金)。联系人:黄建灵,联系电话:18060391987。

古田县医院

专业需求:护理专业人员,20人。薪资待遇:试用期满后平均每月5000元左右。联系人:吴老师,联系电话:0593-3889189。

古田县第二医院

专业需求:检验专业人员,2人;护理专业人员,5人。薪资待遇:2250~2650元/月,

享受绩效、值班补贴、生活补贴、五险一金。联系人:黄慧,联系电话:0593-3555002,邮箱:1021561841@qq.com。

古田县凤都卫生院

专业需求:护理专业人员,1人。薪资待遇:3000+元/月。联系人:卓枝辉,联系电话:13385012863。

古田县杉洋卫生院

专业需求:护理专业人员,2人。薪资待遇:3000~4000元/月。联系人:李翰,联系电话:18016786755。

古田县平湖中心卫生院

专业需求:护理专业人员,2人。薪资待遇:2000元/月。联系人:包捷,联系电话:13626998112。

古田县洋洋卫生院

专业需求:检验专业人员,1人。薪资待遇:2000元/月。联系人:王义华,联系电话:18033953344。

古田县安康医院

专业需求:护理专业人员,3人。薪资待遇:按古田县人力资源和社会保障局十三级工资发放。联系人:郑淑娟,联系电话:18350323502。