

海峡人才报



指导：中共福建省委人才工作领导小组办公室

主管主办：中国海峡人才市场

2023年7月19日

本期4版

总第1607期

国内统一连续出版物号 CN 35-0053

邮发代号 33-37

网址: http://rb.hxrc.com

福州新增29个技能大师工作室

本报讯 日前,福州市人社局举行2022年省级、市级技能大师工作室和福州市技术能手授牌仪式,29名省市级技能大师工作室领办人和8名福州市技术能手获颁牌匾和荣誉证书。截至目前,福州共有国家级技能大师工作室11个,居全省首位;省级技能大师工作室127个、市级技能大师工作室86个。

据介绍,此次新增的29个省级、市级技能大师工作室涉及工业制造、生活服务、非物质文化遗产等领域。8名福州市技术能手的工种涵盖漆艺、石雕、无人机操作、互联网营销、电力保障、气象观测等行业。

自2019年以来,福州市连续5年举办职业技能竞赛,累计53名选手获“福州市技术能手”称号。(本报记者)

谱写新时代人才强省战略新篇章

我省三年认定6000多名高层次人才

最高可享700万元安家补助

本报讯 记者从省人社厅获悉,《福建省高层次人才认定办法》(以下简称《办法》)自2020年7月1日实施以来,已认定6000多人。这是我省人才发展体制机制改革的重大探索,有助于完善以“用”为导向的人才评价机制,有助于更加精准高效地对高层次人才予以支持,形成更具竞争力的人才制度优势,充分激发和增强我省人才活力,为全方位推动高质量发展提供人才保障。

《办法》对现有人才政策进行优化整合,从人才认定、政策支持、政策兑现三个方面进行系统集成。同时,将福建省高层次人才分为省级高层次人才和市级高层次人才。省级高层次人才的认定及支持工作在省委人才工作领导小组统一领导下,授权省人社厅和各设区市开展。

《办法》整合集成资格条件制、评审制、推荐制等多种人才评价方式,明确了高层次人才认定办法和三个方面23项政策支持。

福建省高层次人才不受国籍、户籍限制,适用于:在闽就业创业的引进人才(在闽就业或创业时间不超过1年,且来闽前在省外学习或工作连续3年以上的人才);现有人才(除引进人才外,其他已在闽就业创业的人才);有意来闽就业创业的待引进人才(已与省内用人单位达成就业意向)。

对认定为福建省省级高层次人才的,采取“工作和生活待遇+晋级和荣誉奖励+重点计划支持”的方式给予支持。其中,对引进的特级和A类、B类、C类人才;属于海外引进人才的,分别按700万元、200万元、100万元、50万元的标准给予安家补

助;属于国内引进人才的,分别按700万元、100万元、50万元、25万元的标准给予安家补助;外籍引进人才的安家补助相应上浮30%;同时设置晋级奖励和荣誉奖励,对人才在认期内晋级的给予10万元~300万元晋级奖励,对新取得有关荣誉称号或奖项的给予3万元~80万元荣誉奖励。安家补助不列入单位绩效工资总额。

符合条件者可登录“福建省海纳百川人才网”(https://fjhnbc.hxrc.com)查看。此外,各设区市每年还可以从省级以上高新技术企业、重点培育的行业企业、新引进的重点企业或项目中各选出10家企业,每家企业推荐2名技术骨干进行自主认定。了解详情可拨打福建省引进人才服务中心窗口电话(0591-87712819)查询。

(本报记者)

新罗区开展“龙津英才”集聚行动

调整思路创新举措 引聚人才促发展

本报讯 在龙岩市新罗区永强岩土创新实践人才驿站,提供有政策咨询、会议会展、阅读休闲、商务洽谈等多项服务功能区域。每天,工作人员耐心地前来咨询的各类人才答疑解惑。这样的人才驿站,目前在新罗区已成立8家,其中3家人才驿站被评为市级人才驿站示范站,入选数量居全市首位。

人才驿站的成功建设,是新罗区认真贯彻落实上级关于“稳就业”“保就业”的决策部署,大力开展“龙津英才”集聚行动,引进高质量创新人才,服务企业用才需求的缩影。

近年来,新罗区适应新形势发展要求,根据全区高质量发展需要,积极调整人才工作思路,推出人才政策“组合拳”,

完善人才引进、培养、使用、评价、激励、流动等各方面的激励政策和服务、保障体系,用心用情全方位引进人才、留住人才。

聚力人才引进,创新驱动发展。新罗区以企业科研机构为依托,着力打造人才创新创业平台。积极鼓励企业设立市外“飞地”,探索双城人才合作新模式,促进两地实现技术共享、资源共享、人才共享,推动企业在外研发成果在母公司落地,同时,优化博士后创新实践基地和2家博士后科研工作站管理服务,促进智力成果向现实生产力转化,吸引更多高层次青年科技人才向企业流动。目前全区已有4家企业在上海、厦门等地设立研发基地。

畅通引才渠道,汇聚强劲动能。新罗区突出引进产业发展急需的高端人

才、高校工科类毕业生、优秀高校毕业生、技术骨干,通过公开招聘、校园招聘、专项招聘等方式广吸人才,同时,大力实施“新罗区人才智力回归工程”,不断充实完善新罗区籍在外人才资源信息库,并建立常态化联络制度,有效发挥“新罗招商顾问”的牵线搭桥作用,积极开发、利用在外人才的资源和智力。

“接下来,我们会以更加优惠、开放的人才智力引进政策,以同广州市黄埔区对口合作为契机,促进两地人力资源信息平台共享和人才驿站建设,鼓励企业参加高校线上线下招聘会,支持企业走出去引才,加大柔性引才力度,大力引进高层次人才和创新团队。”新罗区人社局相关负责人说道。(通讯员 张浩)

泉州出台十条措施

促高校毕业生等就业创业

本报讯 为做好泉州高校毕业生等青年就业创业工作,《泉州市促进高校毕业生等青年就业创业十条措施》(以下简称《十条措施》)日前发布。

企业吸纳就业可获补贴 扩大政策性岗位规模

《十条措施》指出,对企业招用毕业年度或离校两年内未就业高校毕业生、登记失业的16岁到24岁青年,2023年12月31日前签订1年以上劳动合同的,按每人1000元的标准给予一次性吸纳就业补贴。

毕业年度或离校两年内未就业高校毕业生、毕业年度中等职业学校和技工院校毕业生到泉州市中小微企业就业,签订1年以上劳动合同,2023年12月31日前首次参加基本养老保险和失业保险,并在同一单位连续缴费满3个月后,按每人每月1000元的标准给予3个月的岗位补贴。

市属国有企业今年新增岗位不低于50%比例用于招聘应届高校毕业生,实际招收应届高校毕业生数量不低于2022年度。

实施城乡社区就业计划,原则上2023年所有新招聘社区专职工作人员岗位全部面向高校毕业生开放,其中定向招聘高校毕业生的社区专职工作人员岗位数量超过上一年度。

实施大学生乡村医生计划,放宽基层医疗卫生事业单位招聘专业技术人员岗位的开考比例。发挥高新区、科技计划项目和创新基地平台的引领作用,扩大科研助理岗位规模。

实施见习岗位募集计划,支持各类企事业单位吸纳离校三年未就业毕业生和16岁到24岁失业青年参加见习,全年拟募集2000个就业见习岗位。

可申请最高30万元担保贷款

技能培训有补贴

《十条措施》提出,在泉创业的大中专院校(含技校)在校生及毕业5年内毕业生,符合条件的,最高可申请30万元的创业担保贷款,并给予贴息支持。对首次在泉创业并稳定经营半年以上的毕业5年内全日制普通大中专

院校毕业生,给予最高1万元的一次性创业补贴;在全市遴选60个优秀创业项目,给予最高5万元的资金扶持。依托公益性创业学院开展创业咨询和指导服务,组建市县两级创业导师库,支持有条件的县(市、区)建设创业导师工作站。

开展“一技在手、就业不愁”青年专项技能提升行动,8月底前组织开展针对性免费职业技能培训,增强毕业生适岗能力和职业发展能力。对开展离校未就业毕业生就业技能培训的,按每培训合格1人给予1000元补贴。

此外,支持经营性人力资源服务机构为泉州市推荐引进高校毕业生,当年度推荐达100人及以上,且在泉稳定就业的,按每人500元标准对该机构予以奖励。

在泉可承租优惠人才房 困难毕业生就业兜底帮扶

对毕业时暂未落实就业,继续在学校所在地求职或参加技能培训的毕业生,鼓励所在高校提供免费住宿至8月底。对毕业2年内全日制高校毕业生、技工院校全日制预备技师(技师)班毕业生,未在泉就业的,可申请最长七天的求职免费住宿;已在泉就业创业的,可承租最长24个月的优惠人才房。

发挥工会组织网络优势,发动爱心企业、劳模企业家为高校毕业生提供勤工俭学岗位,鼓励按劳取酬。

各地要在接收离校未就业高校毕业生信息后的第一时间,启动实名制跟踪服务,提供至少1次职业指导、3次岗位推介、1次技能培训或就业见习机会,确保有就业意向的毕业生尽早尽快实现就业或加入就业准备中来。

聚焦脱贫家庭、低保家庭、零就业家庭和残疾等困难毕业生,实行户籍地政府和所在高校负责人“双向包干制”,对脱贫家庭、低保家庭、零就业家庭、身体残疾、长期失业以及享受“雨露计划”补助的毕业生组织“就业红娘”一对一结对帮扶,兜牢就业底线。(通讯员 黄泽鑫)

我省首次选认「闽藏协作」科技特派员

7月31日前登录云平台注册认证申报

据福建日报报道 7月16日,省科学技术厅下发《关于开展2023年福建省科技特派员(闽藏协作)选认工作的通知》,将精准选认40~60名福建省科技特派员(闽藏协作),为西藏昌都市农牧业、林草业、生态工业等行业部门和企事业单位提供专项技术服务,助力昌都市“三区一高地”建设和经济社会发展。这也是我省首次专项选认“闽藏协作”科技特派员。

据介绍,我省将根据昌都科技服务需求,每年选认一批福建省科技特派员(闽藏协作)到昌都农牧业、林草业、生态工业、清洁能源、交通运输、生态旅游、自然资源利用开发等行业部门和企事业单位,开展为期1年的专项技术服务,促成不少于10家福建科研院所与昌都企事业单位建立合作关系。推动实现“订单式”需求对接、“菜单式”服务供给,推动福建科技特派员制度先进经验和有效做法在昌都落地开花,推进科技特派员工作由第一产业向第二、第三产业拓展,促进“三产”融合,实现全产业链覆盖。

《通知》要求,个人科技特派员选认对象是与昌都市有科技服务需求的行业部门、企事业单位达成明确合作意向的专业技术或管理岗位人员。团队科技特派员选认对象是个人科技特派员牵头发起组建的跨专业、跨领域、多学科交叉融合的团队,根据昌都市科技服务需求为昌都市同一单位或同一行业提供科技服务。个人科技特派员原则上应从我省企事业单位专业技术或管理岗位人员中选认,一般具备中级职称或硕士研究生以上学历(硕士以上学位),并具有相关科技成果或科技服务经验;对管理岗位人员,可根据人岗匹配情况适当放宽学历、职称、工作经历要求。

据了解,昌都市2023年科技服务需求共有43项,科技服务需求主体包括八宿县农牧科技推广服务中心等14个部门和单位。

2023年度福建省科技特派员(闽藏协作)选认工作即日起启动,申请人可通过“福建科特派”微信公众号或福建省科技特派员服务云平台查看科技服务需求,与提出需求的昌都市行业部门或企事业单位开展对接交流。对接成功的申请人需于7月31日之前登录福建省科技特派员服务云平台进行注册认证申报。

《通知》要求,2023年度福建省科技特派员(闽藏协作)应参照与服务对象签订的协议,积极主动完成援藏科技服务任务,在科技服务期一年内应到昌都市实地指导不少于1次,原则上在昌都市时间累计为2~4周,其余时间以线上咨询指导为主。

聚合厦大校友力量 建设国际化人才驿站

思明区打造“人才+资本+市场”服务平台

本报讯 近日,2023母基金年度论坛暨第四届鹭江创投论坛在厦门召开。现场举行“南强经济校友招商基金园区”授牌仪式。“南强经济校友招商基金园区”是用于承载厦门大学校友总会推荐的私募股权基金机构。同时,思明区依托“南强经济校友招商基金园区”建设国际化人才驿站,打造引才对接基地和交流服务窗口。截至目前,驿站已先后举办十余场

活动,链接800多名优秀人才及海内外厦门大学校友,促成80多家企业与投资机构开展投融资对接。

为进一步加强校地合作,思明区与厦门大学共同设立“厦大-思明留才基金”,将充分发挥基金在助力高校创新人才培养、提升企业社会影响力上的作用,专项用于奖励在厦门大学组织的大学生创新创业大赛中获奖团队。

下一步,“南强经济校友招商基金园区”将结合厦门市与思明区的产业基础和发展规划,积极聚合厦门大学经济学校友力量,搭建学院和院友沟通交流平台,汇聚思明区金融生态活力,坚持服务实体为导向,打造校友之家,聚合校友力量,为人才、资本和市场提供合作共享的服务平台。

(本报通讯员)



弘扬工匠精神 技能成才报国

□燕陆

陕西西安,中国航天科技六院举办高技能人才“绝技绝活”发布活动,现场展示钳工5秒目测配钥匙、车工精准剥蛋壳等绝技实操;广东东莞,规模大、工种多的全市技能大赛开赛,技能人才纷纷亮相、精彩比拼;江苏盐城,首届江苏青年技能周活动正在进行时,技能展演、专家讲座、招生宣传等一应俱全……

今年7月15日是第九个世界青年技能日,这天前后,各地各部门开展丰富宣传活动,营造劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的良好氛围,促进广大青年技能就业、技能成才、技能报国。

“技术工人队伍是支撑中国制造、中国创造的重要力量。”目前,全国高技能人才已超过6000万人,占技能劳动者的30%。技能人才队伍不断充实,崇尚和弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神在全社会蔚然成风,为我国从制造大国向智造大国转型升级提供澎湃动能。

学好一门技能,可以自力更生。“泡”

在实训楼里优化产品工艺,在激烈竞争中斩获奖项、找到心仪工作,00后青年学子卢琬的心得是“作为一名高职院校的学生,有宏大的志向,有过硬的本领,就有可期的未来”;从技校学生到在世界技能大赛上摘得奖牌,再到2011年最年轻的“全国五一劳动奖章”获得者,90后青年工匠裴先峰的秘笈是“就是用心学、刻苦练”……如今,越来越多青年走上技能成才、技能报国之路,在教室车间学技能,在生产一线练技术,唱响一曲劳动者之歌。

练好过硬本领,技术创造未来。能“听”出刀具磨损的程度,源自于日复一日加工毛坯、钻研数控的苦练勤学,在首席技师、数控铣工马小光看来,“做技能工人就像加工毛坯一样:只要认真钻研,铁疙瘩也能变成精密件”;机修钳工王树军在别人觉得枯燥的工作中品味出有趣,还成立工作室,用业余时间写下十几万字业务笔记,对来学习的年青人倾囊相授……各

行各业都有倾注匠心匠艺、锤炼绝活绝技的大国工匠,他们干一行、钻一行,在挑战自我的同时实现技能报国。

十年树木,百年树人。截至2022年底,全国共有技工院校2551所,在校生445万人,在校生规模和开展职业培训规模历史新高。需要看到,培养技能人才并非朝夕之功,还需要在强化奖励激励、畅通发展通道、完善保障政策等方面持续发力。拿出真招、实招,让技能人才创新有舞台、成才有支撑、奋斗有回报,才会让更多青年人愿意投身技能成才、技能报国之路,通过提升技能实现职业发展,推动社会进步。

进一步完善技能人才培训培养体系,积极营造有利于技能人才脱颖而出的良好环境,让更多有志者人生出彩,推动高技能人才和大国工匠不断涌现,定能为推动高质量发展、实施制造强国战略、全面建设社会主义现代化国家提供强有力支撑。(人民网)