

# 推动“才韵汀州”升级版开花结果

## 龙岩长汀县“引育留用”聚人才

本报讯 眼下,恰逢高校毕业生就业黄金期,连日来,龙岩市长汀县人社局组成工作组深入长汀一中、汀州医院、县妇幼保健院、长汀金龙稀土公司等企事业单位对接人才招录引进服务工作,突出以健全人才政策体系、搭建人才发展平台、加强人才引育留用为重点,推动升级版的“才韵汀州”政策开花结果。

长汀县立足资源禀赋、产业基础和发展方向,统筹推进“工业发展年”活动、全国文明城市创建、水土流失精深治理等工作,围绕高层次类、教育类、医疗卫生类、工业类、乡村振兴类、文旅体育类和其他领域人才队伍建设等7个方面制订推出人才政策29

条,深入实施“人才强县”试点工作。

今年以来,长汀县人社部门谋划人才发展愿景,在全市“1+4+N”人才政策体系之下,实施“才韵汀州”行动计划,并补充乡(镇)事业单位工作人员计划。引进民生社会事业人才,坚持带编引才,持续开展专项引进硕士研究生工作,14名硕士研究生入编到农业、旅游、经济等事业单位专业对口部门服务。推进柔性引才、结对育才,针对高层次医学专家紧缺问题,突破地域、身份、编制等限制,柔性引进中山大学附属第一医院、福建省妇幼保健院等高层次医学专家,设立多个名医工作室,深化与广州等地教育医疗人才合作,长汀一中、汀州医院等

相继与相关单位建立合作关系,促进人才交流。依托长汀职专开设符合铝铜深加工、稀土、医疗器械等产业发展需求的专业,订单式培养产业人才。持续激发人才活力,扎实做好人才政策宣传工作,主动为发现和培养高技能人才搭建交流平台,搭建实用人才风采展示平台。

接下来,长汀县将以引进紧缺高端人才、培育本土人才、提供优质服务为主线,重点实施“才韵汀州”“汀州英才”“聚才平台建设”计划,深化校地、校企合作和产教融合,围绕“3+4”产业发展和乡村振兴需要,精准引育人才,推动引才、育才、留才。

(通讯员 邱小尧)

## 沙县区

### 激励银发人才发挥余热

本报讯 日前,三明市沙县区出台《激励“银发人才”十项措施》,从注重培育引导、强化服务管理、落实经费保障等三个方面,鼓励支持“银发人才”为经济社会发展继续献智出力。

注重培育引导。定期组织“银发人才”参观考察重大项目、重点工作,开展专题培训,用党的创新理论武装头脑、锤炼党性,引导“银发人才”将学习成果转化到工作实效;提供区老年大学优先报名资格,每年可免2门课程的报名费,为“银发人才”发挥余热蓄能充电;在各级各类先进典型和优秀评选表彰中优先推荐,通过典型引路,激励和带动更多的“银发人才”继续发挥余热作贡献。

强化服务管理。建立挂钩联系“银发人才”制度,定期走访慰问,及时帮助“银发人才”解决生活和工作中遇到的困难和问题;为“银发先锋工作室”的“银发人才”办理新华书店折扣卡、超市折扣卡、文旅卡等3类优惠卡以及购买人身意外险,享受购书、购物、停车优惠和开通就医绿色通道,让“银发人才”感受到被重视、关爱和尊重。

落实经费保障。回乡(村)担任乡村振兴顾问、指导员或党组织第一书记的“银发人才”,可享受一次性安家补助、生活补助等。同时,为被命名“银发先锋工作室”称号的“银发人才工作室”发放创建活动经费补助,为“银发人才”发挥余热提供必要的经费支持。

(通讯员 黄诗琪)

## 永安市

### 首批高层次人才赴沪疗休养

本报讯 连日来,永安市委组织部进一步加强党委联系服务专家工作,联合市人社局、市总工会举办首期永安市高层次人才疗休养示范班活动,组织人才赴上海疗休养,深化沪永人才交流。

此次疗休养为期五天,共有来自教育、医疗、农业、制造业等行业领域的21名高层次人才参加。活动通过休息疗养、学习研讨、报告讲座、参观学习等形式,提升永安市高层次人才的政治品质和文化素养。

接下来,永安市将总结此次活动经验,更好地落实市委、市政府对全市各领域人才的关心关爱,提升拴心留人的人才生态环境,让广大人才放松心情、安心休养,更好地激发人才智力创新创造潜能,助力永安高质量发展。

(通讯员 邢永建)

## 屏南县

### 人才驿站联谊聚英才

本报讯 近日,宁德市屏南县北垵人才驿站联合演艺人才驿站,举办“科技赋能乡村振兴·青春勇探槽——酒乾坤人才联谊会活动”,邀请福建农业职业技术学院现代农业工程学院师生代表参加。

北垵村是一座传统村落,森林覆盖率达95%,是生态避暑圣地,同时也是全国文明村、中国美丽休闲乡村,享有闽派黄酒第一村之称。红袖黄酒是村中特产,家家户户都有酿造,是屏南县区域范围公认的佳酿,在当地党委政府的扶持下,北垵村现有8家酒厂,旅游产业蓬勃兴起,促进了“产业+文旅”的融合发展。

在首日的联谊会上,参会人员围绕北垵村“红袖黄酒活化利用”“黄酒糯米品种检验”“黄酒周边现代食品”“黄酒线上自媒体”等新业态人才供需展开讨论,福建农业职业技术学院现代农业工程学院副院长吴伯文、北垵村村主任吴善第、北垵人才驿站负责人陈丽清以及演艺人才驿站负责人黄观清作现场发言。

在实地参观交流中,农职院师生与北垵村村民就“红袖粽”原生包粽法、黄酒鸡尾酒、黄酒果味酒等年轻酿造调制法进行深入交流,切磋技能;邀请游客品尝“红袖粽”“黄酒鸡尾酒”“黄酒果酒”,参与“红袖粽”原生包法学习,催生产品升级,推广乡村旅游新模式。

(通讯员 邱文敏)

# 霞浦:乡村振兴特聘指导员及服务团出征

本报讯 近日,宁德市霞浦县举行乡村振兴特聘指导员(特聘服务团)出征仪式,正式启动乡村振兴特聘指导员(特聘服务团)下派工作。霞浦县委书记郭文胜出席会议并讲话,县委副书记、县长罗义春主持会议。县委副书记、县长罗义春、县委书记、县长罗义春、县委常委、副县长、县委人才工作领导小组成员单位主要负责人、各乡镇(街道)党(工)委负责人、首批县乡村振兴特聘指导员(特聘服务团)参加会议。

会议指出,乡村振兴涉及面广、任务重。各特聘指导员(特聘服务团)成员要提高思想认识,增强做好乡村振兴的责任感使命感,立足群众需求,用心用情服务,实实在在办事,为实现全面振兴献智出力,争当乡村发展的“领路人”、乡村建设的“内行人”和乡村治理的“带头人”。

会议要求,全县各级各部门要凝聚共识,全面

认识推动乡村振兴是一项系统性工程,坚持人才工作“一盘棋”,齐抓共管、通力合作,为乡村振兴特聘指导员(特聘服务团)工作开展创造有力条件。要切实履行《激励乡村振兴特聘指导员(特聘服务团)的若干措施》有关要求,认真落实霞浦县9条扶持激励措施等政策扶持落实工作,确保人才“派得出、驻得稳、做得好”。要大力树立标杆典型,对成绩突出、帮扶成效好的乡村振兴特聘指导员和服务团进行大力宣传,在有效激发选派人才“比学赶超”争先意识的同时,也为广大基层工作者提供更多可复制可推广的经验。要做好服务保障,对选聘的乡村振兴特聘指导员“衣食住行”进行“一条龙”服务,做到在工作上关心、生活上关爱,切实解决后顾之忧,让他们在乡村心无旁骛谋发展、聚精会神促发展。

会上,霞浦县委常委、组织部部长耿世谷宣读县乡村振兴特聘指导员(特聘服务团)名单,县领导为特聘指导员(特聘服务团)代表颁发聘书,刘涛、叶大鹏、蔡烈伟、陈蜀曼代表县乡村振兴特聘指导员(特聘服务团)发言。

据悉,霞浦县扎实推进宁德市委关于乡村振兴特聘指导员的工作部署要求,结合县域产业发展实际,诚聘社会各界英才、行家里手,创新提出借智高校、科研院所等助力乡村振兴的新理念。首批乡村振兴特聘服务团共选聘6所高校、科研院所团队共同参与乡村振兴服务工作,以团队形式群策群力,助力霞浦乡村振兴。

(通讯员 朱世刚 杨锋 王航)



## 谱写新时代人才强省战略新篇章

# 宝地聚人气 人才创未来

## 漳州长泰区实施人才工程擦亮城市底色

本报讯 这个夏天,漳州市长泰区激情满怀,高校毕业生专场招聘会火热开启,校地合作再添喜讯,人才公寓广受好评……近年来,长泰区深化实施“长爱人才·泰盼你来”人才工程,为“新长泰人”留泰发展带来了强大的动力和信心,为“长泰名片”擦亮了底色、增添了成色,是长泰区爱才、引才、聚才最好的注脚。

### 服务保障

#### 推动“人才倍增”的质效提升

7月初,位于长泰的漳州宏发电声有限公司迎来了60余名应届大学生集中报到。“今年招聘的应届毕业生素质更高了,希望他们来工作、置业,也能安家,留下青春力量,共建美丽长泰。”该公司副总经理肖明星说道。

近期,长泰区组团外出走访哈尔滨工业大学(深圳)、北京大学深圳研究生院等高校,组织31家企业到闽南理工学院等6所高校招聘员工。截至目前,城镇新增就业1768人,省外来长泰就业人员1000多人。同时,壮大产业规模,提高人才引育力度,推动立达信物联科技、宏发港园电子信息等产业园建设,集聚产业人才、技能人才、科研人才及高层次人才。

今年第一季度,长泰区到陕西、山西、宁夏、云南等省外劳务协作基地开展就业招聘活动15场,提供5000多个岗位,“点对点”包车输送省外员工来长泰就业13车次,共562人。第二季度,赴东北地区走访吉林大学白求恩医学部、中国医科大学、辽宁中医药大学等3所重点医学院校,对接意向硕士、本科生13人,促成了区总医院与吉林大学白求恩医学部、辽宁中医药大学签订合作协议。

长泰区不断加大人才政策宣传和人才培养力

度,鼓励各类人才就业创业,搭建人才发展平台,为辖区高质量发展提供智力支撑。

### 服务保障

#### 打造“近悦远来”的人才环境

人才是发展的第一要素,长泰区提供全面服务保障,为“拴心留人”营造良好人才环境。

7月3日,长泰区举行同中央财经大学文化与传媒学院共建“大学生实习实践基地”的签约授牌仪式,这是校地深入合作的又一硕果。

此次签约缘于去年中央财经大学组织学生到长泰实施“扬帆计划”,带队老师张琳琳说:“去年感觉长泰政府服务好、保障好,展现出满满的重才、敬才、留才的‘长泰诚意’,校领导高度重视,促成了这次合作共建。”

“今年我们选择再来长泰。”张琳琳表示,此次安排学生入住人才公寓,学生十分惊喜,公寓不仅配备实木家具、空调、冰箱、洗衣机等设施,还贴心准备了牙膏牙刷等生活用品,学习实践的行程也安排得丰富多彩,后续他们还会组织学生到农村支教,到中学交流座谈。

近年来,长泰区聚焦环境优化提升,构建“全链条”人才服务保障体系。除了完善住房保障,还提升基础教育水平、发展职业教育、提高医疗质量水平、保障生育配套服务,加大托育服务供给,推进兴泰托育中心建设。

### 集聚效应

#### 激发多元业态的活力新城

人才是动力,人气是活力。长泰区着力打造璀璨商圈、文体中心生活圈和江滨“夜经济”圈,引导城

区人口去往人多热闹的地方,形成集聚效应。

去年夏天,长泰区在益宏广场举办了“一江两岸文化夜市”活动,吸引人流量超5万人,累计创造营业额超28万元,创造了近300人次的就业岗位,促进日均9万余元的夜间消费,点亮了长泰经济“夜名片”。

今年6月,2023年长泰区“冠深杯”区直机关篮球赛火热开赛,再度聚拢人气,盛夏的长泰激情飞扬、欢乐不断、人气倍增。

除了中心城区重聚人气,推动乡村人口集聚也十分重要。今年春节,文旅产业强劲复苏,第三届全域旅游发展大会举办,“五一”假期各乡镇旅游火爆,乡村旅游、消费的热潮不断。同时,长泰区也积极引导乡镇人口向城区流动,5月1日举办2023“全闽乐购·畅享长泰”音乐节美食节,吸引人流量9万余人,拉动消费达108万元。

如今,长泰新“网红”强势出圈,一条条乡间溪流野趣横生,一处处景区景点引人入胜,一个个自媒体平台、账号好戏连台,呼朋唤友、打卡点赞,促进了联动消费、留泰消费,形成夜游、夜宴、夜购、夜娱等多元化产品,激发消费新引擎,聚集长泰高人气,建立良好的人口人气人才循环发展。

美丽相约,爱在长泰;常来长泰,长留长泰。长泰区为产业发展聚人才、为城市扩容增人口,实施人才强区战略,强化人口与发展综合决策,不断增强人口人才的获得感、幸福感、安全感。

接下来,长泰区将继续深入实施“人才人气倍增”工程,实施更加积极、更加开放、更加有效的人才政策,扎实做好人才服务,继续炒热聚才氛围,持续深化“扬帆计划”,聚集产学研对接,优化留人环境,让长泰成为人才的“聚集地”、招才引智的“聚贤馆”。

(本报通讯员)

# “手拉手送岗位”行动

www.hxrc.cn

## 中国海峡人才市场高校毕业生就业服务活动

若有举办招聘会需求,请联系中国海峡人才网:0591-87618873



# 福建省企业经营管理评价推荐中心简介

福建省企业经营管理评价推荐中心(以下简称中心)是2000年1月由福建省委编办批准成立的事业单位,主要从事社会化考试、人才测评、管理咨询、研修培训、经营管理人才评价、人才背景调查以及福建省职业技能鉴定认定等服务的专业机构,隶属于中国海峡人才市场。中心开展的主要业务有:

一、提供专业的社会化考试服务。中心拥有专业的社会化考试命题、面试专家团队和考务工作人员队伍,建有社会化考试题库管理系统,企事业单位公开招聘报名系统、面试评分系统和面试抽签系统,拥有先进的无纸化考试技术,承接省内外党政机关、国有企业事业单位委托的招考命题出题阅卷、笔面试考务组织实施等项目。

二、提供科学的人才测评服务。中心拥有科学、专业、实用的PC端、手机端人才测评系统和一支专业的测评专家团队,具有丰富的人才测评服务经验,常年为用人单位开展岗位素质、能力素质、心理素质、就业指导、公共职业等方面专业化人才测评与专家工作坊服务。测评业务涵盖机关、企事业单位的招聘考核、选拔晋升、人事调配、定向安置、组织调整、人员盘点、培训提升等,单位员工或个人心理健康、个性性格测评、高校毕业生就业、高考志愿填报前的个人职业兴趣、职业倾向、职业适应度测评咨询服务等。开展企业经营管理人才评价与人才背景调查服务。

三、提供个性化的管理咨询服务。中心拥有一支专业的管理咨询专家团队,根据客户需求,为企业单位提供人力资源战略规划、组织设计、工作分析、薪酬体系设计、绩效考核管理、培训体系建设等专业化人力资源管理咨询服务。

四、提供定制化的经营管理研修。中心整合省内外经营、管理、经济、金融、人文等领域雄厚的高校、企业的教学力量及科研机构的名家实战专家,提供定制化研修培训服务项目;受党政有关部门或企事业单位委托,组织或承办中高级经营管理人才培训研修、企业家人才专题研修、职业经理人培训研修等,致力于培养优秀企业经营管理人才,提升企业经营管理能力和水平。

五、提供统一的职业技能认定服务。中心负责福建省知识技能型职业技能认定统一的组织安排工作,按照统一标准、统一试卷、统一考务管理,统一证书核发的组织方式组织实施统一认定。目前,统一认定的职业(工种)范围:企业人力资源管理师、劳动关系协调员、健康管理师、公共营养师、婚姻家庭咨询师、电子商务师、物流师、采购员、营销员、物业管理师、房地产策划师、客户服务管理师、职业指导员、创业培训师、会展设计师、广告设计、室内装饰设计师等17个职业及其所属工种。

联系方式:  
1. 考试服务咨询电话:0591-87383113, 88208224;  
2. 人才测评、背景调查服务咨询电话:0591-87383146;  
3. 管理咨询、研修培训服务咨询电话:0591-87383141;  
4. 职业技能认定服务咨询电话:0591-87383141、87383162。  
办公地址:福建省福州市软件园大道89号福州软件园F区7楼13层(邮编350003)