

稳定就业『基本盘』 筑好人才『蓄水池』

龙岩市新罗区扎实完成人社人才工作目标任务

今年以来,龙岩市新罗区聚焦争当排头兵“6+1”专项行动中的人社领域任务指标,牢牢把握稳中求进的工作总基调,以“民生为本、人才优先”为主线,将完善社会保障体系、构建和谐劳动关系、提高管理服务水平等人社人才工作与“深学争优、敢为争先、实干争效”行动紧密结合,取得显著实效。

多向发力 助力稳定就业“基本盘”

“工作地点在哪里呢?”“有五险一金吗?”今年初,在万达广场2023年龙岩市“春风行动”招聘会上,企业招聘展位众多,现场求职者摩肩接踵。

“我在外面工作一年多,想寻求离家近一点的工作,没想到招聘会开到了‘家门口’,感觉这边的公司和岗位都比较齐全。”前来应聘的陈小辉转了几圈后,选择了一家会计公司签下求职意向协议。

当天,招聘会现场岗位众多、领域广泛,有30家企业提供制造、建筑、食品等行业的管理、营销、会计、技工、普工等岗位5800余个,吸引了5000余名求职者参加,达成就业意向1863人。

除“春风行动”招聘会外,新罗区还通过区内线上线下招、区外主动外出招、镇街接送现场招、劳务派遣三方招的“四招”举措,为“两城”企业解决用工问题近1000人,帮助返乡务工人员、就业困难人员等实现就业,全面扩大就业规模,稳定就业形势。同时,对难以实现转移就业的困难家庭劳动力进行公益性岗位托底安置,就近就地就业促进其增收。

截至目前,新罗区共组织以“福在闽西 职在新罗”为主题的系列招聘活动14场,参与企业1160家,提供岗位3.44万余个,初步达成就业意向7400多人次,通过公益性岗位累计安置困难家庭劳动力就业80人。

此外,新罗区运用新媒体为载体,组织太阳电缆、朗晴、雅祺等企业参加民营企业服务月直播带岗招聘会、北部新城直播带岗招聘会等线上招聘,提供岗位360余个,观看人数高达5万余人次。

引育并重 筑好各类人才“蓄水池”

今年以来,新罗区大力深入实施人才强区战略,通过用好活用活事业编制岗位、高质量开展技能培训、全面落实职称评聘等方法,打造人才集聚洼地,有效激活和壮大人才队伍。

“参加培训,我学习了电力线路的维护和维修等内容,理论与实操相结合的培训让我收获满满,拿到证书,工作更有底气。”参加其中一期电工培训的林先生说道。

为提升技能人才质量和数量,促进劳动者就业增收,新罗区整合优质培训资源,根据企业所需和劳动者意愿开展校企合作“订单式”培训,大力推行“电子培训券”和企业新型学徒制,促进农村转移劳动者就业。截至6月,共发放职业培训补贴444人,补贴金额58.708万元;技能鉴定补贴337人,补贴金额5.055万元。

创业带动就业 持续释放政策红利

小陈,是一位青年创业者。去年,她在新罗区从事家庭农场项目,却因资金不足发展艰难。

今年3月,小陈申请的创业担保贷款到账。“创业资金是创业时期需要解决的一大难题,创业担保贷款政策帮助解决了像我们这样的应届大学生创业资金难题。这笔钱主要用于下一步的经营发展。有了资金,创业后劲更足了。”小陈说。

新罗区人社局相关负责人介绍,今年上半年,该局通过推进创业担保贷款、稳定就业奖补、用工服务奖补等各项扶持政策全面落地落实,增强创业信心,激发创业活力,从而促进创业带动就业。截至目前,发放一次性稳定就业奖补资金54.38万元,发放一次性用工服务奖补资金5.42万元,发放创业担保贷款160万元。

下一步,新罗区将进一步强化责任担当,全力攻坚拼搏,勇于争先创优,采取切实有效的措施,向前跑、接力干、全力拼,扎实完成人力资源社会保障各项目标任务,推动人社事业不断取得新突破。

(通讯员 张浩)

探索闽台融合发展新路

宁台建筑师驿站台中“云揭牌”



本报讯 近日,“融情·同心”宁台建筑师驿站(台中)“云揭牌”仪式在福建省宁德市、台湾台中市同步举行(如图),进一步深化宁台交流合作。

“两岸一家亲,宁台亲上加亲。”宁德市台港澳办主任郑铁军表示,“融情·同心”宁台建筑师驿站(台中)“云揭牌”,标志着宁德与台湾的交流交往迈出更加坚实的步伐。

2018年以来,福建省在大陆首创乡村振兴闽台合作模式,引入台湾团队为村庄开展乡建乡创陪护式服务,为农村人居环境改造、传统村落保护、农村经济发展、完善基层治理注入新活力,成为两岸融合发展发展的新载体。

与台湾一水相连的宁德,近年来积极融入两岸融合发展示范区建设,先后出台一系列政策举措,深化两岸经济文

化交流合作,落落落实台胞同等对待,宁台融合发展方面取得积极成效。以闽台乡建乡创项目为载体,宁德市累计引进25支台湾团队、80多名台湾人才参与宁台乡建乡创,服务了47个村庄项目,带动一批台湾青年来宁追梦、筑梦、圆梦,在乡村振兴路上融入更多“台”元素。

郑铁军说,希望宁台建筑师驿站以此为契机,发挥好桥梁纽带作用,带动更多的优秀台湾团队走进宁德、感知宁德、扎根宁德,为乡村振兴注入更多的活力与动力,探索闽台融合发展新路。

据介绍,建设“融情·同心”宁(德)台(湾)建筑师驿站,旨在搭建两岸青年建筑师交流交往、宣介推广和政策沟通支撑平台。“融情·同心”,表明两岸同胞

是血脉相连的一家人。其中,“融情”寓意两岸人民相互了解和信任的过程;“同心”表达两岸人民一起努力合作实践的态度,相互支持、携手发展。

“以融合发展、共同合作为题,将驿站打造为集设计、营运、宣传于一体的服务平台,并且探索闽东、台中特色的融合发展新路。”台湾创新建筑联合协会理事长林亦奇在视频连线中说,相信两地在建筑、设计方面的交流将因为驿站的设立而更加密切,让设计与执行更加顺畅地融合。

宁德市蕉城区七都镇外洋村(原址)是宁德市重点项目——官昌水库项目的所在地。因水库建设需要,外洋村除郑坑自然村外,其余全部搬迁安置到七都镇六都村旁的外洋新村。当前,外洋新村正积极对接台湾建筑师团队,打造“小而美”的宁台乡建乡创项目示范点。

七都镇镇长王功禄表示,该村具有良好的地利条件、浓厚的文化底蕴、较多的政策倾斜支持,将强化和传承外洋村的畲族文化、红色文化及库区移民文化,打造集文化、消费于一体的“网红村”。

外洋村党支部书记、主任吕慈昌说,希望以落地宁台乡建乡创项目为契机,引进专业乡村运营团队,探索“运营主体+公司+村委+村民”的整村运营模式,推进美丽乡村向美丽经济转变。

座谈会上,宁德市台港澳办相关科室负责人介绍乡建乡创及惠台政策,双方还就两岸青年交流、台青登陆等主题进行交流发言。

(通讯员 林榕生 张莉娜)

打响“以赛引才”人才品牌

中国福建(永安)石墨烯创新创业大赛举办

本报讯 日前,第五届中国福建(永安)石墨烯创新创业大赛在三明永安举办。本次大赛吸引了来自国内外23个企业和团队报名参赛,最终13个项目入围决赛,涉及石墨烯制备、复合纤维、导电、热管理、传感器、电磁防护等多个石墨烯应用领域。

大赛决赛采用现场答辩方式,由6位专家导师和30位行业企业评审现场打分,并结合专家导师综合评议结果,最终决出大赛一、二、三等奖和优秀奖。

据悉,永安拥有丰富的石墨资源,辖区内探明的微晶石墨储量居全省首位,是我国南方重要的石墨储藏地,成为战略性资源的“聚宝盆”。为促进高端石墨和石墨烯产业的发展,近年来,永安积极构筑政策、资金、人才、科研等方面一系列支撑平台,先后

引进了石墨负极、等静压石墨和石墨烯制备、导热膜、液态金属、导热复合材料、涂料、家居等22家石墨和石墨烯等先进碳材料应用企业,已初步建成以石墨烯导热膜为主的石墨烯热管理产业链,本地微晶石墨资源开发利用攻关项目取得突破。2022年,永安市石墨和石墨烯产业实现产值34.6亿元,连续六年增长超过25%。

经过多年发展,永安市石墨和石墨烯产业园被认定为我省石墨产业“两核三区”发展布局中的“一区”,我省唯一的石墨产业专业园区、我省首批战略性新兴产业集聚区以及全国首批11个石墨烯产业示范基地之一。

截至目前,永安已成功举办五届中国(永安)石墨烯创新创业大赛,成为石墨烯产业优质项目路演根据地 and 成果展示的舞

台,先后吸引了156个国内外石墨烯项目团队报名参赛,其中74个项目成功入围决赛,7个项目已成功落地;先后引进了清华大学、厦门大学、重庆大学、南京工业大学等10支技术研发团队,入驻博士生导师5人、博士13人,引进(含柔性)国家级和省级人才10人,带动集聚翔丰华、康碳复合材料公司等石墨和石墨烯产业相关企业22家。

“我们致力将大赛打造成优质的引才聚才品牌,坚持年年办、持续办,持续推动人才、项目、技术、资本引进和落地。”大赛主办方相关负责人说道,下一步将聚焦当地产业发展需求,广聚天下英才,不断提高永安市在石墨烯行业影响力和知名度,推动石墨和石墨烯产业集聚发展。

(通讯员 邢永建 林红)

谱写新时代人才强省战略新篇章

惠安:点燃“人才引擎” 赋能千亿强县

2022年,经济总量突破1200亿元大关、财政总收入突破120亿元,晋位全国百强县第27位……一张张亮眼的成绩单,彰显了惠安海纳百川、拼搏创业、敢于追梦的精神特质,更是坚持人才引领发展战略的真实写照。

潮起东南涌,雁阵港湾聚。近年来,泉州惠安县坚持党管人才原则,扎实推进人才强县战略,深耕人才“港湾计划”,叠加推出6项极具惠安特色、诚意满满的“涌泉”行动惠安“PLUS版”政策,构筑全方位、全链条、高质量的人才工作新格局,打造激情燃烧、干事创业的发展高地。目前,全县拥有人才资源总数约14.3万人,“求贤若渴、尊贤重才”在惠安蔚然成风。

打造引才聚才“强磁场”

“在各级党委和政府的支持下,我们如期完成一期建设。目前外延生产线已经投产,芯片生产线正在通线中,订单规划也在加快落实。”福建慧芯激光科技有限公司有关负责人表示,“惠安涉才部门‘人才+团队+项目’引才模式的出台,为我们输送大量人才,提供了优质服务,保障了项目落地!”

慧芯激光的获得感,离不开惠安县委、县政府对人才工作的高度重视,尤其是在人才机制保障、政策资金支持、产业配套护航等方面给予了极大的投入。

厚植人才“第一资源”,激发创新“第一动力”。惠安坚持产才融合,加快“双招双引”深度融合,落细“人才+团队+项目”模式,围绕重点项目落地投产的全生命周期需求,将人才指标前置纳入惠企政策,积极对接博纯电子、易动力新能源等高新项目,兑现中化泉州石化、慧芯激光科技、南王科技等重点高新项目人才奖励6000万元,打造惠安高端人才项目“新地标”。

为抢占人工智能、化合物半导体、新能源等新兴赛道,惠安推行“初创一小巨人一单项冠军”的全周期培育服务模式,“一企一策”扶持优质企业茁壮成长,不断演译产业发展新形态。创新“基金+协会+园区”三维招商,聘请廖廷伟、谢招煌等6名全产业链数字服务、人工智能、资本运营领域高端人才为惠安县“招商引才大使”,助力惠安牵线高端智慧。

营造爱才留才“大生态”

梧桐茂繁巢筑好,自有金凤展翅来。

人才亲子游园、亲子跳蚤市场、主题音乐沙龙、青年人联谊会、露营剧本杀……每至夜晚,后寮青创街区热闹非凡,大批人才相聚于此,畅谈未来。为进一步营造优秀人才生态环境,惠安致力于打造青年人才活动街区,开辟“野不错”青年露营地,举办各类活动60多场次,累计吸引140多家企业入驻。

无独有偶,把镜头聚焦于后寮青创街区不远处的泉州市(惠安)人才创享中心。该中心为人才提供展示对接、创业孵化、活动承办、政策宣传等功能。

“我们努力把创享中心打造成惠安人才就业创业的阵地,让各类人才爱上惠安、留在惠安、与惠安共成长!”该中心负责人说道。

如今,惠安已形成创享中心+后寮青创街区联动的惠安人才就业创业“第一打卡点”,网红新地标。目前,已吸引泉州市昭园科技创新有限公司、泉州市闽兴致盛信息科技有限公司等10多家企业入驻。

惠安县委组织部负责人表示,站在新的起点,惠安将树牢“人才是第一资源”理念,把人才作为创新发展的最强驱动力,为各类人才来惠安创新创业提供最大诚意、最优服务,与更多人才结成“发展合伙人”



为惠安县招商引才大使颁发聘书

“奋斗共同体”,汇聚天下英才,助力惠安高质量发展。

创新搭建“博士菁英汇”平台

“惠安创业就业环境日臻成熟,人才政策也越来越完善,是一座令人向往的温暖小城!”中化泉州能源科技公司总经理徐人威在参加完“博士菁英汇”活动说道。

如何破局县域引才难、留才难等问题?近年来,惠安以惠籍或在惠工作博士为主体,创新搭建“博士菁英汇”平台,实现学术交流、成果转化、政策咨询、引才荐

才、产学研合作、项目推荐和建言献策等7项功能,借助“产业大脑”助力高质量发展。

惠安县委人才办负责人说:“每年的‘博士菁英汇’活动,让更多惠安籍博士专家了解惠安石化、芯片、医疗等方面的产业,为其发挥才智、回报家乡提供平台和机会。”

据介绍,“博士菁英汇”活动开展以来,有近400名博士参与,促成7名医学博士在惠安建立“名医工作室”,8名农业博士落地农业科技项目,引导上海半导体装备制造材料产业投资基金返投资惠安半导体产业。(特约记者 吴宗宝 通讯员 林艳芳)

福建省企业经营管理评价推荐中心(以下简称中心)是2000年1月由福建省委编办批准成立的事业单位,主要从事社会化考试、人才测评、管理咨询、研修培训、经营管理人才评价、人才背景调查以及福建省职业技能鉴定认定等服务的专业机构,隶属于中国海峡人才市场。中心开展的主要业务有:

一、提供专业的社会化考试服务。中心拥有专业的社会化考试命题、面试专家队伍和考务工作人员队伍,建有社会化考试题库管理系统、企事业单位公开招聘报名系统、面试评分系统和面试抽签系统,拥有先进的无纸化考试技术,承接省内外党政机关、国有企业事业单位委托的招考命题阅卷、笔试面试考务组织实施等服务。

二、提供科学的人才测评服务。中心拥有科学、专业、实用的PC端、手机端人才测评系统和一支专业的测评专家队伍,具有丰富的人才测评服务经验,常年为用人单位开展岗位素质、能力素质、心理素质、就业指导、公共职业等方面专业化人才测评与专家工作坊服务。测评业务涵盖机关、企事业单位的招聘考核、选拔晋升、人事调配、定向安置、组织调整、人员盘点、培训提升等,单位员工或个人心理健康、个性性格测评、高校毕业生就业、高考志愿填报前的个人职业兴趣、职业倾向、职业适应度测评咨询服务等。开展企业经营管理人才评价与人才背景调查服务。

三、提供个性化的管理咨询服务。中心拥有一支专业的管理咨询专家队伍,根据客户需求,为企业单位提供人力资源战略规划、组织设计、工作分析、薪酬体系设计、绩效考核管理、培训体系搭建等专业化人力资源管理咨询服务。

四、提供定制化的经营管理研修。中心整合省内外经营、管理、经济、金融、人文等领域雄厚的高校、企业的教学力量及科研机构管理的知名实战专家,提供定制化研修培训服务项目;受党政有关部门或企事业单位委托,组织或承办中高级经营管理人才培训研修、企业家人才专题研修、职业经理人培训研修等,致力于培育优秀企业经营管理人才,提升企业经营管理能力和水平。

五、提供统一的职业技能认定服务。中心负责福建省认定职业技能职业技能统一认定的组织实施工作,按照统一标准,统一试卷、统一考务管理,统一证书核发的工作方式组织实施统一认定。目前,统一认定的职业(工种)范围:企业人力资源管理师、劳动关系协调员、健康管理师、公共营养师、婚姻家庭咨询师、电子商务师、物流师、采购员、营销员、物业管理师、房地产策划师、客户服务管理师、职业指导员、创业指导员、会展设计师、广告设计、室内装饰设计等17个职业及其所属工种。

联系方式: 1.考试服务咨询电话: 0591-87383113, 88208224; 2.人才测评、背景调查服务咨询电话: 0591-87383146; 3.管理咨询、研修培训服务咨询电话: 0591-87383141; 4.职业技能认定服务咨询电话: 0591-87383141、87383162。 办公地址: 福建省福州市软件园大道89号福州软件园F区7楼13层(邮编350003)