

带动技能人才队伍梯次发展

宁德市深入实施产业技工强基行动

近日,宁德市人社局出台《宁德市产业技工强基行动工作方案》(以下简称《方案》),深入实施“技能宁德”行动,以培养高技能人才、能工巧匠、大国工匠为先导,带动技能人才队伍梯次发展,引领产业技工适应产业发展,努力实现省市提出的高技能人才队伍建设目标要求。

《方案》提出了七项行动。其中,技能人才政策体系构建行动目标任务是,搭建形成以《关于加强新时代高技能人才队伍建设的意见》为龙头的技能人才工作政策制度体系,引领和推动技能人才队伍不断发展壮大,为宁德市经济高质量发展和现代化产业体系建设提供有力的人才保证和技能支撑。

职业培训提质增效行动目标任务是,到2025年,实现终身职业技能培训制度更加完善,共建共享职业技能培训体系更加健全,职业技能培训资金监管和服务保障更加有效;突出培训促就业、促技能、

促增收导向,加强重点领域和重点群体培训,进一步提升培训质量。

技工教育提质扩容行动目标任务是,加强宁德职业教育集团内涵建设,适时启动职教园二期建设项目,积极创造条件推进建设“万人校”。支持社会力量举办技工院校,推动交通技校、古田技校开展办学条件达标工程建设,稳步扩大在校生规模。

技能评价提质增量行动目标任务是,健全以职业资格评价、职业技能等级认定和专项职业能力考核等为主要内容的技能人才评价机制;完善以职业能力为导向,以工作业绩为重点,注重工匠精神和职业道德养成的技能人才评价体系。

技能竞赛提质筑基行动目标任务是,构建以世赛、国赛、省赛为引领,市职业技能大赛为主体,企业岗位练兵和技能比武以及院校竞赛为基础的竞赛体系;借鉴学习世界技能大赛先进理念,提高宁德市竞

赛科学化、规范化、专业化水平。通过举办竞赛,为宁德市技能人才搭建展示精湛技能、相互切磋技艺平台,营造尊重劳动、尊重知识、尊重创造的良好氛围;坚持高标准技术引领,以赛促训、以赛促技、以赛促评,大力推广技能应用,做大做强高技能人才队伍,更好支撑行业产业高质量发展。

领军人才提质培育行动目标任务是,坚持高端引领,积极发挥国家级高技能人才培训基地、制造业技能根基工程培训基地和国家级、省级、市级技能大师工作室育才引才留才作用。到“十四五”末,新建一批高技能人才培训基地和技能大师工作室。

技能之光品牌塑造行动目标任务是,广泛解读宣传技能人才政策,及时发布工作进展和成果成效,大力宣传先进典型和先进事迹,不断扩大技能人才政策举措及成效的社会效应,形成全社会尊重技能、尊重技能人才的良好氛围。

落实高温津贴发放规定 做好高温天气劳动保护

当前进入夏日高温季节,宁德市人社局办公室发布《关于进一步做好高温天气劳动保护工作的通知》,从提高思想认识做好高温天气劳动保护工作、督促企业履行防暑降温主体责任、加大劳动监察执法力度、进一步畅通维权渠道、加强政策宣传引导工作等五个方面,压紧压实部门监管责任和企业主体责任,切实维护高温期间劳动者合法权益和身心健康。

通知指出,各地人力资源和社会保障部门要指导督促企业切实加强高温天气作业劳动者的关心爱护,严格落实高温津贴发放规定,落实防暑降温相关劳动保护措施,采取措施改善劳动条件和作业环境,为职工提供必要的个人防护用品和防暑降温所需的清凉饮料及保健用品,并加强高温防护等职业健康知识培训。指导企业在暑期高温天气期间,通过调整工作时间,加大班次轮换、减轻劳动强度等方式,最大程度减少劳动者高温时段的户外工作时间,确保安全生产。

通知要求主动开展巡查,结合根治欠薪工作,通过“双随机”抽查等方式,着重对室外露天作业和高温区域作业的建筑施工、交通运输、物流快递等行业,开展用人单位遵守高温津贴法律法规情况检查。对发现不依法支付高温津贴,以防暑降温饮料冲抵高温津贴,以及以高温期间停止作业、缩短工作时间为由扣除或降低劳动者工资,违反规定安排劳动者露天作业等违法行为的,要及时责令改正;拒不改正的,依法进行处罚,情节严重的要予以公开曝光。进一步畅通劳动者举报投诉渠道,依法受理和查处违反高温天气期间工作时间、高温津贴、女职工和未成年工特殊劳动保护等规定的行为,切实维护劳动者合法权益。落实突发事件应急处理机制,特别是对因高温作业引发的劳动关系方面的突发事件,要及时妥善处置并按照规定及时上报。

开展青年专项技能提升行动 促进高校毕业生就业创业

日前,宁德市开展“一技在手、就业不愁”青年专项技能提升行动,进一步发挥职业技能培训评价赋能作用,提升高校毕业生就业技能和创业能力。

据介绍,宁德市提供重点产业项目培训清单、“马兰花”创业培训项目清单、急需紧缺职业(工种)目录和适合毕业生取证类工种培训项目清单、宁德市每月发布的职业技能培训计划清单,供高校毕业生自主选择培训项目。

宁德市支持各高等院校、职业院校、技工院校对毕业年度高校毕业生开展免费职业技能培训,离校2年内未就业高校毕业生可同等参加经人社、财政部门认定,并纳入省、市、县补贴性免费培训学校开展的职业技能培训,符合条件的按规定给予职业培训补贴;将数字技术工程师列入急需紧缺职业(工种),

支持符合条件的培训单位参与数字技术工程师培育项目,鼓励高校毕业生等青年积极参加职业技能培训,符合条件的按规定给予职业培训补贴。

鼓励企业对新招录的高校毕业生等青年开展岗前职业技能培训,组织从事技术技能岗位的高校毕业生参加新型学徒制培训,符合条件的按规定给予职业培训补贴;鼓励具备条件的用人单位为在企业见习的高校毕业生提供职业技能等级认定服务。引导高校毕业生等青年参加技能人才评价,取得职业资格证书、职业技能等级证书和专项能力证书,开启技能成才通道。

全面推进“学历证书+若干职业技能证书”制度实施,应用型本科高校以及职业院校要积极建立职业技能等级评价机构,面向在校生和社会从业人员

开展职业技能等级评价,引导学生学习多种职业技能,实现一专多能,拓宽就业渠道。各地教育部门要积极推动职业院校设立职业技能等级认定考点,督促各中职学校全面开展技能等级认定工作。

发挥竞赛带动作用,动员青年参加各类技能竞赛活动,探索设置适合青年的本地职业赛项,引导青年走技能成才之路。职业院校学生为世界技能大赛国家集训选手、中国技能大赛优秀选手(国家级一类大赛前20名,国家级二类竞赛前15名;省级一类大赛前5名,省级二类大赛前3名)的,可按照国家有关规定通过直接面试考核的方式,公开招聘到应用型高校、职业院校、技工院校与所获奖项相关实习指导教师、实训教师岗位任教;对困难高校毕业生,符合条件的可在培训期间按规定享受生活费(交通费)补助。

企业自主认定“首席工匠” 推进高技能人才队伍建设

宁德市近日发布通知,启动开展2023年度企业“首席工匠”自主认定工作,加快推进高技能人才队伍建设,营造高技能人才成长的良好社会环境。

通知明确,开展“首席工匠”自主认定工作的企业,注册地址须在宁德辖区内,经人社部门备案公布可自主开展技能等级认定,应具有独立的法人资格(或产增值税收落地的非独立法人资格)和完善的技能人才培养制度,生产经营稳定,内部管理机制规范,

注重高技能人才队伍建设,同时近三年内无涉黑涉恶、无企业失信、无发生较大安全生产事故等违法违规行为。符合上述条件的企业,2023年度每家可自主认定1~2名企业“首席工匠”。

企业认定的“首席工匠”应是本企业技能拔尖的高技能人才,且须符合以下基本条件:遵纪守法、德才兼备,未列入失信惩戒对象名单,无涉黑涉恶、无偷税漏税及其他违法违纪行为,具有良好的职业道德

和工匠精神;从事技能岗位工作,一般应取得技师及以上职业资格证书或技能等级证书;职业技能水平在同行业、同工种处于领先水平,是行业认可、在本企业有较大影响的高技能人才,积极开展技术革新改造,并取得一定经济效益和社会效益;与所在企业签订3年及以上劳动合同,已连续在宁德缴纳社保或个人所得税半年以上的正式员工。已被认定为宁德市企业高层次人才,原则上不参与申报企业“首席工匠”。

宁德市人力资源线上招聘会参会企业岗位信息

(信息三周有效)

找工作就到宁德市人力资源市场

宁德市人力资源市场对招聘单位和求职个人全部免费服务
咨询电话:0593-2888025
网络支持:宁德市人力资源网 <http://rsj.ningde.gov.cn/ndzyjs>
中国海峡人才网宁德频道 <http://nd.hxrc.com>

福建金利康电机有限公司

材料化验员,2人,机械/信息化/机电等专业,4000元;电机工程人员,2人,无刷电机、直流电机专业;联系人:王平,联系电话:15159314669。

福安市隆凯电机有限公司

工艺工程师/技术员/BOM,3人,电机一体化类/信息类等相关专业,4500元;外贸业务员,2人,英语相关专业(国贸、英语商务等),5000元;联系人:郑培松,联系电话:1305557958。

怡捷(福建)电子科技有限公司

外贸业务员,2人,英语相关专业(国贸、英语商务等),5000元;采购助理,1人,同行业相关经验,5000元;往来会计助理,1人,会计专业,4500元;质检员,3人,同行业相关经验;联系人:温锦章,联系电话:13328281516。

福建怡和电子有限公司

结构/电子工程师,3人,机械/电子相关专业,5000元;品质检验员,2人,机械/

电子相关专业,3500元;联系人:林耀华,联系电话:13905930128。

福建星时代电机有限公司

外贸业务员,3人,外贸相关专业,5000元;影视剪辑,1人,设计类相关专业,5000元;外贸电商销售,1人,英语相关专业(国贸、英语商务等),5000元;发电机组技术员,1人,机械/信息化/机电等专业,5000元;联系人:林秋萍,联系电话:15859359472。

福建新坦洋集团股份有限公司

董事长助理,2人,行政专业,5000元;生产助理,2人,专业不限,5000元;法务助理,2人,法学专业优先,4500元;人资助理,2人,专业不限,4500元;营销经理,2人,销售专业优先,4500元;物业经理,2人,物流专业,4500元;采购经理,2人,专业不限,5000元;企划设计,2人,掌握PS者优先,5000元;电商运营,2人,有运营基础者优先,5000元;行政文员,3人,行政专业,4000元;茶艺师,2人,专业不限,4000元;商务司

机,1人,专业不限,4000元;保安,1人,专业不限,3000元;厨师,1人,专业不限,4500元;保洁,3人,专业不限,3000元;联系人:林影,联系电话:15159361756。

华工智能设备有限公司

外贸业务员,1人,英语相关专业(国贸、英语商务等),5000元;品质主管,1人,机械类相关专业,4500元;机械设计师,1人,机械设计专业,5000元;联系人:郑威,联系电话:13850114194。

福建省福宁浦明胶有限公司

锅炉人员,2人,热能与动力工程专业,5000元;自动化工程师,2人,机械自动化、计算机控制专业,5000元;机械工程师,2人,机械专业,5000元;储备干部,3人,食品、化工专业,4000元;联系人:叶晓燕,联系电话:15060282150。

宁德安兴精工有限公司

机械设计工程师,1人,机械专业,6000元;联系人:邓慧翔,联系电话:13055376880。

福建米颌车业股份有限公司

外贸业务员,3人,国际贸易专业,6000元;联系人:李祖建,联系电话:18750339833。

宁德市致恒智能机械有限公司

电气工程师,2人,PLC编程、机电专业,6000元;联系人:黄永红,联系电话:18605930709。

宁德安通信电子材料有限公司

普工岗,40人,专业不限,4000元;联

系人:木山茂,联系电话:15259375517。

宁德中科兰剑机器人有限公司

机械/电气/软件工程师,15人,机械设计/自动化/机电/软件工程专业,6000元;联系人:钟继雄,联系电话:15892122073。

宁德新中远智能装备有限公司

电气工程师、机械工程师,2人,机械/电气专业,6000元;联系人:林鹤北,联系电话:13599706250。

宁德新中远电子科技有限公司

生产经理、弱电网络管理员,2人,管理专业,5000元;联系人:曾日叶,联系电话:13599706250。

宁德德佳胶粘科技有限责任公司

操作工,20人,专业不限,4500元;联系人:杨生,联系电话:15059350785。

安波电机(宁德)有限公司

普工/检验员、技术员,10人,机械、电气、机电专业,4500元;联系人:陈少波,联系电话:15759310703。

宁德厦钨新能源材料有限公司

管理推进专员/主管,3人,企业管理/工业工程/精益管理专业,5000元;电/钳工,50人,机械/电气自动化专业,4500元;分析工,20人,化学/新能源材料专业,4500元;产品品质专员,2人,新能源材料/化学/品质专业(相关工作经验),5000元;联系人:姜龙,联系电话:13635212281。

宁德壹连电子有限公司

品质主管,1人,化工专业,6000元;IE

工程师,1人,工业工程专业,6000元;联系人:田奔,联系电话:13616077028。

宁德聚能动力电源系统技术有限公司

焊工,4人,焊接专业,有焊工证,6000元;喷粉技工,1人,喷粉专业,6000元;气凝胶工程师,1人,化学、高分子材料等专业,6000元;刀模工程师,3人,机械、模具等专业,8000元;业务员,1人,专业不限,6000元;联系人:艾知平,联系电话:18950570588。

宁德康本科技有限公司

安全员,1人,环境/安全相关专业,5000元;销售工程师,1人,机械类专业或材料类专业,5000元;操作工,10人,专业不限,4500元;质量工程师,1人,材料、机械、化学等相关专业,6000元;包装工程师,1人,材料、机械等相关专业,6000元;材料工程师,1人,材料类专业,6000元;售后驻场,1人,专业不限,6000元;联系人:邱斯炎,联系电话:13616075687。

福建省闽东力捷迅药业股份有限公司

质量管理专员,1人,药学、化学相关专业,6000元;制剂研发专员,2人,药学、药物制剂相关专业,6000元;医学专员,1人,医学相关专业,6000元;人资专员,1人,人力资源管理、企业管理、工商管理专业,6000元;仪器检验员,2人,药学、化学相关专业,6000元;质控部技术转移主管,1人,药学、化学相关专业,6000元;消防设施操作员,6人,自动化、机械设备相关专业,5500元;联系人:李娟,联系电话:13599031797。