



指导：中共福建省委人才工作领导小组办公室

主管主办：中国海峡人才市场

2023年8月2日

本期4版

总第1609期

国内统一连续出版物号 CN 35-0053

邮发代号 33-37

网址: http://rcb.hxrc.com

8138名大学生志愿服务两“计划”

本报讯 7月29日,由团省委、省委组织部、省教育厅、省财政厅、省人社厅联合举办的“西部计划实施20周年纪念大会暨2023年福建省大学生志愿服务西部计划、欠发达地区计划出征仪式”在福州举行。

出征仪式上,授予冯淑丹等39名大学生“2021—2023年度福建省大学生志愿服务欠发达地区计划优秀志愿者”称号,同时为参加2023年“两计划”的大学生志愿者送行。

据统计,我省累计已有8138名大学生志愿者赴宁夏、西藏、新疆、新疆生产建设兵团及我省的三明、南平、龙岩、宁德开展基础教育、医疗卫生、乡村振兴、社会治理等志愿服务,缓解了西部和基层对人才的渴求。

(本报记者)

学思想 强党性 重实践 建新功

新华社北京7月30日电 “要对主题教育的实效进行科学、客观评估。”习近平总书记近日在四川考察时,对做好评估工作、确保主题教育取得实效提出明确要求、作出具体部署,为各级党组织善始善终、慎终如始开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育提供了根本遵循。

第一批主题教育只剩下一个多月时间。通过科学、客观的评估检验主题教育成效,有利于进一步推动主题教育走深走实。评估主题教育成效,要突出一个“实”字,不能避实就虚,做表面文章,也不能“眉毛胡子一把抓”,搞大而化之,而应突出重点、聚焦问题,以实打实的检验确保评估科学、客观。检验理论学习成效,要看党的创新理论是否入心见行、党员干部是否做到善思善用;检验调查研究成效,要看是否摸清社情民意、是否解决实际问题;检验推动发展成效,要看高质量发展是否有新突破、人民生活品质是否有新提升;检验检视整改成效,要看问题症结是否找准、整改落实是否到位;检验干部队伍教育整顿成效,要看思想不纯和组织不纯现象是否纠正、政治隐患是否消除。这五个方面的检验标准紧紧围绕主题教育“学思想、强党性、重实践、建新功”的总要求,涵盖了主题教育重点任务,体现了认识与实践相结合、理论与实际相联系、改造主观世界与改造客观世界相统一,具有很强的政治性、针对性、指导性。各级党组织和广大党员、干部要以此为对照遵循,坚持实事求是、求真务实,突出问题导向,以科学、客观的评估为推动主题教育取得实效提供可靠依据。

“知屋漏者在宇下,知政失者在草野。”让群众满意是我们党做好一切工作的价值取向和根本标准,群众意见是一把最好的尺子。评估成效要用事实说话,开门抓评估,让群众评价,确保评估客观真实。坚持真开门、开大门,让群众参与,让群众监督,诚恳请群众评判,评估才能做到不虚不空不偏,推动主题教育不断往深里走、往实里走、往群众心里走。

形式主义、官僚主义是党和人民事业的大敌,也是这次主题教育要重点检视整改的问题。评估主题教育成效,很重要的一个方面是看形式主义、官僚主义是否得到有效解决。形式主义、官僚主义之弊非一日之寒,破除起来也非一日之功,必须扭住不放、久久为功。要对形式主义、官僚主义的东西来一次检视,分析根源,对症下药,切实改出实效。要开好领导班子专题民主生活会和基层党组织组织生活会,结合学查改开展批评和自我批评,把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去,敢于动真碰硬,做到见人见事见思想,着力从思想根源上解决问题。

大道至简,实干为要。让我们进一步把思想和行动统一到习近平总书记的重要讲话精神上来,认真贯彻落实习近平总书记和党中央要求部署,以高度政治责任感和扎实工作作风,确保主题教育取得实实在在的成效,为全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴注入更加强劲动力。

科学客观评估主题教育实效

明确“四大经济”省级高层次人才认定

解决紧缺急需人才问题 推动经济高质量发展

本报讯 近日,省委人才办、省发改委、省财政厅、省人社厅、省文旅厅等五部门联合出台文件,发布《关于印发〈数字经济省级高层次人才认定条件(试行)〉《海洋经济省级高层次人才认定条件(试行)》《绿色经济省级高层次人才认定条件(试行)》《文旅经济省级高层次人才认定条件(试行)》的通知》(以下简称“文件”),明确数字经济、海洋经济、绿色经济、文旅经济(以下简称“四大经济”)省级高层次人才认定条件。

文件旨在加快解决我省“四大经济”急需紧缺人才问题,推动我省“四大经济”高质量发展。

文件明确,“四大经济”省级高层次人才的认定,采取资格条件制、同行专家评价等人才评价方式。人才符合《福建省省级高层次人才认定条件(2020年版)》或本文件中所列认定条件的,均可按程序认定为相应层次省级高层次人才。人才不具备上述认定条件,但又相当于省级高层次人才,可采取同行专家评价方式进行认定。

“四大经济”省级高层次人才分为A类、B类、C类三类。人才的认定程序、政策支持、组织实施等按《福建省高层次人才认定和支持办法(试行)》(闽委人才[2020]4号)、《关于福建省高层次人才认定有关事项的补充通知》(闽委人才办[2021]1号)及本文件规定执行。

文件规定,对“四大经济”关键领域急需紧缺的相当于上述A类、B类、C类层次的引进高层次人才,可由用人单位申请、认定部门综合考虑同行专家评价等情况、报省委人才办审定后,纳入省级高层次人才予以支持。在本文件试行期间,同行专家评价仅限引进人才;根据试行情况适时推广至现有人才。

数字经济省级高层次人才认定

数字经济人才主要是指具备数字化思维

及数字化的基本知识、业务能力和发展潜力,从事数字产业化以及产业数字化等工作,在数字经济产业发展方面具有引领、推动作用的技术人才、管理人才、运营人才等。

《数字经济省级高层次人才认定条件(试行)》明确,对以同行专家评价方式认定相当层次人才的,A类、B类人才,由认定单位(各设区市、平潭综合实验区的组织部门及省人社厅,下同)会同同级发改、工信等数字经济行业主管部门,组织行业专家进行初审、召开评审会后,提出认定意见报省委人才办、省发改委;C类人才,由认定单位会同同级发改、工信等数字经济行业主管部门,组织行业专家进行初审,提出认定意见报省委人才办、省发改委。

海洋经济省级高层次人才认定

海洋经济人才主要是指在海洋经济、管理、科研和服务、教育等领域的海洋产业就业人员中,具备一定的专业知识或专业技能,进行创造性劳动并对海洋事业发展做出贡献的人才。

《海洋经济省级高层次人才认定条件(试行)》明确,对以同行专家评价方式认定相当层次人才的,A类、B类人才,由认定单位会同同级发改等海洋经济行业主管部门,组织行业专家进行初审、召开评审会后,提出认定意见报省委人才办、省发改委;C类人才,由认定单位会同同级发改等海洋经济行业主管部门,组织行业专家进行初审,提出认定意见报省委人才办、省发改委。

绿色经济省级高层次人才认定

绿色经济人才主要是指从事资源循环利用、新能源、节能环保及碳达峰碳中和等领域具有

创新创造能力的先进技术人才、管理人才、运营人才。

《绿色经济省级高层次人才认定条件(试行)》明确,对以同行专家评价方式认定相当层次人才的,A类、B类人才,由认定单位会同同级发改等绿色经济行业主管部门,组织行业专家进行初审、召开评审会后,提出认定意见报省委人才办、省发改委;C类人才,由认定单位会同同级发改等绿色经济行业主管部门,组织行业专家进行初审,提出认定意见报省委人才办、省发改委。

文旅经济省级高层次人才认定

文旅经济人才主要是指从事文化领域相关产业、旅游产业、文旅融合产业等工作,在文旅经济产业发展方面具有引领、推动作用的技术人才、管理人才、运营人才等。

《文旅经济省级高层次人才认定条件(试行)》明确,对以同行专家评价方式认定相当层次人才的,A类、B类人才,由认定单位会同同级文化和旅游行业主管部门,组织行业专家进行初审、召开评审会后,提出认定意见报省委人才办、省文旅厅;C类人才,由认定单位会同同级文化和旅游行业主管部门,组织行业专家进行初审,提出认定意见报省委人才办、省文旅厅。

此外,文件规定,同行专家评价的相当层次人才认定具体办法,由各认定单位牵头研究制定,报省委人才办、省文旅厅审定后实施。

被认定为“四大经济”省级高层次人才的,均可享受《福建省高层次人才认定和支持办法(试行)》规定的一系列政策支持。

了解文件全文,可登录“福建省海纳百川人才网”查看。

(记者 周丽华)

谱写新时代人才强省战略新篇章

上杭：“团队式”引才跑出发展“加速度”

日前,记者从上杭县获悉,福建德尔科技股份有限公司(以下简称“德尔科技”)主板IPO申请于6月30日正式在上交所受理,来自上杭老区的企业再次引发关注。

通过“团队式”引进高层次人才,近年来,上杭先后落地德尔科技、时代思康、晶旭半导体、常青新能源、紫金锂电、紫金铜箔、龙净储能等一批重大项目,一个个新材料新能源产业项目在上杭如雨后春笋般生根发芽,实现“引进一批人才团队、攻克一批技术难题、落地一批重点项目、发展一方主导产业”的良好发展态势。

高起点引才赢得竞争优势

去年9月,德尔科技入选福布斯中国2022年新增独角兽榜单,成为我省入选的两家企业之一。一个山区县,何以培养出“独角兽”?德尔科技相关负责人坦言:人才团队是关键。

德尔科技创建于2014年,原本是一家生产氟化工基础原料的企业。企业负责人华祥斌以无水氟化氢为起点,从六氟化硫、四氟化碳两个产品入手,朝着高端半导体材料转型,致力于氟化工全产业链布局,立志“创建世界一流电子化学材料制造基地”。

上杭地处山区,区位优势、资源禀赋等都没有明显优势。即便引进一两个高端研发人才,也难以实现链条式发展目标。

为此,德尔科技转变引才思路,在产业链上下游合作过程中,按图索骥,实行“团队式”引才,陆续引进了中国核工业814厂、中国工程物理研究院、浙江大学等多个专家团队,实现引进一个团队,落户一个项目,逐渐形成了含氟电子气体、超高纯试剂、新能源材料、含能新材料和基础化工等五大业务板块的产业布局。

借助“团队式”引才,创立不到两年,德尔科技首期两条产品生产线顺利建成投产,并成

功进入韩国三星、日本东芝等国际半导体巨头供应链,而行业内企业一般需要5年时间才能进入半导体终端应用客户。

为了让人才团队更好地与企业共成长,德尔科技坚持人才团队是企业“主人翁”定位,实行合伙人创业制度,通过技术入股、职工持股等方式,将股东利益、公司利益和人才团队利益紧密结合起来,让人才团队与企业共同成长,为企业持续创新发展提供坚实保障。

目前,德尔科技掌握自有核心技术,成功量产出电子级三氟化氯等多个半导体高端制程“卡脖子”材料。近年来,德尔科技获得了多轮融资,2022年Pre-IPO轮融资完成后,估值高达175亿元,实现华丽升级。

在上杭,“团队式”引才不只德尔科技。

与德尔科技同在一个园区的时代思康新材料有限公司,依托引进氟硅新材料研发团队,成功落地建设总投资21.18亿元、年产15万吨含氟锂电材料生产线和氟化冷却液材料生产线,一期年产1万吨新型锂电双氟磷酸亚胺锂项目已投产。

位于上杭金铜新材料循环园区的福建晶旭半导体科技有限公司,通过引进光芯片、氧化镓基通信射频滤波器制备技术人才团队,落地建设光电半导体倒装芯片及其集成发光芯片模组规模化建设项目,2英寸化合物半导体芯片生产项目,被列入省重点建设项目、省数字经济重点项目,一期建设项目已正式投产,建成后将成为全球首条超宽禁带半导体高频滤波芯片生产线。

位于上杭新材料科创谷的龙净储能,通过引进国内储能电芯人才团队,依托股东紫金矿业锂电资源,强力开拓新能源业务,投资20亿元在当地实施年产5GWh储能电芯制造项目,实现从环保产业首次向储能电芯领域延伸。

“团队式”引才项目起点高、发展潜力大,项目实施的成功率和科技成果转化效率高,

能够加快形成产业竞争优势。”上杭县工信科技局局长陈天旺认为。

政产学研联动助推高质量发展

“2020年,我们在与晶旭半导体洽谈时,该企业年产值不到1亿元,但基于符合上杭产业布局方向且企业技术积累深厚,县委县政府还是果断决定引进,并给予用地、融资等方面的大力支持。引进不到3年时间,其人才团队攻克了半导体芯片制程中重要‘卡脖子’关键技术。”上杭县委人才办负责人说,围绕产业布局方向引进人才团队,上杭县委县政府一直在探索。

在当前区域竞争、市场竞争愈加激烈的背景下,创新资源有限、底子又“薄”的山区县如何突围突破?上杭给出的答案是,聚焦金铜、新材料等优势产业,政产学研联动,紧紧围绕产业布局方向,构建聚焦“人才团队”的资源分配导向。

上杭县委常委、组织部部长张永湘说:“当前,人才单打独斗很难解决重大技术难题,我们推动人才团队与成熟企业深度融合的创业模式,围绕人才团队需求,高效配置土地、资金、政策、创新平台等资源要素,大大提升了创新成果的转化成功率,也大大提升了财政资金的支持效率。”

人才厚度支撑发展高度。近年来,上杭推荐企业团队项目参加创新创业大赛190余个,获得省级以上奖项30余个,两度“问鼎”全国颠覆性技术创新大赛桂冠,在科技创新领域令人瞩目。

2022年,上杭历史性进入全国综合竞争力百强县,成为全国97个原中央苏区县中唯一入选县,连续第七年获评福建省“县域经济实力十强县”;2023年,上杭成功入选第二批国家创新型县(市)建设名单。

(福建日报)

两岸交流

晋江大力支持台湾青年创业就业

本报讯 近日,晋江市出台《晋江市鼓励和支持台湾青年来晋创业就业实施意见》(以下简称《意见》),进一步加大政策力度,鼓励支持台湾青年在晋江创业就业。

《意见》提出,台湾青年在晋江各台青创业基地内设立公司,正常经营6个月以上的,可给予每平方米最高20元(最高150平方米)的场所租金补贴。自今年1月1日起,台湾青年首次在晋江领取工商营业执照,且正常经营12个月以上的,可领取每户1万元的一次性开业补贴。此外,台湾青年在晋江独资创办企业或从事个体经营的,还可享受贷款贴息扶持,贴息贷款额度最高不超过5万元;合伙经营的,每人不超过5万元,总额度不超过20万元。

对于台湾高校本科及以上学历毕业生,毕业5年内到晋江各台青创业基地或晋江市台青创业孵化基地、众创空间创业的,可享受一年期每月1000元生活补助。晋江还设立台湾(三创园)人才公寓,为台湾青年提供最长7天的

免费住宿;入驻创业基地创业的台湾青年,最长可享受6个月免费住宿。对入驻创业基地但未入住免费公寓、自行租赁市属房源的台湾青年,可按照租金的15%予以补助,补助期限最长不超过2年。

《意见》提出,晋江将进一步扶持台青创业基地建设,对形成集聚示范效应的晋江市级台青创业就业示范基地,入驻5家台资企业均满一年以上、每家企业台湾员工10人以上的,给予20万元奖励;入驻10家台资企业均满一年以上、每家企业台湾员工20人以上的,给予40万元奖励。

此外,晋江设立台湾青年创业就业服务站,深入推进与台湾高等院校、技校合作交流。开设台湾青年创业就业培训班,支持示范团队建设,对获得国家级、省级、泉州市级示范团队奖励资金的,晋江市按示范团队获得的奖金数额配套奖励20%。晋江还将为台湾青年在晋生活提供子女就学、社保补贴、支持购房等福利。

(本报通讯员)