

中国海峡人才市场发布

2023年二季度全省人才市场行情分析报告

□周丽华

人才供给分析

●本科学历求职者超六成

在求职者学历层次分布上,本科学历求职者最多,占比为61.88%;其次是大专学历,占比27.79%;其余依次是:硕士研究生(4.76%)、中专/中职(4.62%)、中专/中职以下(0.84%)、博士(0.11%)。与上季度相比,本季度本科学历求职者减少6个多百分点,大专学历求职者增加7个多百分点。

●大量应届毕业生涌入市场

在求职者的工作年限分布上,有“10年以上”工作经验的最多,占比达67.21%;其次是“0-3年”,占比21.13%;其余的依次是:“4-6年”的占5.86%、“6-10年”的占5.80%。与上季度相比,“0-3年”的求职者增加近2个百分点,主要是因为大量应届毕业生涌入市场找工作。

●求职者主要向沿海城市流动

在人才求职意向地区分布上,省内地区按求职人气高低依次是:福州、厦门、泉州、漳州、莆田、宁德、三明、南平、龙岩(见图4)。沿海城市因经济恢复势头相对强劲、就业机会多,得到更多求职者的青睐。

●求职者主要向沿海城市流动

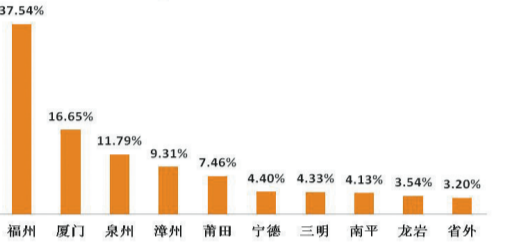


图4

●职能类职业竞争日趋激烈

人才求职意向前十职业(见图5),依次是:财务(4.29%)、行政(3.33%)、工程管理(2.56%)、人力资源(2.17%)、文员/助理(2.1%)、中小学教师(1.76%)、软件研发(1.08%)、工程开发技术人员(1.08%)、医生/药剂师(1.08%)和电商运营(0.94%)。前十职业求职人气占比为20.38%。其中,财务、行政、工程管理、人力资源、文员/助理等职业竞争日趋激烈;中小学教师的求职人气也大增,成为供求两旺的职业。

●职能类职业竞争日趋激烈



图5

毕业生供需分析

●医疗/美容保健/卫生服务业毕业生需求多

二季度,毕业生需求较多的前十职业(见图6)依次是:管培生/储备干部、主播、美容师、销售、物流专员/助理、产品经理、解决方案工程师、护士、生产技术人员和市场专员。

●医疗/美容保健/卫生服务业毕业生需求多

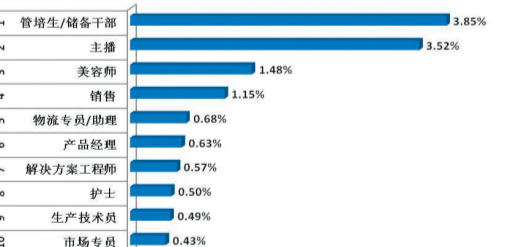


图6

用人单位对毕业生需求较旺盛的前10个行业(见图7)依次是:医疗/美容保健/卫生服务业(11.19%)、建筑/装潢业(6.97%)、生物工程/制药/环保业(6.75%)、电力/能源/矿产(6.39%)、计算机业(5.73%)、批发零售业(5.36%)、电子/微电子业(5.21%)、互联网/电子商务业(4.70%)、生产/制造/修造业(4.38%)和教育/培训/科研院所(4.02%)。前10个行业毕业生需求占毕业生需求总量的60.7%。

●本科毕业生生成市场供求主力

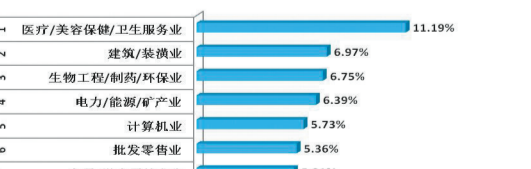


图7

综合毕业生需求行业、职业排行榜来看,本季度医疗/美容保健/卫生服务业对毕业生需求最多,尤其是美容师和护士职业。海峡人才网的数据显示,该行业用人单位对这两个职业学历要求不高,一般只要求中专/中职以上学历,但侧重于要求专业技能和学习能力。

●本科毕业生生成市场供求主力

在毕业生需求学历层次分布上,用人单位对本科

学历毕业生需求最多,占49.74%,较上季度减少近9个百分点;其余依次是:大专学历(39.55%)、硕士研究生(4.37%)、中专/中职(3.97%)、中专/中职以下(2.28%)、博士(0.09%)。

二季度求职毕业生中,本科毕业生最多,占比65.95%,较上季度减少近14个百分点;其余依次是大专(25.78%)、硕士研究生(6.72%)、中专/中职(1.28%)、博士(0.15%)和中专/中职以下(0.13%)。

二季度招聘需求增长较好的领域

●三大原因刺激教培业人才需求

从行业看,二季度,金融、教育/培训/科研院所、医疗/美容保健/卫生服务业需求职位数同比增长位居行业榜前三(见图8),分别达到142.34%、91.88%、69.49%。

●三大原因刺激教培业人才需求

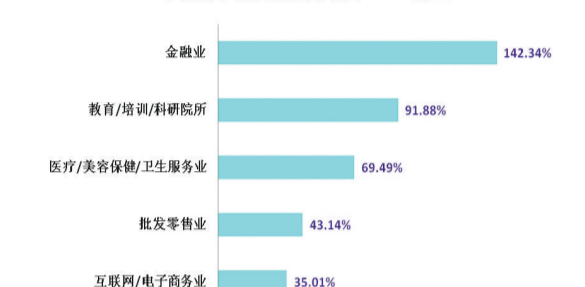


图8

海峡人才网的数据显示,二季度高居榜首的教育/培训/科研院所,其需求职位总数中,中小学教师的需求占比高达64.35%,招聘月薪中位数高达7000元;在学历要求上,本科及以上学历占比达53.04%。

“双减”政策实施以来,K12教培企业逐步转型、职业教育相关利好政策发布,兼之今年以来疫情过去,教育/培训业市场逐渐复苏,主要源于以下三个原因。

一是技能人才缺口大,职业技能培训需求提升。据人社部、工信部公布的《制造业人才发展规划指南》显示,中国制造业10大重点领域2025年人才缺口接近3000万人,缺口率高达48%。企业对员工的职业技能水平要求不断提升,将进一步拉动对职业技能培训的需求。

二是职业考试培训需求较为稳固。近年来,考公热不断攀升。2023国考报名人数达250万人,创历史新高。与此同时,十年来教师资格证报考人数增长超65倍,跃升至今年的1144.2万人次。这对职业考试培训机构来说,无疑是一大利好。

三是家长对孩子的教育需求持续旺盛。继“双减”政策后,考虑到众多家长需求,教育部联合民政部、市场监管总局,出台《关于将面向义务教育阶段学生的学科类校外培训机构统一登记为非营利性机构的通知》,进一步规范校外培训机构,明确培训机构取得办学许可证后,到相关部门登记为民办非企业单位法人,依法依规开展补习培训活动。这样既可有效杜绝培训机构乱收费,也可满足家长对孩子的教育需求,还能减轻家长的教育支出压力。

教育/培训/科研院所行业的复苏发展,也极大刺激了该行业人才需求。

●医疗健康类、零售业人才需求上升

值得关注的是,医疗/美容保健/卫生服务业以7.47%的需求占比,位居二季度行业需求排行榜第2名。在人口老龄化加剧的背景下,居民对于医药医疗服务需求上升,同时,国家政策给予大力支持,为该行业带来良好发展前景。海峡人才网的数据显示,该行业对各类人才的需求中,医生/药剂师需求占比42.06%、护士需求占比23.81%、美容师需求占比8.2%、康复师需求占比8%。

批发零售业以3.38%的需求占比,从一季度的榜上无名跃升至二季度的榜上第10名。疫后消费复苏仍在延续,线下实体经济活跃度提升,生活性服务业恢复明显,得益于“五一”、“520”、端午节、母亲节、父亲节等节日消费,以及“6.18”年中大促,居民消费和企业福利市场均有所提振,从而使该行业人才需求占比并进,其需求职位数同比增长达43.14%,排名第四。

●互联网企业招聘重点转向校招

此外,互联网/电子商务业需求职位数同比增长35.01%,排名第五。去年受到疫情和经济双重影响,互联网企业面临行业紧缩,许多企业为了保证正常运作,选择裁员。根据国外一家第三方机构统计的数据显示,2022年全球有930家互联网及科技公司裁员超过14万人。但与此同时,这些互联网公司又宣布诸如“今年将扩大校招名额”等扩招消息。互联网企业“一边裁员,一边招人”,这其中主要是因为企业招聘重点从社会招聘转移到校招。

一家互联网公司的HR表示,他们在新阶段的招聘方向已经发生变化,通过社招或猎头引进来招聘员工的方式将减少,重点是内部培训和选拔。内部培养的目的是,通过一次次部门轮转,新人更熟悉公司各种业务活动,适应公司发展需求,对公司也会更加忠诚,与企业现有的业务适配性更高。此外,性价比而言,校招比社招更“实惠”。

因此,互联网行业今年以来需求职位增长,主要集中在对应届毕业生的招聘需求上。

●线下服务类职业需求明显上涨

从职业看,二季度线下服务类职业的需求职位数同比增长较高。其中,中小学教师、餐饮服务需求职位数同比增长最高(见图9),分别达188.38%、89.19%。

二季度需求职位数同比增长TOP5职业

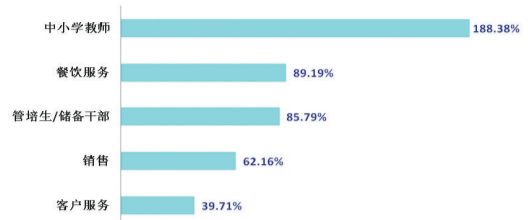


图9

二季度居民消费潜力进一步释放,接触型、聚集型的服务性消费增长较快,带动餐饮服务等职位需求明显上涨。本季度餐饮服务需求持续上涨,以2.17%的需求占比,列居职业需求排行榜第8位。餐饮服务相关职业中,除了服务员外,厨师、茶艺师、烧烤师傅、面点师、烘焙师等职位需求也均有所增长。同时,许多餐饮企业为了尽快招到员工,采取放宽招聘条件、提升福利的措施。海峡人才网的数据显示,餐饮企业招聘对员工的工作年限和学历要求较为宽松,超七成企业不限制工作年限,92.3%的企业在招工时无学历要求。在福利方面,餐饮企业普遍会提供包吃住。

此外,经济恢复持续回暖,各行各业中对销售类、客户服务类人才的需求也广泛增长,二季度销售、客户服务职业的需求职位数同比增长分别达62.16%、39.71%,分居职业增速榜第四、五位。

●民营企业释放大量管培生/储备干部需求

值得关注的是,管培生/储备干部的需求职位数同比增长高达85.79%,高居榜上第三位(见图9)。海峡人才网的数据显示,该职业的需求主要来自金融、批发零售、快消、物流等行业企业。其中,民营企业展现出蓬勃生机和创新活力,作为社会就业的重要“蓄水池”,释放出大量针对毕业生的新增岗位,对管培生/储备干部职位需求增长尤其强劲。本季度民营企业需求占比较上季度增长5.5个百分点。二季度入市招聘的用人单位中,民营企业最多,占68.87%(见图10),成为吸纳就业的主力军。



图10

今年以来,我国经济回暖,经济基本面的增长也带动了就业的复苏。虽然总体就业形势向好,但24岁以下青年失业率首破20%,压力依然较大。对于今年的毕业生就业而言,较为有利的因素是随着疫情结束,经济陆续恢复,不少行业的用人需求增长。

放眼目前的就业市场,一方面是企业用人需求增大却招不到人,另一方面是毕业生找不到合适的工作。招聘难与就业难之间的结构性矛盾长期存在,这背后与经济结构转型、教育和人才培养体系、信息不对称等因素密切相关。

综合用人单位在招聘时对应届毕业生的具体要求,我们发现,相较于专业技术水平,一般用人单位更看重应届毕业生的综合素质,如学习能力、沟通能力、抗压能力、为人处世能力。因此,就业专家建议毕业生,应紧跟就业市场趋势,及时转变自己的就业观,提升综合素质,抓住就业机会尽早尽快就业。

促进更高质量就业,背后离不开政府、高校、企业和社会各界力量共同努力。为缓解毕业生供需结构性矛盾,今年以来,我省各地、各部门都相继推出促进高校毕业生就业的支持举措,政策保障持续发力,多措并举拓宽就业渠道,千方百计拓展就业岗位,形成促进高校毕业生等青年就业的合力。

●普工/技工需求依然最旺盛

二季度需求最旺盛的职业,依然是普工/技工,以9.21%的需求占比稳居职业需求排行榜榜首。

海峡人才网的数据显示,我省智能制造(机械制造/机电设备/重工业、生产/制造/修造业、纺织业等)需求职位中,普工/技工需求占比较大,这也是近年来普工/技工职业一直稳居职业需求排行榜榜首的原因所在。

随着人工智能应用逐渐渗透制造业,企业对于普工/技工的需求也从量的需求,转变为对质的需求,普工/技工岗位对人才学历、技术等综合能力的要求越来越高。但企业感到棘手的是,具有一定专业基础、学历在大专及以上学历的技术工人也很难招,既有相对专业的知识背景,又具一线作业经验,还懂得一点数字化知识的技术型人才,更是少之又少。

目前,企业一般有两条招工路径:一方面从外部招聘;一方面内部培养为主,从现有的员工中选出有发展潜能的人才作为储备。一般这类员工进入工厂后主要从事工艺、维修员等岗位做起,也是作为班组长的人才储备。同时,建立员工技能矩阵,动态掌握所有员工技能变化,为员工培训认证计划安排提供数据参考。

对企业来说,培养一名技术工人需要花更多的时间和成本。但目前越来越多的企业表示,即使难也要继续在这上面花心思,这是市场的大趋势。

适应现代产业体系发展、具有创新意识、掌握新技术新技能,是新产业工人需要具备的重要特质。这也是企业内部培养和院校培育相关技能人才的主要方向。

(本文数据由中国海峡人才网提供,如需转载,请注明出处)



图1

二季度人才需求较旺盛的前10个行业(见图1)依次是:教育/培训/科研院所(7.95%)、医疗/美容保健/卫生服务业(7.47%)、互联网/电子商务业(6.75%)、生产/制造/修造业(5.76%)、纺织业(5.56%)、金融(5.09%)、机械/制造/机电设备/重工业(4.16%)、建筑/装潢业(3.99%)、计算机业(3.68%)和批发零售业(3.38%)。前10名行业为整个就业市场提供了53.8%的需求职位数。

教育/培训/科研院所需求上涨,以7.95%的需求占比高居榜首。需求排名前10的行业,与一季相比,排名前三的行业:教育/培训/科研院所、医疗/美容保健/卫生服务业和互联网/电子服务业,需求分别上涨13.58%、65.26%和2.76%;其余7个行业需求均下降,尤其是纺织业降幅达34.39%,但需求依然相对旺盛,列居榜上第5位。

与去年同期相比,榜上7个行业需求上涨,其中金融需求上涨最大,涨幅高达142.34%;3个行业需求下降,其中建筑/装潢业需求降幅较大,下降43.67%。

●TOP10职业需求同比全线上涨

二季度需求较旺盛的前10名职业(见图2)依次是:普工/技工(9.21%)、销售(7.50%)、管培生/储备干部(3.88%)、工程开发技术人员(3.29%)、医生/药剂师(2.70%)、机械设计/制造(2.59%)、餐饮服务(2.17%)、客户服务(1.92%)、财务(1.89%)和中小学教师(1.57%)。前10名职业需求占总需求的比例达36.73%。

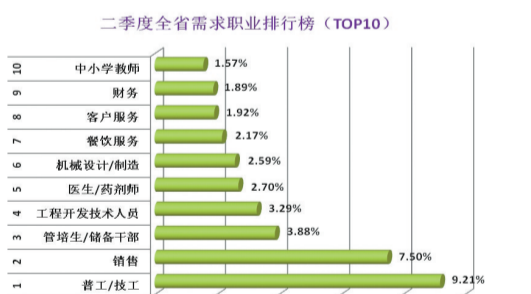


图2

需求排名前10的职业中,与一季相比,中小学教师、医生/药剂师、餐饮服务、客户服务和销售的需求职位数分别上涨71.54%、69.73%、10.13%和6.56%;机械设计/制造、财务、工程开发技术人员、管培生/储备干部和普工/技工的需求职位数则分别下降23.9%、22.51%、16.47%、16.11%和7.6%。

与去年同期相比,需求排名前10的职业全线上涨。

●大专需求占比近“半壁江山”

在需求学历层次分布上,本季度用人单位对大专学历需求最多,占比为48.31%(见图3);其次是本科学历,占比21.57%;其余依次是中专/中职(14.81%)、中专/中职以下(13.00%)、硕士研究生(1.88%)、博士(0.43%)。



图3

●沿海地区需求占比逾七成

在需求地区分布上,省内地区职位需求占总需求的98.74%,省外占1.26%。省内各设区市按职位需求大小依次为:福州、厦门、莆田、泉州、漳州、三明、南平、宁德、龙岩。其中沿海地区需求占比高达70.09%。