

海峡人才报



指导：中共福建省委人才工作领导小组办公室

主管主办：中国海峡人才市场

2023年8月9日

本期4版

总第1610期

国内统一连续出版物号 CN 35-0053

邮发代号 33-37

网址: http://rb.hxrc.com

校地合作培养茶产业技能人才

本报讯 8月3日,漳州市华安县茶产业职业技能等级认定点在茶叶重镇仙都镇揭牌。当天,华安还与漳州科技职业学院签署高技能人才共育框架协议,开启茶产业技能人才共育新模式。

茶产业职业技能等级认定点的设立,旨在推进校地双方在高技能人才培养方面的深度合作,充分发挥双方

在人才培育及引进服务方面的特色与优势,建立友好、紧密、长期的合作关系,全力推进高技能人才培养。

近年来,华安先后与闽南师范大学法学院、漳州城市职业学院等签署高技能人才培养共育框架协议,巧借外力发展壮大本土乡村技能人才队伍,助力华安茶产业发展和乡村人才振兴再上新台阶。(通讯员 黄惠贞)

推进职业教育服务经济社会发展

我省将建5个省级行业产教融合共同体

促进教育链、人才链与产业链、创新链衔接

本报讯 近日,省政府办公厅印发《关于进一步推动职业教育服务经济社会发展的十条措施》(以下简称《十条措施》),聚焦全省高质量发展现实需求,深化产教融合、校企合作,促进教育链、人才链与产业链、创新链衔接,进一步推进职业教育服务经济社会发展。

建设市域产教联合体。支持产教资源相对集聚、产教融合基础较好、需求旺盛的设区市,以产业园区为基础,按照“一地一案”打造一批兼具人才培养、创新创业、促进产业经济高质量发展功能的市域产教联合体。重点支持市域产教联合体中符合条件的院校申请中央预算内教育强国专项投资。2023年到2025年,省级每年遴选3-5家市域产教联合体,力争5家入选教育部认定的市域产教联合体。

组建行业产教融合共同体。重点围绕重要产业行业领域,支持龙头企业和高水平职业学校牵头,组建学校、科研机构、上下游企业等共同参与的行业产教融合共同体。开展委托培养、订单培养和学徒制培养,开展岗前培训、岗位培训和继续教育,建设技术创新中心,为行业提供稳定的人力资源和智力支撑。每3年遴选公布一批龙头企业、具有国家企业技术中心资格的企业,为校企合作提供在校生实习和企业职工培训。到2025年,建设5个省级行业产教融合共同体,力争2个入选国家级行业产教融合共同体。

改善职业学校办学条件。统筹建设职业教育园、产业园、科技园,拓展职业学校(含技工院校、下同)发展空间,改善职业学校办学条件,使未升

学初中毕业生接受中等职业教育。各设区市要确保职业学校办学条件达标比例2025年底达到90%以上,省级财政将对各地职业学校办学条件达标给予奖补,其中对2024年达标比例90%以上或2025年达标比例100%的设区市,给予一次性奖补1000万元。

搭建校企合作综合数据服务平台。依托福建省职业教育智慧教育平台,打造省级校企综合数据服务平台。争取到2025年底建成政府、企业和职业学校高效融合、覆盖全省的立体综合数据服务平台。

推进产学研服一体化建设。支持职业学校与省内本科高校、科研院所、产业龙头企业深度合作,破解企业生产一线急需的关键技术难题和技术应用“最后一公里”的问题。支持省属高职院校到市、县设立技术服务中心、建设产学研基地等,提供技术服务和人才支撑。到2025年,全省高职院校社会服务收入超过3亿元,其中横向技术服务企业到款额和专利转化到款额合计超过1000万元的高职院校超过5家。

加快双师型教师队伍建设。聘请企业高级工程师、高技能人才、高级管理人员、能工巧匠等,精准开展教育教学、岗位实训、企业实践等培训。建设一批共享开放的省级职业教育教师企业实践基地。开展职业学校教师专业学位研究生定向培养。实施职业学校名师(名匠)名校长培养计划。支持职业学校公开招聘行业企业业务骨干、优秀技术和管理人才任教。出台省级职业教育“双师型”教师认定实施办法。支持每个“双师

型”教师培养培训基地打造3个以上职业教育教师培训品牌。到2025年按新标准认定的职业学校“双师型”教师比例不低于50%。

提高职业学校办学水平。构建政府统筹管理、行业企业积极参与、社会力量深度参与的多元办学格局。“十四五”期间力争完成福建船政交通职业技术大学、厦门海洋职业大学设置工作,并积极支持更多优质高职学校升格为本科层次职业学校,推动一流应用型本科高校适度发展职业教育本科专业。

提高职业学校毕业生就业质量。定期发布毕业去向落实率正负面清单,引导学校对连续两年初次毕业去向落实率处于末位10%的专业调减或停止招生。鼓励增设家政、电焊、安全、消防等职业(工种)相关专业,重点培养培训市场急需紧缺技能人才。强化各地台湾青年创业园与职业学校的联系,为有意在闽实习、就业和创业的台湾学生提供各类服务。及时将职业教育专业目录(含中职、专科、本科)纳入福建省机关事业单位招考专业指导目录。

做好职业教育发展财政保障工作。加大职业教育“双高计划”投入,积极鼓励企事业单位、社会团体和个人捐资办学、捐资助学。

《十条措施》要求,各级政府要将落实党中央、国务院关于职业教育的部署和省委省政府的要求,纳入下一级政府履行教育职责的考核内容。健全德技并修、工学结合的育人机制,努力培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人。

(记者 周丽华)

学思想 强党性 重实践 建新功

主题教育开展以来,省委组织部开展“笃信笃行新思想、组工干部建新功”专项行动,推动部机关主题教育走前头、作表率,在推进中国式现代化福建实践中争优争先争效。

制定部机关主题教育工作方案,安排好规定动作,认真谋划自选动作,推动原原本本精学、带着感情深学、带着问题研学、知行合一践学。部主要领导带头在部务会、理论中心组学习会、读书班上交流发言,带头为部机关全体党员干部上专题党课;部领导班子成员履行“一岗双责”,参加中心组学习研讨和所在支部相关活动并上党课。目前,部务会已分专题举办3期读书班,交流研讨扩大到部机关处室负责人。部机关党员干部以支部为单位集中学习研讨,通读指定书目。用好特色载体,省委组织部党员干部到习近平新时代中国特色社会主义思想党性教育实践教学基地等,开展“循足迹 学思想”“党性把舵 担当作为”等活动。

聚焦破解组织工作中的突出问题,制定部机关大兴调查研究工作方案,明确13个方面15个重点选题。部领导班子带头领题,处室联合、上下联动,采取“现场+案头”调研、“线上+线下”征集意见相结合的方式,摸清实情、找准问题、提实对策。调研组深入基层开展对策性、解剖式调研44次,发现问题49个。在调研中,部领导带队深入了解评估当前干部队伍干事创业精气神,从健全完善干部绩效考核评价、推进领导干部能上能下、加大关心关爱干部力度等方面,提出提振干部精气神对策建议。

抓整改落实,梳理形成部机关综合性问题清单和支部清单,明确整改措施、目标、时限和牵头负责人。加强成果转化运用,探索开展优秀年轻干部选配预审预警制度,在“党员e家”新增“流动党员”信息化管理模块,修订干部人事档案管理办法,研究制定公务员及时奖励办法,推动组织工作在攻坚克难中创新发展。持续深化“党旗在基层一线高高飘扬”等活动,解决群众急难愁盼问题;推进党建强企联合行动,组织省、市两级有关涉企部门召开惠企政策对接会9场,线上线下帮助企业解决问题9万多个;全面深化近邻党建工作,推动33.3万余名机关企事业单位在职党员到社区、小区报到,激励广大党员在服务群众、奉献社会中发挥先锋模范作用。(中国组织人事报)

推动部机关主题教育走前头作表率

省委组织部开展笃信笃行建新功专项行动

谱写新时代人才强省战略新篇章

柔性引才 自主育才 全力留才

三明为老区高质量发展做强人才支撑

本报讯 日前,三明市印发《三明市柔性引才实施办法(试行)》《三明市“百千万”人才自主培养实施方案》《三明市吸引高校毕业生来(留)明就业创业实施方案》等一系列人才政策,聚焦人才“引、育、留”全链条,建立更加开放、灵活、有效的人才工作机制,为三明革命老区高质量发展展示示范区建设做强人才支撑。

柔性引才集聚天才英才

其中,《三明市柔性引才实施办法(试行)》,坚持“不求所有、但求所用”理念,支持三明市用人单位通过“人才飞地”、校地平台、短期聘用、对口支援、股权投资、退休返聘、工作站、项目合作等方式,突破地域、户籍、身份、档案、社保、人事关系等限制,柔性引进人才或团队服务三明发展。对柔性引进人才,给予人才认定、人才服务、人才补助、科研经费支持等政策待遇。值得一提的是,对认

定的柔性引进人才,可根据人才认定类别,分别申请1-5个名额的免费来明休(度)假人才消费券,每个聘用周期最多可连续领取3年。

全面提高人才自主培养质量

《三明市“百千万”人才自主培养实施方案》,旨在为全市重点产业发展、民生事业进步,自主培养一批知识型、创新型、复合型、实用型人才队伍。其中,围绕全市钢铁与装备制造、纺织、建材等传统产业和新材料、新能源、生物医药等战略性新兴产业,新培养百名产业领军人才队伍;通过实施名师名校长培育工程、卫生健康人才培养工程和乡村人才振兴工程,设立人才培养基金,选派人才参与跟班进修、专项培训、“导师”帮带等,新培养千名社会事业人才;围绕三明市钢铁和装备制造、氟新材料产业、石墨和石墨烯产业、现代种业、文旅康养产业、沙县小吃全产业链、生物医药

产业、数字经济产业、高端纺织产业、竹木产业、应急培训服务及装备产业等11条特色产业链“延链补链强链”,新培养万名技能人才,每年组织开展高技能以上人才休假疗养,并将其纳入人才慰问范围。

促进高校毕业生高质量充分就业

《三明市吸引高校毕业生来(留)明就业创业实施方案》,突出青年人才集聚,要求每年动态储备5000个以上就业岗位、2000个以上大学生实习“扬帆计划”岗位,常态化举办“扬帆绿都·圆梦三明”校园招聘活动,创新举办“企业开放日”活动和“人才服务月”系列活动,发动企业家和各类人才参与岗位推介和就业指导,鼓励明籍人才回引,为来明就业大学生提供住房保障、就业补贴、创业担保及“保姆式”服务,动员全市力量吸引高校毕业生来明就业创业。(通讯员 邹志明)

厦门以赛为媒招才引智

让更多创业“种子”落地

本报讯 以赛搭台,诚邀全球英才。8月4日,“鹭创未来”海外创业大赛暨第六届中国厦门海外创业大赛(北美赛区)决赛在厦举办。

高分辨率成像4D毫米波雷达、个性化3D打印生物活性人工骨材料、浓差能零碳发电技术的研发、无人驾驶物流运输全栈解决方案……决赛现场,随着一个个“金点子”转化而来的创业项目通过“北美现场+云端路演”的方式完成展示,历时近3个月的本届大赛北美赛区比赛圆满收官。

作为“2023厦门人才服务月”的重要配套活动之一,本届大赛由厦门市高层次人才引进专项办公室、厦门火炬高技术产业开发区管理委员会指导,厦门高新技术创业中心有限公司主办。自今年3月启动以来,大赛共募集125个项目,其中32个项目进入决赛,涉及数字化信息、人工智能、创新药等领域。

“我们希望以本次大赛为契机,加深与厦门相关行业龙头企业的合作交流,推动项目在厦门落地生根。”大赛一等奖获奖项目联合创始人王逸霖说。

厦门火炬高新区创业中心企业服务部经理孙瑞彬表示,目前,创业中心专项服务小组正全力配合参赛人才对接资源,“我们将从产业对接、资金扶持、融资撮合、创业场所配适、人才住宿配套等各方面,积极为意向来厦的团队提供‘一对一’落地方案”。

从2017年至今,中国厦门海外创业大赛已走过六个年头,大赛赛区从硅谷拓展到北美、英国、新加坡、俄罗斯,累计吸引项目超900个,培育厦门市“双百计划”项目近百个,其中,2022年大赛引进的1名国际化人才新入选国家级重大人才计划,成为厦门海外引才的一张响亮名片。

以赛为媒招才引智,只是火炬高新区持续优化人才生态、厚植人才沃土的一个缩影。

以产业发展带动人才集聚,火炬高新区持续壮大平板显示、软件和信息服务等主导产业,加快培育新能源、半导体和集成电路等新兴产业,通过提升产业能级为人才搭建干事创业的大舞台。今年以来,重点推进中能瑞新、新能安二期、宁德时

代区域总部、天翼云、咪咕元宇宙总部等项目,预计将凝聚各类专业人才近万人。

国际高端人才的纷至沓来,离不开以人为本的暖心服务。火炬高新区依托创业中心、软投公司等平台,分别建设厦门市海内外高层次人才创业服务站、厦门市外国人才服务站,通过延伸窗口、服务前移,为在厦外籍人才安心生活及创新创业提供温馨保障,不断优化国际化人才服务环境。

今年以来,火炬高新区共举办新春茶话会、国际化创业人才政策宣讲会、科技人才项目申报会、企业跨境用工法律合规宣讲等活动6场,累计参会200余人次。目前,园区已集聚常驻外籍人才近1500名,台湾特聘专家专才315名。

“下一步,我们将继续围绕产业国际化发展需求,加大力度链接国际资源,持续提升国际化人才工作水平,为厦门努力率先实现社会主义现代化提供人才支撑。”厦门火炬高新区管委会相关负责人表示。(通讯员 庄鹏)