

# 海峡人才报



指导：中共福建省委人才工作领导小组办公室

主管主办：中国海峡人才市场

2023年8月16日

本期4版

总第1611期

国内统一连续出版物号 CN 35-0053

邮发代号 33-37

网址: http://rcb.hxrc.com

## 翔安“人才·CHUANG·嘉年华”开幕

本报讯 8月5日—6日,以“2023厦门人才服务月”为契机,2023翔安“人才·CHUANG·嘉年华”在首创奥特莱斯开幕。

活动集结28家闽南特色美食品牌和两岸文创品牌,集合大批时尚文化和潮流音乐元素的整场派对,搭建平等对话、真实协作、自我展示的互动平台,为人才提供自由发挥的天地,以新

潮有趣的互动形式吸引广大青年人才汇集翔安,共谋未来。

下一步,翔安区将以“爱才的实意、引才的实干、聚才的实效”,积极提供最优的人才服务,让更多的青年人才在这片“宜居宜业、近悦远来”的土地上,既能埋头创新创业,也能抬头仰望星空。

(通讯员 林李育)

## 谱写新时代人才强省战略新篇章

# 引人才“活水” 汇聚发展动能

## 宁德用政策用待遇用服务引留各类人才

据中新网报道 宁德市委书记梁伟新8月8日表示,注重用政策、用待遇、用服务,把各类人才引进来、留下来,让人才队伍强起来、活起来。

当天,以“宁聚英才·智汇闽东”为主题的2023年宁德人才活动周在宁德市举行,各类高层次人才、企业家、知名高校专家学者及大学生等800余人齐聚,共叙情谊、共谋发展。

地处福建东北部的宁德市,近年来培育形成锂电新能源、新能源汽车、不锈钢新材料、铜材料等四个具有国际竞争力的主导产业集群,其中不锈钢新材料、锂电新能源两个产业已成长为年产值上千亿元的产业集群,并发展成为全球最大的锂电池和不锈钢生产基地。

产业需求在哪里,人才支持就延伸到哪里。围绕“多上几个大项目、多抱几个‘金娃娃’”,宁德支持龙头企业组建创新联合体,高标准建设宁德时代21C创新实验室、省不锈钢产业创新中心等各类人才平台载体400多家,争创了一批“国字号”“省字头”创新平台。

宁德市委人才办相关负责人说,宁德市持续出台完善《宁德市“天湖人才”评价认定办法》等56项政策措施,横向覆盖经济产业、民生事业、乡村振兴等领域,纵向贯穿平台建设、人才引进培养、评价认定、激励服务全过程,构建起更加完善、更具竞争力的“1+3+N”人

才政策体系。

得益于好政策的加持,一大批高端产业、民生等领域优秀人才迅速向宁德聚集。5年来,宁德各领域高层次人才从130人增至700多人,增长率达438%;专业技术人才从1800人增至7000多人,增长率289%;高技能人才从1.2万人增至4.2万人,增长率达250%,为推进宁德全方位高质量发展超越提供了强有力支撑。

作为福建省的重点侨乡,宁德市有宁德籍海外乡亲45.8万余人。该市充分发挥在外商会、人才工作站等资源,通过邀请宁德籍在外高层次人才返乡、举办人才活动周等方式,吸引在外人才和项目回归。近年来,对接在外高层次人才2800余名,达成意向合作项目200余个。

同时,为鼓励大学生来宁就业创业,宁德市不断丰富高校毕业生稳就业、促创业各项措施,为创业大学生提供创业补贴和担保贷款。2022年以来,新增高校毕业生来宁就业创业1.28万人;发放各类就业创业补贴2.42亿元;发放创业担保贷款2251笔4.21亿元,其中毕业生224笔5025万元,发放量连续3年居全省第一。

人才“引进来”,还得“留得住”。聚焦人才普遍关心的住房、医疗、教育等问题,宁德制定实施《宁德市特殊贡献人才服务保障十条措施》《宁德市人才服务体系建设的

实施方案》,优化完善“宁德市智慧人才服务平台”“党企新时空·政企直通车”平台,面向全市各类优秀专家人才发行6699张“三都澳英才卡”,探索建立“党建+人才”等多元服务新模式,促进人才交流交往,持续优化人才生活“软环境”,用“宁德温度”吸引更多人才在宁安家落户。

引人才“活水”,汇聚发展动能。宁德成功入围2021年全国最具人才吸引力城市100强;聚集全省近40%的工科类青年专业人才;高校毕业生自主创业项目获奖数连续7年全省第1;五年来全市R&D年均增长31%,全省第1;新增专利授权近6000件,申请PCT国际专利1.1万项,全省第1……一大批优秀人才在经济、科技、教育、卫生等领域脱颖而出,形成了城市与人才共同成长、互相成就的良好格局。

人才兴,则事业兴。官方数据显示,宁德市上半年地区生产总值1864.11亿元,同比增长11.1%;包括GDP增速在内的5项主要经济指标,增幅均居福建第一。

开幕式上,宁德市领导向2023年中大中专毕业生自主创业项目评选大赛获奖者及特支人才代表颁奖颁证;4位优秀人才、学生代表作交流发言,4名专家学者作主旨演讲,解读分析当前就业形势和乡村振兴前景,开拓大学生思维和视野,鼓励引导广大青年学子来宁创新创业,助力乡村振兴,推动宁德发展。

# 放大政策效应 优化服务环境

## 首届霞浦人才节系列活动启动

本报讯 8月9日,以“逐梦山海·聚福宁”为主题的2023年“宁聚英才·智汇闽东”人才活动周暨首届霞浦人才节系列活动启动。各界专家、行业大咖、技能人才共聚霞浦,共话未来,集智聚力唱响霞浦新时代人才强县“主旋律”。

活动中,县领导向16名高校毕业生自主创业项目市级评选大赛获奖者、第十一批天湖人才代表、首批“宁德工匠”、省引进高层次人才颁发证书和奖牌;县中医院张志波“名中医带徒”工作室进行签约;3名人才代表作交流发言。

活动当天,主办方还在主会场布置18个展位,打造“人才集市”,邀请乡土人才、大学生创业代表、非遗传承人等各类人才,以视频宣传、成品展示和直播带货等形式,推广近年来霞浦人才成果。非遗传承人成果展示台

人头攒动,大家争先恐后观摩剪纸、刺绣、“曲确”、喜饼等制作过程,近距离了解和感受非遗文化的魅力,迸发对传统文化的热爱之情。大学生创业代表陶瓷产品展示、社会工作者代表油画和手工艺品制作、学生代表人工智能机器人展示等人才成果成功吸引众多嘉宾和群众停留观赏,活动现场一派生机勃勃。

在接下来为期1个月的“人才时间”里,霞浦县将围绕“青年学子访企探岗”“技能人才交流”等方面开展21场主题系列活动,持续打造人才节品牌、放大政策效应、优化服务环境,聚广大英才而用,真正赋能霞浦高质量发展。

近年来,霞浦县深入实施新时代“福宁兴才”人才强县战略,持续抓牢人才“引、育、留、用”各环节,积极营造“近悦远来”人才环境。目前,霞浦县共有福建省引进高

层次人才、省工科类青年专业人才、“天湖人才”、“霞浦人才”等各类高层次人才626人;成功申报国家级、省级创新创业学会服务站4个,省级、市级众创空间7个,市级、县级人才驿站17个,省级、市级技能大师工作室7个,市级、县级“名医师带徒”工作室11个,3年来共发放各类人才、平台经费补助2451.1693万元,为霞浦县实现高质量发展超越提供智力支撑。

据介绍,下一阶段,霞浦县将认真贯彻落实中央和省、市委、宁德市委有关新时代人才工作部署,深入实施“深学争优、敢为争先、实干争效”行动,牢牢把握人才工作面临的形势变化,不断提升人才服务水平,统筹推进各类人才队伍建设,为全面推动新时代“福宁兴才”人才强县战略提供强有力的人才保障。

(通讯员 王航)

# 建设人才强区 打造产业高地

## 蕉城区打造锂电新能源区域性人才中心

本报讯 人才兴则产业兴,人才强则产业强。近年来,宁德市蕉城区乘锂电新能源产业磅礴发展之势,坚持产业链、人才链、创新链“三链”贯通融合,大力发展高端产业、引进高端人才、集聚高端要素,着力打造锂电新能源区域性人才中心。

蕉城区坚持把做强产业作为人才工作的主攻方向,抓龙头、铸链条、建集群,引进落地思客琦、科达利、博发等一大批高科技、高成长性、高附加值的产业链项目,推动锂电新能源产业迅速发展壮大。随着产业引才聚才的“虹吸效应”充分释放,蕉城区人才数量、质量、能量实现“三量提升”。目前,共有国家级人才计划5人,省引才“百人计划”、省高层次人才等省级重要人才计划334人,市级人才计划3479人,其中福建省工科类青年专业人才数量居全省排名前列。

聚力打造优质引才聚才平台,蕉城区重点推

进科研、校企、项目“三大平台”建设,让广大人才创业有机会、干事有舞台、发展有空间。扩容科技创新平台,建成宁德时代21C创新实验室、电化学储能技术国家工程研究中心等国家级科研平台3个,省级创新平台12个,12项科技成果荣获福建省科学技术奖,宁德时代首席科学家吴凯及其团队凭借“降低火灾和爆炸风险的锂离子电池”发明专利荣获2023年欧洲发明家奖。提升校企合作平台,推动新能源企业与国内外一流科研机构、高等院校建立深度合作,宁德时代与华南理工大学、上海交通大学、中科院物理所成立3个联合研发中心,新授权核心技术发明专利270件以上。善用项目引才平台,聚焦破解锂电池行业关键技术及“卡脖子”技术难题,实行“揭榜挂帅”攻关机制,近三年获立项的省科技计划项目、市自然科学基金联合项目、市级产学研合作项目等25个,遴选市级揭

榜挂帅重大技术需求(难题)2个。

蕉城区突出政策贴心、干部用心、举措暖心,不断优化人才发展生态,以“一流生态”引“一流人才”。优化出台人才引育政策“十五条措施”升级版,新能源产业“稳才”方案,区本级每年投入不少于4000万元人才专项经费。在新能源产业人才聚集区,打造集学习、活动、交流、展示、服务为一体的宁德锂电新能源产业链党建联盟政治生活馆,建立新蕉城智汇港、新能源企业等3家“人才驿站”,并设立常驻企业的人才服务专员。分期分批筹建160套区级人才保障性住房,引进上海、省属医院等优质团队成立7个名医“工作室”,打造2所师资力量雄厚、办学特色鲜明、人才元素凸显的“天湖育才”学校,让人才留得安心、住得舒心、发展顺心。

(通讯员 黄岳泉)

## 我省首个由银行领办

# 三明麒麟兴业人才驿站揭牌

本报讯 8月11日上午,三明麒麟兴业人才驿站揭牌仪式在兴业银行三明分行举行,这是我省首个由银行领办、为省、市级高层次人才服务的人才驿站。

三明麒麟兴业人才驿站占地面积800平方米,内设人才项目洽谈室、人才沙龙活动区以及休闲茶室、咖啡厅等功能区,为三明市高层次人才提供交流平台和温情服务“窗口”。

人才驿站建立后,将发挥金融资源优势,对接企业人才融资需求,创新开发人才贷、科技贷、项目

贷、信用贷等专属金融服务产品,给予优惠利率等优待政策。对持有三明麒麟山英才卡的人才,在兴业银行三明分行全区域网点范围内可享受绿色通道和贵宾服务。

揭牌仪式后,为三明市产业、社会事业领域9位省级高层次人才代表颁发认定证书,并组织开展人才沙龙活动。省引进人才服务中心、三明市委组织部、市人社局、市金融监管局有关负责人与省级高层次人才代表就人才政策落实、企业招才留才以及银企对接合作

等进行深入交流。

当天下午,由省引进人才服务中心主办,三明市委人才办、市人社局承办的全省首场“四大经济”省级高层次人才认定政策培训会在三明市政府礼堂举办。培训会由省引进人才服务中心主任赵永莉主讲,共有50余家中央和省属在明单位、市直有关单位人事部门负责人,以及11个县(市、区)有关单位负责人参加培训。会上,三明市人社局对省、市级人才认定及相关人才政策进行业务培训。

(通讯员 邹志明)

## 人才政策

# 打造集聚人才“强磁场”

## 全方位培养用好人才

### 海沧区出台“国际一流人才湾区15条”

本报讯 人才政策是人才工作的“生命线”,是吸引人才集聚的“强磁场”。近日,厦门市海沧区出台“国际一流人才湾区15条”等一系列人才扶持新政策,围绕科技创新和产业发展,全方位培养引进用好青年人才、产业人才、科创人才和国际化人才,提升人才生态环境,为在更高起点上建设高素质高颜值国际一流湾区的目标提供坚实人才支撑。

通过采用“1+1+N”方式,即以一份《实施意见》为统领,一份《行动方案》为支撑,海沧区推出覆盖行业领军人才、创新创业人才,教育、卫生、台湾人才发展等N个专项人才政策,将人才政策体系从“条块结构”转变为“总分结构”,为人才工作提供“一揽子”解决方案。

海沧区加大力度引进青年人才,构建有利于青年人才创新创业、就业生活的引育体系。在青年人才引育补贴力度上,符合条件的博士研究生最高可获得10万元补贴,硕士研究生最高可获得7万元补贴,“双一流”本科生最高可获得5万元补贴,其他本科生最高可获得1万元补贴。同时,通过举办大学生创新挑战赛、在高校设立专项奖学金、建立企业实训基地、开展假期社会实践等提高海沧区产业在全国高校的知名度,采用更受年轻人喜欢的人才集市、人才快闪、短视频招聘等方式,支持重点企业全方位延揽高校毕业生,为青年人才在海沧区成长成才、建功立业、实现梦想提供舞台。

围绕产业人才成长全过程,海沧区“量身定制”接续式人才政策扶持,在产业骨干人才、科技创新人才、高技能人才队伍建设上形成比较优势,将产业优势、人才优势转化为区域发展优势。创新设立“产业发展人才奖”“产业创新人才奖”,赋予企业对骨干人才的自主推荐权,获奖人才可获得最高10万元奖励,并给予相应人才礼遇。支持企业发挥主体作用,落实“人才引领驱动”要求,专门设立“产业人才引育贡献奖”,用以奖励为海沧区人才工作做出突出贡献的企业、机构和人才。针对产业急需的高技能人才,除了给予个人最高10万元奖励外,专门给予企业最高50万元的培养奖励,并对技能大师工作室、职业技能鉴定站、职称评审改革试点等给予相应的资金扶持。

海沧区立足用好市场、高校两种资源,推动科创项目的招商引资、招才引智工作融合,形成科创项目丰富集聚、科创要素高度活跃、科创产业蓬勃发展的优质科创环境。对通过国家级重大引才计划或国家级创新创业大赛体系落户海沧区的高端人才项目,给予最高50万元落地扶持、300平方米创业场所租金补贴;鼓励对核心技术研发具有推动作用的高层次人才来海沧创新创业,给予创业人才累计最高500万元、创新人才最高150万元补贴,在全市首创提出基金投资补贴、融资担保补贴、兼职带教奖励等措施;对获得市级以上科学技术进步奖的人才给予最高100万元奖励;支持企业与高校通过联合培养充实科创人才队伍,给予符合条件的人才最高25万元扶持;对企业引进符合条件的联合培养人才,给予每人1万元的培养经费支持。

海沧区聚焦人才国际化发展,对符合条件的国际化青年人才给予最高8万元津贴;全面落实《海沧区进一步引进台湾人才实施办法》;推动与浙江清华长三角研究院等国家级机构联合建设符合产业发展需求的海外“双招双引”基地,运用多种渠道招引国际化资本、项目、人才落户海沧;试点开展国际化产业人才社区建设,协助符合条件的外籍高层次人才申请在华永久居留。

此外,海沧区将通过加强保姆式、一站式、沉浸式的服务保障,继续开展广受好评的海沧区领军人才评选,完善海沧区高层次人才认定体系;“按需支持”重点企业、重点项目人才引育;从给予高层次人才礼遇服务、优化人才购房租房补贴和子女入学机制、建设高品质人才社区等方面持续做好“事业环境”和“生活环境”双提升;丰富人才服务要素,推进人力资源服务产业园发展,加快建设人才服务驿站、人才服务综合体等人才服务和展示载体。

(本报通讯员)