

福建省企业经营管理评价推荐中心(以下简称中心)是2000年1月由福建省委编办批准成立的事业单位,主要从事社会化考试、人才测评、管理咨询、研修培训、经营管理人才评价、人才背景调查以及福建省职业技能统一认定等服务...

群英荟萃共谋发展

首届“龙岩人才活动周”引发人才集聚效应

本报讯 8月10日至17日,2023年首届“龙岩人才活动周”举行。此次人才活动周参加人数之多、层次之高,前所未有、盛况空前,仅院士就有25名,一时之间,闽西大地处处活跃着院士的身影。这其中既有大名鼎鼎的国内专家,也有享誉海内外的国际院士,如此阵容强大、星光熠熠的“院士天团”相约一城、共谋发展,在龙岩尚属首次,在全国山区城市中亦是罕见。

人们不禁好奇,地处闽粤赣交界处的龙岩,何以众星云集?恰是满城好风景,逐梦扬帆幸逢君。院士的到来,有效带动更多人才团队、创新资源、科技项目在龙岩落地生根、开花结果;开幕式上获得授牌的紫金矿业孙传尧院士专家工作站和龙净环保郝吉明示范院士专家工作站,是龙岩柔性引才的成功典范;由加拿大皇家科学院院士、福建师范大学教授、国际遥感领域知名科学家陈镜明负责主导,福建师范大学和上杭白砂国有林场合作建设的“通量—大气—遥感观测平台”,将为国家实现“双碳”目标提供精准数据参考;龙岩累计建成企业博士后科研工作站、博士后创新实践基地13个,总量居全国革命老区重点城市的首位……

中央大力支持闽西革命老区高质量发展示范区建设、支持龙岩与广州开展对口合作,龙岩的今

天,比任何时候都更渴望人才、珍惜人才,比任何时候都更能够成就人才。

“龙岩对知识、人才和创造始终如一地尊重。这种尊重,让我们有了继续前行的动力!”在龙岩市第一医院科教科科长、基础科研中心主任、医疗类博士引进生谢思思看来,政府推动是天时,政策支持是地利,回归家乡是人和,如今的她,正带领一支年轻、充满活力的团队造福家乡人民。助力家乡发展,是龙岩籍院士心念之切。在此次“龙岩人才活动周”上,岩籍院士通过主旨演讲、宣传专访等形式,喊广大龙岩青年回家“家”。“我们在龙岩等你!”在开幕式上,谢华安向广大青年喊话:走进龙岩、扎根龙岩、建设龙岩,服务龙岩的社会发展和科学发展。

每次踏上故土,涂善东总能欣喜地看到家乡日新月异的发展和变化。1982年本科毕业的他,本想像大多数同学一样回到家乡,无奈自己学习的是化工机械专业,而龙岩的工业基础较薄弱,基本无对口单位。

时光飞逝,沧桑巨变。如今的龙岩,坚定不移,抢抓招商、抢抓产业、抢抓项目,吸引了吉利、宁德时代、巴斯夫等世界500强、中国500强企业来岩投资;正举全市之力,大力推进“才聚龙岩”行动计划。可以说,政策机遇前所未有、发展态势前所未

有、未来空间前所未有。

“人杰地灵、钟灵毓秀,潜力无限、未来可期!”近期,涂善东的团队完成了一次“院士专家龙岩行”,参访之后团队成员纷纷这样感叹。在涂善东看来,一个朝气蓬勃的龙岩,正热切期待着大家的到来,来岩创业,正当其时。

“这座城市非常热情友好,制订了许多非常有效的人才政策,整个城市以及我参观的企业都呈现出非常浓厚的创新创业精神。”欧洲科学院院士沙哈姆·杜思达表示,这是他第一次来龙岩,这座城市的生态环境很好,希望未来能在AI人工智能领域与龙岩有更进一步交流合作。

“绿水青山、山清水秀、山美水美、空气清新……”此次龙岩行,良好的生态环境,给沈政昌、柴立元两位中国工程院院士留下了深刻的印象。

作为一个产业特色鲜明的山区城市,龙岩坚持把实体经济作为立市之本,大力培育发展“5+N”现代产业体系,人才与城市彼此成就,实现“双向奔赴”。“以前来龙岩,主要是到紫金矿业,为他们提供技术和服务。”如今,随着龙岩产业的发展,沈政昌院士和团队的角色也正在发生悄然转变,他们正和龙岩企业一道开展科研攻关,服务全世界的企业。

(通讯员 张杰 岩萱)

丰泽零工市场和招聘集市启动

本报讯 近日,丰泽区零工市场和招聘集市启动仪式在泉州市(丰泽)人力资源服务产业园举行,标志着丰泽区在为零工经济发展赋能、为零工就业群体提升服务保障方面迈出了重要一步。副区长刘华东出席活动。

为进一步促进劳动力资源对接流动,泉州市丰泽区人社局携手中国海峡人才市场泉州工作部,在充分调研评估的基础上,通过分析零工市场行业、地域、优势、用工求职等特点,从方便零工找活和用工者用工出发,科学布局、合理设点,严格按照“建设规范、主体合规、队伍专业、管理长效”的要求共同建设丰泽零工市场,专门为中小微企业零散用工、灵活用工、临时用工以及重点群体短期就业提供优质的服务场所,是集零工登记、困难帮扶、招聘就业、培训教育、心理咨询、便民服务等多功能为一体的全方位线下服务平台。

作为丰泽区重要的民生实事之一,零工市场和招聘集市的建设,既是贯彻落实党中央、国务院关于支持多渠道灵活就业的决策部署,促进劳动者就业增收的具体实践,也是扩大就业容量、完善就业市场的重要途径,将进一步挖掘更多的就业岗位、带动更多的居民就业、创造更多的就业机会,推动丰泽区产业提升与人力人才的多元对接和良性互动。

(通讯员 陈泽吉 邱建鹏)

顺昌县

“真金白银”广纳英才

本报讯 日前,南平市顺昌县在立足省市人才政策基础上,制定实施《顺昌县“智汇顺昌”人才专项行动计划(试行)》(简称“行动计划”),着力保障人才福利待遇落实落细,推出实施高层次人才奖励激励机制、引进和延聘“银龄”人才、家庭奖励、薪酬奖励、安家补助等20余条含金量高、受惠面广的惠才政策举措,全力打造“智汇顺昌”的人才高地。

“行动计划”围绕高层次人才筑巢、大学生聚集、实用人才扶持3个方面,着力实施“三大人才工程”。

针对高层次人才开展“筑巢工程”,重点围绕与顺昌重点产业密切相关的人才平台载体、科技创新团队、建立高层次人才专家库等方面提出具体举措,促进产业做强做优,着重深化校地、校企合作,推动科技成果在顺昌的落地转化和推广应用。其中,对国家级、省级所属科研院所、医疗机构高校专家学者在顺昌设立工作室的,给予最高一次性20万元补助和10万元/年的工作经费;对企事业单位引进的高层次人才,最高给予120㎡人才奖励房或60万元购房补助,同时针对高层次人才在认定期内晋升至更高层次的,给予最高累计340万元的晋级奖励。

面向高校优秀大学毕业生,实施“大学生聚集工程”,给予特定地域、领域和学校的优秀大学毕业生给予政策支持。其中,年龄在35周岁以下,与企业签订3年以上合同的大学毕业生(不含劳务派遣公司派遣到机关事业单位和县属以上国有企业),符合“行动计划”人才认定标准,并首次在顺昌缴纳基本养老保险的,可在3年内享受最高20万元的安家补助;对年龄在35周岁以下紧缺急需专业的(研究生专业不限)全日制本科及以上学历毕业生,与顺昌县民营企业签订3年以上聘用合同,并在顺昌缴纳基本养老保险,而企业薪资达不到全日制博士生9000元/月、硕士生7000元/月、本科生5000元/月薪标准,实行为期3年的薪酬保底奖补,奖补最高不超过应发薪酬的40%;对引进紧缺急需临床医学专业医疗人才,与单位签订5年以上聘用合同,持有四证(学历证、学位证、规培合格证、医师资格证)的,最高给予20万元见习补贴。

着眼培养现有人才,实施“实用人才扶持工程”。开展支持技能大师、非遗传承人等高技能人才“师带徒”活动,给予带徒师傅5000元/人的带徒奖励;支持设立“名医工作室”和“名师工作室”,每年最高给予10万元工作经费,同时推进每3年开展1次的顺昌县优秀人才评选活动,将评选出的优秀人才,纳入顺昌县高层次人才(F类)进行管理,享受人才晋级奖励、(孙)子女入学、疗休养、健康体检、县领导走访慰问等优待政策,特别优秀的将择优推荐为“两代表一委员”。

下一步,顺昌县县委人才办将加快推进“行动计划”新政的落实落细,对20余项惠才举措逐一明确牵头单位、责任单位,并指导督促细化申报指南(明确办理流程、申报材料、办结时限),实行工作清单式管理,并通过“顺昌党建”微信公众号发布申报指南,指引人才在“智汇武夷”线上平台上进行申报。

(通讯员 王荣水)

泉州开发区

“扬帆计划”大学生交流座谈

本报讯 最近,泉州开发区举办“扬帆启航青聚园区”2023年大学生实习“扬帆计划”总结座谈会,党群工作部、党工委人才办、团工委负责人及30名“扬帆计划”实习大学生代表参加。

现场为实习生们颁发实习证明,选聘8名大学生担任“校园联络员暨引才使者”,4位“扬帆计划”实习生代表交流分享实习经历和心得体会,表达了立志提升自身本领、投身园区发展、彰显青年担当的志向和追求。

据悉,今年7月,泉州开发区团工委启动大学生暑期实习“扬帆计划”行动,发动14家单位提供岗位数128个,帮助49名返区大学生进入企事业单位实习,有效提高大学生社会化能力和综合就业能力。

下一步,区团工委将继续发挥引领青年、凝聚青年、服务青年的作用,搭建好青年学子与园区联系的实践平台,推动开发区在校大学生毕业后回区就业创业,为开发区高质量发展贡献青春力量。

(通讯员 黄志双)

立足集美特色 聚天下英才而用之

本报讯 作为“朝气蓬勃、流光溢彩、多元共融”的“中央活力区”和青年发展友好型城区,厦门集美区已然成为青年人才的聚集地。近年来,厦门市集美区人才工作立足本区特色,通过启动高校产业技术联盟、成立TOP金融赋能研究院、发布“四个一百”行动计划等举措,聚天下英才而用之,建设人才聚集高地。

创新“产业+基金+人才”引才模式

不久前,国内毫米波雷达芯片领军企业——矽杰微总部正式落地集美,成为集美区“产业+基金+人才”运行模式的成功案例之一。据介绍,矽杰微于今年初完成新一轮融资,投资方是集美产业引导基金参股子基金——阳光融汇基金。矽杰微具备芯片、雷达板、模组等丰富的产品方案,产品广泛应用于汽车、无人机、家电、卫浴、停车场、安全监测等多个领域。公司拥有一支高素质设计开发和量产团队,核心成员来自恩智浦

浦半导体、奥托立夫、展讯、英伟达等行业龙头,有着平均15年的产业化经验。

依托总量超过1850亿元的“杏林湾基金聚集区”和全市成立最早的区级产业引导基金,集美区大力引进国际化创投资本和人才项目,通过“TOP金融赋能研究院”等工作平台,搭建人才、项目、资本的桥梁。集美区还启动了全省首个区级上市人才培养计划,组织辖区31家上市后备企业42名高管开展“上市深造”,开展“TOPSHOW投融交流沙龙”等政银企对接活动等,以人才服务联盟为纽带,推动资源与产业人才强强联合。

挖掘高校和科研院所势能

依托集美高校、科研院所集中的强大势能,集美区率先打造产学研交流合作和人才项目引进孵化为主要职责的专门组织——“高校产业技术联盟”,先后组建“院士专家问诊团”“台籍专家顾问团”“首席技术顾问”等智库,推动产学研“融通”创

新。2022年以来,已有300余名高校人才与近200家企业达成合作,签约产学研项目64项,合作金额近3亿元。

为进一步发挥文教区人才资源优势,集美区深入开展“百名青年教师进百企”“百家企业建百站”“百批学子访百企”“百名专家解百题”四大行动,并出台相关政策,给予博士青年教师最高5万元、校企研究生工作站最高10万元补贴扶持。

聚焦“中央活力区”、青年发展友好型城区建设,集美不断加大对青年人才支持,开发上线“青春集美”数字平台,成立大学生创业就业服务驿站,出台促进高校毕业生等青年就业创业的扶持政策,打造一站式、全方位的青年人才服务体系,持续完善服务“小细节”。

发挥教育、医疗等重点领域国际引才优势,集美持续强化人才政策支持,今年上半年引进5名医学类博士、9名高层次留学人才,柔性引进12名医学专家和33名高层次教育人才。

(通讯员 曾志伟)

谱写新时代人才强省战略新篇章

壮大实用型技能人才队伍

沙县区打造“青蓝蓄能”人才品牌

本报讯 近年来,三明市沙县区深入推进“青蓝蓄能”系列青年人才工作,整合优势资源,从竞赛、培训及平台建设等方面发力,培养和提升一支实用型技能人才队伍,助力全区经济社会高质量发展。

创新技能比武促提升

今年3月,国网沙县区供电公司举办首届多旋翼无人机巡检职业技能竞赛选拔赛,来自公司输变电专业及供电所的5支队伍近20名选手“以技会友”。

比赛中,选手们模拟在复杂情况下,眼观六路,操控多旋翼无人机组穿越飞行;电光火石间,操作无人机垂直起降;閃转腾挪,娴熟地操控无人机构快速避障,在空中划出一道道优美的弧线;准确无误,操作无人机到达指定位置定点悬停拍照……比赛充分展现了青年工人精湛的技艺、扎实的功底和积极向上的精神风貌。

以赛促训,以赛强能是沙县区培养技能人才的重要手段。沙县区深入探索“赛练合一”的人才培养新思路和新途径,整合区委人才办、人社局、团区委等资源力量,结合各行业领域实际,每季度至少举办一场以青工为主的技能比武,常态化提供集中展示、互相学习的平台,发现和储备一批优秀青年专业技术人才;同时,探索性地开展跨领域分阶段技能比武,增设参观学习、互动交流、文体活动等新颖环节,有效增强技能比武活动的吸引力和参与度。

今年以来,共开展青年教师片段教学、沙县小吃制作等各领域技能比武5场次,累计200余人参赛,18人获奖,其中1人荣获市“五一劳动奖章”称号,3人获得区“五一劳动标兵”等称号。目前,沙

县区共有8名青年成长为三明青年工匠。

做实技能培训促就业

6月,全国首个域外沙县小吃培训基地——沙县小吃产业学院在江苏省常州技师学院揭牌成立。揭牌以来,近百名来自省内外的社会学员参加培训。

7月底,沙县小吃产业学院第十期培训开班,通过讲演和实操考核相结合的方式,让学员学会拌面、蒸饺、烧麦等20多种小吃制作技艺,指导他们熟练掌握食材选择、刀工技术、调料搭配等要领,并结合专题讲座、现场观摩等提升小吃门店经营管理理念。

沙县区发挥沙县小吃的辐射带动作用,深化校企合作,大力开展沙县小吃青年传承人培养计划,沙县小吃服务发展中心与三明农校、“醉有才”等本土院校、企业合作建立沙县小吃培训基地,同时借力在常州市挂牌成立沙县小吃产业学院,打造域内外创业培训新矩阵,累计开办连锁化经营管理、制作专项技能等各类培训班43期,参训2300余人,新培育小吃技能青年1200余人。目前,完成“沙县小吃制作”专项职业能力鉴定18期646人次,28名沙县小吃人才完成三明市高层次和实用型人才认定,10人获得“沙县小吃制作技艺大师”授牌。

此外,沙县区围绕就业优先,探索“产教训融合、政校企协同、引育用贯通”的技能人才培养体系,依托职业院校、青年创业基地等在全区开展电商、新农人及硅产业等各类技能培训60余场次,进一步提升青年创业能力。同时,通过开展马兰花SYB创业培训、线上线下一体化“春风行动”等,签订就业意向协议800余份,有效促进青年就业。

做优平台载体促实效

林志能,福建天华智能装备有限公司高级技师,从事轮胎硫化机总装、调试、售后服务工作近40年,在轮胎硫化机产品开发、总装调试、现场改进等方面取得了显著成绩,先后荣获“全国劳动模范”“国务院政府特殊津贴专家”“全国技术能手”“省优秀人才”等荣誉称号。

2010年,林志能技能大师工作室成立,每年签订带徒协议,要求徒弟们不仅要成为技术能手,更要成为领域专家,围绕“技术攻关、培育新人、知识分享”三大核心定位,在解决生产重点和难点中发挥积极作用。

2020年12月,“林志能技能大师工作室”获评国家级技能大师工作室。如今,工作室已成为企业聚才、育才、用才的“孵化器”,培养出10多位青年技术能手。自成立以来,工作室总结先进操作法46项,提出合理化建议228个,取得22项科研成果,其中2项获得国家发明专利,20项获得国家实用新型专利。

为助力青年快速成长,沙县区依托青年人才驿站集聚人才优势,常态化开展就业咨询、创业辅导、联谊交友等青年技能人才相关活动32场次。在优秀青年评选中,注重培育选树青年技能人才先进典型,2023年共有3名青工获评第八届沙县区“十大杰出青年”和2023年“新兴匠击手”。实施“青鸟归巢·智汇金沙”暑期大学生社会实践项目,推出乡村振兴、小吃产业、集成改革等13条调研路线,通过调研成果评比、咨政报告转化等方式,引导青年学子爱沙县、献良策、作贡献,吸引更多青年技能人才返乡投身火热实践。

(通讯员 魏成伟)

一、提供专业的社会化考试服务。中心拥有专业的社会化考试命题、面试专家队伍和考务工作人员队伍,建有社会化考试题库管理系统、企业事业单位公开招聘报名系统、面试评分系统和面试抽签系统,拥有先进的无纸化考试技术,承接省内外党政机关、国有企业等单位委托的招考命题出题阅卷、笔试面试考务组织实施等项工作。

二、提供科学的人才测评服务。中心拥有科学、专业、实用的PC端、手机端人才测评系统和一支专业的测评专家团队,具有丰富的测评服务经验,常年为用人单位开展岗位素质、能力素质、心理素质、就业指导、公共职业等方面专业化人才测评与专家工作坊服务。测评业务涵盖机关、企事业单位的招聘考核、选拔晋升、人事调配、定向安置、组织调整、人员盘点、培训提升等,单位员工或个人的心理健康、个性性格测评、高校毕业生就业、高考志愿填报前的个人职业兴趣、职业倾向、职业适应度测评咨询服务等。开展企业经营管理人才评价与人才背景调查服务。

三、提供个性化的管理咨询服务。中心拥有一支专业的管理咨询专家队伍,根据客户需求,为企业事业单位提供人力资源战略规划、组织设计、工作分析、薪酬体系设计、绩效考核管理、培训体系搭建等专业化人力资源管理咨询服务。

四、提供定制化的经营管理研修。中心整合省内外经营、管理、经济、金融、人文等领域雄厚的高校、企业的教学力量及科研机构管理的知名实践专家,提供定制化研修培训服务项目;受党政有关部门或企事业单位委托,组织或承办中高级经营管理人员培训研修、企业家人才专题研修、职业经理人培训研修等,致力于培育优秀企业经营管理人才,提升企业经营管理能力和水平。

五、提供统一的职业技能认定服务。中心负责福建省知识技能型职业技能统一认定的组织安排工作,按照统一标准、统一试卷、统一考务管理、统一证书核发的方式组织实施统一认定。目前,统一认定的职业(工种)范围:企业人力资源管理师、劳动关系协调员、健康管理师、公共营养师、婚姻家庭咨询师、电子商务师、物流师、采购员、营销员、物业管理员、房地产策划师、客户服务管理师、职业指导员、创业培训师、会展设计师、广告设计师、室内装饰设计师等17个职业及其所属工种。

联系地址:福建省福州市软件园大道89号福州软件园F区7楼13层(邮编350003)