

# 海峡人才报



指导：中共福建省委人才工作领导小组办公室

主管主办：中国海峡人才市场

2023年9月6日

本期4版

总第1614期

国内统一连续出版物号 CN 35-0053

邮发代号 33-37

网址: http://rcb.hxrc.com

## “晋江人才日”定为每年11月1日

据晋江新闻网消息 从晋江市第十八届人大常委会第十一次会议了解到,今年起,晋江市将每年的11月1日(晋江企业家日)同步设立为“晋江人才日”。

“作为民营经济先行区,晋江民营经济占比达95%,同时民营企业也是最重要的用人主体。”晋江市人大常委会有关负责人介绍,近年来,晋江市、市

政府深入贯彻习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要思想,大力推进人才强市战略,进一步健全人才服务体系,推动民营经济高质量发展。将“人才日”与“企业家日”设在同一天,一方面可以体现晋江市市委、市政府对企业家、人才同等重视、同等关心,另一方面也有利于进一步浓厚节日氛围,产生叠加集聚效应。

## 省委书记周祖翼在全省组织工作会议上强调

# 奋力开创新时代全省组织工作新局面

据福建日报报道 8月30日,全省组织工作会议在福州召开。省委书记周祖翼出席会议,强调要深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,以党的二十大精神,以习近平总书记关于党的建设的重要思想为根本遵循,弘扬伟大建党精神,按照全国组织工作会议、省第十一次党代会和省委十一届三次、四次全会部署,以坚持和加强党中央集中统一领导为最高原则,以忠诚为党护党、全力兴党强党为根本使命,以解决大党独有难题、健全全面从严治党体系为重大任务,扎实做好理论武装、选贤任能、强基固本、育才聚才各项工作,以高质量党建推动高质量发展,为奋力谱写全面建设社会主义现代化国家福建篇章提供坚强组织保证。省委副书记罗东川主持。

周祖翼指出,习近平总书记关于党的建设的重要思想,突出全面从严治党这个主题主线,以一系列新理念新思想新战略,深刻回答了“建设什么样的长期执政的马克思主义政党、怎样建设长期执政的马克思主义政党”重大时代课题,指引我们成功开辟了百年大党自我革命新境界,把我们党对执政党建设规律的认识提升到了一个新高度,是做好党的建设和组织工作的根本遵循。新征程上,我们要学深悟透用好习近平总书记关于党的建设的重要思想,深刻领会重大意义、丰富内涵和实践要求,与学习贯彻习近平总书记对福建工作的重要讲话重要指示批示精神紧密结合起来,与传承弘扬习近平总书记在福建工作期间的重要理念和重大实践融会贯通起来,引领各级党组织和广大党员干部深刻领悟“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。周祖翼充分肯定党的十八大以来我省党的建设和组织工作取得的成效,强调全省各级党组织部门要始终胸怀“国之大者”、党之大计,紧紧围绕贯彻落实党的二十大战略部署,锚定目标

定位、强化职责使命,在加强党的领导、服务保障中心工作、推进全面从严治党上聚力用劲,在管党治党、兴党强党中彰显担当作为,以真心爱党、时刻忧党、坚定护党、全力兴党的实际行动诠释对党绝对忠诚。

周祖翼强调,要全面对标对表党中央新部署新要求,奋力开创新时代全省组织工作新局面。一要突出思想建党、理论强党,坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂。衔接推进两批主题教育,以学懂促深化、以弄懂促内化、以做实促转化,大力实施党的创新理论学习教育计划,持续开展“循足迹、悟思想、铸忠诚、担使命”行动,坚持理论联系实际学风,更加自觉做习近平新时代中国特色社会主义思想的坚定信仰者、忠实实践者。二要紧扣事业发展需要,建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍。坚决落实新时代好干部标准,不断优化选育管用工作,把选人用人导向鲜明树立起来,把干部能力本领整体提升起来,把年轻干部队伍培育壮大,把干事创业精气神充分调动起来,推动形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的良好局面。三要坚持聚天下英才而用之,持续强化现代化建设人才支撑。牢固树立“人才是第一资源”的理念,深入实施人才强省战略,坚持胸怀天下的视野,强化以用为本的理念,创新人才发展体制机制,打造近悦远来的环境,以更加积极、更加开放、更加有效的人才政策广聚天下英才,积极营造才聚八闽、聚才兴闽的良好氛围,让福建成为各类人才创新创业、大有可为的热土。四要围绕推动高质量发展、创新社会治理,持续增强基层党组织政治功能和组织功能。坚持大抓基层鲜明导向,全面实施“堡垒工程”,突出分类施策,推动抓党建促乡村振兴整体提升、党建引领基层治理深化提升、新兴领域党建创新提升,不断增强党的组织体系建设的整体效

能,把各领域基层党组织建设成为有效实现党的领导的坚强战斗堡垒。五要全面提高党员队伍素质,始终保持党员队伍的先进性和纯洁性。注重把各方面先进分子和优秀人才吸收进来,提高党员质量,强化教育管理,激发动力活力,引导广大党员在推动高质量发展、维护社会稳定、联系服务群众中挑重担、当先锋、打头阵。

周祖翼指出,组织部门是管党治党的重要职能部门,要坚定践行习近平总书记提出的“讲政治、重公道、业务精、作风好”重要要求,把事业为上落实到组织工作的各方面全过程,持续深化政治机关建设,锻造对党绝对忠诚的政治品格,恪守公道正派的职业操守,锤炼担当作为的过硬本领,涵养无私奉献的境界格局,永葆干净纯洁的清廉本色,着力打造政治上绝对可靠、对党绝对忠诚的组工干部队伍,确保始终走在队伍前列,当好标杆、作出表率。全省各级党委(党组)要自觉承担起管党治党的主体责任,全力支持组织部门履行职责,为组织部门开展工作创造良好条件。

省委常委、组织部部长邢善萍在总结讲话中指出,要深学细悟习近平总书记关于党的建设的重要思想,坚持不懈用党的创新理论武装党员干部头脑,着力打造高素质专业化干部队伍,全方位培养引进用好人才,增强党组织政治功能和组织功能,从严从实抓好党员队伍建设,自觉做坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”的排头兵,在推进中国式现代化福建实践中彰显组织部门的新担当新作为。

省领导张彦、迟耀云、林宝金、崔永辉、吴惜林出席。省委党的建设工作领导小组成员,省直有关单位和省直有关单位驻闽机构主要负责同志,各设区市和平潭综合实验区党(工)委书记,各市、县(区)委组织部部长和平潭综合实验区党工委党群工作部负责同志等参加会议。

## 我省发布紧缺急需人才引进指导目录

本报讯 近日,省人力资源和社会保障厅印发《福建省2023—2024年度紧缺急需人才引进指导目录》(以下简称《指导目录》)。据了解,《指导目录》是在对我省现有人才资源状况进行分析和广泛征集行业、地区、部门、单位意见的基础上进行编制,旨在加强对人才流向、流量的宏观指导提供依据,引导境外、省外人才以多种形式向我省重点产业、行业、领域、项目、学科及地区集聚。

《指导目录》根据我省“十四五”规划对产业发展的定位和布局的实际情况,坚持面向经济主战场,聚焦做优做强数字经济、海洋经济、绿色经济、文旅经济等重点领域产业,突出“高精尖缺”和“点多面广支撑”人才供需,引导人才资源向产业流动集聚,促进人才链与产业链、创新链、价值链有效衔接、深度融合。聚焦民生基础领域和其他领域,重点关注教育、卫生等行业,着力建立健全更加完善的人才引进培育体系。为加大对福州市数字经济人才基地、厦门海峡两岸创新创业领军人才基地、泉州先进制造业人才基地建设的支持,目录中将相关设区市涉及领域、专业要求、条件要求等根据设区市反馈情况予以列入。

根据我省不同地区之间经济社会发展不平衡的现实情况和山区、欠发达地区人才引进工作的实际困难,注重因地制宜,对山区、欠发达地区适当倾斜,以人才振兴助力乡村振兴。在《指导目录》编制过程中,按照继续落实“脱帽不脱政策”的要求,参考原省级扶贫开发工作重点县人才引进条件,及我省2021—2022年度紧缺急需人才引进指导目录中平潭综合实验区人才引进的条件要求和实际情况,本次目录中的条件要求予以相应调整,注重引导人才向自贸试验区、山区和欠发达地区、原省级扶贫开发工作重点县以及乡村振兴一线流动。

我省根据产业、行业、领域和岗位的情况,以及专业技术、经营管理、特殊技能等各类人才的特点,从实际需要出发,提出引进原则条件要求。《指导目录》按“四大经济”重点领域、民生基础领域、其他领域进行分类。“四大经济”领域注重对产业发展的支持,并采用新技术,对省内主要人才网站的人才需求信息进行数据抓取、比对分析,以增强目录编制的科学性。民生基础领域中,高等院校、科研院所侧重于基础学科、基础研究人才;高职院校、技工院校侧重于实训、实习指导人才;中小学、幼儿园侧重于教学人才。

此外,《指导目录》注重实效性,完善配套支持和服务保障。根据有关规定,对引进符合指导目录条件的人才,可按规定享受生活津贴、住房补贴等。鼓励各地、各用人单位结合实际,对引进人才给予相应支持。中直、省直各设区市、平潭综合实验区有关单位可参照本目录所在地岗位、专业、条件等引进相关人才。各设区市、平潭综合实验区可制定符合各地实际的指导目录。(本报记者)

## 闽藏(昌都)科特派协作计划在昌都启动

据福建日报报道 近日,由福建省科技厅、福建省第十批援藏工作队、昌都市科技局共同主办的“闽藏(昌都)科特派员协作计划启动仪式”在西藏昌都举行。

该协作计划由福建省科技厅联合福建省第十批援藏工作队、昌都市科技局共同发起,每年选派60名左右福建科技特派员赴昌都开展科技服务。

开展闽藏(昌都)科技特派员协作计划是闽藏两地科技部门和援藏工作队深入贯彻落实中央第七次西藏工作座谈会精神的具体举措,更是促进闽藏两地科技交流和深化智力援藏的创新机制。

据悉,今年,福建省遴选了54名闽藏协作科技特派员到昌都开展科技服务,覆盖福建对口援助的八宿、左贡、洛隆、边坝等4个县和林草、畜牧、养殖、食品等行业单位。选派的福建科技专家75%以上具有高级职称,80%以上来自省属高水平科研院所,根据昌都科技服务需求单位工作安排,拟分三批次进驻开展专项科技服务。

启动仪式后,首批到昌都的科技特派员分别前往各需求单位。每一批选派的科技特派员开展科技服务时间为一年,将采取线上线下相结合的方式持续开展科技服务。

## 谱写新时代人才强省战略新篇章

# 沪明情深续前缘 人才合作谱新篇

## 三明市人社局与上海市深入开展对口合作

本报讯 20世纪五六十年代,18家上海企业和1万多名上海技术技能人才及家属援建并扎根三明,留下一段沪明情深的佳话。2022年以来,三明市人社局在人才领域与上海市深度对接交流,促进沪明两地优势互补、互惠互利、共谋发展,通过对口合作提升人才工作水平,有效激发老区内生动力和发展活力。

自2022年5月国家发改委印发《革命老区重点城市对口合作工作方案》,明确上海市与三明市建立对口合作关系以来,三明市人社局紧紧围绕《上海市与三明市对口合作实施方案》和沪明对口合作重点项目工作任务,聚焦人社领域全力推动对口合作走深走实。

### 平台优势互补,借光聚光成炬

药品研发经验分享、药品研发与知识产权培训、企业需求对接……4月12日,在明溪县洲洲大酒店,13家生物医药企业代表齐聚一堂,一场沪明合作的“头脑风暴”如约而至——明溪县生物医药产业高质量发展培训暨“探索医药创新路”企业沙龙活动举办。

“人才飞地”为我们医药企业搭建了很好的交流合作平台,我们也积极探索各种合作模式,包括共享实验室、研发项目在明溪成果转化、MAH持证平台为明溪企业提供一体化服务等。”上海博悦生物科技有限公司副总经理舒海英说。

2022年底,经过企业调研、现场考察、咨询专家、集体协商等,综合统筹区位、人才、硬件等核心要素,明溪县在上海闵行区金领谷科技产业园打造明溪县“上海人才飞地”,探索“人才和研发在上海,转化和落地在明溪”的创新发展模式。

沪明对口合作关系确立以来,两地人社部门积极联系,就人才交流、培训、合作等内容开展深入沟通和对接。

6月26日,上海市干部培训中心三明培训基地签约及揭牌仪式在三明市委党校举行。上海市干部培

训中心、三明市人社局、三明市委党校共同签订《共建干部教育培训基地协议》,明确三方共建1个基地、1个数字化培训平台,上海市干部培训中心三明培训基地在市委党校挂牌,上海市人社局系统三明现场教学基地正式成立。下一步,上海市干部培训中心将组织干部和专业技术人员到三明市接受理想信念、革命传统等红色教育。

### 不断扩大招才引智“朋友圈”

驱车从福银高速沙县区出口驶出,眼前古朴典雅的建筑星罗棋布,这里就是“沙县小吃文化城”。文化城内,“渊源有自,传承有序,创新有方”12个大字十分醒目。

位于“沙县小吃文化城”东面12公里处的“沙县小吃产业园”,占地达2600亩,进驻了新沙一品、鑫满园、醉有才等食品加工及配套企业24家,涉及小吃速冻品、半成品、预制菜等上下游产业。

沪明开始对口合作后,上海市组织博士后队伍,深入沙县小吃产业园、三明高新区走访参观,并同部分企业负责人、研发部门负责人、生产线主管等进行了沟通交流,对小吃配料、预制菜的品控、检验、产品研发换代、产品包装等方面提出指导性意见。

6月25日—29日,上海市人社局组织同济大学、复旦大学、上海交通大学、上海市农业科学院等高校、科研单位共24名博士后、专家,深入三明市沙县、永安、清流、宁化、建宁、泰宁、将乐、尤溪、大田等9个县(市、区)基层服务,有针对性地对19个服务需求项目开展现场技术帮扶、指导、交流等活动,涉及蔬菜、果树、茶业、金线莲等栽培技术和畜牧、水产养殖、医疗、水利、环保、古村落景区规划、心理健康、沙县小吃、戏曲等领域,以现场案例分析、专题讲座等形式开展服务。

三明市人社局还积极推动专业人才对口培养。5月15日—19日,借助复旦大学教学师资优势,三明市人社局联合市工信局,在复旦大学举办“三明

市优质企业高质量发展”专题研修班,全市建筑设计、机械制造、生物医疗、材料化工、信息科技等行业骨干50余人参加交流培训,学习上海先进的理念和经验。

7月23日—29日,三明市人社局组织45名三明重点企业高管,在沪举办三明企业人力资源干部能力提升培训班,由上海专家现场授课,还安排学员参观上海商飞航空发动机有限公司、中国(上海)人力资源产业园区,努力提升三明市企业管理水平。

### 大力营造“近悦远来”的人才生态

3月初,三明市到上海开展大学生校园系列招聘会。在复旦大学举行的“‘职’引未来,乐业杨浦”杨浦区大学生校园系列招聘会首场活动上,人头攒动,现场竖立的“扬帆绿都·圆梦三明”主题招牌格外引人注目。

“三明市通过精选单位、精设岗位、精引人才,组织29家事业单位、26家重点企业,总共拿出379个岗位,涵盖医疗、教育、规划建设、新材料等重点行业领域,来三明就业创业,五大人才礼包送给你……”在复旦大学举行的三明城市引才推介会上,“沪明合作,职等你来”线上求职平台同时开通,三明市向复旦学子发出“邀请函”。

留住人才既要“真心”也要“真金”。此次招聘会,三明市带来了“2+3+N”人才专项行动以及明籍优秀人才回引计划等一系列人才招引配套政策,展示了三明市尊才的真心、敬才的诚意,现场签订就业意向书40人,其中复旦大学毕业生21人。

建成明籍人才交流合作平台。4月22日,正式授牌“三明人才驿站(上海)”予上海市三明商会,在上海建立首个异地市级人才驿站示范点。驿站旨在打造沪明人才交流合作平台,引导优秀人才、优质项目落地三明,吸引明籍优秀人才为家乡发展提供智力支持。目前,已召开3场上海明籍优秀人才座谈会。(通讯员 邹志明)