

福安科普工作室大作为

打通技术服务乡村“最后一公里”

本报讯 中秋国庆长假期间,福安市松罗乡高山晚熟葡萄采摘正盛,村民郑建富种植的6亩葡萄喜迎丰收。“葡萄收成好,‘农民学院’可没少跑。”郑建富直言,在家门口的“农民学院”,他学会水肥一体化智慧栽培、葡萄套种等技术,去年6亩葡萄为他带来10多万元的收入,还买了中型面包车用于生产运输。

郑建富口中的“农民学院”,是建在村民家门口的“郑柯发科普工作室”。作为首个在松罗乡引种葡萄的村民,多年来,郑柯发摸索钻研,成为葡萄种植的技术专家。2014年,福安市科协以乡土人才郑柯发为领衔人,在当地设立“郑柯发科普工作室”,由他带头传授“种植经”,并邀请科技人员现场授课,不断提高种植户葡萄栽培和管理水平。截至目前,该工作室已开展技术培训班30余期,3000多人参加。

将科普工作室建在田间地头,是福安市盘活人才资源的关键一招。近年来,福安市不断优化科技人才配置,强化科普阵地建设,以科普工作室为聚才载体,按照“领衔人”模式、“传帮带”机制,下活乡土人才和科技辅导员“一盘棋”,打通技术服务乡村“最后一公里”。

眼下正值甘蔗管护时节,在福安市城镇化蛟村甘蔗种植基地,村民一早便忙着将甘蔗根茎处的枯叶剔除。“去掉枯叶,甘蔗根茎才能充分照到太阳,继续生长;现在嫩茎还未长好,尾叶要保留10片左右。”说起甘蔗种植技巧,村民卓立华透着老行家的自信。

“10年前我们种甘蔗可不懂这些。”卓立华说,以前村里种植的甘蔗亩产量低,含糖量也低,制成的红糖上色、价格都上不去,“当时一亩甘蔗收入1000元左右,肥力最差的田才用来种甘蔗。”

按照传统种植模式,化蛟村的甘蔗种植已经成为食之无味、弃之可惜的产业。“回乡创业前,村里仅有几户人家还在少量种植甘蔗,红糖厂也停了。”化蛟村青年乡土人才、科普工作室领衔人卓立华介绍。

“甘蔗不能制作成红糖就不值钱。”卓立华告诉卓亮亮村民不种甘蔗的原因。在卓亮亮儿时记忆里,每年村里红糖生产季,空气中总是弥漫着甜甜的味道。

“如果能把甘蔗种好,村里的红糖厂就能重新开张。”为提高甘蔗种植技术,2014年,卓立华前往华南农业大学学习甘蔗种植技术,编写无公害甘蔗种植生产操作规范,并将这些技术传授给村民。

对于卓立华传授的技术,村民起初无动于衷。“因为他没有种植经验。”卓立华解释说。

“那我就自己动手种看看。通过引进新品种、科学施肥与管理等,甘蔗含糖量提高了,制出的红糖品质好,价格也就上来了。”卓立华介绍,当年种蔗制糖的亩产值达2.3万元。

看到卓立华种植的甘蔗增产又增收,村民的积极性上来了。“亮亮的甘蔗制糖收入好,我们就跟着在他后面学。”2015年,卓立华以4亩甘蔗起步,按照卓立华传授的方法进行管护、施肥。

“当时4亩甘蔗制糖获得近10万元收入。”尝到甜头后,卓立华将种植面积扩大到10亩,每年有近20万元收入。

为了让更多蔗农从甘蔗种植中受益,2020年,当地科协在化蛟村成立卓立华科普工作室,通过推广无公害甘蔗种植技术,引进福建农林大学高产高糖强宿根新品种“福农41号”和特早熟高产高糖新品种“福农28号”,有效提高了甘蔗的产量和

质量。

“每到甘蔗种植关键节点,科普工作室都会召集我们集中培训,蔗农也能交流种植经验。”卓立华说,在科普工作室指导下,他今年准备在甘蔗砍完后,通过栽种紫云英充当基肥,提高土壤肥力。

随着种植甘蔗的村民逐年老去,卓立华科普工作室有了新的研究课题。“目前我正尝试机械化耕作,希望甘蔗种植能省力又省心。”卓立华说。

乡村产业振兴,农技是关键一环。2014年,福安试点建立首个村民家门口的“郑柯发科普工作室”,通过提供“零距离、零费用、零门槛”科技服务,把农民遇到的实际问题解决在田间地头,让广大农户尝到科普惠农的甜头。目前,该工作室共培育科技种植户500多户,惠及1.5万多名农民。福安市委常委、组织部部长钟逢帮介绍,截至目前,全市范围内已建立19个农业产业类科普工作室和15个学校科技辅导员科普工作室,打造基层科普服务新模式。

“建在田间的科普工作室,离农户更近。”福安市科协主席郑志表示,福安茶叶、葡萄等农业产业特色突出,效益好,像郑柯发、卓立华这样的乡土人才,有种养技术、有生产规模、有实践经验,也最了解农民需求,由他们领办科普工作室能充分发挥科普服务的辐射效果和示范效应,引导广大农户转变种植理念,提高经济效益。2019年,福安立足当地特色农业产业,在全市范围内推广田间科普工作室做法,截至目前,已累计开展技术指导537次,推广新技术75项、新品种34项。

(通讯员 廖长华)



学习新思想 展现新作为

泉州开发区人才讲堂赋能创新发展

本报讯 近日,泉州开发区党工委党群工作部在“党建+”邻里中心举办“学习新思想·展现新作为”IP赋能企业创新发展人才讲堂活动。区直单位人才专员、企业人才代表和人才服务联络员等60多人参加活动,共话企业创新发展新趋势,推动开发区高质量发展。

活动邀请了功夫动漫股份有限公司集团平台副总裁林党政作主题分享,通过丰富的实践案例,阐释IP产业的聚集、引领和辐射作用,以及IP赋能企业创新发展的趋势和途径,推动IP在各行各业的多元开发应用,为企业的创新提供新方向、新思维和新创意。

与会人才代表纷纷表示,讲座“干货满满”,在创新创业道路上有了更深的体会和启发。

万龙时代科技有限公司人力总监欧阳剑有深刻的体会。“不仅学到了IP相关的知识和技能,更重要的是开拓了思路 and 视野。在今后的工作中,我们将努力把IP思维和方法运用到实际工作中,为企业党建和创新发展贡献力量,进一步提升企业的核心竞争力。”

“听完讲座受益匪浅,让我更深入地认识到IP在党建和企业创新发展中的活力和潜力。”泉州市比邻三维科技有限公司总经理林逢春表示,公司作为科技研发服务型型企业,将始终坚持“科技+党建”、“科技+文化”的发展理念,以高质量党建为引领,促进科技创新。

“当前国内IP产业热潮正当时,在商品表现、商业空间热度提升和助力产业发展影响力持续攀升。”利讯集团有限公司品牌总监方煜川认为,应将借助“IP+产业”的新模式,统筹IP文化、产业运营、智能制造供应链整合,构建IP商业生态链。“在新消费趋势下,通过不断升级消费者体验,推动企业的持续快速优质发展。”

活动现场,主办方为12名新聘任的人才服务联络员颁发聘书和工作证牌。

(通讯员 黄志双)

精准服务青年创新创业

泉港区青年创业资源对接创业青年



绍如何寻找创业项目、如何选择企业的法律形态等在创业过程中经常遇到的问题,提供参考性解决方法。

现场,主办方工作人员深入宣讲关于泉港区青年创业者的政策扶持内容、申请流程、经办渠道,进一步提高创业者对创业担保贷款、创业补贴等创业政策的知晓度。

“我们希望通过此次对接活动,帮助泉港区更多有意向创业的人员更好地了解创业市场,明确自身目标,以及创业过程中的风险应对举措,减少创业途中的挫折。”中国海峡人才市场泉港工作部业务主管郑海南介绍,活动结束后还将通过微信群、电话沟通、登门拜访等方式,了解学员近期的

创业进展以及遇到的问题,符合申报政府部门创业补贴的,会全力配合申报工作。

活动还组织学员参观了区优秀创业企业舞麦(福建)食品有限公司、金维他(福建)食品有限公司,了解企业创业历程,为学员创业提供参考。

“第一次与创业青年一起交流成长轨迹和创业的一些感悟,期待通过这次分享,能够对他们以后的学习成长和职业生涯有所帮助,共同助力泉港发展。”金维他(福建)食品有限公司总经理刘宗强说。

接下来,泉港区人社局将围绕创业服务对象在场地、资金、经营管理、市场拓展、人才支持等方面的实际需求,汇集创业资源信息,集中向社会推介,充分发动各级公共就业创业服务机构和基层服务平台,广泛组织进企业、进社区活动,开展创业资源需求和供给信息摸底,形成信息台账,做到服务对象清、创业需求清、资源供给清。

(通讯员 陈长彬)

涵江区

建好用活“银发人才库”

本报讯 近年来,莆田市涵江区深入挖掘“银发人才”资源,通过聚队伍、搭平台、促有为等举措,建强用好“银发人才库”,为推动涵江绿色高质量发展注入“银发力量”。

汇聚队伍,建强“银发人才库”。落实省委老干部局《关于进一步建强用好银发人才库的通知》,通过“单位推荐+个人报名”等方式,择优吸纳202名思想觉悟高、能力素质好的离退休干部,在理论宣讲、乡村振兴、关心下一代等8个领域发挥先锋模范作用。

搭建平台,培优“银发人才库”。结合老同志专业特长和服务意愿,建立“多福银龄老党员工作室”“苍林晚晴老党员工作室”等13个,开展各类服务活动460多场次,受益群众近万人次。构建“科技特派员+区银发人才+乡村能人”联动体系,邀请科特派和12名乡村振兴指导员“结对子”,不断提升区镇两级“银发人才”综合能力。瞄准乡村振兴中的薄弱环节,高标准建设农文旅融合产业、优质枇杷产业等“银发人才”实践示范基地,助力乡村振兴。

激励作为,用好“银发人才库”。开展“银发人才”交流活动3场,收集“金点子”25条,进一步引领老干部发挥参谋智囊作用。引导离退休干部积极融入“党建引领、夯基惠民”工程,担任小区党支部书记、网格长、单元长,参与矛盾纠纷调解、大排查等工作。今年以来,开展矛盾纠纷调解、文明劝导等志愿服务活动1600多场次。以区老年大学、社区党员活动室等为平台,引导离退休干部通过党课、文艺汇演、书画摄影展等多种形式开展主题宣讲活动9场,覆盖受众1200多人。

(特约记者 陈雄)

打造两岸人才融合发展高地

集美区吸引各类台籍人才约5000人

本报讯 作为全省唯一“两岸融合县域集成改革试点区”,厦门集美区紧紧围绕习近平总书记致厦门经济特区建设40周年贺信重要精神,大力实施“两岸人才融合发展计划”,累计吸引各类台籍人才约5000人,为两岸融合发展示范区建设贡献力量。

服务优台

构筑台湾人才发展“事业圈”

建设“一体化”服务机构。成立全省首创、为服务两岸融合而设立的专门机构——两岸融合发展中心,下设集美两岸研学交流中心、集美两岸青少年发展中心等机构,打破全区40余个涉台部门“壁垒”,激活经济发展、福祉保障、人文交流、智库支撑等4个平台功能,为台湾人才提供全流程便捷服务。

实施“一揽子”政策优待。开展两岸交流、人文交流、就业创业、福祉保障等7大类专项改革,出台《台青聚融友好工程实施细则》,对台青从创业启动资金、居住用房、经营场所扶持等方面给予全方位、全过程的支持。制定台籍教师招聘办法、台籍卫技人员就业方案,对台籍技能人才比照大陆职业资格直接享受政府津贴和住房补贴。

推出“一站式”服务保障。发布大陆首款台胞专属线上自动化审批信用消费贷款产品“台e贷”,开设全省首条台港澳同胞办税绿色通道,建立全省首个区级台胞警务服务站,设立全省首个台商增信基金,在区行政服务中心设立“台胞人才服务驿站”,创新实施“台胞服务台胞”模式,让台籍人才就近享受就业、创业、治安、交管等“一站式”服务,累计受理电话咨询611个、现场办理4693人

次。联合厦门银行开通首个两岸薪资汇款通道“薪速汇”,累计办理2571笔共1.88亿元。

开展“一条龙”金融支持。设立TOP金融赋能研究院,推出“T易贷”人才贷款贴息政策,构建20亿元人才贷款基金池,为台籍人才企业提供贷款、融资、上市等一系列金融服务,先后帮助飞鹏工业等48余家台企融资38.66亿元,推动建霖家居、宸展光电等2家台企上市,培养吉顺芯、富全钢铁等4家上市后备台企,相关做法获评“全市人才工作最佳案例”。

事业引台

搭建两岸人才交流“朋友圈”

开展两岸高层次人才交流。组建高校产业技术联盟,遴选6名台籍省高层次人才成立全国首个“台籍专家顾问团”,举办“两岸城市环境论坛”“百名人才进百企”等活动,吸引北京大学、台湾大学、台湾科技大学等高校的250多名学者进行“产学研才”交流合作,开展项目合作26个,涉及金额1.2亿元。

强化台籍企业家人才集聚。邀请建霖总裁陈岱桦等台籍人才担任集美区投资顾问,开展“以台引台”工作。与台湾中国生产力中心合作建立“卓越创新中心”,帮助80家台企解决转型升级难题。举办“台企领袖培训班”“台籍二代培训班”等专项活动26期,培养台籍企业高管880人次。仅今年上半年,集美区新增台企126家,目前全区拥有台资企业1265家。

优化台湾青年人才发展环境。结合青年友好型城区建设工作,实施“台青聚融”友好工程,建设

国家级海峡两岸青创基地1个,省级台湾青年就业创业基地5个,线上线下举办对台人才宣讲会等活动15场,累计吸引台湾青创团队574个、台湾青年1247人。打造两岸直播电商平台、乡村振兴台湾人才2个平台,推出台湾人才线上招聘专区,开展“台生进台企”等活动,让更多台青人才助力集美发展。

真情留台

打造两岸守望共荣“生态圈”

深耕“乡土情”。实施“村智计划”“村young计划”“村浪计划”3个台湾青年助力乡村振兴项目。在后溪镇城内社落地“海峡青创学院乡村振兴实践基地”,组织开展“手创青村”两岸大学生创作工作坊,推动集美大学、华侨大学、台湾玄奘大学等10余所高校的20个团队走进18个集美村居,把两岸大学生实习实训基地建在田间地头,从直播推广、文创设计、社区治理等领域融入国家乡村振兴战略,吸引1200万人次观看,让更多台籍大学生“脚沾泥土、心系祖国”。

凝聚“家国情”。举办“从台北到集美”“台青看集美”等两岸人才活动,邀请台青参与集美学村申遗工作。支持台湾人才在微信、抖音等平台分享工作经历感受,打造“台湾青年在大陆”“鹭岛青年”等账号平台,开展活动175场次,制作节目210期,浏览量达446万次。

共续“手足情”。创新打造大陆首个闽台研学旅行基地——厦门(集美)闽台研学旅行基地,获评国家级“海峡两岸交流基地”,打造“1+1+N”泛营地研学模式,即设立1个研学总部、建立1个社会实践基地,设置N个研学单元。今年以来,举办研学活动329场次,接待两岸研究生12.24万人,其中台湾青年人才超2000人次。

(通讯员 曾志伟)

古田县

专题讲座助力培养文旅人才

本报讯 日前,宁德市古田县邀请民建福建省乡村振兴研究院院长、古田县乡村振兴特聘指导员许亦善,为该县A级景区、乡村旅游经营单位负责人及金牌旅游村业务骨干人才等近40人,举办“古田县乡村旅游专题讲座”,进一步引导明晰乡村旅游发展及金牌旅游村创建的工作思路和方法,推动思想观念转变,助力乡村旅游提质升级。

许亦善从最新的国家政策解读入手,结合古田县乡村旅游实际,提出古田乡村旅游业态培育的具体路径及方法,分析金牌旅游村培育对标实施、运营管理、盈利模式打造、申报材料编制等工作要点,并与参会学员开展互动交流,为学员答疑解惑。

近年来,古田县做大做强文旅经济文章,致力打造古田旅游新名片,针对经营管理、文化文创等文旅人才供给不足问题,强化旅游元素叠加,深度文化内涵挖掘,研究和改善文旅人才的引进政策和用人育人环境,加大经营、导游、闽南等亟需文旅人才培养定位、教学内容、培养方式等的变革力度,进一步引进和培养各类应用型人才。

截至目前,该县共有非遗传承人、旅游讲解员、文化工作者等文旅人才1394名。

(通讯员 李日伟)