

谱写新时代人才强省战略新篇章

精准引才精心育才 为产业发展添底气

莆田打通技能人才引进培养“最后一公里”

近年来,随着产业转型升级步伐加快,新技术、新业态不断涌现,强健技能人才队伍,使之适应产业发展需要,成为一项新课题。

在莆田,人才工作既注重“引”,也注重“育”。当地通过大规模开展职业技能培训、创新设立企业职工培训中心、打造产业“人才地图”等举措,打通技能人才引进、培养“最后一公里”,为经济发展赋能助跑。

多元培训精心“育才”

10月19日,在莆田向阳坊食品有限公司烘焙教室,林雪白兴致勃勃地分享她近期的学习感悟。

“我头一回自己动手做糕点!收获新鲜感、欢乐之余,更加了解公司产品的生产环节,熟悉其他部门的工作职责,这也让我对自己的岗位有了不一样的思考。”“90后”林雪白是莆田向阳坊食品有限公司的一名员工,刚参加完企业组织的为期6天的员工技能培训。

“现场氛围特别好,理论课生动有趣,实操课干货满满,50个人同时学习也不拥挤。”说话间,林雪白打开隔断处的折叠门,烘焙室瞬间与外部大厅相通。大厅内,智能显示屏、小黑板、各类烘焙工具一应俱全,这里便是向阳坊食品职工培训中心所在。

“近两年,不少企业反映,由培训机构组织的各类员工技能培训,其课程安排与企业实际、员工工作结合不够紧密、针对性不强,这导致员工对课程‘无感’,培训效果不理想。”莆田市人社局职业能力建设科科长谢荣兵说。

如何解决学用矛盾,使技能培训学有所得?莆田决定让广大企业“自己的培训自己办”。

今年7月,莆田市人社部门首批选择海安橡胶集

团股份公司等10家龙头企业,试点建设企业职工培训中心,鼓励企业优先以企业骨干力量、行业专家、院校教授等作为授课主体,举办面向企业内部和上下游企业职工等产业从业者的技能培训,验收通过后,给予企业500-1000元/人的专项补贴。

开展职业技能培训,最终落脚点在服务企业发展。“之前办过外部培训,效果与预想有落差。2023年,我们自己办,通过提前了解需求、征集建议,以效果为导向针对性研发课程,效果提升明显,员工反馈向好。”莆田向阳坊食品有限公司总经理任良蓉来自台湾,有着35年的烘焙从业经验。为了做好这场培训,她精心制作课件、展板,还用心准备了中华传统文化、艺术鉴赏、人际交往等课程。培训结束,她收获了意想不到的好评。

“企业职工培训中心通过产教融合,为自家企业源源不断地培养实用型应用型人才。下一步,我们将引导试点企业面向所有产业从业者开放,为全行业及产业培养人才,促进职业技能培训便民可及、提质增效。”谢荣兵介绍说,2022年以来,莆田累计开展补贴性职业技能培训3.07万人次,培养高技能人才超过1500人。

数智赋能精准“引才”

“我学的是材料成型及控制工程专业,原本还为就业前景担忧,没想到一毕业就被优质企业招录。”“00后”应届毕业生吴艇一毕业就收到健康力(莆田)医疗有限公司抛出的橄榄枝,目前被企业派驻到福州市长乐中医院做驻点医疗设备维修工程师。

健康力(莆田)医疗有限公司是国内首家医疗设备一站式维修服务平台,主要为全国各类医院提供

医疗设备安装、保养、检测、维修等服务。随着医疗健康产业不断发展,健康力每年都要招录不少医疗设备维修工程师,但实际上,放眼全国,从事这一特殊行业的人才相对较少,且大部分服务于设备厂家。

“近几年,我们把目光投向各大高校、职业院校,从校园招聘,再自主培养、安排上岗。这之中,市人社部门开发的产业‘人才地图’为我们揽才用人提供了不少借鉴。”健康力执行总裁李圆芳坦言,“人才地图”收纳了全国医疗健康知名高校、科研院所以及人才分布,所发布的信息权威、准确,让企业在进行招聘时有的放矢。

一张数字地图,如何连接行业企业与技能人才,打通服务企业招工用人的“最后一公里”?

2022年起,莆田市人社局融入“全市一张图,全域数字化”格局,提出“一图集才俊,万策联智企”,创造性绘制了重点产业人才热力图,助力企业靶向引才。

“人才地图”云集了全国3975所产业相关专业的本科院校和科研单位,囊括了1325名产业高端人才和领军人物、高技能人才,更涵盖了2016家产业园区、产业集群及培训基地,多角度、全方位涵盖产业人才数据。

扫码进入,立体感十足的“云图”中,可以直观看到重点产业发展的宏观态势和各地相关产业发展情况。轻点鼠标,企业就能通过地图,精准把握产业集群状况和人才分布走向,企业只需按图索骥,即可实现云端招才引智。

截至目前,莆田市已完成电子信息、新材料、鞋服、食品、生命健康5个重点产业“人才地图”绘制,工艺美术、高端装备、文旅经济3个重点产业“人才地图”将于11月底正式上线,其他重点产业“人才地图”也正在积极筹备中。(来源:福建日报 通讯员 陈雄)

让发展成果更公平更广泛惠企利民

泉州市召开三项行动新闻发布会

本报讯 在日前召开的泉州市实施“就业优先、技能泉州、全民参保”三项行动新闻发布会上,泉州市人社局党组书记、局长许长春介绍,泉州市人社系统践行“以人民为中心”的发展思想,不断创新和发展“晋江经验”,以实施“就业优先”“技能泉州”“全民参保”三项行动为抓手,持续提升稳岗就业、技能培训、社会保障服务水平,努力让更多群众有稳定的工作、有一技之长、有基本的生活保障,不断增进群众的获得感、幸福感。

就业优先

近两年城镇新增就业17.61万人

今年,泉州在全省率先出台13条稳工措施以及促进高校毕业生就业创业10条措施,为企业招工和毕业生就业提供了有力的政策支持。至今共减免社保费、兑现稳就业奖补资金8.25亿元,惠及企业26万家次,通过为企业纾困减负实现稳岗稳工。

同时,泉州策划申报并成功入选人社部公共就业服务能力提升示范项目。该项目成为我省唯一通过评审的项目,获得中央和省级补助1.5亿元,进一步提升泉州市公共就业服务整体水平,打造公共就业服务能力提升的“泉州样板”。

找零活不再“站马路”,到“零工市场”。为了让就业更有“温度”,泉州鼓励各地探索推进“零工市场”建设,形成泉港“1小时灵活就业”、晋江“全链条”零工市场、石狮“狮城零工市场”三种模式,为群众提供精准便捷的灵活就业服务,有效促进当地群众就近就业。

据统计,2022年以来城镇新增就业17.61万人、失业人员实现再就业3.01万人,全市就业形势总体保持平稳。

技能泉州

技能人才总数达107.35万人

泉州坚持产教融合,通过实施“技能泉州”行动,紧扣市“8+4”产业体系,聚焦技能培训、技工教育、技能大师及工作室评选、技能评价四个方面,培养造就更多产业急需的高技能人才,赋能泉州高质量发展。职业技能培训上,泉州开展企业新型学徒制培

训,支持企业与院校合作,采取“企校双制、工学一体”的培养模式,培养企业所需的技能人才,目前已培训3000多人。同时,支持企业组织员工通过以工代训的方式,边工作边学习,并给予企业补贴,真正做到以训稳岗、以岗促稳。目前,开展以工代训的企业达6000家,惠及产业工人9.7万人,发放补贴资金超2.7亿元。

技工教育发展上,泉州注重发挥技工院校在培养高技能人才方面的基础性作用,2022年以来,新创办技工院校4所,总数达9所,技工教育取得突破性进展。今年,泉州市人社局与永春县政府合作建设市高级技工学校永春校区,已招收首批1000名新生,目前正申办泉州技师学院,力争年底前实现升格挂牌,实现泉州技师学院“零的突破”。

技能大师及工作室评选上,泉州注重培养高技能领军人才,每年评选一批技能大师和技能大师工作室,截至目前,已评选市级技能大师200名、市级技能大师工作室51家,获评国家级技能大师工作室5家、全国技术能手30人,省级技能大师工作室91家、省级技能大师10名、省级技术能手98名。

评价机制上,泉州在全省率先支持企业直接认定高技能人才,对具有精湛专业技能、业绩突出、贡献较大的职工,由企业直接认定为高技能人才,目前已认定1535人,该做法在全国推广,并被评为“泉州市优化营商环境‘最具获得感’十大举措”。同时,推行“以赛选才”模式,每年举办各类职业技能竞赛30场以上,并授予每项比赛第一名的选手“泉州市技术能手”荣誉称号,通过评选树立优秀技能人才典型,引导更多人走技能成才之路。

据统计,2021年实施“技能泉州”行动以来,完成补贴性职业技能培训25.93万人次,新增技能人才18.85万人、总数达107.35万人,其中高技能人才2.02

万人、总数达17.82万人。

全民参保

基本养老保险参保人数达623.7万人

“织密社会保障安全网,为人民生活安康托底。”泉州坚持扩面提标,通过实施全民参保行动,着力提升社保覆盖面、待遇水平和服务质量,努力建立健全覆盖城乡的社保体系,让群众的生活更有保障。

2022年以来,泉州市基本养老保险新增参保人数40.31万人、总数达623.7万人,其中城乡居民养老保险参保人数达374万人,连续多年位居全省第一;工伤保险新增参保人数34.41万人、总数达165.95万人;失业保险新增参保人数8.55万人、总数达98.41万人。

待遇方面,企业和机关事业单位退休人员养老金同步调整,分别实现“十八连调”和“八连调”。同时,强化困难群体待遇保障,为8.7万名困难群众代缴城乡居民养老保险费1820.7万元,向46.52万名被征地、征海人员支付养老保障金7.45亿元。

在提升社保覆盖面的同时,泉州市人社局拓展社保卡应用领域,完善“市民一卡通”服务功能,增加乘坐公交、免押金借书等服务。截至目前,泉州市社保卡持卡人数已达790万人,覆盖率接近90%,其中申领电子社保卡人数达到402万人。创新推出“社银合作”模式,在银行窗口设立社保卡服务窗口,让群众实现在家门口办理社保卡业务。

下一阶段,泉州市人社部门将不断优化就业、社保、技能培训服务,让发展成果更公平、更广泛地惠企利民,共同谱写全市人社事业高质量发展新篇章。

(特约记者 吴宗宝)

晋安区

导师“把脉”赋能创业活力

本报讯 日前,晋安区“福州市创业导师工作站”系列创业活动——追梦路演演,在晋安区人才综合服务港举办,由福州市晋安区人社局、福建省创业孵化园管理有限公司主办,福州青食家科技有限公司协办。

本期主题是关于轻食、健身的大健康民生服务行业专场路演,由中国式轻食创始人简宏楷和吨推考拉创始人高翰林作为路演嘉宾,向大家分享自己的创业项目。

之后,投资人与创业导师对其项目的数据内容、发展前景、核心竞争力等,进行针对性点评并给予专业建议。

“创业导师的‘把脉问诊’不仅让路演嘉宾的创业方向更加明确,也让观摩嘉宾深受启发。”晋安区人社局相关负责人表示,追梦路演演活动旨在体现“融智”的核心理念,把今年9月刚成立的创业导师工作站的指导帮扶作用致致发挥,搭建区内各类创业者与创业导师的交流沟通平台。

下一步,晋安区创业导师工作站将做好创业资源对接服务,为创业者营造更好的创新创业生态,不断完善创业服务体系,积极培养创新创业人才,定期开展“周末创客聚”“追梦路演演”“创投下午茶”“创投资缘聚”“创客导师说”等一系列创业活动,打造推动福州市创新创业的重要平台。

(通讯员 周翔)

永春县

技能竞赛有“味”又有“料”

本报讯 最近,泉州市永春县连续举办两场职业技能竞赛,纵深推进人才“港湾计划”,落实落细“引才聚才”专项行动任务,旨在健全完善技能人才多元评价体系,建立一支高素质技能人才队伍。

由永春县人社局、县工信局、县总工会、桃城镇政府联合承办的“舌尖海丝寻味桃源”永春传统特色菜肴传承大赛暨永春县第三届烹饪职业技能竞赛,在桃城镇花石社区安溪堂举办,来自全县餐饮行业50余名大厨同台竞技,比拼厨艺。

竞赛设置中餐热菜、创意凉菜等项目,参赛者们大展身手,配菜、洗菜、切菜、烧菜,每一个步骤都井然有序地进行,不乏大师风范。一道道看似家常的菜,在主题寓意的整合创新、科学营养的合理搭配以及刀法、火候、调料的精心掌控下,形、色、香、味体现得淋漓尽致。

经过激烈角逐,本次比赛最终评出中餐热菜项目一等奖1名、二等奖2名、三等奖4名;创意凉菜项目一等奖1名、二等奖1名、三等奖1名。获得一等奖的选手,授予“永春县技术能手”称号;获得前三名的选手,授予“永春县金牌工人”称号。

由永春县委人才办、县人社局、县农业农村局、县总工会、坑仔口镇政府主办,永春县魁斗莉芬茶厂承办的首届永春县铁观音茶叶加工职业技能竞赛,在永春县魁斗莉芬茶厂开赛,全县30名制茶能手齐聚一堂,现场手工制茶,以竞技比赛形式弘扬工匠精神。

竞赛包括现场操作环节和成品茶质量考核,选手按照乌龙茶机械操作规范流程“鲜叶萎凋—做青—杀青—揉捻—整形—干燥”,重点考核卷曲型乌龙茶机械制作技艺,分别评比出一等奖1名、二等奖2名、三等奖4名、优秀奖10名,并授予第一名“永春县制茶能手”称号,授予前三名“永春县金牌工人”称号。

今年以来,永春县不断完善“以赛代评、以赛促训”的技能人才选拔、评价体系,先后承办全国“心香杯”斗香赛、全县首届电焊工职业技能竞赛等多场比赛,有效促进一批优秀技能人才脱颖而出。

下一步,永春县将紧盯产业发展需求,依托泉州高级技工学校永春校区、永春职专等院校,打造企业培训中心、产教融合实训基地,建立更大范围、更高层次的交流竞技平台和机制,不断厚植技能人才成长沃土。

(通讯员 王少勤)

南安市

创新服务提质有成效

本报讯 近年来,南安市创新服务模式,在实现“一窗通办”之后,又在泉州率先推出“税保e帮办”服务,建立社保、税务、银行跨部门协同联动机制,设立对接专员制度,实现错误数据修改“最多跑一次、一窗全办结”。

推进社保服务事项便民化。分类归纳5大办事类别、6大网办常见事项,梳理出微小业务、办理容易、耗时短的简单易办事项清单,16项企业社保服务事项前移至洪濑镇、经济开发区。

实现缴费人“家门口就近办”。建立社保、税务、银行三部门常态化沟通协调渠道,依托南安农商银行在全市超90个网点,由银行网点反馈补缴需求至税务部门,税务部门实时办理费款批扣,让缴费人就近至农商银行网点就可办理居民保代扣协议。

(通讯员 苏闽元)

浦城县创新引入商业保险机制

超龄人员从业伤亡可获赔付

本报讯 最近,南平市浦城县人社局联合中国人寿保险公司浦城支公司,召开务工人员团体意外伤害保险座谈会,就应对企业招工难和用工荒问题以及如何保障超龄务工人员的劳动权益展开讨论,共邀请荣华山产业组团、县工业园区辖内及新业态行业31家企业代表和19个乡镇(街道)人社事务所负责人参会。

会上,中国人寿保险公司浦城支公司经理邹荣华详细讲解《务工人员团体意外伤害保险方案》,企业代表认真了解保险方案,并向工作人员咨询费用、责任约定等相关内容。

“座谈中,我了解到务工人员团体意外伤害保险近于工伤保险赔付的标准,能有效降低企业聘用超龄务工人员的风险。这正是我们企业所需要的,切实保障到用人单位和职工的权益。”福建和顺矿业有限公司代表坦言,随着越来越多乡村劳动力转移至城镇就业,年轻人又不愿意下乡,公司的矿山大多在偏远山区,“招工难”现象越来越突出,不得不招收超龄务工人员以应对生产需要。

如何缓解企业“年轻人招不到、超龄人不敢招”的问题?对于超过退休年龄且身体健康有强烈就业意愿的劳动者,发生意外伤害权益如何保障?近3个

月以来,浦城县政府领导与人社部门带着这一课题,多次前往全县各企业开展调研,摸底平均年龄在45周岁以上的劳动者就业情况,征求企业意见建议后,创新引入务工人员团体意外商业保险机制,延长务工人员参保年龄、提高赔付标准,以社会化运作扫除保障覆盖盲点,保障了超过法定退休年龄人员就业期间的权益,帮助企业缓解用工难题。

下一步,浦城县人社局将继续探索构建多层次、多元化的社会保障体系,及时掌握企业用工需求,搭建招工用工平台,多措并举有效缓解企业“招工难”,助力企业高质量发展。

(通讯员 季珂)