

海峡人才报



指导：中共福建省委人才工作领导小组办公室

主管主办：中国海峡人才市场

2023年12月6日

本期4版

总第1626期

国内统一连续出版物号 CN 35-0053

邮发代号 33-37

网址: http://rcb.hxrc.com

我省举行退役军人创业创新大赛

本报讯 12月2日,由省退役军人事务厅主办,省科技厅、人社厅、农业农村厅协办,建设银行福建省分行、省退役军人服务中心承办的福建省“建行杯”第三届退役军人创业创新大赛在福州举行。

大赛自今年7月启动以来,各地共159支队伍报名参赛。经过初赛选拔,28个优秀退役军人企业(团队)参

加省级复赛。大赛设现代农业、传统产业及生活服务业、新兴产业3个赛道,最终决出各赛道一等奖1名、二等奖2名、三等奖3名。

本届大赛为参赛企业(团队)设立创业创新项目-人才-金融线上对接平台、创业创新成果展示平台,并将往届参赛项目也一并纳入平台予以扶持孵化。(本报记者)

谱写新时代人才强省战略新篇章

厦门“花式”精准引进高层次人才

本报讯 今年以来,厦门围绕“4+4+6”现代化产业体系人才需求和建设国际化人才城市,狠抓留学人才工作创新提升,以“五式”精准开展高层次人才引才工作,助力留学人才就业创业,留学人才优质群体进一步壮大。

“立体式”需求摸排

实现人才与产业的精准融合

针对留学人才“不好找”和用人单位“哪里找”的问题,进一步转观念、拓思路、求突破,通过智联招聘等专业人力资源服务机构,帮助提供“立体式+全方位”的人才招聘方案。

同时,围绕构建“4+4+6”现代化产业体系人才需求,面向上市企业、“三高”企业、“专精特新”企业和高校科研院所等开展走访调研,重点征集人才科技创新载体急需引进的高层次留学人才的需求,形成600余条高层次人才岗位需求信息,精准定位人才。

“智能式”云上对接

实现人才与平台的精准链接

针对企业需求和留学人才创新创业特质,建立完善“i海归”留学人才掌上通服务平台,聚合园区、投融资机构和知名企业等服务资源,打造“创业社区”“职场社区”,分专业、行业和单位推送人才项目和岗位,

实现人才、岗位和项目信息一键搜索、精准锁定。每季度举办“留·在厦门”留学人才线上招聘活动,方便求职人才全天候24小时在线与感兴趣的企业一对一交流和留言,实现全流程“云”上求职。上半年线上访客达到6.5万人次,招聘企业收到简历1600多份。

“嵌入式”政策宣传

实现人才与政策的精准互通

为更好地服务企业和留学人才,通过新闻媒体、网站、办会等多渠道、多途径、全方位广泛宣传留学人才对接活动和岗位信息,提升信息的匹配度。

发挥“春晖杯”“海交会”等国家级招才平台优势,参加第十八届“春晖杯”大赛俄罗斯分赛区政策宣讲会 and 在线访谈,在中国留学人员南京国际交流与合作大会现场设立厦门政策宣传和对接洽谈展位,向参会留学人才推介厦门留学人才政策和留学人才需求,扩大引才磁场辐射。

同时,“i海归”掌上通平台上线人才“政策计算器”,根据人才自身条件和所处发展阶段智能匹配各类优惠政策待遇。

“导航式”对接邀约

实现人才与企业的精准画像

围绕服务厦门“4+4+6”现代化产业体系,广开

国际引才大门,举办留学人才专场招聘对接会和“四海归鹭”留学人才厦门行活动,邀请来自留学英国、美国、新加坡等国家(地区)超过400个高层次人才和项目参会。

针对参会留学人才专业定向邀约参会企业,点对点沟通目标专业和岗位详细要求,提前发布留学人才岗位和项目信息,对接现场设置政策咨询台,邀请了厦门大学、中科院、留创园和安踏集团等高校科研院所、园区和企业与留学人才开展对接洽谈。

“点单式”人才服务

实现人才与企业的精准匹配

为提高留学人才和企业对接成效,突出“一对一”服务,实行“管家式”人才服务模式。

在“i海归”掌上通平台上,留学人才可以查看参会单位发布的单位信息、对接信息和招聘信息,在线“下单”留言和表达对接意向。在招聘和对接洽谈现场,安排工作人员引导留学人才与意向单位或园区面对面洽谈。

同时,还集中组织留学人才考察上市企业、行业领军企业和留学人才创业园区,参观人才公寓,沉浸式体验厦门良好的创新创业环境,进一步强化留学人才与企业深入对接。

(通讯员 林妙红)

厦门留学人员创业园蝉联冠军

助力厦门人才强市建设

本报讯 日前,《2023中国留学人员创业园区孵化基地竞争力报告》对外发布,厦门高新技术创业中心有限公司(以下简称“创业中心”)运营的厦门留学人员创业园获评地区贡献影响力第一、海外人才集聚第二、留创企业培育第三、综合竞争力第四。值得一提的是,厦门留学人员创业园地区贡献影响力蝉联冠军。

今年以来,围绕厦门市打造新发展格局节点城市机遇,创业中心积极链接创新资源要素,构建高质量发展“朋友圈”,助力厦门人才强市建设,新增各类人才超60位,协助人才企业申请兑现各级扶持资金超5000万元。

持续发“电”聚揽英才。举办“鹭创未来”海外创业创新大赛,通过赛前在举办地召开发布会,赛中召开入围项目座谈会推介厦门,赛后举办颁奖仪式及资本对接会等方式,从产业对接、资金扶持、融资撮合、创业场所配备、人才住宿配套等方面全力

配合参赛人才对接,累计募集人才项目超900个,入选市“双百计划”36个。

活动联办引才聚智。坚持“政府搭台、企业参与、服务赋能”,联合多方举办承办各类论坛、人才峰会等赛事。今年以来,已成功举办“四海归鹭”留学人才厦门行、中国(厦门)传感器与应用技术大会暨展览会、厦门新材料应用及表征技术交流会、厦门大学火炬创星创新创业大赛,推动“以会引才、以赛聚智”。

加快产教融合发展。打造厦门市人力资源服务产业园(火炬园)、新兴产业职业技能提升基地、工业机器人培训中心,与高校共建“创新创业基地”“产学研合作基地”“硕士专业学位研究生校企联合培养基地”等。其中,产业园解决高新区企业用工超2000人次;工业机器人培训中心已培养百余位技能型人才,为产业人才梯队“蓄好水”。

协同引育产业人才。搭建产业人才战略联盟,

将人才引建在产业链上,牵头组建中国传感器与物联网产业联盟厦门分联盟、厦门市新材料表征技术创新联盟、厦门工业仿真创新产业联盟等,形成联合培养、优势互补、人才共享的创新人才培养生态。

创新平台精准赋能。推动人才培育工作嵌入公共技术服务平台、企业技术中心建设过程,促成厦门市血管健康产业协同创新基地、中国心血管医生创新俱乐部厦门中心等落地,累计培育各级企业技术中心17家、各级新型研发机构13家、省博士后科研工作站及创新实践基地5家,为创新主体争取国家和省市创新平台精准赋能。

截至目前,创业中心累计引进海内外科技人才3000多人,其中海外留学创业人才超1000位,占来厦创新创业海外留学人才90%;累计培育省“百人计划”43位、市“双百计划”180位、留学人才上市公司6家。(通讯员 庄鹏)

永安市深入实施人才强市战略

“四链一体”赋能高质量发展

党的二十大报告提出“加快实施创新驱动发展战略”“推动创新链产业链资金链人才链深度融合”。近年来,永安市聚焦“33211”重点产业体系,深入实施人才强市战略,以人才链串联产业链、创新链、资金链,打造“四链一体”、协同发力的新发展路径,持续推动经济社会高质量发展。

激活“创新链” 锻造“人才链”

持续强化各类平台建设,坚持产学研用协同发展,通过搭建“三平台”推动科技创新与人才集聚同向发力、同频共振。

搭建科技创新平台。坚持创新驱动,引导企业加大研发投入,累计培育重点实验室、新型研发机构、工程技术研究中心等省级以上平台37个,近五年新增专利2000余件,先后促成容纳新能源、智泰科技等20多家企业落地。

搭建产教融合平台。依托职业院校开展“新型学徒制”和“二元制”人才培养,建立学校企业联合招生、协同培养的长效机制,先后建成省、三明市级技能大师工作室15个,每年向科宏生物、建新轮胎等企业输送技术技能人才100余人。

搭建飞地研发平台。充分发挥资源、空间优势,支持科宏、康碳、翔丰华等企业在发达城市建立研发中心,探索“飞地研发+永安制造”“飞地总部+永安基地”等模式,不断加强科技创新力量联动整合,形成科学高效的资源配置与项目组织体系。

聚焦“产业链” 布局“人才链”

坚持将“产业发展”和“人才发展”统筹考虑、协调推进,深入研究产业发展方向和人才成长规律,着力通过“三机制”下好产才融合“一盘棋”。

完善“双招双引”机制。聚焦“33211”产业布局,依托重点园区、高校、驻外商会等,搭建飞地人才驿站、驻外引才工作站,推动招才引智与招商引资有效衔接。在今年沪明合作中,对接上海重点企业130余家,签约产业项目19个,总投资16.25亿元。

构建“柔性引才”机制。聚焦产业发展高端人才数量少、引进难的“瓶颈”,出台《重点企业柔性引才支持办法》《“人才编制池”编制使用管理办法》等政策,围绕石墨和石墨烯、林竹等主导产业人才需求,先后柔性引进教授专家180人、研发团队23支。

健全“赛会引才”机制。坚持每年举办竹博会、石墨和石墨烯创新创业大赛、“揭榜挂帅”赶集日等活动,促进人才、项目、产业、资本精准对接,先后引进省引才“百人计划”周鹏伟等10支创新创业团队,促成翔丰华公司等一批企业扩产增效、成功上市,有效带动石墨和石墨烯、林竹等特色产业转型升级。

打通“资金链” 服务“人才链”

坚持“人才投入是效益最好的投入”理念,通

过整合资金、盘活资源、撬动资本,积极引进高层次人才和项目,全力支持企业研发创新、人才培养发展。

整合资金支持人才项目。设立高端石墨和石墨烯产业发展专项资金、人才发展基金、永安浦积基金等基金8500万元,为初创企业和优质人才项目提供创业补贴、研发补助、启动资金等支持,促成康碳复合材料、鼎丰碳素公司等一批高新技术企业落地,先后培育国家高新技术企业41家,国家“专精特新”小巨人企业3家、省科技小巨人企业24家。

盘活资源做实人才保障。整合各方资源,建立“智汇永安”人才之家,为来永人才提供项目申报、就业招聘、住房保障、子女入学、医疗保健等一揽子带(代)办服务。发放“燕城英才卡”“麒麟山英才卡”1988张,集合吃住行游购娱等10余项生活便利服务,为高层次人才提供“一卡通”服务。

撬动资本优化发展环境。采用政府出资、社会捐赠、企业让利等方式,优化教育条件、住房保障等人才发展环境。出台《人才优惠房实施办法(试行)》,为人才提供9折购房优惠,1年来累计27位人才享受购房优惠。成立永安市燕翔教育发展基金会,鼓励乡贤、校友及社会爱心人士积极捐款捐物,用于奖励优秀师生、改善教学条件、添置教学设施设备,自2019年成立以来,累计筹集善款6300万元,发放奖助学金1400万元。(来源:三明日报 通讯员 邹志明)

人才政策

泉州市出台《措施》

打造半导体产业人才集聚“强磁场”

本报讯 日前,《泉州市支持半导体产业人才引进若干措施》(以下简称《措施》)出台,从5个方面出台8条具体措施,全力打造半导体产业人才集聚“强磁场”,推动半导体产业高质量发展。

支持高端创业团队来泉落地。《措施》提出,对诺贝尔奖获得者、“两院”院士、国家科学技术奖获得者等顶尖人才或携带具有国际先进水平技术成果产业化项目来泉落户的创业团队,可通过“一事一议”方式报请市政府研究同意,给予项目基金扶持。

提高高层次人才住房保障力度。经确认为泉州市高层次人才,且家庭成员在泉州行政区域内无住房、未享受相关安居保障优惠政策的,选择在泉州自行购买泉州市商品住房解决居住问题的,在享受《泉州市高层次人才认定和团队评审及政策支持规定》购房补助的基础上,对第一至第五层次人才购房补助,分别再给予提高20万元、20万元、10万元、5万元;选择自行到市场承租住房的,在享受《泉州市高层次人才认定和团队评审及政策支持规定》租金补贴的基础上,对第一至第五层次人才租金补贴,按面积标准乘以当地公共租赁住房租金的0.5倍再给予提高。

支持企业柔性引进高端人才。支持半导体集成电路产业企业柔性引进年度报酬在60万元及以上,且每年在泉州工作时间累计不少于60天的境内外知名专家,经审核通过后,按企业实际支付该专家计缴所得税劳务报酬总额的10%,给予每人每年最高不超过10万元的引才补助,补助期限不超过2年,每家用人单位每年柔性引才补助总额不超过50万元。

提高基础性人才优惠力度。税前年薪30万元及以上,担任中层以上技术岗位的半导体集成电路产业专业人才,由县(市、区)受益财政按人才工资薪金地方财政贡献的25%予以奖励,累计奖励期限不超过6年。同时,对具有全日制本科学历或取得硕士、博士学位,且符合泉州市半导体集成电路产业相关紧缺专业人才,毕业后3年内到泉州市半导体集成电路领域企业稳定就业或创业,按规定缴纳城镇职工养老保险3个月以上并落户泉州的,其中,应届毕业生在享受《关于开展“涌泉”行动集聚各类人才在泉创业就业的若干措施》一次性生活补助的基础上,本科、硕士、博士分别再给予提高1万元、2万元、3万元;其他本科、硕士、博士毕业生分别一次性给予1万元、2万元、3万元生活补助。此外,鼓励各县(市、区)在现有人才政策基础上,出台加大支持半导体集成电路产业发展的第六、第七层次人才政策,提高对产业基础性人才的吸引力。

升级子女教育服务。就职于泉州市半导体集成电路产业企事业单位的硕士研究生,其子女由工作单位所在县(市、区)教育行政部门统筹安排到条件较好的公办幼儿园和义务教育阶段学校就读。

《措施》适用于在泉州行政区域内具有独立法人资格,依法缴纳各项税收,具有5人以上稳定技术团队,有一定数量知识产权,在半导体集成电路领域设计、制造、封装测试、装备与材料等企事业单位从事生产、研发等工作的在职专业技术人员。(本报通讯员)

支持国际化人才来厦创新创业

厦门公布国际职业资格证书认可清单

本报讯 近日,厦门市人社局、市科技局联合发布《关于印发<厦门市国际职业资格认可目录(2023版)>的通知》,公布75项国际职业资格证书认可清单,旨在支持和鼓励持有国际职业资格的国际化人才来厦创新创业。

据了解,目录对75项国际职业资格的证书名称、证书颁发机构、国家(地区)、领域等方面进行明确。其中,获认可的国际职业资格证书涉及规划、建设、设计、金融、教育、体育、文化旅游及娱乐服务、项目管理、产品开发与研发(创新人才)、区块链、大数据、商业智能、IT、供应链14个行业领域。

根据相关要求,持有该目录内职业资格,在厦创业就业的国际化人才,在符合行业监管的条件下,经行业主管部门备案后,可在厦提供专业服务;其境外从业经历可视同境内从业经历,符合条件的纳入本市人才引进范围。此外,外籍人才持有目录内职业资格,可将其作为申请来华工作许可的依据,认定相应外籍人才类别,办理有效期最长5年的来华工作许可;在办理工作许可时,可不受学历、学位、工作经历限制,年龄可适当放宽。(本报通讯员)