

谱写新时代人才强省战略新篇章

为集成电路产业注入人才动能 厦门工研院创新引育机制构建自主科研力量



研发人员对科研项目发起攻关。张奇辉 摄

院提供一流的前沿探索团队和一流的原型技术,这就好比“站在巨人的肩膀上”。

目前,厦门工研院已聚集钱镛、吴华强等一批半导体领域“响当当”的科学家,他们在阻变存储器(RRAM)原型技术方面已有十几年的积累。

构建人才梯队 一线实践育才

柔性引才的同时,厦门工研院还瞄准集成电路领域的“后浪”们,培育青年科技人才,构建从顶尖到基础、国内到海外的“金字塔”式人才结构。

“95后”小伙苏文杰,从台湾清华大学毕业后入职厦门工研院已有一年多,目前主要从事电路设计方面的工作。苏文杰介绍,厦门工研院重点研究的阻变存储器,被认为是最有可能突破传统器件限制的新型存储器件,可为大数据、物联网、人工智能等新兴技术的数据存储和运算能力提供

技术支持。“能参与这项前沿技术的研发,我感到很自豪。”

令苏文杰感触深刻的还有厦门工研院的研发条件和专业程度。“工研院在头部企业建立的大型工业级半导体生产平台上,搭建了顶级的研发平台。另外,院里经常举办各类培训活动,像钱镛教授经常邀请他们组里的科研人员来我们这开讲座。”

据余榕介绍,厦门工研院注重发挥产学研协同创新优势,以科研项目为支撑,在一线实践中培养造就人才。

截至目前,厦门工研院人才已累计获得各级高层次人才奖项超过20个,其中,国家级人才奖项1个,省级高层次人才奖项2个。同时,厦门工研院与清华大学、厦门大学、大连理工大学、集美大学、厦门理工学院等高校建立良好合作关系,联合培养行业人才。

“下一步,我们也将继续做好人才引进和培育工作,形成高水平科研人才梯队,为厦门集成电路产业高质量发展贡献力量。”余榕说道。

(来源:厦门日报 通讯员 庄鹏)

融合两岸青年人才活水 闽清县构筑海峡“乡建乡创”新高地

本报讯 今年以来,福州市闽清县以开展“青连两岸——‘创享美好生活’乡建乡创交流营”活动为契机,组织台湾建筑师、台湾青年、厦门大学和福州大学青年学子等海峡两岸乡创人才力量集结闽清,“上高山、下闽江”深入开展调研,为乡村振兴建言献策。

抢抓人才“第一资源”。闽清县以问题为导向、合作为目的,借助第十一届海峡青年节·青连两岸——“创享美好生活”乡建乡创交流营平台,吸引台湾青年学子、建筑师参与乡建乡创建设,激活人才引擎,破解人才瓶颈,为乡建乡创合作“开花结果”赋能。

专注调查研究实效。引领台青团队和高校学子深入调研,通过实地走访雄江镇梅台村、梅雄村、梅洋村、汤下村等村落,从建筑、文化、人文、风俗等方面,深入挖掘“农村、渔村、山村”特色元素,从“留住乡愁、在地创生”视角,提出海峡乡建乡创家创园建设,着力激发村庄活力,创享美好生活。

深化调研成果转化运用。台青团队和高校学子借助“青连两岸——‘创享美好生活’乡建乡创交流营”路演展示,碰撞思想火花,畅享“宿、食、旅、艺”调研成果在乡村发展的运用。同时,闽清县为台湾青年曾芝颖颁发“青连两岸”青年导师聘书,让她在乡建乡创舞台上绽放光彩。

据了解,从2016年闽清县全国首创的“两岸建筑师联合计划”的发起,到2018年正式确立以建立“台湾乡建乡创登陆第一家园”县域示范区为目标,正式开启闽清与台湾在乡建乡创领域的合作,并引入台湾团队·榕翔文旅开展乡建乡创的落地陪跑式服务。闽清县通过多次举办此类活动,搭建促进两岸青年交往、交流、交心、交融的平台,深化闽台乡建乡创合作,建成对台窗口和海峡两岸交流高地。

(通讯员 俞美燕)

德化县

“走出去”招才引智集聚人才

本报讯 连日来,泉州市德化县招才引智组深入景德镇陶瓷大学、江西陶瓷工艺美术职业技术学院开展“德化引才校园行”活动,并召开校地座谈会。

座谈会上,德化县向景德镇院校介绍了德化历史文化底蕴、产业发展、营商环境、政策优势等情况,详细讲解了“涌泉”行动20条政策措施及德化县“十四五”期间大学生就业创业和陶瓷人才优惠政策。随后,双方就校企合作共建、人才培养、政策完善等方面进行交流探讨。

“希望能够以此次活动为契机,进一步与景德镇各院校开展更深层次的校地合作,共享机遇、共创精彩、共赢未来,也希望院校热忱地为德化把脉问诊、建言献策,为德化经济社会发展提供智力支撑。”德化县委组织部相关负责人说道。

活动期间,德化县招才引智组一行还走进景德镇陶瓷大学博物馆、江西陶瓷工艺美术职业技术学院美术馆、景德镇特种工业陶瓷研究院和景德镇工业遗产博物馆进行参观调研,并就如何增进产资区间交流合作进行探讨交流。

值得一提的是,德化县还在高校举办引才校园行校园招聘活动,邀请德化本地80家企业参与,提供上千个优质岗位。活动当天,招才引智组深入校园招聘会场,与县域企业面对面交流,了解企业招聘情况,详细询问企业的发展方向和人才需求,推动其与高校建立更为紧密的合作关系,为毕业生提供更多的实习就业机会,当天达成初步意向1321人次。

近年来,德化县坚持以产聚才、以才兴产,扎实推进“引才聚才”专项行动,既“请进来”专家教授为产业发展“把脉支招”,又“走出去”招才引智集聚人才,今年共前往中央美术学院、中山大学、景德镇陶瓷大学等15所高校开展政策宣讲、岗位推介等活动,吸引1422名高校毕业生在德化企业就业见习,为打造幸福宜居的世界瓷都提供智力支持。

(通讯员 李子鹏)

鲤城区

赴华中师大组织专项招聘

本报讯 近日,泉州市鲤城区赴华中师范大学,开展2024年区属部分公办中学专项公开招聘编制内新任教师现场招聘活动。

此次活动由鲤城区委人才办、鲤城区教育局联合主办,经过精心准备、周密部署,相关部门领导、部分中学书记、校长及专项招聘工作组人员等一行奔赴华中师范大学考点,召开现场工作会议,部署专项招聘工作具体事宜。

此次计划招聘编制内新任教师25人,其中泉州七中15人,泉州六中3人,福州大泉州附中7人,共吸引各大高等院校300多名硕士研究生和六所教育部直属院校本科高校毕业生参加。

招聘活动全程在纪检监察部门监督下进行,按照公平、公开、公正的原则,经过现场签到、抽签、结构化面试、签订协议等环节后组织签约,目前已按计划招聘。

据悉,鲤城区聚焦教育人才队伍建设,创新“带薪进校、带薪上门”机制,研究出台《鲤城区基础教育提升三年行动方案》等文件,通过专项招聘、直播带岗等形式,招引优秀人才,不断壮大教育人才队伍。今年以来,鲤城区新增正高级教师2人、省级学科带头人7人、新时代中小学教师领军教师示范性培养对象1人,市级骨干教师招聘培养对象78人,招聘新任教师144人。

(通讯员 施远圻 苏桂发 许璇璇)

福建省企业经营管理评价推荐中心简介

福建省企业经营管理评价推荐中心(以下简称中心)是2000年1月由福建省委编办批准成立的事业单位,主要从事社会化考试、人才测评、管理咨询、研修培训、经营管理人才评价、人才背景调查以及福建省职业技能统一认定等服务。

一、提供专业的社会化考试服务。中心拥有专业的社会化考试命题、面试专家队伍和考务工作人员队伍,建有社会化考试题库管理系统、企事业单位公开招聘报名系统、面试评分系统和面试抽签系统,拥有先进的无纸化考试技术,承接企事业单位外聘考试、国有企业单位委托的招考命题阅卷、笔试面试考务组织实施等服务。

二、提供科学的人才测评服务。中心拥有科学、专业、实用的PC端、手机端人才测评系统和一支专业的测评专家团队,具有丰富的人才测评服务经验,常年为用人单位开展岗位素质、能力素质、心理素质、就业指导、公共职业等方面专业化人才测评与专家工作坊服务。测评业务涵盖国企、企事业单位的招聘考核、选拔晋升、人事调配、定向安置、组织调整、人员盘点、培训提升等,单位员工或对个人心理健康、个性性格测评、高校毕业生就业、高考志愿填报前的个人职业兴趣、职业倾向、事业适应度测评咨询服务。开展企业经营管理人才评价与人才背景调查服务。

三、提供个性化的管理咨询服务。中心拥有一支专业的管理咨询专家团队,根据客户需求,为企业单位提供人力资源战略规划、组织设计、工作分析、薪酬体系设计、绩效考核管理、培训体系搭建等专业化人力资源管理咨询服务。

四、提供定制化的经营管理研修。中心整合省内外管理、经济、金融、人文等领域雄厚的高校、企业的教学力量及科研机构的研究力量,提供定制化研修培训服务项目;受党政有关部门或企事业单位委托,组织或承办中高级经营管理人才培训研修、企业家人才专题研修、职业经理人培训研修等,致力于培养优秀企业经营管理人才,提升企业经营管理能力和水平。

五、提供统一的职业技能认定服务。中心负责福建省知识技能型职业技能统一认定的组织安排工作,按照统一标准、统一试卷、统一考务管理、统一证书核发的的工作方式组织实施统一认定。目前,统一认定的职业(工种)范围:企业人力资源管理师、劳动关系协调员、健康管理师、公共营养师、婚姻家庭咨询师、电子商务师、物流服务员、采购员、营销员、物业管理师、房地产策划师、客户服务管理师、职业指导师、创业培训师、会展设计师、广告设计师、室内装饰设计师等17个职业及其所属工种。

联系方式: 1.考试服务咨询电话: 0591-87383113, 88208224; 2.人才测评、背景调查服务咨询电话: 0591-87383146; 3.管理咨询、研修培训服务咨询电话: 0591-87383141; 4.职业技能认定服务咨询电话: 0591-87383141、87383162。

办公地址: 福建省福州市软件园大道89号福州软件园F区7楼13层(邮编350003)

聚力人才提升产业链竞争 南平市延平区乳业发展有“牛劲”

工、品牌销售于一体的完整乳业产业链,从业人员2万余人,是我省重要的奶牛养殖与乳产品加工区。

随着乳业产业的发展,乳业人才需求也逐渐增加,人才成为产业发展的关键性要素之一。在新一届延平区委区政府的主导下,该区持续加大政策扶持力度,在乳业人才的培养与储备方面,根据乳业发展需求,构建人才梯队培养机制,形成高层次人才、中层人才、基层人才梯队培养储备库,为乳业的长期发展和竞争力提升提供了坚实保障。此外,通过加强乳业人才交流合作,搭建人才引进平台等方式,不断汇聚人才力量,提升产业链竞争力,推动乳业发展更有“牛劲”。

“我们依托奶业协会、奶业科技特派员团队,组织省、市、区专业技术人员,搭建乳业科技服务平台,成立乳业新技术科技特派员组,为企业提供技术指导。”延平区委人才办负责人表示,在强化乳业团队交流合作过程中,引入乳业知名专家王加

启带领的奶业创新团队,对长富乳业实施优质乳工程,推动长富巴氏鲜奶项目获得“国家优质乳工程”标识,多项技术成果达到国际先进水平。

下一步,延平区将继续贯彻落实省委“三争”行动,实施市委“五增”目标,按照区委“12335”行动和“10+6”重点工作部署要求,加强校企合作,通过与福建农林大学、龙岩学院、福建农业职业技术学院建立人才定向培养机制,为大专毕业生提供实训基地,搭建乳业企业人才引进与培养产学研平台。同时,加强与省内各大院校的技术合作,围绕奶牛育种、疫病防控、乳品工艺与装备、乳品安全与品质等方面开展研究,为乳业培养急需、实用的各类乳业人才,打造包括研发、推广、应用在内的完整的乳业人才支撑链。建立健全人才引进政策,多渠道吸引省内外乳业专业人才到当地牧场和乳品加工企业就业,为延平区乳业产业高质量发展提供强大的人才支持。

(通讯员 刘劭 李海玥 吴筱蕾)

助农“尖兵”下沉 乡村产业腾飞 寿宁实施乡村振兴特聘指导员初显成效

特聘指导员人选,覆盖14个乡镇和118个行政村,真正把乡村振兴队伍中的“尖兵”力量下沉一线。

在黄高英为发展壮大村集体经济谋思路、找方案的同时,另一位乡村振兴特聘指导员叶生也在大安乡亭溪村的田间地头忙碌着。在他看来,当地乡村振兴首先需要大力发展富硒富锌特色产业,吸引一批“新农人”回归乡村,让年轻人留得住、有钱赚。

寿宁土壤富含硒、锌元素,而亭溪村正处在核心区。以此为核心优势,叶生组织群众先后种植水稻、山冬乌等生态硒锌产品,并发展种养业、开办农家乐,让硒锌产业更有“钱”途。

人勤无闲冬。如今的亭溪村,村民们白天种菜搞养殖,夜晚在企业包装车间打工赚“外快”。叶生聘请有劳动能力的中老年村民管理花田,每年为20多名村民发放工资47万多元,带动63户农民年均增收1.3万多元。“去花田里干活每天工资有120元,一年来能赚上万元。”老人龚成眉开心地说。

不仅如此,叶生还通过朋友圈、视频号、微信群等各种途径,宣传亭溪村产业发展和村容村貌

的变化,回引返乡就业创业乡贤35名。明年,叶生还计划开垦田山至范家山山头1475.98亩田地,试种五常大米,以“劳动报酬+收成作物二次分红”的方式吸引在外青年返乡务农,目前已有36人响应。

“乡村振兴特聘指导员不仅给村庄带去了许多资源,策划了很多契合乡村的发展思路,推进了项目的协调发展,还融入乡村基层党组织,让乡村面貌焕然一新。”寿宁县委组织部有关负责人表示。

据统计,自乡村振兴特聘指导员工作开展以来,寿宁县充分发挥这支队伍的关键作用,在乡村振兴工作上取得实际成效,共带动就业535人,推动村集体增收72万元,争取项目资金308.6万元,实施项目38个,投入资金689.5万元,推动招商引资项目23个,投资额881.6万元,举办讲座、培训58场,解决技术问题28个,产生经济效益315.8万元。

(通讯员 庄陈杰 刘梅芳)



本报讯 “乡村振兴特聘指导员就是我们的福星,村里锥栗的销路终于打开了。”今年的锥栗丰产期,宁德市寿宁县平溪镇燕窠村锥栗种植大户张福彭尝到了丰收的甜头,“我一天能够捡15千克左右锥栗,加工成为即食产品后,售价更高了,还远销全国各地。”

燕窠村是一个海拔760米的偏远高山村落,海拔和充足的日照等自然条件使得当地出产的锥栗饱满香甜。但是大面积种植后,锥栗销售难题接踵而至:缺少销售渠道,且加工过程中容易分瓣破损,可用率较低。

如今,这些难题在乡村振兴特聘指导员黄高英的努力下迎刃而解。黄高英先是引进锥栗加工技术,以“机器粗加工+人工精加工”的方式解决了锥栗加工破损率高等问题,又注册了圣丰农业开发有限公司和锥栗合作社,依托“下乡的味道”民富电商平台,将加工后的即食锥栗放到网上销售,解决了农户销售困难的问题。

近年来,寿宁县精选确定首批32名基层工作经验丰富、群众基础扎实、协调能力强的乡村振兴